Bilancio Sociale

2025

THIEL - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

THIEL COOPERATIVA SOCIALE
BILANCIO SOCIALE ESERCIZIO 2025





Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 8
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 9
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 11
a. Aree territoriali di operatività 11
b. Valori e finalità perseguite 12
c. Attività statutarie individuate e oggetto sociale 12
d. Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 13
e. Collegamenti con altri enti del Terzo settore 14
f. Contesto di riferimento 15
g. Dati e informazioni 16
h. Storia dell'organizzazione 16
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 18
a. Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31/12/2025 18
b. Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 19
c. Modalità di nomina e durata carica 19
d. N. di CDA all'anno 19
e. N. medio di partecipanti per ogni anno 19
f. Tipologia organo di controllo 19
g. Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni): 20
h. Mappatura dei principali stakeholder 20
i. Tipologia di collaborazioni 21
j. Presenza sistema di rilevazioni di feedback 23
k. Commento ai dati 23
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 24
a. Composizione del personale 24
b. Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 26
c. Attività di formazione e valorizzazione realizzate 29
d. Natura delle attività svolte dai volontari 31
e. Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 31

f. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 32
g. Modalità di regolamentazione per rimborso volontari 32
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 32
a. Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 32
1) Sviluppo economico del territorio 32
2) Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder 32
3) Partecipazione, inclusione, coinvolgimento e crescita professionale dei lavoratori 32
4) Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione 33
5) Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati 33
6) Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento della qualità della vita e aumento del livello di benessere personale degli utenti 33
7) Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare 34
8) Qualità e accessibilità ai servizi accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi 34
9) Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building 34
10) Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità 34
11) Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio 35
12) Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione 35
13) Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale.. 35
14) Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per le P.A. 35
15) Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche 36
16) Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente 36
17) Sostenibilità ambientale, pro mozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale 36
18) Sviluppo tecnologico, utilizzo di ICT, competenze ICT 36
b. Output attività 37
c. Tipologia attività esterne 37
d. Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 37

e. Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità 38
f. La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? 38
g. La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? 38
h. La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? 39
i. Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 39
j. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 39
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 40
a. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 40
b. Ricavi e provenienti: 40
c. Patrimonio: 41
d. Conto economico: 41
e. Composizione Capitale Sociale: 41
f. Valore della produzione: 41
g. Costo del lavoro: 42
h. Capacità di diversificare i committenti 42
i. Fonti delle entrate 2025: 42
j. Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 43
k. Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 43
l. Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 43
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 43
a. Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 43
b. Politiche e modalità di gestione di tali impatti 44
c. Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale 44
1) Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali 44
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 45
a. Tipologia di attività 45
b. Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 45

c. SPAZIO AGGREGATIVO COMFORT ZONE DI ARIS SAN POLO - MONFALCONE (GO) 45
10. ALTRE ATTIVITA' LABORATORIALI E PROGETTUALI D'IMPATTO SUL TERRITORIO 46
a. LABORATORIO DI MAGLIA E UNCINETTO – PALMANOVA (UD) 46
b. TERRA FUTURA – RASSEGNA DI WORKSHOP 47
c. INCONTRI SUL TEMA DELLA PREVENZIONE E DEL BENESSERE IN ADOLESCENZA – PALMANOVA (UD) 47
d. SERATE GIOCHI DA TAVOLO – BOARD GAMES NIGHTS – PALMANOVA (UD) 48
e. Co.So! ARTISTI PER IL SOCIALE – ETRARTE 49
f. BRACCIALI DI SAN VALENTINO – FIUMICELLO (UD) 49
g. ESPLORARE CON IL GIOCO – PALMANOVA (UD) 49
h. PALMANOVA CON E PER I GIOVANI – SINERGIA FRA ASSOCIAZIONI E CITTADINI 50
i. CONVEGNO COOPERAZIONE SOCIALE E SALUTE MENTALE – ROMA 51
j. VILLAGGIO ITALIA A TRIESTE 51
k. "FERMENTO" PASQUALE A FIUMICELLO (UD) 52
l. LA CITTA' A PIEDE LIBERO. ESPLORAZIONE URBANA – TRIESTE E PALMANOVA (UD) 52
m. 2025 – ANNO INTERNAZIONALE DELLE COOPERATIVE 53
n. EDUCAZIONE COOPERATIVA – CONFCOOPERATIVE FVG – MONFALCONE (GO) 53
o. LA PAZZA DELLA PORTA ACCANTO – UN MOSTRA OMAGGIO AD ALDA MERINI - GORIZIA 54
p. LABORATORIO DI STREET ART – PALMANOVA (UD) 54
q. OPEN DAY DELLE ASSOCIAZIONI – ISIS PERTINI – MONFALCONE (GO) 55
r. LABORATORIO TEATRALE A SCUOLA – PALMANOVA (UD) 56
s. "STORIE TESSUTE" ASSOCIAZIONE BENKADI' – MOSTRA FOTOGRAFICA DI MARA FELLA PER PRODUTTORI DI TRAME – STARANZANO (GO) 57
t. PORTE APERTE ALL'AZIENDA AGRICOLA CA'DI RICO DI RONCHI DEI LEGIONARI (GO) 57
u. PICCOLA FIERA DELLA SOSTENIBILITA' A PRODUTTORI DI TRAME E FESTIVAL DELL'ACQUA – STARANZANO (GO) 58
v. LIVE! MUSICHE DI SCONFINE – FESTIVAL TRANSFRONTALIERO DELLA MUSICA SPERIMENTALE E DI RICERCA – GORIZIA E NOVA GORICA 59
w. CANTIERE DEI DESIDERI CON "NEL CIELO NON CI SONO CONFINI" – UDINE 59
x. SETTIMA EDIZIONE DI SORSI SOLIDALI – GORIZIA 60
y. LEALI DELLE NOTIZIE - FESTIVAL DEL GIORNALISMO – RONCHI DEI LEGIONARI (GO) 60
z. CHI PALMA TROVA! – PALMANOVA (UD) 61
aa. AESON ATLAS – FIUMICELLO (UD) 61

bb. GEMELLAGGIO FRA IL COMUNE DI FIUMICELLO (UD) E IL COMUNE DI COLPO – BRETAGNA 62
cc. "IL VIAGGIO DI MELCHIORRE" – LABORATORIO TEATRALE – MONFALCONE (GO) 62
dd. FESTIVAL DOBIARTEVENTI 2025 – STARANZANO (GO) 62
ee. MURALES ALLO SPAZIO AGGREGATIVO COMFORT ZONE DI ARIS - SAN POLO - MONFALCONE (GO) 63
ff. SOTTO LA LUNA – WOKSHOP FOTOGRAFICO "ECLISSI SUI BASTIONI" – PALMANOVA (UD) .. 63
gg. INAUGURAZIONE DEL MOSAICO L'ALBERO DELLA VITA – CASA DELLA GIOVENTU' – MONFALCONE (GO) 64
hh. COMFORT ZONE SPAZI AGGREGATIVI A MARIANO DEL FRIULI E FOGLIANO REDIPUGLIA (GO) 64
ii. CORSO DI FUMETTO & ILLUSTRAZIONE – MONFALCONE (GO) 65
jj. SPAZIO INCONTRO RIO BO - TERZO DI AQUILEIA (UD) 65
kk. GIORNATA MONDIALE DELLA SALUTE MENTALE – MONFALCONE (GO) 66
..... 66
ll. PROGETTO PASSO DOPO PASSO – PALESTRE DI INCLUSIONE – PALMANOVA (UD) 68
mm. PANCANOVA. I GIOVANI, IL DESIGN, LA CITTA' – PALMANOVA (UD) 68
nn. THE GUITAR LAB – MONFALCONE (GO) 69
oo. LABORATORIO DI SONGWRITING – PALMANOVA (UD) 69
pp. TEATRIamo – SPAZIO AGGREGATIVO COMFORT ZONE DI MONFALCONE (GO) 69
qq. MIGLIORAMENTO VARIETALE DELLA PESCA FRIULANA – FIUMICELLO (UD) 70
rr. **PALMAQUEST**! CACCIA AL TESORO – PALMANOVA (UD) 71
ss. SERVIZIO DI POSTA AMBITO CARSO ISONZO ADRIATICO – MONFALCONE (GO) 71
tt. PLASTICART – COLLABORAZIONE CON IL CIRCOLO CAS*AUPA APS – UDINE 72
uu. TAPPODIVINO ODV – IL CUORE BUONO DEL SUGHERO 73
vv. PCTO - PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L'ORIENTAMENTO 74
zz. COLLABORAZIONI CON IL CENTRO DI SALUTE MENTALE DI MONFALCONE – GORIZIA 74
11. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 74
a. Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 74
b. Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione 75
c. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 75
d. Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 75

12. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE 76
a. Relazione organo di controllo 76

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con questo documento la cooperativa sociale Thiel si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, le principali ricadute prodotte in questo ultimo anno di attività per la comunità. E' un passo importante per la nostra cooperativa che aderisce ad un modello di rendicontazione e valutazione dell'impatto sociale in modo trasparente, validato e comparabile con le altre organizzazioni. Il Bilancio Sociale 2025 è stato elaborato in collaborazione tra più soci che, a vario titolo, hanno dato il loro apporto alla sua stesura, momento fondamentale per riflettere sull'andamento della Cooperativa sia a livello economico che in merito alle sue funzioni mutualistiche.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nel redigere il bilancio sociale la cooperativa Thiel intende documentare la propria responsabilità sociale, mettere in luce gli obiettivi raggiunti, gli impegni perseguiti e mostrare con trasparenza le attività svolte, le modalità di gestione, di coinvolgimento dei soci, dei volontari, degli utenti e degli altri stakeholder. Per la stesura del presente documento la cooperativa ha richiesto la partecipazione attiva di alcuni soci. Il bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida nazionali contenute nel D.M. 04/07/2019 mediante la piattaforma htpp://bilanciosociale.confcooperative.it/. Per la stesura di questo bilancio è stato seguito il modello proposto dal documento "Atto di indirizzo concernente i principi, gli elementi informativi e i criteri minimi di redazione del bilancio sociale, nonché la tempistica per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale da parte delle cooperative sociali e dei loro consorzi, ai sensi dell'articolo 27 della legge regionale 26/10/2006, n. 20 (Deliberazione della Giunta Regionale 9/10/2008 n. 1992). Il bilancio sociale - assieme al bilancio di esercizio - viene approvato dall'assemblea dei soci; viene inoltre distribuito ai partecipanti all'assemblea dei soci che lo approva. Il documento è scaricabile dal sito internet della Confcooperative FVG e dal sito internet della cooperativa sociale Thiel. Il bilancio sociale è un percorso già iniziato diversi anni fa con il fine di offrire al lettore una immagine completa dell'impresa sociale intesa come realtà imprenditoriale, che tiene conto di distinti elementi di valutazione come la dimensione economica, quella della relazione associativa, la tutela delle persone, la responsabilità verso la comunità locale e l'ambiente, sono tutti elementi su cui la cooperativa misura la propria coerenza. E' sempre più importante per noi poter predisporre di uno strumento agile e gestibile che consenta di offrire elementi di lettura, conoscenza e valutazione ai diversi "portatori di interessi" che si rapportano con la nostra cooperativa; l'elemento fiduciario, parte essenziale nella nostra dimensione comunitaria, parte infatti dalla trasparenza e dalla conoscenza reciproca che poi genera, appunto, fiducia quale base per ogni progetto a valenza sociale e imprenditoriale.

Data stampa	20 maggio 2026	
Modalità di stampa	Cartacea	Sito Internet
Numero di copie stampate	2	www.coopthiel.it

Periodo di riferimento	Corrispondente all'esercizio
Eventuale bilancio preventivo sociale	NO
Organo che ha approvato il bilancio sociale	Assemblea dei soci
Organo che ha controllato il bilancio sociale	Consiglio di Amministrazione
Data di approvazione	20 maggio 2026
Obbligo di deposito presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 10, comma 2, del D.Lgs. 155/2006	SI

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Dipendenti

Soci

Cda consiglio direttivo

Volontari

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Focus group

Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Comunicazione non targettizzata

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali

Nome dell'ente	THIEL - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	01023280314
Partita IVA	01023280314
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIALE XXIV MAGGIO N. 5 - GORIZIA (GO)
Altri indirizzi	VIA ROMA N. 54/A - SAN VITO AL TORRE (UD)
	VIA LIBERTA' N. 11 - FIUMICELLO (UD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A133094
Telefono	0432/997320
Fax	
Sito Web	www.coopthiel.it
Email	info@coopthiel.it
Pec	thiel@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	63.10.2
	87.20.00
	01.13.1
	95.10.10
	88.10.00
	14.13.20
	18.14.00
	88.10.00
	87.99.00

a. Aree territoriali di operatività

MONFALCONE (GO)
RONCHI DEI LEGIONARI (GO)
FIUMICELLO (UD)
TERZO DI AQUILEIA (UD)
SAN VITO AL TORRE (UD)
SANTA MARIA LA LONGA (UD)
PALMANOVA (UD)

Opera principalmente nella Bassa Friulana in provincia di Udine e nella provincia di Gorizia (Alto e Basso Isontino).

b. Valori e finalità perseguite

Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa; servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone; interventi e servizi sociali.

c. Attività statutarie individuate e oggetto sociale

La cooperativa conformemente alla legge 381/91 non ha scopo di lucro ed opera sia con servizi alla persona (lato A) che prodotti e servizi (lato B). I servizi alla persona offerti tengono conto della centralità della persona, intesa come soggetto portatore di bisogno assistenziali, sanitari, relazionali ed affettivi da esprimere e soddisfare in un contesto socializzante. Gli interventi mirano a creare le condizioni affinché le persone con problemi di cura possano restare a casa e non debbano necessariamente fare ricorso a forme di ricovero. Presso la cooperativa operano psicologi, psicoterapeuti, educatori professionali e assistenti alla persona in pieno accordo con altre figure del territorio non professionali come volontari, associazioni ed imprese. Di seguito una breve descrizione dei servizi alla persona di Thiel:

- ✓ area riabilitazione psicosociale con percorsi riabilitativi che comprendono i versanti casa, socialità e lavoro;
- ✓ area socio-assistenziale: interventi mirati alle persone e alle famiglie con una presa in carico organica del problema, vista nelle dimensioni affettive, sanitarie e comunitarie;
- ✓ accompagnamento: Thiel offre un efficiente servizio di accompagnamento con automezzi attrezzati per il trasporto di passeggeri disabili e non deambulanti;
- ✓ area minori: Thiel realizza interventi e percorsi di formazione rivolti alle scuole e alle famiglie, inseriti in un sistema integrato di servizi che comprende anche l'area della salute mentale, della disabilità e della neuropsichiatria infantile, con attenzione ai disturbi del comportamento alimentare e ai servizi educativi domiciliari. Le attività accompagnano bambini, bambine e giovani nel proprio percorso evolutivo, in un'ottica di lavoro di comunità, con finalità educative, preventive e di sostegno alla partecipazione e all'esercizio dei diritti. Thiel offre inoltre servizi educativi per l'infanzia, tra cui asili e spazi gioco (18-36 mesi), focalizzati su contesti relazionali, piccoli gruppi e supporto alla genitorialità nella Bassa Friulana e Isontino; proponiamo servizi educativi domiciliari (SED) e progetti di comunità.
- ✓ attività laboratoriali: grazie all'esperienza maturata in venti anni di attività, abbiamo individuato esigenze e bisogni della collettività e realizzato una vasta gamma di laboratori e corsi di formazione per la cittadinanza: mosaico artistico, sartoria e lavoro a maglia, bigiotteria, teatro, fumetto e disegno, alfabetizzazione informatica, corsi di lingua italiana per stranieri, illustrazione e animazione, laboratori di songwriting, di burattini, street art e arte floreale.

Per quanto riguarda il lato B Thiel ritiene che l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati debba essere un bene che produce esternalità positive; di seguito una breve descrizione delle nostre attività produttive:

- ✓ area pulizie: pulizie uffici, centri dirigenziali, imprese, ditte commerciali e civili abitazioni;
- ✓ azienda agricola Cà di Rico: produce e vende frutta e verdura biologica certificata;
- ✓ sartoria naturale Plait: nasce dalla necessità di offrire a persone con disturbi mentali e disabilità l'opportunità di sperimentarsi in attività lavorative reali, mettendo a disposizione le proprie esperienze ed abilità. La sartoria si occupa di lavorazione di abiti da sposa e cerimonia su misura, tintura e stampa naturale su tessuti, rivisitazione e riparazione capi, laboratori e corsi di sartoria e tintura;
- ✓ laboratorio artistico creativo: il laboratorio si apre ad esperienze di condivisione, è un momento di incontro, di formazione e confronto con la finalità di acquisire abilità e competenze manuali ma anche luogo di comunanza di interessi, di tempo, di pensieri in cui promuovere partecipazione e vicinanza;
- ✓ comunicazione, grafica e stampa: Thiel è in grado di fornire le migliori soluzioni di comunicazione per le aziende, le associazioni e i privati che vogliono valorizzare la propria immagine con qualità e creatività. Fra i servizi offerti: volantini e locandine. Ed inoltre offre organizzazione e supporto alla creazione di eventi.
- ✓ assistenza e vendita pc Meth Media Thiel: negozio di vendita ed assistenza di pc rigenerati e ritiro dell'usato con l'obiettivo di riutilizzare vecchi pc, ridurre i rifiuti elettronici, riciclare le componenti hardware, ripensare la tecnologia. Qui trova spazio anche un angolo green in cui si vendono detersivi e detergenti sfusi alla spina. I prodotti sono biologici e green in sintonia con la filosofia che caratterizza l'intera cooperativa; sono distribuiti alla spina con riutilizzo del recipiente, ciò permette di risparmiare plastica e rispettare la natura;
- ✓ gestione del Museo del Monte San Michele: la zona monumentale del Monte San Michele e il nuovo Museo, inaugurato nel giugno 2018, rappresenta un unicum di straordinario interesse che permette ai visitatori di esplorare le testimonianze di uno dei più importanti campi di battaglia del fronte dell'Isonzo, unitamente alla possibilità di scoprire un allestimento multimediale particolarmente innovativo con esperienze di realtà virtuale e contenuti di realtà aumentata.
- ✓ gestione Centro della Marcelliana: punto di recupero e riciclo di mobili usati in collaborazione con l'Unità pastorale di Monfalcone. E' un luogo in cui mobili e suppellettili per la casa trovano una nuova vita ma è anche uno spazio in cui vengono ideati e realizzati progetti terapeutici e riabilitativo personalizzati per il miglioramento della salute mentale.

d. Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Thiel si occupa anche di gestione attività teatrali e di intrattenimento, manutenzione e cura del verde, sorveglianza su scuolabus.

e. Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative

Denominazione	Anno
Associazione Insieme con Voi - Gorizia Solidale	2023
Associazione Io Deposito	2022
Associazione Etrarte	2019
Associazione Da donna a Donna	2023
Aeson	2006
Associazione Circolo Cas*Aupa	2023
Mutua Assistenza Credito Cooperativo	2022
Associazione Benkadì APS	2021
Il Piccolo Principe cooperativa sociale	2021
Aracon cooperativa sociale	2023
Oratorio "O. Foschian"	2020
Associazione Banda Larga	2024
Associazione ESP	2024
Associazione Altruismo Efficace	2024
Associazione Il Nuovo Giorno	2024
Associazione Fenice FVG Odv	2024
Associazione DONK HUMANITARIAN MEDICINE	2023
Caritas Diocesana	2021
Associazione PRO LOCO Staranzano	2023
DobiaLab	2024
Associazione AUSER Staranzano	2023
Consorzio Il Mosaico	2001
Associazione Attic	2023
Circolo ARCI Skianto	2023
Associazione NoplanetB	2023
Ecopark	2007
Associazione Cantiere dei Desideri	2004
Collettivo C.A.O.S.	2024
La Barraca laboratorio teatrale	2023
Associazione Jalmicco Corse ASD	2025

Consorzi

Nome
Il Mosaico Consorzio di cooperative sociali

Associazione di Rappresentanza

Nome
Confcooperative - Federsolidarietà

Altre partecipazioni e quote

Denominazione	Quota
Il Mosaico Consorzio di Cooperative Sociali	516,00
Power Energia Soc. Coop.	100,00
Cantina di Rauscedo - Società Cooperativa Agricola	5000,00
Cassa Rurale FVG	100,00
Finreco Soc. Coop. s.r.l.	300,00
Consorzio Produttori della Rosa dell'Isonzo	50,00
Cooperativa Agricola Fiumicello	25,82
Leonardo Consorzio di Cooperative Sociali	2000,00

f. Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento è prevalentemente nella Bassa Friulana e Basso Isontino, territorio in cui la cooperativa offre una proposta concreta e tangibile di integrazione nel mondo del lavoro di persone svantaggiate, distinguendosi per l'offerta dei servizi. La nostra cooperativa sociale, con sede principale a Fiumicello, opera come cooperativa di tipo plurimo (A+B) per rispondere a bisogni di integrazione, assistenza e inclusione lavorativa nel territorio della Bassa Friulana e Basso Isontino.
Nello specifico, la cooperativa risponde ai seguenti bisogni:

- ✓ supporto a minori e giovani offrendo servizi educativi e di aggregazione, come il Centro di Aggregazione Giovanile "Comfort Zone", focalizzandosi sulla prevenzione del disagio e sulla crescita personale.
- ✓ inclusione sociale e fragilità: attraverso progetti come "Passo dopo passo", risponde al bisogno di benessere collettivo e supporto alla neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza.

- ✓ inserimento Lavorativo (Tipo B): crea opportunità di impiego per persone svantaggiate attraverso attività produttive concrete, quali un'azienda agricola, una sartoria naturale e servizi di vendita e assistenza PC. Avvia percorsi attraverso l'art. 14.
- ✓ servizi alla persona: fornisce assistenza qualificata e servizi socio-sanitari e riabilitativi volti a promuovere l'autonomia individuale.
- ✓ sviluppo locale e sostenibile: promuove un modello di welfare generativo che valorizza le risorse del territorio per rispondere a esigenze emergenti non soddisfatte dai servizi tradizionali.

g. Dati e informazioni

Nel 2025 il mercato del lavoro italiano mostra segnali di raffreddamento, evidenziando una persistente necessità di integrare le persone fragili, in particolare i disabili, il cui tasso di occupazione rimane basso (circa il 33%). Nonostante un aumento generale dell'occupazione in certi periodi, i dati Istat confermano un forte divario strutturale, con tassi di disoccupazione e inattività che penalizzano maggiormente le fasce vulnerabili.
Tasso di occupazione disabili: solo un terzo delle persone con disabilità in età lavorativa risulta occupato, indicando la necessità di interventi mirati. Per quanto riguarda le difficoltà educative e scolastiche i dati ISTAT 2025 e i relativi report dell'anno scolastico in corso, evidenziano un quadro di luci e ombre per il sistema educativo italiano, tra miglioramenti statistici e criticità strutturali persistenti.

Abbandono Scolastico: nel 2025 l'Italia ha raggiunto un traguardo significativo, riducendo la dispersione esplicita all'8,3%, superando l'obiettivo europeo fissato al 10,2%.
Dispersione Implicita: rimane critica la situazione per il 12,3% degli studenti al terzo anno della secondaria di primo grado, che pur frequentando non raggiungono i livelli minimi di competenza.
Divari di Genere e Cittadinanza: il tasso di giovani fra i 18 e 24 anni che abbandonano precocemente il sistema di istruzione è sensibilmente più alto tra i maschi (12,2% contro 7,1% delle femmine) e tra i ragazzi con cittadinanza straniera (24,3%).

h. Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Thiel nasce nel 2001, è stata fondata da 10 soci e deve il suo nome al fiume che scorre e attraversa il paese di Fiumicello; con ciò si è voluto sottolineare il forte legame che unisce questa cooperativa con il territorio in cui opera. Quale cooperativa sociale di tipo plurimo essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità verso la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, attraverso interventi e servizi sociali sanitari e riabilitativi, servizi educativi, attività socio culturali e artistiche.

22/10/2001
Costituzione della Cooperativa Sociale Thiel

02/11/2001
Apertura sede amministrativa a San Vito al Torre - UD

19/08/2002
Apertura ufficio commerciale e laboratorio a Fiumicello - UD
Apertura attività di grafica e stampa a Fiumicello - UD

05/07/2010
Apertura attività di Bigiotteria Creativa a Fiumicello - UD

01/04/2011
Apertura Comunità di Selz - struttura di assistenza residenziale per persone affette da ritardi mentali a Ronchi dei Legionari - GO

12/03/2012
Apertura azienda agricola Cà di Rico a Ronchi dei Legionari - GO

17/12/2012
Apertura laboratorio informatico Meth Media Thiel a Monfalcone - GO

10/07/2014
Apertura sartoria naturale Plait a Fiumicello - UD

22/11/2018
Trasferimento laboratorio informatico Meth Media Thiel ed apertura spazio laboratoriale collettiva48 a Monfalcone - GO

09/12/2019
Nomina collegio sindacale

11/07/2022
Apertura sede di Palmanova - UD

28/06/2024
Apertura Centro della Marcelliana a Monfalcone - GO

01/07/2025

Apertura servizi educativi La Tana Magica, Zucca Magica 1 e 2 - Terzo di Aquileia (UD)
Apertura servizio educativo Casetta Magica - Santa Maria La Longa (UD)

25/09/2025

Apertura Spazio Aggregativo Comfort Zone - Aris - San Polo a Monfalcone (GO)

27/10/2025

Apertura Comunità di Vermegliano - struttura di assistenza residenziale per persone affette da ritardi mentali a Ronchi dei Legionari - GO

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

a. Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31/12/2025

Numero	Tipologia soci
87	Soci cooperatori lavoratori
17	Soci cooperatori volontari
1	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Questa è la base sociale – soci cooperatori lavoratori e soci cooperatori volontari – al 31/12/2025

b. Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
LUCA FONTANA	cooperatori lavoratori	No	No		M	54	30/05/23		10		Sì	PRESIDENTE
ANNA SABATTI	cooperatori lavoratori	No	No		F	41	30/05/23		7		No	VICE PRESIDENTE
ALESSANDRO FERESIN	cooperatori volontari	No	No		M	73	30/05/23		9		No	CONSIGLIERE
MATTIA DONZELLA	cooperatori lavoratori	No	No		M	37	30/05/23		6		No	CONSIGLIERE
SONIA DI SOPRA	cooperatori lavoratori	No	No		F	51	30/05/23		3		No	CONSIGLIERE

c. Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione di Thiel viene eletto dall'assemblea dei soci: la durata in carica degli amministratori è fissata fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025

d. N. di CDA all'anno

10

e. N. medio di partecipanti per ogni anno

5

f. Tipologia organo di controllo

Presidente del collegio sindacale: Andrea Carlini, compenso: 6.240 €
Sindaco: Andrea Stedile, compenso: 4.160 €
Sindaca: Marzia Raner, consigliere dell'ordine dei dottori commercialisti ed esperti contabili di Gorizia, compenso: 4.162 €
Sindaco supplente: Maurizio Dovier
Sindaca supplente: Caterina Ciuti
Si dichiara l'assenza di incompatibilità di cui l'articolo 2399 del codice civile.

g. Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Ordinaria	30/05/2023	4	21,00	15,00
2023	Ordinaria	12/12/2023	4	31,00	13,00
2024	Ordinaria	22/05/2024	4	36,00	25,00
2024	Ordinaria	12/12/2024	4	37,50	19,00
2025	Ordinaria	28/05/2025	5	29,00	16,00
2025	Ordinaria	15/12/2025	4	38,00	13,00

I soci hanno partecipato attivamente alle deliberazioni sottoposte alla loro attenzione da parte del Consiglio di Amministrazione. I chiarimenti richiesti in merito a specifiche argomentazioni oggetto dell'ordine del giorno hanno soddisfatto le loro aspettative. Non sono state riscontrate richieste di integrazioni di argomenti specifici da parte dei soci. Democraticità dell'azione, capacità di coinvolgimento ed inclusione sono parole chiave per un'impresa sociale. La presenza di soci lavoratori è espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative; in Thiel, infatti, il 100% dei lavoratori dipendenti è socio e le politiche organizzative della cooperativa puntano in modo elevato al coinvolgimento dei lavoratori nel processo decisionale e nelle scelte strategiche. Fra i soci di Thiel è presente anche un utente e alcuni lavoratori svantaggiati, soddisfacendo in tal modo non solo i requisiti giuridici ma anche le politiche di rappresentatività democratica di tutte le fasce di lavoratori.

h. Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Attività lavorative	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Soci	Attività lavorative, di consulenza, mutualistica, orientata allo sviluppo	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Finanziatori	Non presente	
Clienti/Utenti	Contrattuale, informativa	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Fornitori	Contrattuale, informativa	Informazione, Consultazione, Co-produzione

Pubblica Amministrazione	Contratti di servizi	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Collettività	Informativa	Informazione, Consultazione, Co-gestione

Percentuale di Partnership pubblico: 60,00%

i. Tipologia di collaborazioni

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
SBE VARVIT SPA - MONFALCONE (GO)	Imprese commerciali	Accordo	Servizi
GREENATURAL (PD)	Imprese commerciali	Accordo	Servizi
AXAECO SRL - MANZANO (UD)	Imprese commerciali	Accordo	Servizi
AD SRL COOKING - MORTEGLIANO (UD)	Imprese commerciali	Accordo	Servizi
ISIS SANDRO PERTINI - MONFALCONE (GO)	Ente pubblico	Convenzione	Collaborazioni progettuali
ISIS BRIGNOLI - EINAUDI - MARCONI - STARANZANO (GO)	Ente pubblico	Convenzione	Collaborazioni progettuali
ISIS ARTURO MALIGNANI - CERVIGNANO (UD)	Ente pubblico	Convenzione	Collaborazioni progettuali
ENAIP FVG	Ente pubblico	Accordo	Collaborazioni progettuali
ENFAP FVG	Ente pubblico	Accordo	Collaborazioni progettuali
AD FORMANDUM (GO)	Altro	Accordo	Collaborazioni progettuali
ASUGI ASUFC	Ente pubblico	Protocollo	Servizi
AMBITO TERRITORIALE CARSO ISONZO ADRIATICO	Ente pubblico	Protocollo	Servizi
AMBITO AGRO AQUILEIESE	Ente pubblico	Protocollo	Servizi

FONDAZIONE CARIGO (GO)	Fondazione	Accordo	Progetto
FONDAZIONE FRIULI (UD)	Fondazione	Accordo	Progetto
FONDAZIONE PITTINI (TS)	Fondazione	Accordo	Progetto
COMUNE DI STARANZANO (GO)	Ente pubblico	Accordo	Progetto
COMUNE DI CERVIGNANO (UD)	Ente pubblico	Accordo	Progetto
COMUNE DI AQUILEIA (UD)	Ente pubblico	Accordo	Progetto
COMUNE DI PALMANOVA (UD)	Ente pubblico	Accordo	Progetto
COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO (UD)	Ente pubblico	Accordo	Progetto
FONDO DI BENEFICIENZA SAN PAOLO (TO)	Ente pubblico	Accordo	Progetto
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA	Ente pubblico	Accordo	Progetto
LICEO ARTISTICO MAX FABIANI (GO)	Ente pubblico	Accordo	Progetto
BCC VENEZIA GIULIA - STARANZANO (GO)	Impresa sociale	Accordo	Progetto
REGIONE AUTONOMA FVG	Ente pubblico	Accordo	Progetto
FINCANTIERI - MNFALCONE (GO)	Imprese commerciali	Accordo	Progetto
COMUNE DI MARIANO (GO)	Ente pubblico	Accordo	Progetto
I.C. CELSO MACOR - ROMANS D'ISONZO (GO)	Ente pubblico	Accordo	Progetto
I.C. DELLA TORRE VERNI - FOGLIANO REDIPUGLIA (GO)	Ente pubblico	Accordo	Progetto

BIBLIOTECA COMUNALE SANDRO PERTINI - RONCHI DEI LEGIONARI (GO)	Ente pubblico	Accordo	Progetto
CON I BAMBINI (RM)	Impresa sociale	Accordo	Progetto
SERVIZI ITALIA (PR)	Imprese commerciali	Accordo	Servizi
NPI ASUGI ASUFC	Ente pubblico	Protocollo	Servizi
DCA ASUGI ASUFC	Ente pubblico	Protocollo	Servizi
SER.D ASUGI	Ente pubblico	Protocollo	Servizi
SERVIZIO DI POSTA AMBITO CARSO ISONZO ADRIATICO	Ente pubblico	Protocollo	Servizi
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE	Ente pubblico	Accordo	Progetto
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI UDINE	Ente pubblico	Accordo	Progetto
E-CAMPUS	Altro	Accordo	Progetto
MERCATORUM UNIVERSITA'	Altro	Accordo	Progetto
UNIPEGASO	Altro	Accordo	Progetto

j. Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

k. Commento ai dati

La nostra cooperativa crede sia importante tenere controllata la soddisfazione dei propri lavoratori, per cui fa monitoraggio del loro benessere occasionalmente in modo non formalizzato. Il coinvolgimento e il riconoscimento verso i lavoratori sono tuttavia attivabili anche attraverso altre politiche e strategie: Thiel persegue alcune di queste politiche, promuovendo in particolare il coinvolgimento dei soci nel processo decisionale e nella pianificazione delle attività dell'organizzazione, la rappresentanza e la raccolta di idee attraverso gruppi o esponenti dei soci. Organizza inoltre discussioni ed incontri formali ma favorisce altresì la promozione all'ascolto e alla comunicazione attraverso momenti più informali e non programmati.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

a. Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Coordinatori	Impiegati	Operai Fissi	Operai Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	1	4	0	0
Femmine full-time tra 35 e 55	0	2	2	2	0	0
Femmine full-time over 55	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	3	2	0	0
Femmine part-time tra 35 e 55	0	0	5	8	0	0
Femmine part-time over 55	0	0	2	4	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	2	1	0	0
Maschi full-time tra 35 e 55	1	0	0	7	0	0
Maschi full-time over 55	0	0	0	2	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	5	0	0
Maschi part-time tra 35 e 55	0	0	2	2	0	0
Maschi part-time over 55	0	0	0	1	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 - 55	Totale over 55
23	36	34	25	18	31	10

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Coordinatori	Impiegati	Operai Fissi	Operai Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	3	9	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	5	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	1	3	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	3	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	2	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	2	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 - 55	Totale over 55
7	21	28	0	15	7	6

Collaborazioni Stagionali/occasionali	
Totale lavoratori Stagionali/occasionali	19
Di cui maschi	7
Di cui femmine	12

Autonomi	
Totale lavoratori autonomi	0
Di cui maschi	0
Di cui femmine	0
Tirocini Formativi Inclusivi	26

In questo schema evidenziano il numero dei Tirocini Formativi Inclusivi che abbiano accolto nelle nostre varie sedi. Il loro numero e la loro presenza è importante, in quanto Thiel è una cooperativa sociale di inserimento lavorativo e risponde quindi ad una esigenza di natura sociale oltre che lavorativa in senso stretto.

b. Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
23	Totale cessazioni anno di riferimento
10	di cui maschi
13	di cui femmine
10	di cui under 35
5	di cui over 55

Assunzioni

N.	Assunzioni
15	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
10	di cui femmine
6	di cui under 35
3	di cui over 55

* da disoccupato/tirocinante a occupato

Stabilizzazioni

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 55

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	87
< 5 anni	57
5 - 10 anni	16
10 -25 anni	14

N. dipendenti	Profili
87	Totale dipendenti
1	Direttore
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio/coordinatrice/ore
21	Educatori
4	Addetti balla segreteria
1	Tecnico informatico
38	Assistenti alla persona
3	Addetti alla custodia e vigilanza
13	Addetti pulizia
1	Manutentore del verde
2	Addetti laboratorio sartoriale

N. tirocini, stage	
7	Studenti in PCTO – percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento
13	Studenti in regime di sospensione scolastica
3	Tirocini curriculari universitari
1	PTRI – progetto terapeutico riabilitativo individuale
26	SCU – servizio civile universale

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
29	Laurea
48	Diploma di scuola superiore
8	Licenza media
2	Licenza elementare

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
4	Totale persone con svantaggio	4	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

4 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
17	Totale volontari

c. Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione	Obbligatoria/ non obbligatoria
Comunicazione e Marketing: Formazione Interreg Central Europe	1	3,50	No
Disabilità: Dimmi - le donne raccontano	3	24,00	No
Disabilità: Fare Comunità... con i centri di Aggregazione	5	10,00	No
Disabilità: Formazione disabilità	7	10,50	No
Disabilità: Formazione disabilità	9	13,50	No
Disabilità: Il progetto di vita individuale, personalizzato e partecipato alla luce della nuova riforma - il procedimento amministrativo	2	10,00	No
Disabilità: Progettare l'abitare collettivo. Dalle fragilità alle prospettive di inclusione	3	12,00	No
Disabilità: Workshop "progetto di vita"	4	10,00	No
Interventi sociali: Aggiornamento IPS	1	3,50	No
Interventi sociali: INCLUDI: la piattaforma di Federsolidarietà F VG per l'inserimento lavorativo	2	5,00	No
Minori: Progettazione educativa inclusiva (Soform)	10	312,50	No
Minori: Riunione Equipe SED (Thiel)	7	10,50	No

Museo: Formazione Grande Guerra	1	4,00	No
Museo: Presentazione del progetto "Walk of Peace"	1	2,50	No
Organizzazione e risorse umane: Business model canvas e strategia d'impresa (Soform)	1	32,00	No
Organizzazione e risorse umane: Comunicare il proprio valore aziendale (Soform) (CREAA)	5	134,00	No
Organizzazione e risorse umane: Formazione Televita	9	9,00	No
Privacy: Privacy (GDPR) per il personale aziendale	1	1,00	No
Salute Mentale: Esclusione e sofferenza psichica	2	30,00	No
Salute Mentale: Formazione Salute Mentale (Thiel)	15	21,25	No
Salute Mentale: Formazione sc Salute Mentale (Selz)	133	284,00	No
Salute Mentale: Formazione Televita	30	30,00	No
Salute Mentale: Supervisione con Marco Anzovino	11	33,00	No
Salute Mentale: Sviluppo di Comunità	7	76,00	No
Salute Mentale: Tecniche di facilitazione per gestire il cambiamento e la complessità (Soform)	12	309,00	No

Formazione salute e sicurezza:

Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione	Obbligatoria/ non obbligatoria
Sicurezza: Corso di aggiornamento antincendio medio rischio	2	10,00	Si
Sicurezza: Corso di aggiornamento lavoratori - preposti	1	6,00	Si

Sicurezza: Corso di aggiornamento primo soccorso aziendale gruppo A	5	30,00	Si
Sicurezza: Corso di aggiornamento primo soccorso aziendale gruppo B - C	6	24,00	Si
Sicurezza: Corso di formazione generale del lavoratore lett. a articolo 37 D.Lgs 81/08	15	60,00	Si
Sicurezza: Corso di formazione per preposti	1	12,00	Si
Sicurezza: Corso di formazione primo soccorso aziendale gruppo A	2	32,00	Si
Sicurezza: Corso di formazione primo soccorso aziendale gruppo B/C	5	60,00	Si
Sicurezza: Formazione lavoratori sui rischi specifici - 2° modulo	2	8,00	Si
Sicurezza: Formazione lavoratori sui rischi specifici 1° modulo	8	32,00	Si
Sicurezza: Sessione di aggiornamento sicurezza	8	48,00	Si

d. Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari supportano in particolare le attività di carattere ludico e ricreativo organizzate in favore dei beneficiari con disabilità. Supportano inoltre, a seconda delle competenze personali, anche le altre attività laboratoriali o di accompagnamento in favore dei nostri utenti.

e. Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	14562,00
Dirigenti	Retribuzione	52486,65
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Il CCNL applicato ai lavoratori è il Contratto Collettivo delle Cooperative Sociali**

f. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

52486,65/18002,78

g. Modalità di regolamentazione per rimborso volontari

Non sono previsti rimborsi per i volontari ad esclusione di rimborsi per spese specificatamente sostenute per conto della cooperativa e giustificate a piè di lista e per le spese chilometriche dovute a trasferte o missioni svolte per conto della cooperativa. Il rimborso chilometrico è lo stesso applicato ai soci lavoratori e/o ai dipendenti, ossia € 0,34 a chilometro.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

a. Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

1) Sviluppo economico del territorio

L'attività della cooperativa ha un impatto diretto sull'economia del territorio, contribuendo al suo sviluppo in vari modi. In primo luogo la cooperativa investe nella creazione di una rete di collaborazione con attori pubblici e privati, facilitando la cooperazione tra le diverse realtà locali. Partecipa anche alla coprogettazione dei servizi e dei progetti, influenzando positivamente le iniziative che vengono realizzate. Inoltre si impegna nella ricerca di opportunità di lavoro per persone svantaggiate, favorendo l'inclusione sociale e occupazionale. Infine, la cooperativa cerca di instaurare sinergie e collaborazioni con altre imprese del territorio, contribuendo a generare progetti comuni che rafforzano l'economia locale.

2) Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder

La cooperativa Thiel adotta un modello di governance democratica e inclusiva, promuovendo la creazione di una governance multistakeholder. L'organo amministrativo della cooperativa, il Consiglio di Amministrazione (CdA), è eletto periodicamente dai soci, garantendo così la partecipazione attiva dei membri nelle decisioni. Il CdA include due donne e un rappresentante degli utenti, una scelta che favorisce l'inclusione di entrambi i gruppi nelle decisioni strategiche della cooperativa. Inoltre, la cooperativa si è dotata di un organismo intermedio composto da rappresentanti per settore e area geografica, il cui ruolo è quello di verificare, valutare e sviluppare le attività della cooperativa, lavorando in sinergia con il CdA per un miglioramento continuo e una gestione condivisa.

3) Partecipazione, inclusione, coinvolgimento e crescita professionale dei lavoratori

La cooperativa Thiel promuove attivamente la partecipazione e l'inclusione dei suoi lavoratori, coinvolgendoli nelle decisioni aziendali attraverso diverse equipe di gestione che rappresentano le varie aree operative. Questo approccio favorisce un ambiente

collaborativo e permette a ogni lavoratore di contribuire alla crescita dell'organizzazione. La formazione è un aspetto centrale per la cooperativa, che dedica numerose ore a corsi formativi su diversi livelli, seguendo un piano annuale ben strutturato. Questo investimento nella formazione garantisce lo sviluppo professionale continuo dei lavoratori, permettendo loro di accrescere le proprie competenze e di affrontare al meglio le sfide del lavoro.

4) Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione

La cooperativa Thiel ha sempre adottato una politica mirata alla resilienza occupazionale, puntando a generare e mantenere l'occupazione. Questo obiettivo è raggiunto attraverso la stabilizzazione dei contratti di lavoro, garantendo maggiore sicurezza ai lavoratori. Inoltre, la cooperativa crea costantemente nuove opportunità lavorative, grazie anche alla solida rete di collaborazione con altre cooperative, associazioni e aziende del territorio. In questo modo, Thiel contribuisce a rafforzare l'occupazione locale e a sostenere lo sviluppo economico della comunità.

5) Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati

In linea con gli obiettivi della cooperativa e con le normative di riferimento, Thiel impiega dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate, dedicandosi attivamente al loro benessere e alla riduzione delle loro difficoltà. La cooperativa si concentra in particolare sulla crescita personale dei lavoratori svantaggiati, collaborando con i servizi di supporto per identificare le abilità e le inclinazioni di ciascun individuo. In questo modo Thiel realizza percorsi di inserimento personalizzati che mirano a favorire l'indipendenza economica dei lavoratori, sviluppando competenze che rispondano alle esigenze del mercato del lavoro. Questo approccio contribuisce sia al miglioramento delle condizioni di vita dei beneficiari diretti, sia a un impatto positivo sulla comunità nel suo complesso. A partire dallo scorso anno abbiamo organizzato diversi corsi di formazione per i nostri tirocinanti in collaborazione con l'ente formatore Ad Formandum di Gorizia, con il fine di migliorare le competenze professionali che già possiedono e svilupparne delle nuove per affrontare e svolgere il lavoro richiesto ma anche per rafforzare conoscenze e competenze trasversali.

6) Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento della qualità della vita e aumento del livello di benessere personale degli utenti

I cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti e l'aumento del livello di benessere personale degli utenti sono evidenti grazie agli strumenti valutativi sviluppati dalla cooperativa, che monitorano costantemente l'efficacia dei servizi offerti. La qualità dei servizi erogati, insieme alla partecipazione attiva degli utenti ai percorsi educativi, laboratoriali e di assistenza, ha portato a un significativo apprezzamento da parte degli stessi. Questo riscontro positivo dimostra come i servizi non solo rispondano alle

esigenze degli utenti, ma contribuiscano anche al loro miglioramento personale e al rafforzamento del loro benessere complessivo.

7) Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare

I cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, insieme alla riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare, sono ottenuti grazie alle condizioni contrattuali flessibili e al mandato organizzativo della cooperativa. Questi strumenti sono progettati per massimizzare una buona conciliazione tra vita privata e lavoro, favorendo la condivisione delle responsabilità di cura tra uomini e donne. L'obiettivo è promuovere la parità di genere sia nel contesto lavorativo che familiare. Inoltre, i congedi parentali sono sempre concordati anche per i padri che ne fanno richiesta, contribuendo ulteriormente a bilanciare le responsabilità familiari e professionali.

8) Qualità e accessibilità ai servizi accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi

I servizi offerti dalla cooperativa Thiel sono progettati tenendo al centro la persona, riconoscendo i suoi bisogni essenziali, sanitari, relazionali e affettivi, che devono essere soddisfatti in un ambiente che promuova la socializzazione. Thiel crede che l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati non solo rappresenti un'opportunità per gli individui, ma generi anche esternalità positive per la comunità locale. Queste esternalità si traducono in un aumento della sicurezza e della coesione sociale, un miglioramento della qualità della vita e un risparmio delle risorse pubbliche investite in servizi di cura e contenimento. L'approccio della cooperativa favorisce così un modello di welfare che sostiene lo sviluppo e il benessere collettivo.

9) Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building

Thiel ha promosso attivamente il processo di community building organizzando una serie di attività laboratoriali molto partecipate, in particolare da adolescenti. I laboratori sono stati strutturati in modo da offrire direttamente attività formative e creative, ma anche raccogliendo proposte dai diversi gruppi di utenti, rispondendo così alle loro esigenze e interessi. La partecipazione sociale alle attività della cooperativa e le relazioni con la comunità sono diventate particolarmente efficaci grazie alla creazione di collaborazioni strette con altre associazioni e reti locali. Questi legami hanno permesso di rafforzare il coinvolgimento della comunità, creando un ambiente di supporto reciproco e di crescita collettiva.

10) Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità

Lo scorso anno, Thiel ha ampliato le sue attività e i suoi servizi, riscontrando un aumento significativo della richiesta e della partecipazione. Questo incremento è un chiaro indicatore della crescente fiducia che la comunità ripone nelle attività della cooperativa. La trasparenza con cui la cooperativa gestisce le sue iniziative e il continuo dialogo con la

comunità hanno contribuito a rafforzare queste relazioni, favorendo un maggiore coinvolgimento e un impatto positivo sullo sviluppo territoriale.

11) Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio

Thiel ha svolto un ruolo attivo nel recupero e nella conservazione di contesti urbani che erano precedentemente in stato di abbandono o non completamente sviluppati. Attraverso progetti di sviluppo territoriale, la cooperativa ha lavorato per riqualificare e mantenere i luoghi aperti e frequentati, contribuendo così alla sicurezza e al presidio del territorio. Inoltre, Thiel ha promosso la vivacità delle sue sedi e dei suoi laboratori, organizzando attività laboratoriali, incontri e workshop aperti al pubblico. Queste iniziative hanno reso gli spazi circostanti più curati, accoglienti e piacevoli, favorendo un ambiente positivo e stimolante per la comunità e contribuendo alla promozione e allo sviluppo del territorio.

12) Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione

Thiel ha investito in modo significativo nello sviluppo imprenditoriale e nei processi innovativi, cercando di rispondere a esigenze nuove e a bisogni precedentemente insoddisfatti nel territorio. La cooperativa ha ampliato la propria offerta di servizi, indirizzandosi a categorie di persone che necessitano di supporto specifico, creando così soluzioni uniche e innovative. Inoltre, Thiel ha rinnovato internamente i suoi processi di gestione e coordinamento dei servizi, introducendo alternative ai servizi già presenti sul territorio. La cooperativa si distingue come una forma di impresa che mette al centro la persona e le sue esigenze, creando un ambiente dove la creatività e l'innovazione sono strumenti fondamentali per il miglioramento del benessere individuale e collettivo.

13) Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale

Thiel ha sviluppato una solida propensione imprenditoriale, espandendo le proprie attività anche verso l'esterno attraverso collaborazioni in outsourcing con altre aziende italiane ed estere. Questo approccio consente alla cooperativa di ampliare il proprio raggio d'azione, accedere a nuove opportunità di business e portare avanti processi innovativi, mantenendo sempre un focus sulla qualità dei servizi e sulla sostenibilità. Lavorare per altre imprese in outsourcing rappresenta un modo per diversificare le proprie attività, sviluppare nuove competenze e contribuire al dinamismo economico del territorio.

14) Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per le P.A.

Molti dei servizi offerti dalla cooperativa Thiel vengono erogati in sinergia con le pubbliche amministrazioni, generando così un impatto positivo sulle politiche pubbliche. Questa collaborazione contribuisce al risparmio per la pubblica amministrazione, poiché la cooperativa supporta la gestione e l'erogazione di servizi, riducendo la pressione sulle risorse pubbliche. Inoltre, la cooperativa favorisce un'efficace integrazione dei servizi

sociali e di supporto, migliorando l'efficienza e l'accessibilità delle risorse destinate alla comunità.

15) Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche

Tutti i progetti di tirocini formativi inclusivi, insieme ad alcune esperienze laboratoriali e di workshop, sono coprogettati in collaborazione con i servizi sociali e sanitari del territorio. Questa cooperazione con le istituzioni pubbliche ha portato a una maggiore integrazione dei servizi, migliorando l'efficacia delle iniziative destinate ai soggetti svantaggiati. Inoltre, i processi di coprogettazione e coprogrammazione sono aumentati rispetto all'anno scorso, segno di un rafforzamento delle relazioni con le istituzioni pubbliche e di un impegno crescente nel creare soluzioni condivise che rispondano meglio ai bisogni del territorio. Questo approccio ha implicazioni positive sulle politiche pubbliche, contribuendo alla creazione di politiche più inclusive e mirate.

16) Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente

Thiel si impegna attivamente nella tutela dell'ambiente, adottando pratiche di sostenibilità in diverse aree delle sue attività. L'azienda agricola segue un approccio di coltivazione biologica, rispettando l'ambiente e riducendo l'impatto ecologico. Il negozio di vendita e assistenza PC promuove il recupero dell'usato, rigenerando e rivendendo apparecchiature elettroniche, riducendo così i rifiuti tecnologici. L'angolo green, dedicato a detersivi e detergenti, offre prodotti alla spina, incoraggiando il riutilizzo dei contenitori e riducendo la plastica monouso. La sartoria artigianale, invece, ricicla stoffe e mercerie usate, tinge e stampa naturalmente su tessuti, contribuendo alla riduzione degli sprechi nel settore tessile. Infine, il laboratorio creativo cuce prodotti, gadget e regali per le festività utilizzando tessuti di seconda mano, promuovendo il riutilizzo e la sostenibilità anche nei regali e nei prodotti artigianali. La nostra cooperativa, infine, ha scelto di inquinare di meno utilizzando energia prodotta da fonti rinnovabili certificate - idroelettrica in questo caso - in tutte le nostre sedi. La cooperativa presta particolare attenzione alla sostenibilità ambientale anche attraverso la gestione del proprio parco mezzi. In quest'ottica, parte degli automezzi utilizzati è costituita da veicoli ibridi, scelti per ridurre le emissioni inquinanti e contenere l'impatto ambientale delle attività svolte.

17) Sostenibilità ambientale, pro mozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale

Sempre più clienti di Thiel scelgono prodotti rigenerati, riciclati, naturali, biologici e a chilometri zero, contribuendo in modo attivo alla promozione di pratiche eco-sostenibili. Acquistando questi prodotti, i clienti non solo favoriscono il benessere ambientale, ma diventano anche promotori di comportamenti responsabili, sensibilizzando l'intera comunità verso scelte più sostenibili.

18) Sviluppo tecnologico, utilizzo di ICT, competenze ICT

Il personale di Thiel utilizza una serie di tecnologie avanzate per supportare le proprie attività sociali, tra cui software gestionali per l'elaborazione delle paghe e la rilevazione delle presenze. Inoltre, la cooperativa ha adottato strumenti di comunicazione digitale

per mantenere un dialogo costante con gli utenti: il bilancio sociale, il sito web, le pagine sui social media (Facebook, Instagram) e le comunicazioni periodiche sono utilizzati per informare il pubblico sui servizi offerti, sulle novità e per rafforzare il coinvolgimento della comunità. Questi strumenti aiutano a garantire trasparenza e a migliorare l'accessibilità delle informazioni.

b. Output attività

I servizi e le attività proposti da Thiel sono molteplici e coprono una vasta gamma di bisogni delle persone. La cooperativa si dedica allo sviluppo di percorsi riabilitativi che affrontano le necessità legate alla casa, alla società e al lavoro, estendendo il proprio impegno anche nelle attività produttive. L'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati non solo offre opportunità concrete, ma genera anche esternalità positive per la comunità. Thiel promuove la creazione di laboratori artistici all'interno di percorsi educativi mirati a contrastare la dispersione scolastica ed educativa, oltre a organizzare attività laboratoriali con gruppi di persone fragili. La cooperativa si impegna anche nella sensibilizzazione riguardo all'inclusione sociale e lavorativa, con un focus particolare sulle donne che affrontano percorsi di vita difficili e problematici. Tra le attività gestite, figura anche la cura di zone monumentali e museali, che valorizza il patrimonio culturale e sociale del territorio. Questi servizi sono allineati con gli obiettivi statutari della cooperativa, che punta alla promozione della qualità della vita, alla valorizzazione delle risorse umane, sociali, economiche e ambientali, con l'obiettivo di favorire uno sviluppo integrale della comunità. La durata media dei tirocini è di 12 mesi, con un tasso di successo finale del 100, a dimostrazione dell'efficacia e dell'impatto positivo delle attività svolte.

c. Tipologia attività esterne

La cooperativa Thiel organizza una varietà di eventi che coinvolgono attivamente la comunità locale, tra cui spettacoli teatrali, laboratori inclusivi, attività socio-culturali e momenti di confronto sui bisogni emergenti. Queste iniziative contribuiscono a rafforzare l'inclusione sociale e a promuovere l'apertura verso la comunità. In particolare, Thiel si è impegnata in azioni che prevedono il coinvolgimento delle persone e delle organizzazioni locali in tavoli di lavoro e di co-progettazione. Questi spazi di dialogo e collaborazione permettono di realizzare servizi specifici per la comunità, in linea con le esigenze emergenti, e di sviluppare relazioni, conoscenze e legami più stretti con il territorio in cui la cooperativa opera. L'obiettivo è costruire una rete solida e inclusiva che rafforzi il legame tra la cooperativa e la comunità, contribuendo così al benessere collettivo. A tal proposito merita sottolineare l'organizzazione e la gestione di corsi di formazione in area informatica e linguistica proposti alla cittadinanza, in collaborazione con l'ente formativo Ad Formandum di Gorizia. Tali corsi sono stati molti frequentati ed apprezzati dalla collettività, sia per gli argomenti proposti che per la possibilità di fare gruppo, favorendo l'aggregazione e la coesione sociale.

d. Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Gli obiettivi di Thiel nei confronti dei beneficiari diretti sono mirati a favorire il miglioramento delle loro autonomie, intese in senso ampio. Le attività proposte dalla cooperativa potenziano

le abilità sociali, relazionali e le autonomie di vita dei partecipanti, attraverso esperienze occupazionali, laboratoriali e di socializzazione, anche con persone senza disabilità. Il risultato finale delle attività si riflette nei progressi tangibili ottenuti dai beneficiari: il raggiungimento di livelli sempre più alti di indipendenza, il contrasto della dispersione scolastica e l'inserimento lavorativo dei tirocinanti all'interno della rete di aziende partner della cooperativa. Questi risultati non solo migliorano la qualità della vita degli utenti, ma contribuiscono anche a creare impatti positivi e duraturi per la comunità e per gli altri portatori di interesse coinvolti.

e. Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Il Consorzio "Il Mosaico", cui la cooperativa Thiel è socia, possiede, dal mese di giugno 2007, la certificazione di qualità ISO 9001:2015 (CERTIFICATO di qualità UNI EN ISO 9001:2015 IQNET SQS N. REGISTRAZIONE 33835 EMESSO IL 06/06/2007 CON SCADENZA 05/06/2028). La certificazione riguarda:

- ✓ progettazione e coordinamento nell'erogazione di servizi in ambito multisettoriale con finalità sociale (attività educativa e socio-assistenziale a minori, anche in condizione di disagio sociale);
- ✓ servizi socio-assistenziali nell'ambito psichiatrico;
- ✓ servizi di accoglienza cittadini stranieri temporaneamente presenti sul territorio nazionale;
- ✓ cura e manutenzione del verde finalizzata a sostenere percorsi di reinserimento lavorativo ed interessa i servizi svolti dalle cooperative socie.

I processi di misurazione e valutazione delle prestazioni del Sistema di Gestione per la Qualità sono mirati a dimostrare la conformità ed efficacia dei servizi erogati, i conseguenti margini di miglioramento che possono essere conseguiti e, cosa più importante, a misurare la soddisfazione del Cliente e dell'Utente finale, che rappresenta la valutazione "all'esterno" dei risultati dell'Organizzazione. A tal fine vengono programmati ed effettuati audit interni (almeno tre all'anno) presso le sedi delle cooperative che effettuano i servizi, che rappresentano la valutazione interna della conformità nel tempo del Sistema di Gestione per la Qualità

f. La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

g. La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

Sì

h. La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

i. Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il grado di successo dei progetti in cui Thiel è coinvolta è alto. Nonostante le difficoltà e le criticità comuni che una cooperativa sociale può affrontare, Thiel ha continuato con determinazione il percorso di riorganizzazione interna, concentrandosi sul miglioramento e sull'affinamento dei processi decisionali e operativi nelle varie sedi. L'obiettivo principale è stato quello di garantire le migliori opportunità e la massima qualità della vita per i soci. La cooperativa ha promosso anche percorsi di partecipazione aperti a tutti i soci lavoratori, creando uno spazio di coinvolgimento e dialogo continuo. Un altro obiettivo chiave è stato migliorare il livello di soddisfazione del personale, con particolare attenzione al benessere e alla motivazione interna. I principali fattori che hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi programmati sono stati:

- ✓ Capacità progettuale: la cooperativa ha dimostrato una forte capacità di progettazione e di adattamento alle esigenze sociali ed economiche, creando progetti efficaci e mirati.
- ✓ Flessibilità organizzativa: la capacità di adattarsi ai cambiamenti e alle necessità del contesto ha rappresentato un elemento cruciale per la buona riuscita delle attività.
- ✓ Competenza professionale: le competenze specifiche del personale hanno permesso di offrire servizi di alta qualità.
- ✓ Creatività: la cooperativa ha saputo innovare e proporre soluzioni creative, migliorando così i risultati raggiunti.
- ✓ Tempismo: la tempestività nell'affrontare le sfide e nel prendere decisioni ha avuto un impatto positivo sull'efficienza delle operazioni.
- ✓ Senso di gruppo: la coesione del team e il lavoro di squadra sono stati essenziali per superare le difficoltà e raggiungere gli obiettivi prefissati.

Questi fattori sono stati determinanti per il successo dei progetti e hanno consentito a Thiel di mantenere alta la qualità dei servizi, anche di fronte alle sfide quotidiane.

j. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il 2025 è stato un anno particolarmente impegnativo per la nostra cooperativa, in gran parte a causa del perdurare della difficile ed instabile situazione economica mondiale, che ha causato shock economici e finanziari significativi. Questi eventi hanno avuto un impatto

rilevante sui programmi di crescita e sviluppo della cooperativa ma, nonostante le difficoltà, Thiel ha saputo affrontare le criticità con determinazione, adattando in modo flessibile e personalizzato i servizi offerti e prevedendo riadattamenti nel tempo per rispondere alle nuove esigenze. Per continuare a raggiungere i fini istituzionali prefissati, la cooperativa ha rafforzato ulteriormente le relazioni con aziende sociali, cooperative e associazioni del territorio, che condividono una visione comune. Queste collaborazioni hanno portato allo sviluppo di nuove progettualità, alla partecipazione a incontri, serate e talk, con l'obiettivo di creare una rete di relazioni significative. Thiel è convinta che una rete solida e sana di collaborazioni possa generare opportunità lavorative, favorire la crescita e la maturità professionale, e fornire supporto reciproco nel superare le difficoltà economiche e sociali. Le procedure poste in essere per prevenire situazioni compromettenti includono:

- ✓ Flessibilità e adattamento dei servizi: modificare in modo agile i programmi e le attività in risposta a fattori esterni e interni che potrebbero compromettere il raggiungimento degli obiettivi.
- ✓ Rafforzamento delle partnership: stringere relazioni con realtà locali per condividere risorse e progetti, creando una rete di supporto che aiuti a fronteggiare le difficoltà.
- ✓ Partecipazione attiva alla comunità: il continuo coinvolgimento in eventi e collaborazioni consente di rimanere aggiornati sulle necessità e le opportunità del territorio, offrendo una visione condivisa e rafforzando il legame con la comunità. In questo modo, la cooperativa si prepara ad affrontare eventuali difficoltà future e a raggiungere i suoi obiettivi a lungo termine.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

a. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

b. Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	161.818,00 €	49.109,00 €	33.953,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	67.618,00 €	62.863,00 €	46.963,00 €
Contributi pubblici	35.420,00 €	131.492,00 €	62.887,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	97.790,00 €	80.763,00 €	73.969,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	397.174,00 €	369.144,00 €	298.277,00 €

Ricavi da Privati-Non Profit	534.064,00 €	341.483,00 €	289.938,00 €
Ricavi da altri	1.060,00 €	435,00 €	722,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.132.084,00 €	1.222.900,00 €	1.254.625,00 €
Totale	2.427.028,00 €	2.258.189,00 €	2.061.334,00 €

c. Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	26.250,00 €	22.000,00 €	21.000,00 €
Totale riserve	415.300,00 €	291.948,00 €	228.464,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-33.291,00 €	127.166,00 €	65.448,00 €
Totale Patrimonio netto	408.259,00 €	441.114,00 €	314.912,00 €

d. Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	-33.291,00 €	127.166,00 €	65.448,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-16.569,00 €	133.154,00 €	71.755,00 €

e. Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	3.575,00 €	3.625,00 €	1.525,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	250,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

f. Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.423.308,00 €	2.254.459,00 €	2.059.262,00 €

g. Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.837.750,00 €	1.555.759,00 €	1.417.876,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	75,83 %	69,00 %	68,85 %

h. Capacità di diversificare i committenti

i. Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	42.183,00 €	42.183,00 €
Prestazioni di servizio	165.408,00 €	1.955.132,00 €	2.120.540,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	66.007,00 €	66.007,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	1.060,00 €	1.060,00 €
Contributi e offerte	35.420,00 €	161.818,00 €	197.238,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	25.393,00 €	379.265,00 €	404.658,00 €
Servizi educativi	1.534,00 €	133.410,00 €	134.944,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	1.061.050,00 €	1.061.050,00 €
Altri servizi	37.834,00 €	23.161,00 €	60.995,00 €

Contributi	35.420,00 €	161.818,00 €	197.238,00 €
Altri servizi B	100.647,00 €	424.252,00 €	524.899,00 €
Altri ricavi B	0,00 €	43.244,00 €	43.244,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	200.828,00 €	8,27 %
Incidenza fonti private	2.226.200,00 €	91,73 %

j. Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Non abbiamo previsto attività di raccolta fondi

k. Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non abbiamo previsto tale attività

l. Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non sono emerse criticità

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

a. Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa Thiel si propone di limitare l'impatto ambientale delle sue attività a partire dalla produzione agricola, eliminando il fattore chimico, salvaguardando il terreno con l'applicazione di tecniche di lavorazione e di coltivazione biologiche, preservando le risorse esauribili come l'acqua per mezzo di pratiche irrigue razionali. Con il laboratorio di vendita e riparazione di pc rigenerati, inoltre, abbiamo l'obiettivo di riutilizzare computer usati, ridurre i rifiuti elettronici e riciclare componenti hardware. La Sartoria Naturale ed il Laboratorio Artistico si occupano di recuperare stoffe e tessuti in disuso o di seconda mano e dare loro nuova vita attraverso lavori di riparazione e rivisitazione. L'Angolo Green di vendita di detersivi e detergenti alla spina contribuisce a ridurre l'utilizzo della plastica, in quanto i prodotti sono venduti alla spina con riutilizzo del recipiente. I prodotti sono ecologici e biologici con basso

impatto ambientale, essendo costituiti da materie prime vegetali e non derivate dal petrolio. Già da alcuni anni Thiel si sta impegnando nella raccolta di tappi usati di sughero e plastica, aderendo ai progetti "Tappo Divino" e "Plasticart" dell'associazione Cas*Aupa di Udine, di cui parleremo meglio nella sezione dedicata alla nostre attività laboratoriali e progettuali. La nostra cooperativa, infine, ha scelto di inquinare di meno utilizzando energia prodotta da fonti rinnovabili certificate - idroelettrica in questo caso - in tutte le nostre sedi.

b. Politiche e modalità di gestione di tali impatti

c. Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale



Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Utilizzo di energia prodotta da fonti rinnovabili certificate - idroelettrica

Raccolta beni in disuso: Apparecchiature elettriche, stoffe e tessuti, tappi di plastica e sughero

Rigenerazione beni in disuso: Apparecchiature elettriche, abiti, stoffe, articoli da regalo, confezioni da tessuti riciclati

1) Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
TERRA FUTURA: dialoghi e dissonanze su società, tecnologia e sostenibilità.	Comunità che si prendono cura dell'acqua - CEVI Blue Communities a cura di Silvia Urizzi, responsabile Area Educazione alla Cittadinanza Globale	Fiumicello - Villa Vicentina (UD) - all'interno di AESON Festival	Pubblico eterogeneo
STORIE TESSUTE: associazione Benkadì - Mostra fotografica di Mara Fella per Produttori di Trame	Reportage sulla dimensione delle sartorie sociali presenti sul territorio	Comune di Staranzano (GO)	Pubblico eterogeneo
PICCOLA FIERA DELLA SOSTENIBILITA' - Produttori di Trame e Festival dell'Acqua	Consumo consapevole e buone pratiche locali	Comune di Staranzano (GO)	Pubblico eterogeneo

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

a. Tipologia di attività

Interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali (Interna)

b. Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

c. SPAZIO AGGREGATIVO COMFORT ZONE DI ARIS SAN POLO - MONFALCONE (GO)





A fine settembre abbiamo inaugurato un nuovo spazio aggregativo a Monfalcone, nel rione Aris – San Polo, nei locali della Parrocchia SS. Nicolò e Paolo. Si tratta di uno spazio libero ed accogliente in cui i ragazzi possono sentirsi protagonisti attivi e creativi, con attività stimolanti e partecipative, tipiche del metodo Comfort Zone: incoraggiamento dell'espressione artistica e la progettazione di iniziative condivise con tutta la comunità educante. Lo Spazio Comfort Zone di Aris è pronto ad accogliere regolarmente ragazze e ragazzi dagli 11 anni in su, con attività gratuite. Comfort Zone – Spazi Aggregativi è un progetto selezionato dall'Impresa Sociale Con i Bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile. È ideato dall'associazione Io Deposito in partnership con Thiel Cooperativa Sociale. "La parte più divertente è stare con tutti gli altri". Basta questa frase per carpire l'essenza di Comfort Zone. I suoi spazi aggregativi, culla della creatività di tutti i ragazzi che li frequentano, sono quattro e tutti in terra friulana: uno a Mariano del Friuli, un altro a Fogliano Redipuglia e due a Monfalcone (provincia di Gorizia). Si tratta di luoghi gratuiti e inclusivi dove adolescenti dagli 11 anni in su possono sperimentare, creare e crescere insieme. Ogni settimana si svolgono attività di sostegno allo studio e percorsi di espressione artistica: fotografia, video, street art, teatro, escursioni creative e laboratori di multimedialità. Gli spazi offrono anche un servizio dedicato di trasporto per servire le frazioni e permettere a tutti di partecipare. Nei quattro centri, le attività seguono la metodologia didattica Comfort Zone, che mette al centro la creatività e l'espressione artistica come strumenti per rafforzare la fiducia, la consapevolezza e la partecipazione. Insomma, metti un gruppo di ragazzi, dei pennelli, un po' di colore e l'arte poi fa il resto. "Ciascun ragazzo e ragazza ha creato dei ritagli che sono stati combinati assieme, in

una composizione decisa sempre assieme" - spiega Giovanna Bressan, arteterapeuta e coordinatrice dell'educativa del progetto. Questo, per dare vita infine al murale: un'opera d'arte partecipativa, proprio perché coinvolge tutti. Un'esperienza che ti porta a seguire delle linee guida, per poi pensare fuori dagli schemi: "Fai delle cose che ti vengono indicate - spiega Viola, partecipante del progetto - e decidi poi dal tuo solito modo di pensare dell'arte". Tutto sta quindi nel trovare una sinergia, nei murales come nella vita: saper abbinare i colori sul muro come le alchimie tra le persone, per creare legami (e opere) indelebili.

10. ALTRE ATTIVITA' LABORATORIALI E PROGETTUALI D'IMPATTO SUL TERRITORIO

a. LABORATORIO DI MAGLIA E UNCINETTO – PALMANOVA (UD)

Il laboratorio di maglia ed uncinetto fa parte del progetto ***Passo dopo passo. Palestre di inclusione*** #3, è stato organizzato con il Comune di Palmanova, in collaborazione con l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale e l'Istituto Comprensivo Palmanova; si ringrazia la Fondazione Friuli per il contributo concesso nell'ambito del bando Welfare 2024. Il laboratorio di lavoro a maglia e uncinetto si è tenuto il sabato mattina (26 ottobre, 9-30 novembre e 14 dicembre 2024, 11-25 gennaio e 8-22 febbraio 2025), per un totale di 8 incontri da due ore ciascuno. Le partecipanti sono state undici. A ogni appuntamento era presente, oltre alla professionista Isabella Pontel, un educatore. Le attività si sono incentrate sull'apprendimento delle tecniche base, sulla conoscenza degli strumenti e dei materiali e sulla realizzazione di accessori personali, quali piccoli accessori, sciarpe, calzini, scialli, maglioni.





b. TERRA FUTURA – RASSEGNA DI WORKSHOP

Anche per il 2025 ritorna TERRA FUTURA, la rassegna condivisa che esplora tematiche cruciali per le nostre comunità: dall'intelligenza artificiale all'educazione digitale, dalla gestione della relazione educativa al consumismo nell'era digitale, fino alle riflessioni sul lavoro e sulla cura dell'ambiente. Un incontro al mese tra Monfalcone, San Pier d'Isonzo, Gradisca d'Isonzo, Farra d'Isonzo e durante il festival AESON ATLAS di Fiumicello – Villa Vicentina (UD): per essere parte del cambiamento che ci coinvolge.



c. INCONTRI SUL TEMA DELLA PREVENZIONE E DEL BENESSERE IN ADOLESCENZA – PALMANOVA (UD)



Gli incontri sul tema della prevenzione e del benessere in adolescenza si sono tenuti il 6 febbraio 2025, alle ore 11.00 per le classi terze della Scuola Secondaria di Primo Grado di Palmanova e alle ore 20.30 per genitori, insegnanti e altri adulti interessati, presso la Polveriera Napoleonica di Contrada Garzoni. Nel corso della mattinata hanno partecipato circa 80 ragazze e ragazzi, mentre la sera erano presenti una quarantina di adulti. Nel corso dei due incontri, l'educatore, musicoterapeuta e scrittore Marco Anzovino ha sollecitato una riflessione sulle scelte che ogni adolescente compie quotidianamente e quanto queste possano essere condizionate dal gruppo, ponendo l'attenzione non sull'analisi dei fattori di rischio ma sulla promozione della salute e del benessere e sull'individuazione dei fattori di protezione. Un doppio appuntamento con l'educatore, musicoterapeuta e scrittore Marco Anzovino per parlare di benessere e prevenzione in adolescenza, con incontri dedicati alle scuole e a genitori e adulti interessati. Il progetto *Passo dopo passo. Palestre di inclusione* #3 è organizzato con il Comuni di Palmanova in collaborazione con l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale e l'Istituto Comprensivo Palmanova. Si ringrazia la Fondazione Friuli per il contributo concesso nell'ambito del



bando Welfare 2024. Ringraziamo inoltre il Rotary Club Aquileia Cervignano Palmanova per il sincero interesse dimostrato nei confronti del nostro progetto "Passo dopo passo. Palestre di inclusione". Offrire concrete opportunità di inclusione per i minori con disabilità e per le loro famiglie, attraverso la realizzazione di laboratori ludico-ricreativi, artistici e creativi aperti a tutta la cittadinanza. Un esempio reale di come intervenire sulle fragilità individuali generando benessere e miglioramento sociale per tutta la popolazione.

d. SERATE GIOCHI DA TAVOLO – BOARD GAMES NIGHTS – PALMANOVA (UD)



Ad inizio febbraio presso la biblioteca di Palmanova si è dato l'avvio alle Serate di Giochi da Tavolo in collaborazione con il Comune di Palmanova. Giochi per tutti e per tutte le età! Oltre 45 persone, di tutte le fasce d'età, si sono date appuntamento alla prima serata delle "Board Games Nights", le serate dedicate ai giochi da tavolo, volute dall'assessore al benessere psicofisico e alle politiche giovanili Thomas Trino, organizzate dal Comune di Palmanova in collaborazione con la cooperativa sociale Thiel. È stato entusiasmante vedere la biblioteca così piena di vita. Il nostro obiettivo è creare momenti di coinvolgimento nella comunità attraverso i giochi da tavolo, anche per tenere aperta la porta del dialogo con i giovani. I giochi da tavolo migliorano l'interazione, sviluppano i rapporti, e sono inclusivi. Tutti possono giocare; non c'è limite di età. I bambini possono competere alla pari con gli adulti e si può tener conto anche delle esigenze di persone con varie fragilità o diverse abilità, proprio come accaduto alla prima serata. L'iniziativa "Serate giochi da tavolo" ha perseguito lo scopo di raggiungere informalmente un ampio numero di partecipanti da poter coinvolgere anche in altre attività progettuali e di offrire ai giovani e alla comunità un'occasione di incontro informale per gettare le basi per nuove conoscenze e collaborazioni. Gli appuntamenti, aperti a tutti dai 10 ai 99 anni, si sono tenuti ogni 15 giorni presso la Biblioteca Comunale "A. Muradore", la Sala della Comunità di Sottoselva e, nel periodo estivo, all'aperto sotto la Loggia in Piazza Grande e a Jalmicco in occasione della Sagra paesana.

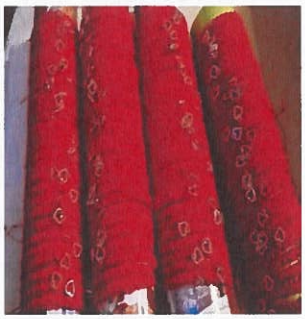
e. Co.So! ARTISTI PER IL SOCIALE – ETRARTE

Bellissimo progetto cui abbiamo avuto l'onore di partecipare grazie a ETRARTE! A fine febbraio prende vita la quinta edizione di Co.So! **Artisti per il Sociale. Un'esposizione che racconta il dialogo tra arte** e comunità, attraverso le co-creazioni nate dai laboratori e dalle residenze dei due artisti selezionati: Thomas Braida e Martina **Melilli. Un'esperienza che interroga, connette e ispira. Co.So Artisti** Per il Sociale è un progetto ETRARTE a cura di Elena Tammaro e Rachele D'Osualdo. Con il contributo di: Regione Friuli Venezia Giulia Assessorato alla Cultura, Friuli Venezia Giulia Turismo e Fondazione Friuli. Partner: Altreforme Udine, ENFAP Gorizia, SNAIT, Fondazione Malutta. Sostenuto da: Creaa - Innovazione Creaativa, Il Mosaico Consorzio di Cooperative Sociali. Con il Patrocinio del Comune di Palmanova.



f. BRACCIALI DI SAN VALENTINO – FIUMICELLO (UD)

Il nostro Laboratorio Artistico di Fiumicello ha realizzato i bellissimi bracciali di San Valentino, oggettistica realizzata mano dalle nostre educatrici ed utenti che animano e sperimentano il laboratorio.



a

g. ESPLORARE CON IL GIOCO – PALMANOVA (UD)

Gennaio ha visto anche la partenza di un nuovo laboratorio dedicato a bambine e bambini dai 6 ai 10 anni nell'ambito del progetto Passo dopo passo. Palestre di inclusione #3! **ESPLORARE CON IL GIOCO** con Claudia Cantarin dello Studio doppio filo, affiancata dalla collaboratrice Alice Feruglio. Le attività hanno previsto sessioni di esplorazione del territorio per la raccolta di idee e materiali alternate a momenti in aula per la rielaborazione artistica degli stimoli raccolti in esterno. Il risultato è stato "Chi Palma trova", un gioco di carte realizzato dai bambini per i bambini. Grazie alle modalità di gioco, bambini e famiglie possono andare alla scoperta della città di Palmanova in modo originale e stimolante. Il gioco è stato prodotto in

15 copie, due delle quali sono state donate al Comune e all'Infopoint di Palmanova durante una cerimonia tenutasi il 24 giugno 2025 nello spazio pedonale antistante l'Ufficio Turistico di borgo Udine. Il progetto *Passo dopo passo. Palestre di inclusione* #3 è organizzato con il Comune di Palmanova, in collaborazione con l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale e l'Istituto Comprensivo Palmanova. Si ringrazia la Fondazione Friuli per il contributo concesso nell'ambito del bando Welfare 2024.





h. PALMANOVA CON E PER I GIOVANI – SINERGIA FRA ASSOCIAZIONI E CITTADINI

Da diversi mesi, il Comune di Palmanova ha instaurato un rapporto sinergico con le diverse associazioni e i cittadini del territorio, con l'obiettivo di formare una comunità in grado di creare nuovi progetti con e per i giovani. Al fianco dell'amministrazione comunale, la Cooperativa Sociale Thiel, che ricopre un ruolo di primo piano in diverse iniziative inclusive a carattere giovanile. Nel mese di febbraio, nella Polveriera Garzoni, si è tenuto un incontro conoscitivo ispirato al modello americano della speed date, in cui è emersa la necessità di contatto e confronto tra le diverse realtà del palmarino. Senza interscambio e collaborazione, quest'ultime rischiano infatti di vivere per se stesse, senza riuscire a creare un patrimonio duraturo nel tempo. L'intento dell'Amministrazione Comunale è dunque quello di creare - attraverso l'incontro, la fiducia e la collaborazione tra le varie associazioni - una vera e propria comunità adulta coalizzata, in grado di dar vita a progetti che promuovano valori positivi e offrano nuove opportunità di crescita ai giovani, incentivando la partecipazione a discapito della fruizione passiva. L'iniziativa non si limita dunque alla sola erogazione di servizi per i giovani, ma ad una co-costruzione di progetti comuni, frutto di una collaborazione positiva tra adulti e ragazzi. Solo così sarà possibile dar vita ad un patrimonio a lungo termine e non limitato nel tempo. Di recente, nella Biblioteca Civica "A. Muradore", si sono svolte alcune serate di giochi da tavolo aperte a tutti, volte ad incentivare l'incontro tra le diverse fasce d'età. Considerato il riscontro positivo, sono state aumentate le date degli incontri. Inoltre, sono previste delle giornate di ascolto e raccolta di idee dedicate agli studenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado.

i. CONVEGNO COOPERAZIONE SOCIALE E SALUTE MENTALE – ROMA



Il 26 febbraio 2025 si è svolto presso il Palazzo della Cooperazione a Roma, il convengo Cooperazione sociale e salute mentale: **confronti, dialogo, sfide proposte per un diverso "prendersi cura". L'iniziativa ha avuto come obiettivo la creazione di un dialogo** costruttivo per superare le contrapposizioni tradizionalmente associate ai disagi psichici. Attraverso questo confronto si è voluto **evidenziare e sottolineare l'importanza della cura e della** prevenzione, promuovendo un approccio integrato al benessere **mentale. L'obiettivo è stato diffondere modelli di intervento** efficaci, condividere esperienze virtuose e stimolare un confronto multidisciplinare tra esperti e operatori contribuendo così a una visione collettiva e orientata al benessere.

j. VILLAGGIO ITALIA A TRIESTE



Confcooperative Federsolidarietà è stato protagonista al "Villaggio Italia" allestito a Trieste per la visita della "Amerigo Vespucci" - nave scuola della Marina militare - nella città giuliana. Luca Fontana presidente regionale di Federsolidarietà FVG, è stato infatti relatore al panel intitolato 'Inclusione lavorativa, riferimenti normativi e opportunità', cui ha partecipato assieme all'assessore regionale alla salute, politiche sociali e disabilità Riccardo Riccardi. In contemporanea le rive della città giuliana hanno ospitato uno spazio espositivo, Villaggio Italia appunto, dove hanno trovato posto anche le esperienze di diverse cooperative sociali all'ombra delle due grandi unità della Marina militare presenti a Trieste, la "Amerigo Vespucci" e la "Trieste": erano presenti, infatti Futura Coop Sociale ONLUS di S. Vito al Tagliamento (PN), il Consorzio Interland di Trieste con le cooperative sociali Querciambiente, LASE, Croce del Sud, Arte e Libro Cooperativa sociale e Hattiva Lab Onlus di Udine.

k. "FERMENTO" PASQUALE A FIUMICELLO (UD)

Momento di fermento pasquale nel nostro Laboratorio Artistico di Fiumicello! Galline, galli, conigli, cestini, porta posate e mille altri incantevoli regali pasquali si stanno concretizzando nelle esperte mani delle nostre ragazze. Il clima amabile e la primavera che incalza ispirano creazioni originali, tutte fatte a mano, spesso recuperando tessuti e materiali di riciclo.





l. LA CITTA' A PIEDE LIBERO. ESPLORAZIONE URBANA – TRIESTE E PALMANOVA (UD)



A novembre e dicembre 2024, grazie a Le Serre – centro di produzione culturale - e al Collettivo caos di Udine, in collaborazione con il Comune di Palmanova, abbiamo realizzato un laboratorio di videomaking assieme a un gruppo di ragazze e ragazzi dagli 11 ai 14 anni. Le loro storie sono diventate protagoniste di queste due esplorazioni urbane a Trieste e Palmanova. Un'esperienza immersiva da vivere in prima persona. Un'esplorazione della città attraverso brevi storie e contenuti multimediali per rompere il nostro modo ordinario di vedere e percepire ciò che ci circonda. Con mappa alla mano, alla ricerca di QR code lungo il cammino, si è potuto accedere a contenuti multimediali per osservare e ascoltare la città da un altro punto di vista. L'attività si inserisce fra quelle relative al Progetto Giovani Palmanova, grazie alla collaborazione con il Comune di Palmanova, Collettivo caos e Le Serre.



m. 2025 – ANNO INTERNAZIONALE DELLE COOPERATIVE

L'Assemblea generale delle Nazioni Unite ha dichiarato il 2025 Anno internazionale delle cooperative (IYC2025), che sarà celebrato con il tema "Le cooperative costruiscono un mondo migliore". Si tratta del secondo anno dedicato alle cooperative. In precedenza, infatti, era stato il 2012 a ricevere questo titolo e a celebrare queste organizzazioni come strumento per affrontare le sfide ambientali e sociali dei nostri giorni. Il tema evidenzia l'impatto globale duraturo delle cooperative e sottolinea che il modello cooperativo è una soluzione cruciale per affrontare diverse sfide globali. Inoltre, sottolinea il loro ruolo significativo nel promuovere l'attuazione degli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) entro il 2030. Nella sua risoluzione, l'Assemblea generale delle Nazioni Unite raccomanda modi per celebrare l'anno e incoraggia tutti gli Stati membri dell'ONU, il Sistema delle Nazioni Unite e le parti interessate a sfruttare questo evento per promuovere il contributo delle cooperative allo sviluppo sociale ed economico. Tra le altre cose, l'Assemblea generale delle Nazioni Unite invita gli Stati membri a prendere in considerazione l'istituzione di comitati nazionali per coordinare e preparare tutte le attività dell'IYC2025. "La decisione dell'Assemblea generale non potrebbe essere più tempestiva. I contributi innovativi delle cooperative per lo sviluppo sostenibile saranno cruciali per accelerare i progressi nel raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile mentre ci avviciniamo al 2030", ha dichiarato Li Junhua, sottosegretario generale del Dipartimento degli Affari economici e sociali delle Nazioni Unite. "Il secondo Anno Internazionale delle Cooperative sarà un'opportunità per mobilitare tutte le parti interessate a sostenere ed espandere le cooperative ovunque, rafforzando il loro contributo per un mondo migliore".

International Year of Cooperatives

Cooperatives Build a Better World

n. EDUCAZIONE COOPERATIVA – CONFCOOPERATIVE FVG – MONFALCONE (GO)

A fine marzo abbiamo accolto alcuni alunni dell'Istituto Michelangelo Buonarroti di Monfalcone nell'ambito dell'iniziativa di Confcooperative Friuli Venezia Giulia di Educazione Cooperativa. L'obiettivo è quello di promuovere l'idea di un movimento presente e proteso verso il futuro, sensibile alla trasmissione dei propri valori e competenze per la costruzione di una società più equa e democratica. I percorsi e i temi affrontati trovano collocazione nei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento - PCTO.

o. LA PAZZA DELLA PORTA ACCANTO – UN MOSTRA OMAGGIO AD ALDA MERINI - GORIZIA



Gorizia celebra Alda Merini con la mostra "La pazza della porta accanto", "omaggio profondo e corale alla sua voce inconfondibile, al suo sguardo capace di attraversare il dolore e restituirlo come poesia, visione, resistenza creativa". La mostra si è svolta nello spazio espositivo The Circle, con opere a cura di Giuliano Grittini, fotografo e grande amico della poetessa. L'esposizione è stata organizzata dall'associazione Mongolfiere Tascabili APS con il Consorzio di Cooperative Sociali e propone un allestimento che unisce foto, video, libri, foulard d'artista e installazioni digitali. L'inaugurazione è stata condotta dall'attrice Carlotta Del Bianco. Obiettivo è stato raccontare, attraverso la vicenda umana e artistica di una delle più celebri artiste del '900, il potere generativo della fragilità e della diversità, promuovere una cultura dell'inclusione e della prossimità, offrendo al pubblico occasioni coinvolgenti per riflettere, confrontarsi e riscoprire il valore dell'altro. Il progetto è finanziato dalla Regione Fvg.

p. LABORATORIO DI STREET ART – PALMANOVA (UD)



Il laboratorio di Street Art è stato organizzato a Palmanova a maggio e giugno 2025, dedicato alle/ai giovani dai 14 ai 19 anni. Bombolette e fantasia sono stati gli ingredienti per creare un'opera d'arte per abbellire un muro a Palmanova. Il laboratorio fa parte del progetto *Passo dopo passo. Palestre di inclusione* #3 è organizzato con il Comune di Palmanova, in collaborazione con l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale e l'Istituto Comprensivo Palmanova. Si ringrazia la Fondazione Friuli per il contributo concesso nell'ambito del bando Welfare 2024. Il laboratorio di street art si è tenuto il venerdì pomeriggio, dal 9 maggio al 13 giugno 2025, per un totale di 5 incontri da due ore e mezza ciascuno. I partecipanti sono stati 10, di cui 5 maschi e 5 femmine. A ogni appuntamento erano presenti, oltre al professionista Michele Nardon, due educatori. Le attività si sono incentrate sulla realizzazione di un'opera di street art interamente ideata dai ragazzi presso il giardino della Biblioteca Comunale "A. Muradore", luogo individuato assieme all'amministrazione comunale come il più indicato per una visibilità dell'opera e anche in funzione di una riqualificazione di un'area frequentata da bambini, giovani e famiglie. Il murale è stato inaugurato il 18 giugno 2025 alla presenza di ragazzi, famiglie, assessori comunali e cittadini.



q. OPEN DAY DELLE ASSOCIAZIONI – ISIS PERTINI – MONFALCONE (GO)

Una giornata speciale dedicata all'incontro tra scuola, territorio e cittadinanza attiva pensata ed organizzata dall'associazione Ecopark ETS e Thiel cooperativa sociale. Sabato 10 maggio, il giardino dell'ISIS Pertini di Monfalcone ha ospitato l'Open Day delle Associazioni, un'occasione per i ragazzi di conoscere, sperimentare, confrontarsi con realtà che ogni giorno si impegnano per il bene comune per costruire insieme una scuola che guarda oltre, aperta, viva e in dialogo con il suo territorio. In programma ci sono stati laboratori, attività interattive, incontri, testimonianze e uno spazio dedicato alla scoperta delle tante forme di impegno possibile. La giornata è stata organizzata con la collaborazione di Legambiente, IoDeposito, ATTIC APS, Ecopark, Cooperativa Sociale Thiel, Emergency, Da Donna a Donna, APSAM, Carpe Diem Baskin, NoPlanetB, Naturalink CRAS Terranova, Associazione Eugenio Rosmann, Club Alpino Italiano, FalconLab, Kaleidoscienza, Banda Larga, Falconstar Monfalcone, l'Arma dei Carabinieri, la Polizia di Stato e altri enti e collettivi del territorio. L'incontro è stato possibile grazie al patrocinio del Comune di Fiumicello Villa Vicentina per il patrocinio e il supporto del Comune di Monfalcone.



r. LABORATORIO TEATRALE A SCUOLA – PALMANOVA (UD)



Il laboratorio teatrale scolastico si è tenuto i venerdì pomeriggio, da novembre 2024 a maggio 2025, per un totale di 16 incontri da due ore ciascuno. Le attività si sono svolte presso la scuola secondaria di primo grado "P. Zorutti" di Palmanova, in collaborazione con la professoressa Elena Bernardis e il professionista Manuel Buttus. Vi hanno partecipato 18 alunni delle classi seconde e terze. Esito del laboratorio "*La stella che restò*", un racconto corale sull'inizio della vita adulta, sull'importanza di scegliere di non scappare, di rimanere e di lottare per migliorare ciò che ci appartiene. Uno spettacolo incentrato sui temi del futuro, dell'identità, del coraggio rivolto alle nuove generazioni, ma anche agli adulti. Un'opera teatrale che ha trasformato Palmanova non solo in uno spazio fisico ma in un potente simbolo di scelta e speranza. Lo spettacolo è stato portato in scena in tre diverse rappresentazioni: due appuntamenti nell'ambito della *XXVIII Rassegna Regionale Teatro della Scuola del Friuli-Venezia Giulia*, in Sala Bison a Fiumicello, la mattina di sabato 10 maggio 2025 per le scolaresche e la sera di martedì 13 maggio 2025 per il pubblico e uno spettacolo al Teatro Gustavo Modena di Palmanova venerdì 16 maggio 2025 alle 10.00 per la presentazione a tutti gli alunni della scuola primaria e della scuola secondaria di primo grado dell'Istituto Comprensivo di Palmanova. Il progetto *Passo dopo passo. Palestre di inclusione* #3 è organizzato con il Comune di Palmanova, in collaborazione con l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale e l'Istituto Comprensivo Palmanova. Si ringrazia la Fondazione Friuli per il contributo concesso nell'ambito del bando Welfare 2024.



s. "STORIE TESSUTE" ASSOCIAZIONE BENKADI' – MOSTRA FOTOGRAFICA DI MARA FELLA PER PRODUTTORI DI TRAME – STARANZANO (GO)



"Storie Tessute" vuole essere un reportage discreto sulla delicata dimensione delle sartorie sociali presenti sul territorio. Queste realtà si rivelano come laboratori artistici ed artigianali che non solo si pongono in antitesi coi frenetici ritmi di produzione **dell'industria manifatturiera, ma portano avanti il valore della** solidarietà e di una manualità che invita alla riflessione e al prendersi cura delle relazioni. Le fotografie raccontano **l'incrociarsi di vite ed esperienze davanti ai tavoli sartoriali** in ambienti sicuri e che dialogano con le comunità locali, in audace contrapposizione coi modelli dominanti. Gli scatti in bianco e nero privilegiano i veri protagonisti, lasciando intravedere strumenti e materiali e suggerendo il rispetto di un sistema circolare che minimizza gli sprechi e pone **l'accento sul valore delle pratiche sostenibili. La mostra fa parte di** Produttori di Trame, **progetto dell'associazione Benkadì e GoGas Tartaruga per promuovere un tessile etico** e combattere il fast fashion, ed è stata realizzata con la collaborazione del Comune di Staranzano, della Cooperativa Sociale Thiel e della Cooperativa Sociale La Collina. Il progetto è stato finanziato dalla Regione Friuli Venezia Giulia.

t. PORTE APERTE ALL'AZIENDA AGRICOLA CA'DI RICO DI RONCHI DEI LEGIONARI (GO)

Il 17 maggio Ca' di Rico ha aperto le porte dell'azienda agricola con una serie di intrattenimenti atti a far conoscere la realtà ronchese e in generale la cooperativa a tutti gli ospiti: visite guidate agli animali e alle colture, letture per bambini a cura della biblioteca Sandro Pertini di Ronchi dei Legionari, laboratori di lana cardata a cura di Elena Puntin, stand espositivi del Laboratorio Artistico di Fiumicello e di Meth Media Thiel di Monfalcone, esposizione e vendita di libri per bambini a cura di Vanessa Cutrupi di Librilab e naturalmente la vendita dei nostri **prodotti agricoli biologici a km zero. Da quest'anno l'azienda** agricola è entrata del circuito Too Good To Go, azienda a impatto sociale con la missione di ispirare e responsabilizzare tutti a combattere insieme lo spreco alimentare.



u. PICCOLA FIERA DELLA SOSTENIBILITA' A PRODUTTORI DI TRAME E FESTIVAL DELL'ACQUA – STARANZANO (GO)



A maggio si è svolta a Staranzano (GO) La Piccola Fiera della Sostenibilità, una fiera che celebra il consumo consapevole e le buone pratiche locali, organizzata da Benkadì APS e GoGasTartaruga, associazioni attive da oltre venti anni sul territorio. Parte del progetto Produttori di Trame, in collaborazione con il Festival dell'Acqua, la fiera ha ospitato produttori locali, Cooperative sociali, Botteghe del Mondo e associazioni ambientaliste e sociali. Gli stand a disposizione erano moltissimi: abbigliamento sostenibile, artigianato etico, cibo a KM0, produttori del Commercio Equo e Solidale. Produttori di Trame è un progetto nato nel 2024 per raccontare la moda sostenibile e promuovere la sostenibilità in tutte le sue forme, finanziato dalla Regione Friuli Venezia Giulia. Gli espositori che hanno partecipato a questa giornata sono stati: Antonella Saletti, vendita di prodotti realizzati con stoffe riciclate, Azienda Agricola El Riccio, azienda agricola biologica certificata, a conduzione familiare con produzione principale di ortaggi e frutta, Azienda Agricola Parco dei Principi di Gorizia, Azienda Agricola Giuseppe Maggiori, progetto Primo Passo, Colloredo di Monte Albano (UD), Azienda Agricola Sociale Molin Novacco, la Cisile Soc. Coop. Onlus, nel 2001- la cooperativa fonda in località Novacco ad Aiello del Friuli la fattoria "Molin Novacco", la quale è diventata fattoria didattica nel 2011 e successivamente sociale. Attualmente "Molin Novacco" accoglie diverse persone utenti dai CSM di Palmanova e Latisana, Babimu Foglie, di Barbara Munafò: stampa ecoprinting, manufatti con tessuti riciclati. Bottega del Mondo Società Cooperativa – Bottega del Mondo di Trieste, commercio equo e solidale. BOTTONI e NON SOLO, Udine: ceramiche di Laura Piani, bottoni e creazioni in ceramica, Cooperativa Sociale Hattiva Lab, Udine. Artigianato (ceramica, sartoria, lavori in feltro, mosaico, ecc.., Cooperativa Sociale Thiel, Fiumicello, Gorizia, Monfalcone. Alla fiera parteciperà con diversi progetti, attività e prodotti: Azienda Agricola Ca' di Rico, Sartoria Plait, Media Thiel con pc rigenerati, cosmesi naturale, Creazioni Jesy, di Jesebel Di Marco: creazioni fatte a mano da materiali di recupero come pelle e camera d'aria di bicicletta e ecobijoux, Fattoria Seminole, ditta individuale di Cristiano Parise. Ronchi dei Legionari: agricoltura rigenerativa e percorsi educativi, Nuvole, di Vania Trevisan, San Vito al Tagliamento: realizzazione di abiti e accessori con tessuti deadstock, rimanenze e campionari, panificio Iordan, Capriva del Friuli.: prodotti freschi lavorati a mano, lievitazione naturale e cottura nel forno a legna, Peacework, laboratorio tessile solidale, Trieste: promuove le arti tessili quali pratiche che facilitano l'inclusione sociale e l'inserimento lavorativo di persone migranti; Organizza laboratori e iniziative pubbliche finalizzati all'apprendimento del riuso e del riciclo nell'ambito del tessile, Puntovimini, di Caterina Viscomi: creazioni ai ferri e uncinetto mescolando colori e filati (seta, cotone, lana, canapa..., Woodcost, Trieste: realizzazione di manufatti in legno massello, di piccole e medie dimensioni, con utilizzo di essenze di diverso tipo giocando con i loro colori. In più hanno partecipato numerose associazioni fra le quali: Amici delle Erbe APS, AIAB FVG – Associazione Italiana Agricoltura

Biologica, CeVi, Comunità di Sant'Egidio, Gruppo Di Acquisto Solidale Esperanto del Caffè Esperanto di Monfalcone, Legambiente Monfalcone, Linguaggi Tessili, NoPlanetB di Monfalcone. L'evento è stato organizzato in occasione del Festival dell'Acqua e in collaborazione con il Consorzio Culturale del Monfalconese – Ecomuseo Territori.

v. LIVE! MUSICHE DI SCONFINE – FESTIVAL TRANSFRONTALIERO DELLA MUSICA SPERIMENTALE E DI RICERCA – GORIZIA E NOVA GORICA



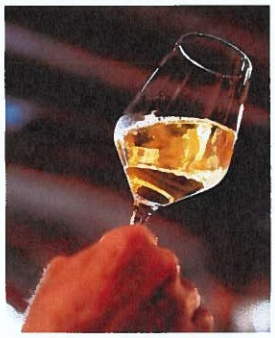
Una serie di concerti itineranti, tra Gorizia e Slovenia, hanno dato voce a giovani artisti provenienti da Italia e Slovenia, affiancandoli a musicisti internazionali più esperti. Il festival Live! Musiche di Sconfine è organizzato dall'Associazione Culturale Gruppo Area di Ricerca DobiaLab di Staranzano (GO) ed è finanziato da giovanifvg.it, Regione Friuli Venezia Gulia, Fondazione Carigo e Comune di Staranzano. L'obiettivo del festival, in comune con GO!2025, Gorizia e Nova Gorica Capitali della Cultura 2025, è quello di favorire lo scambio tra il giovane pubblico under 35 di Italia, Friuli Venezia Giulia e Slovenia proprio grazie al linguaggio universale della musica, capace di abbattere i confini e di unire culture vicine non solo geograficamente.

w. CANTIERE DEI DESIDERI CON "NEL CIELO NON CI SONO CONFINI" – UDINE

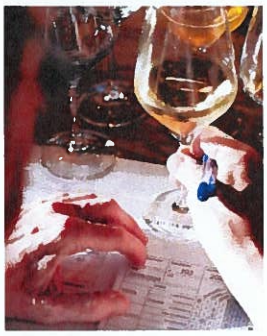
L'associazione Cantiere dei Desideri ha messo in scena un nuovo spettacolo dal titolo "Nel cielo non ci sono confini", con la regia di Carlotta Del Bianco, ospiti del Festival "La Notte dei Lettori" che si è svolto ad Udine ad inizio giugno 2025.



x. SETTIMA EDIZIONE DI SORSI SOLIDALI – GORIZIA



Cosa rende un vino davvero speciale? A volte, il suo valore non è solo nel profumo o nel colore, ma in chi lo produce, e in come viene prodotto. Venerdì 6 giugno a Gorizia, presso Il Vinattiere di Chambord, si è svolta la selezione ufficiale dei vini partecipanti alla settima edizione di Sorsi Solidali: 15 etichette italiane e spagnole, tutte provenienti da realtà che praticano un'agricoltura inclusiva, coinvolgendo persone delle fasce più fragili nella filiera produttiva. Una giuria di esperti e sommelier di Assoenologi FVG, ONAV e AIS Gorizia ha selezionato i vini che rappresenteranno al meglio un modello concreto di economia sociale che fa cultura. L'attività è inclusa nel progetto @Sorsi Solidali, MILLE ANNI DI STORIA AL CENTRO DELL'EUROPA: BORGO CASTELLO CROCEVIA DI POPOLI E DI CULTURE".



y. LEALI DELLE NOTIZIE - FESTIVAL DEL GIORNALISMO – RONCHI DEI LEGIONARI (GO)

Abbiamo partecipato all'XI edizione del Festival del Giornalismo, svolta a Ronchi dei Legionari (GO): 19 membri della Consulta Comunale delle Ragazze e dei Ragazzi del Comune di Ronchi dei Legionari hanno lavorato nei rispettivi gruppi classe alla stesura delle domande poste alla medaglia d'oro Matteo Parenzan martedì 10 giugno, all'interno del Festival curato dall'@Associazione Culturale Leali delle Notizie APS. Ci sembra importante ricordarli anche qui: IV A, IV B, V A e V B della Primaria L. Šorli; IV B, V A e V B della Primaria Brumati; IV A, IV B, V A e V B della Primaria V. Da Feltre; I A, I B, I C, I D, II A, II B, II C e II D della Secondaria di Primo Grado L. Da Vinci di Ronchi dei Legionari. L'XI edizione del Festival del Giornalismo si è svolta dal 10 al 15 giugno 2025 nel cuore di Ronchi dei Legionari, proponendo anche una anteprima – *Aspettando il Festival*, dal 23 maggio al 01 giugno – che ha animato i comuni di Aquileia, Doberdò del Lago, Fogliano Redipuglia, Gradisca d'Isonzo, Gorizia, Sagrado, San Canzian d'Isonzo, San Pier d'Isonzo e Staranzano. Partendo dai principali temi di attualità, il programma punta a svelare il rapporto non sempre facile tra mondo del giornalismo e fruitori della notizia, permettendo al pubblico di confrontarsi con gli 'addetti ai lavori', che hanno spiegato anche come nasce, come viene approfondita e divulgata una notizia. Accanto agli incontri, non sono mancate le mostre allestite nella sede



dell'associazione Leali delle Notizie (in piazzetta Francesco Giuseppe) e nell'auditorium comunale, oltre a due esposizioni diffuse nel centro di Ronchi e a Gradisca. L'XI edizione del Festival ha ospitato nella serata inaugurale la quarta edizione del Premio Leali Young, in memoria di Cristina Visintini dedicato ai giovani giornalisti e, nel corso dell'ultima giornata, l'ottava edizione del Premio Leali delle Notizie, in memoria di Daphne Caruana Galizia, la giornalista maltese uccisa in un attentato nell'ottobre 2017. Indetto con il consenso della famiglia di Daphne, il premio vuole riconoscere il lavoro di un operatore del mondo dell'informazione che, nella ricerca della verità, ha messo a rischio la sua vita. Assegnato da un'apposita commissione, il riconoscimento gode anche quest'anno dell'alto patrocinio del Parlamento Europeo.

z. CHI PALMA TROVA! – PALMANOVA (UD)



Prende il via un laboratorio per inventare il gioco di carte dedicato alla città di Palmanova; *Alen, Antonio, Aurora, Caterina, Emma, Emrah, Giulia, Lorenzo, Maria Grazia e Rabeea* hanno partecipato al laboratorio creativo "Esplorare con il gioco" con Claudia e Alice dello Studio DOPPIO FILO di Romans d'Isonzo. Il laboratorio fa parte del progetto *Passo dopo passo. Palestre di inclusione* #3 è organizzato con il @Comune di Palmanova, in collaborazione con l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale e l'Istituto Comprensivo Palmanova. Si ringrazia la Fondazione Friuli per il contributo concesso nell'ambito del bando Welfare 2024.

aa. AESON ATLAS – FIUMICELLO (UD)



AESON ATLAS è un progetto artistico che attraversa i territori lungo il Fiume Isonzo e altri luoghi naturali significativi del Friuli Venezia Giulia e della Slovenia, integrandosi con NOVA GORICA / GORIZIA 2025 – Capitale Europea della Cultura. L'idea è di esplorare in modo diffuso il Paesaggio attraverso la creazione di opere d'arte ambientale, connettendo natura, cultura e comunità in un percorso artistico di transfrontaliero. Intrecciando opere di Land art, eventi, incontri, ricerche etnografiche e collaborazioni con altri festival vogliamo sostenere nuove visioni per uno sviluppo sostenibile in cui la cultura dialoga con le identità rurali di queste terre. AESON ATLAS coinvolge artisti, altre associazioni e abitanti, costruendo relazioni e rafforzando l'ecosistema culturale che anima i territori del "fiume smeraldo".

bb. GEMELLAGGIO FRA IL COMUNE DI FIUMICELLO (UD) E IL COMUNE DI COLPO – BRETAGNA



Il comune di Fiumicello Villa Vicentina (UD), in occasione dell'anniversario del gemellaggio con il comune di Colpo (Kolpoù), situato nella regione della Bretagna - dipartimento del Morbihan, ha incaricato il nostro Laboratorio Artistico di Fiumicello di produrre degli oggetti artigianali che esprimessero al meglio le caratteristiche del nostro territorio. Le operatrici, i tirocinanti e le tirocinanti del Laboratorio si sono messe subito al lavoro per dare vita a creazioni originalissime: cestini in feltro che contengono prodotti tipici del territorio ed un arazzo con il paesaggio di Villa Vicentina, decorato con fiori ed erbe originari ed autoctoni.

cc. "IL VIAGGIO DI MELCHIORRE" – LABORATORIO TEATRALE – MONFALCONE (GO)



Dal 28 al 30 luglio, a Monfalcone, ha preso vita il laboratorio teatrale gratuito organizzato dalla nostra cooperativa sociale: tre giorni di attività espressive, giochi teatrali, improvvisazione e preparazione dello spettacolo finale. Il laboratorio si è svolto presso lo spazio aggregativo Comfort Zone di Aris a Monfalcone (GO). Comfort Zone – Spazi aggregativi è un progetto selezionato dall'Impresa Sociale "Con i Bambini" nell'ambito del Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile. È ideato dall'associazione IoDeposito di Gradisca d'Isonzo (GO) in partnership con Thiel Cooperativa Sociale.

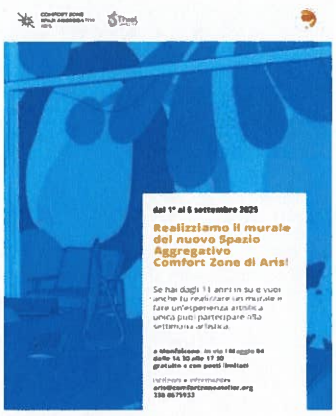
dd. FESTIVAL DOBIARTEVENTI 2025 – STARANZANO (GO)



Dall'8 al 10 agosto si è svolto a Staranzano (GO) il Festival DobiaArtEventi 2025: musica, cultura, scienza, esposizioni d'arte, ma anche laboratori didattici e proiezioni di corti d'animazione a cura di Piccolo Festival Animazione. Il Festival è stato organizzato dal Gruppo Area di Ricerca ETS - DobiaLab con il supporto del Comune di Staranzano, della Fondazione Carigo, di LIVE-Musiche di Sconfine, DobiaFilm, Hybrida Space, NEAT, Viva Comix e Amici delle Erbe.

ee. MURALES ALLO SPAZIO AGGREGATIVO COMFORT ZONE DI ARIS - SAN POLO - MONFALCONE (GO)

Dal 1° al 5 settembre presso lo Spazio Aggregativo Comfort Zone di Aris abbiamo progettato e realizzato il murale e gli arredi del nuovo spazio dedicato ai giovani. Il laboratorio gratuito era rivolto a ragazze e ragazzi dagli 11 anni in su. Comfort Zone – Spazi Aggregativi è un progetto ideato dall'associazione IoDeposito in partnership con Thiel Cooperativa Sociale.



ff. SOTTO LA LUNA – WOKSHOP FOTOGRAFICO "ECLISSI SUI BASTIONI" – PALMANOVA (UD)

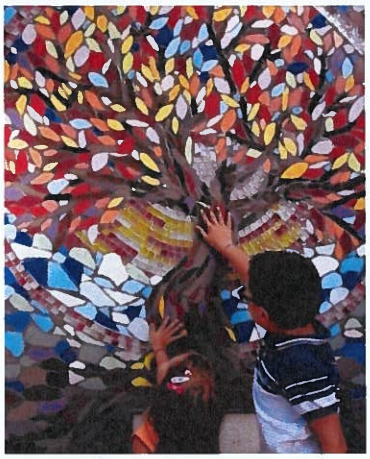
In occasione dell'eclissi totale di luna prevista per domenica 7 settembre, assieme al Comune di Palmanova, al Forum Giovani Palmanova e al Forum Giovanissimi di Palmanova, abbiamo organizzando una speciale serata all'insegna della fotografia e dello stare assieme. Abbiamo organizzato lo Workshop fotografico "Eclissi sui Bastioni" con il giovane fotografo palmarino Elia Gabassi, per imparare i segreti della fotografia notturna, seguito da ancora qualche scatto ai fuochi d'artificio organizzati in piazza Grande per la conclusione della Rievocazione Storica.



gg. INAUGURAZIONE DEL MOSAICO L'ALBERO DELLA VITA – CASA DELLA GIOVENTU' – MONFALCONE (GO)



Lunedì 8 settembre 2025 presso la Casa della Gioventù della Marcelliana di Monfalcone (GO) abbiamo inaugurato il mosaico intitolato "L' Albero della Vita", un simbolo antico, ricco di significato e bellezza, emblema di prosperità e rinascita, simbolo dei legami più profondi, un richiamo alla nostra origine, alla nostra capacità di evolvere e fiorire. Il mosaico è stato realizzato in collaborazione con la Collettiva Giovani Monfalcone – collettiva48 all'interno del nostro Laboratorio di Mosaico Ceramico, attività condotta da Michela Menegazzi e realizzata grazie al contributo che la Fondazione Carigo ha concesso alla nostra cooperativa per il progetto denominato "Next To You#2".



hh. COMFORT ZONE SPAZI AGGREGATIVI A MARIANO DEL FRIULI E FOGLIANO REDIPUGLIA (GO)



Ripartono gli Spazi Aggregativi Comfort Zone a Fogliano Redipuglia e Mariano del Friuli da lunedì 15 settembre. Quest'anno ci sono state molte novità: oltre alle attività artistiche e creative, è stato aperto lo spazio di aiuto compiti e il servizio per il rientro a casa. Tutte le attività erano gratuite e rivolte a ragazze e ragazzi dagli 11 anni in poi. Comfort Zone – Spazi Aggregativi è un progetto selezionato dall'impresa sociale "Con i Bambini" nell'ambito del Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile. Il progetto è guidato dall'associazione IoDeposito di Gradisca, in collaborazione con il Comune di Mariano del Friuli, il Comune di Fogliano Redipuglia, l'I.C. "Celso Macor" di Romans d'Isonzo, l'Istituto Comprensivo "Livio Verni" di Fogliano, l' I.C. della Torre Verni, il Comune di Sagrado Eventi, il Comune di Medea, il Comune di Villesse, il Comune di San Pier d' Isonzo, la Giunta Comune di Romans d'Isonzo, la Consulta Giovani Mariano e Corona, i Servizi sociali dei Comuni, gli enti gestori del Comune di Gorizia - Eventi e Comune di Monfalcone e Thiel Cooperativa Sociale con l'Associazione FantasticaMente.

ii. CORSO DI FUMETTO & ILLUSTRAZIONE – MONFALCONE (GO)



Il corso di fumetto e illustrazione denominato "Comics 360° Meets Illustration", promosso dalla Cooperativa Thiel con il sostegno della Fondazione Cassa di Risparmio di Gorizia (progetto "Next To You#3"), si tiene al Ricreatorio "Mons. Foschian" di Monfalcone. Sotto la guida del Maestro d'Arte Emanuele Dri, i partecipanti seguono un percorso in tre moduli (Chi?, Cosa?, Dove?) dedicato alle tecniche del fumetto e dell'illustrazione. Il percorso è strutturato per accompagnare gli allievi dalla tecnica base alla narrazione completa: il primo modulo è focalizzato sulle fondamenta del disegno, trattando metodologie creative, lo studio dei visi, della figura intera, delle proporzioni e il corretto utilizzo degli strumenti tecnici. Il secondo modulo sposta l'attenzione sulla costruzione del contesto, insegnando a creare un'ambientazione e un'azione coerente in cui il personaggio può muoversi. Il terzo e ultimo modulo si concentra sulla gestione professionale della tavola, approfondendo il taglio delle vignette, l'organizzazione dello spazio visivo e la realizzazione della copertina. Le lezioni si svolgono ogni mercoledì dal 1° ottobre 2025 al 20 maggio 2026, concludendosi con un workshop speciale e un evento celebrativo finale.

jj. SPAZIO INCONTRO RIO BO - TERZO DI AQUILEIA (UD)



La Cooperativa si pone l'obiettivo di offrire un supporto concreto alle famiglie e un percorso di crescita armonioso per i minori, attraverso una rete diversificata di interventi che spaziano dalla prima infanzia alla pre-adolescenza. Con questo intento si sono organizzati 3 SED - Servizi Educativi Domiciliari fascia 9-36 mesi, una tipologia di servizio flessibile e di prossimità rivolta ai bambini più piccoli con due sedi a Terzo d'Aquileia e una a Santa Maria la Longa. Questi servizi mirano a sostenere il diritto del minore a crescere in un ambiente familiare stimolante, in piccoli gruppi di massimo 8 bambini con un rapporto 1 a 5 con l'educatore, garantendo una continuità educativa personalizzata, favorendo lo sviluppo dell'autonomia e delle capacità relazionali del bambino in un contesto protetto e familiare. Si è costituito anche uno Spazio Giochi fascia 18-36 mesi sito a



Terzo d'Aquileia, pensato come una risposta flessibile alle esigenze delle famiglie che non necessitano del tempo pieno del nido, ma ricercano opportunità di socializzazione per i figli. Si focalizza sulla formazione e sulla socializzazione attraverso il gioco simbolico e sensoriale. Le attività sono volte a potenziare la creatività, la comunicazione e le abilità motorie, con un rapporto numerico medio di un educatore ogni 7 bambini, assicurando un'attenzione costante al benessere psicofisico. Per il periodo di sospensione delle attività scolastiche, la Cooperativa organizza 2 Centri Estivi distinti per fasce d'età, garantendo continuità educativa e divertimento. Il centro estivo risponde anche alle esigenze dei genitori che nel periodo estivo svolgono attività lavorative, per dar loro un sostegno adeguato e un punto di riferimento su cui poter contare. I 2 Centri Estivi sono per i Cuccioli (12 mesi - 4 anni) e uscite al Mare (4 - 12 anni). Il programma per i bambini e ragazzi in età scolare prevede attività dinamiche come laboratori creativi, giochi di gruppo, esperienze sportive, corso di nuoto e attività svolte in spiaggia a Grado. L'obiettivo principale è favorire l'integrazione, lo scambio tra pari e la sperimentazione di nuove autonomie in un clima di svago.

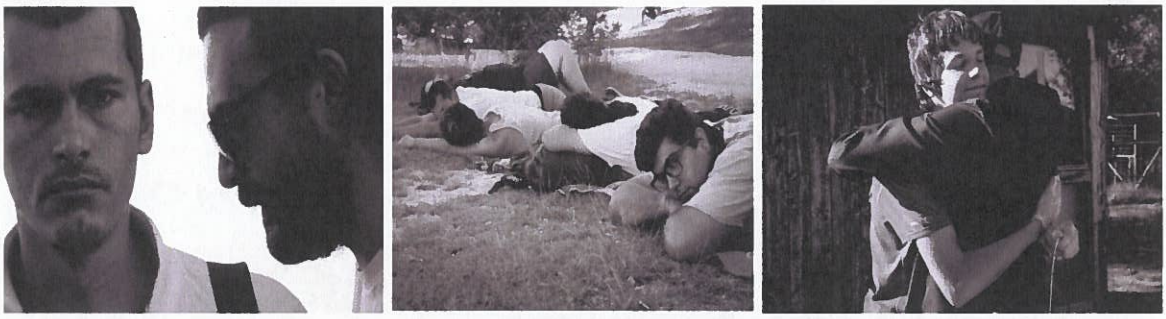
kk. GIORNATA MONDIALE DELLA SALUTE MENTALE – MONFALCONE (GO)



Ad ottobre abbiamo preso parte alla Festa del Centro di Salute Mentale di Monfalcone (GO) in occasione della Giornata Mondiale della Salute Mentale con la presentazione della nostra cooperativa e delle nostre attività con la mostra fotografica di Mara Fella "Con/tatto" e proiezione video. Le immagini delicate e suggestive raccontano la quotidianità della vita e dei rapporti delle persone con fragilità. "Costruiamo reti e ponti contro lo stigma", questo è lo slogan della giornata e le foto di Mara Fella hanno colto in pieno il senso di queste parole. Un racconto per immagini che mostra la salute mentale da un altro punto di vista: quello delle persone. Un progetto che parla anche di prevenzione, perché costruire spazi di relazione, ascolto e presenza significa agire prima e contribuire, giorno dopo giorno, a una società dove stare bene è un diritto condiviso. In questa occasione si è richiamata l'attenzione sul valore della salute delle comunità, intesa come benessere condiviso e come responsabilità collettiva nel costruire relazioni, reti e opportunità che prevengano il disagio e favoriscano l'inclusione. "Quando parliamo di salute mentale, non ci riferiamo solo a chi vive un momento di crisi, – ha sottolineato Luca Fontana, presidente del Consorzio Il Mosaico e di Confcooperative



Federsolidarietà Friuli-Venezia Giulia – Il nostro lavoro parte prima: è costruzione di sistemi, di reti, di tessuti sociali che accompagnano le persone a star bene. È il welfare nella sua forma più autentica: una responsabilità condivisa, che coinvolge comunità, famiglie, giovani, anziani, istituzioni. La cooperazione sociale si pone come un soggetto attivo del benessere del territorio, generando legami e possibilità di crescita per tutti. Chi lavora nella cooperazione sociale sa che l'aiuto nasce da una relazione di reciproca fiducia. Il nostro lavoro costruisce ponti che i nostri giovani e meno giovani attraversano per tornare a credere in se stessi. Ma, su quei ponti, purtroppo grava ancora oggi un peso invisibile: lo stigma e il pregiudizio, che isolano e impediscono di vedere la persona oltre la difficoltà. Il nostro obiettivo non è solo assistere, ma trasformare la percezione sociale delle disabilità e del disagio mentale. Dobbiamo disarmare le parole, riconoscere che chiedere aiuto è un atto di coraggio e non di debolezza. La nostra risposta allo stigma è chiara: sensibilità, educazione, inclusione, contatto, confronto, condivisione. Insieme."





ll. PROGETTO PASSO DOPO PASSO – PALESTRE DI INCLUSIONE – PALMANOVA (UD)

A Palmanova sono ripartiti i laboratori espressivi del progetto PASSO DOPO PASSO – PALESTRE DI INCLUSIONE: attività per tutte le età, un laboratorio teatrale a scuola, eventi e incontri gratuiti che in questa quarta edizione hanno visto un filo conduttore comune: il tema dell'*imperfezione*. Questo viaggio è iniziato all'insegna della valorizzazione dell'imperfezione e dell'errore assieme a compagni vecchi e nuovi: conferma la preziosa collaborazione con il Comune di Palmanova, l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, l'Istituto Comprensivo di Palmanova e la Fondazione Friuli, cui quest'anno si aggiungono l'ISIS della Bassa Friulana, la Banda Cittadina di Palmanova e Scuola di Musica e StudioDanza Palmanova.



mm. PANCANOVA. I GIOVANI, IL DESIGN, LA CITTA' – PALMANOVA (UD)



A novembre ha preso vita PANCANOVA. I GIOVANI, IL DESIGN, LA CITTA' un innovativo progetto con e per i giovani sul tema del design urbano partecipativo che proseguirà fino a fine 2026. PANCANOVA si occuperà di design urbano partecipativo, è stato promosso dal Comune di Palmanova, che mira in questo modo a dare nuovo valore ad un'area della città rendendola più accogliente, inclusiva e sostenibile. Lo scopo dell'iniziativa è coinvolgere attivamente ragazze e ragazzi tra i 14 e i 19 anni, inclusi giovani con fragilità o disabilità, nella progettazione e realizzazione di panchine modulari, simbolo concreto di una città che si trasforma e cresce insieme ai suoi cittadini più giovani. Lunedì 10 novembre 2025, alle ore 18:30 presso il Salone d'Onore del Comune di Palmanova, si è tenuto l'incontro di presentazione del progetto. Durante la serata sono stati illustrati gli obiettivi e il programma, che si svilupperà nel corso dei prossimi mesi e terminerà nell'estate 2026 con un evento pubblico. Il progetto Pancanova è cofinanziato dalla Regione Friuli Venezia Giulia Turismo, Direzione centrale cultura e sport, grazie ai progetti culturali realizzati dai giovani e a favore dei giovani. Il progetto, realizzato in collaborazione con la Cooperativa Sociale Thiel, si fonda su un ampio partenariato locale, che unisce competenze e sensibilità diverse: Confartigianato, C.N.G.E.I. Scout Laici di Palmanova, Sbandieratori e Musici di Palmanova, Banda Cittadina di Palmanova, Pro Loco Palmanova e StudioDanza - Accademia Nuova Esperienza Teatrale di Palmanova.

nn. THE GUITAR LAB – MONFALCONE (GO)



Presso lo spazio aggregativo Comfort Zone di Aris si è svolto un corso gratuito di chitarra in gruppo per principianti, completamente gratuito per ragazzi e ragazze fra gli 11 e 17 anni. Il maestro Danilo Rossi ha guidato con maestria il gruppo di giovani fra ritmi base, accordi e prime canzoni suonate fin da subito insieme ad altri ragazzi. The Guitar Lab è promosso da A.M.I. - Associazione Monfalcone Interetnica all'interno di Comfort Zone – Spazi Aggregativi, un progetto selezionato dall'Impresa Sociale Con i Bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile. È ideato da IoDeposito in partnership con Thiel Cooperativa Sociale.

oo. LABORATORIO DI SONGWRITING – PALMANOVA (UD)



Dopo due laboratori dedicati ai giovani, quest'anno abbiamo voluto sperimentare l'esperienza con gli adulti e vi possiamo assicurare che l'energia e le emozioni sono state altrettanto intense, grazie alla speciale squadra composta sdal maestro Marco Anzovino, Francesco Marzona, Matteo Pavanello e Francesco Guazzoni. Il progetto Passo dopo passo. Palestre di inclusione #4 è organizzato con il Comune di Plamanova, in collaborazione con l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, con l'Istituto Comprensivo Palmanova – Destra Torre, ISIS della Bassa Friulana, Banda Cittadina di Palmanova, Scuola di Musica e StudioDanza di Palmanova.

pp. TEATRIamo – SPAZIO AGGREGATIVO COMFORT ZONE DI MONFALCONE (GO)



Nel nostro nuovo spazio aggregativo Comfort Zone di Aris abbiamo dato vita ad un laboratorio teatrale dal titolo "TEATRIamo" aperto a ragazzi e ragazze dai 13 ai 17 anni. Il teatro è una palestra di vita, aiuta le persone a superare la timidezza, migliorando la comunicazione, l'autostima e l'empatia attraverso il lavoro di squadra e la creatività. È uno strumento potente per la crescita emotiva e sociale. Per questi motivi, allo Spazio Comfort Zone di Aris abbiamo organizzato TEATRIamo con due incontri introduttivi completamente gratuiti, attività e partecipazione libera, in ambiente sicuro e senza giudizi. E' stata un'occasione unica peer mettersi in gioco e scoprire il piacere di raccontare storie. Comfort Zone – Spazi aggregativi è un progetto selezionato dall'Impresa Sociale Con i Bambini, nell'ambito del

Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile. È ideato dall'associazione IoDeposito in partnership con Thiel Cooperativa Sociale.

qq. MIGLIORAMENTO VARIETALE DELLA PESCA FRIULANA – FIUMICELLO (UD)

C'è un nuovo impulso per la già celebre pesca di Fiumicello grazie a un progetto che, dopo quasi dieci anni di lavoro silenzioso tra campi, laboratori e frutteti, è arrivato alla soglia di un traguardo storico: la messa in campo della prima nuova varietà del territorio. Un percorso che coniuga ricerca scientifica, agricoltura e impegno sociale, in un settore che da decenni rappresenta un simbolo della Bassa Friulana. L'iniziativa nasce dalla collaborazione tra il CREA – Centro di Ricerca Olivicoltura, Frutticoltura e Agrumicoltura, l'Università Politecnica delle Marche, il Comune di Fiumicello-Villa Vicentina, alcune aziende agricole del territorio e la Cooperativa Sociale Thiel. È proprio l'intreccio tra competenze agronomiche e attenzione alla dimensione umana a rendere questo progetto un modello che guarda avanti, ma resta ben radicato nella comunità. Sul fronte scientifico, l'obiettivo è stato quello di creare una nuova generazione di pesche capaci di conservare profumi e caratteristiche delle storiche Iris Rosso e Triestina, ma più resistenti alle malattie e agli effetti del cambiamento climatico. Dopo anni di incroci e selezioni sono state individuate tre linee particolarmente promettenti, ora pronte ad affrontare le analisi fitosanitarie e i test necessari per l'inserimento nel registro nazionale delle varietà. Se tutto andrà come previsto, nascerà così la prima nuova pesca interamente sviluppata nella Bassa dopo decenni di tentativi. Accanto alla ricerca c'è un altro pilastro del progetto: l'inclusione sociale. La Cooperativa Thiel ha coinvolto persone fragili in tutte le fasi del percorso, dalla cura dei frutteti alla selezione delle piante, fino alla partecipazione alle sagre dedicate alla valorizzazione della pesca. Per molti è stata la prima vera esperienza in un ambiente lavorativo, un'occasione per misurarsi con la realtà, acquisire autonomia e ritrovare fiducia. Alcuni dei partecipanti hanno poi trovato un impiego stabile in altre aziende del territorio, portando con sé un bagaglio di competenze maturato sul campo. «Il progetto rappresenta molto più di un intervento tecnico: è l'espressione concreta di un approccio che intreccia innovazione, sostenibilità e valorizzazione del territorio», sottolinea il presidente della cooperativa Thiel, Luca Fontana. «Le persone coinvolte hanno potuto lavorare nei frutteti, confrontarsi con gli agricoltori, partecipare alle feste della comunità, sviluppare nuove capacità e, in molti casi, trovare lavoro fuori dalla cooperativa. È questa la missione più profonda di Thiel: creare percorsi abilitativi capaci di restituire dignità e futuro». Il prossimo anno entreranno in gioco anche le scuole. Gli studenti saranno coinvolti in laboratori didattici sulla biodiversità, visite ai frutteti e attività sensoriali per riscoprire il gusto delle pesche locali. A loro sarà affidato anche il compito di scegliere il

nome della nuova varietà e di disegnare il logo della futura linea di pesche friulane, un modo per trasformarli in piccoli ambasciatori del progetto e rafforzare il legame tra comunità e agricoltura. L'obiettivo finale è costruire una filiera capace di valorizzare il territorio e generare nuove opportunità per gli agricoltori in un contesto dove la pesca è ormai entrata a far parte dell'identità locale. Un percorso che punta sulla sostenibilità in senso ampio, ambientale ma anche sociale, grazie a un modello che dimostra come ricerca e inclusione possano procedere insieme. Il progetto è sostenuto da Cassa Rurale FVG, che ha riconosciuto nel suo sviluppo un valore agricolo, sociale e comunitario.



rr. **PALMAQUEST**! CACCIA AL TESORO – PALMANOVA (UD)

Domenica 21 dicembre abbiamo organizzato una Caccia al Tesoro a squadre per andare alla scoperta della città di Palmanova in un modo diverso dal solito. Le squadre sono formate da partecipanti di tutte le età, alla fine della caccia al tesoro ci siamo uniti alla passeggiata di gruppo organizzata da Jalmicco Corse nell'ambito dell'evento ***La Corsa dei Babbi***. L'evento è stato organizzato in collaborazione con Comune di Palmanova, Forum Giovani Palmanova, CNGEI Udine - Scout laici sezione di Palmanova e Jalmicco Corse asd.



ss. SERVIZIO DI POSTA AMBITO CARSO ISONZO ADRIATICO – MONFALCONE (GO)

È stato inaugurato a Monfalcone il nuovo Centro Servizi Dieci Comuni che costituiscono l'Ambito "Carso Isonzo Adriatico", istituito all'interno della rinnovata Stazione di Posta di via Natisone 1, che ha l'obiettivo di contrastare la marginalità sociale delle persone più fragili. Una rete di servizi dedicati ad adulti e nuclei familiari senza fissa dimora o con difficoltà abitative, disagio socio-economico o situazioni di multiproblematicità – spesso esposti a gravi rischi di marginalità sociale – progettati per facilitare l'accesso ai servizi territoriali, favorire la presa in

carico da parte del Servizio Sociale e dei servizi sociosanitari, offrire sostegno amministrativo, orientamento verso percorsi formativi e lavorativi e accompagnamento personalizzato, con anche servizi a bassa soglia per l'igiene personale, come lavanderia e docce. All'interno della struttura saranno attivi inoltre il servizio per l'accesso alla residenza anagrafica fittizia e un ambulatorio sanitario. La realizzazione del servizio è stata possibile dall'ottima rete di relazioni con la Croce Rossa, con il Centro per le Dipendenze, con il Centro di Salute Mentale, con associazioni e cooperative del territorio. La nuova Stazione di Posta, operativa dal 15 dicembre, offrirà servizi di accoglienza e percorsi concreti di accompagnamento attraverso interventi educativi, supporto, orientamento ai servizi, attività formative e laboratori che aiuteranno le persone a sviluppare competenze, costruire un curriculum, cercare opportunità lavorative e ritrovare fiducia nelle proprie capacità, con l'obiettivo di favorire autonomia e integrazione nel tessuto sociale e lavorativo del territorio. Sarà anche un luogo dove poter vivere momenti di socialità e attività ludico-ricreative, fondamentali per contrastare l'isolamento e ritessere legami. Parallelamente, il Servizio Sociale dei Comuni attiverà il Tavolo Inclusione Sociale, che riunirà soggetti pubblici, realtà del volontariato e organizzazioni del privato sociale già impegnate sul fronte del sostegno alla marginalità, finalizzato a rafforzare la rete territoriale e costituire un osservatorio permanente sui fenomeni di disagio. La ristrutturazione completa della Stazione di Posta è stata possibile grazie al finanziamento dell'Unione Europea – Next Generation EU nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione" – ottenuto dal progetto, presentato dal Servizio Sociale dei Comuni – Ambito come Soggetto Attuatore insieme al Servizio Opere Pubbliche e Mobilità del Comune di Monfalcone. La sede è stata formalmente consegnata agli Enti del Terzo Settore incaricati della gestione – le cooperative Lybra e Murice e il consorzio Il Mosaico – per l'avvio progressivo delle attività.

tt. PLASTICART – COLLABORAZIONE CON IL CIRCOLO CAS*AUPA APS – UDINE



Collaboriamo e sosteniamo con la raccolta di tappi di plastica nella sede Media Thiel di Monfalcone il progetto Plasticart dell'associazione circolo Cas*Aupa APS di Udine: un ambizioso progetto avviato nel 2020 e finanziato dalla Regione Friuli Venezia Giulia, con l'obiettivo di creare un legame sinergico tra il mondo produttivo e quello della creatività artistica, offrendo l'opportunità di utilizzare un materiale che altrimenti sarebbe considerato scarto quale la plastica. Ogni anno, il progetto si focalizza su un tema specifico, che può spaziare dall'arte all'educazione, come nel caso dei giocattoli Montessoriani, o all'ambito teatrale con la creazione di oggetti di scena. Questo approccio tematico garantisce una varietà di sfide creative per gli artisti e gli artigiani coinvolti provenienti da diverse discipline, pronti a mettersi alla prova con un materiale che solitamente non fa parte del loro repertorio. Attraverso un processo di sperimentazione e innovazione, essi creano opere d'arte

e oggetti utilizzando plastica riciclata. Il laboratorio, situato presso la sede dell'Associazione Circolo Cas*Aupa a Udine, ha visto una costante crescita nel corso degli anni. Attualmente, dispone di cinque macchinari artigianali che consentono il riciclo della plastica e la realizzazione di una vasta gamma di oggetti, che vanno dal semplice sottobicchiere fino all'arredo urbano. Il processo lavorativo si basa principalmente sulla generosità e la collaborazione della comunità. La plastica necessaria per i progetti viene donata da volontari, soci dell'associazione e membri del vicinato, creando un circolo virtuoso di riutilizzo e condivisione delle risorse. Prima di poter essere riciclata, la plastica donata viene sottoposta a un rigoroso processo di preparazione. Essa viene suddivisa per tipologia e lavata accuratamente, per garantire la massima qualità del materiale riciclato. Inoltre, viene separata per colore, al fine di ottenere un risultato ottimale e uniforme negli oggetti prodotti. Successivamente, la plastica preparata viene lavorata attraverso una serie di macchinari specializzati. Inizialmente, viene sminuzzata per facilitare il processo di fusione. Una volta raggiunta la giusta consistenza, la plastica viene sciolta e trasformata in una massa omogenea, pronta per essere modellata e plasmata. Questo approccio meticoloso e collaborativo non solo permette di dare nuova vita alla plastica destinata alla discarica, ma promuove anche la partecipazione attiva della comunità nel processo di riciclo e produzione, contribuendo così a sensibilizzare sull'importanza della sostenibilità ambientale e della collaborazione sociale.

uu. TAPPODIVINO ODV – IL CUORE BUONO DEL SUGHERO



Siamo uno dei 1.400 punti di raccolta accreditati per raccogliere i tappi di sughero e plastica. Ogni anno vengono gettate via circa 70.000 tonnellate di tappi o altri prodotti in sughero, oltre il 15% di essi solo nelle feste natalizie o a capodanno. Questo è un inquinamento enorme, considerando il fatto che il sughero è un materiale completamente naturale, e quindi - riciclabile. Dal 2022 la cooperativa sociale Thiel collabora al progetto "Tappodivino - il cuore buono del sughero" per riciclare tappi di sughero e donare il ricavato in beneficenza alle varie associazioni, come ad esempio l'Associazione Via di Natale, che fornisce supporto a pazienti che hanno bisogno di cure palliative. Grazie a questo progetto 166 tonnellate di sughero hanno trovato nuova vita, tra cui 23 milioni di tappi riciclati. Ognuno può fare la sua parte in questa iniziativa, lasciando i suoi tappi nelle scatole apposite, all'interno di varie strutture commerciali di Monfalcone che hanno stretto con noi un rapporto di collaborazione per la raccolta.

vv. PCTO - PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L'ORIENTAMENTO

Anche nel corso del 2025 sono proseguite le collaborazioni con gli Istituti Scolastici del territorio per la realizzazione dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO). Sono stati ospitati studenti di vari istituti superiori presso la sede di Fiumicello, la sartoria Plait, la Collettiva 48 e la Media Thiel di Monfalcone, l'Azienda Agricola Ca' di Rico di Ronchi dei Legionari e il Centro della Marcelliana. Oltre ai ragazzi in PCTO abbiamo accolto anche studenti in istituto di sospensione scolastica, sanzione disciplinare temporanea che mira a trasformare l'allontanamento da scuola in un momento formativo e di responsabilizzazione; è una sanzione disciplinare temporanea che mira al recupero, non solo alla punizione. La nostra cooperativa sociale ha effettuato l'accreditamento presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito, diventando ente del Terzo settore idonea ad accogliere gli studenti sottoposti a sanzioni disciplinari. Thiel ha collaborato anche con le seguenti università: E-Campus, Mercatorum, Università di Padova, UniPegaso, Università di Trieste e Università di Udine.

zz. COLLABORAZIONI CON IL CENTRO DI SALUTE MENTALE DI MONFALCONE – GORIZIA

Realizzazione di più progetti rivolti all'inserimento di persone svantaggiate attraverso il loro coinvolgimento in attività socializzanti sia come spettatori che come protagonisti. Le attività che si svolgono vanno dalla realizzazione di attività laboratoriali come il mosaico artistico, attività culturali, sportive o di semplice aggregazione. I gruppi sono eterogenei e prevedono anche uscite di gruppo alla scoperta del nostro territorio, alla partecipazione ad eventi culturali e ricreativi. I ragazzi più autonomi vengono coinvolti anche in momenti altamente socializzanti, come cene o pranzi in comune; tutte le attività hanno il fine di monitorare l'evolversi dei progetti individuali e di gruppo con l'obiettivo di rendere gli utenti il più autonomi possibili, rispettando i tempi e le possibilità di ciascuno.

11. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

a. Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si sono verificati contenziosi o controversie ai fini della rendicontazione sociale.

b. Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione

Nella nostra cooperativa sociale promuoviamo da sempre l'uguaglianza di genere, intesa come garanzia costituzionale della possibilità di partecipare alla vita economica, politica e sociale senza alcun ostacolo connesso a sesso, etnia, lingua, religione, ideologia politica e ceto di appartenenza. Il rispetto dei diritti umani è largamente inteso e condivisibile da sempre, essi sono fondamentali ed essenziali alla dignità, alla sopravvivenza e allo sviluppo umano. Sono diritti inalienabili che spettano, senza distinzione alcuna, ad ogni individuo in ragione della sua condizione umana. La trasparenza, la formazione, il senso civico, la vigilanza diffusa sono buone norme per impedire la corruzione che ostacola lo sviluppo economico ed il progresso sociale e fa vacillare la fiducia. Esprimiamo e riconosciamo nel nostro impegno quotidiano la lotta profusa contro ogni tipo di corruzione ed intimidazione.

c. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Come riportato nella sezione "Struttura, governo e amministrazione" nella parte "Partecipazione di soci e modalità" di questo bilancio sociale, l'assemblea dei soci nel 2025 si è riunita due volte. In data 28 maggio 2025 con 26 colleghi partecipanti e 15 per delega. L'ordine del giorno prevedeva: 1. Lettura ed approvazione Bilancio Consuntivo 2024, Nota Integrativa e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale. 2. Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2024. 3. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per scadenza mandato e determinazione del compenso. 4. Comunicazioni del presidente 5. Varie ed eventuali. In data 15 dicembre 2025 si è svolta la seconda assemblea ordinaria di Thiel con 40 colleghi presenti e 13 deleghe. L'ordine del giorno prevedeva: 1. Andamento delle attività. 2. Comunicazioni del Presidente. 3. Esito revisione annuale. 4. Varie ed eventuali.

d. Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Oltre ai momenti formali previsti e citati al punto precedente, i soci si sono riuniti informalmente in varie occasioni per programmare e pianificare la gestione e le modalità del lavoro. L'organizzazione del lavoro è importante e fondamentale per gestire le risorse umane e il tempo lavorativo: attraverso la programmazione partecipata si definiscono gli obiettivi, attraverso il controllo si misura il raggiungimento degli intenti e attraverso la proiezione si guarda al futuro sulla base dei risultati raggiunti. La cooperativa non ha adottato il modello della L. 231/2001 e ha acquisito il Rating di legalità il 25/11/2025, riconoscimento indicativo del rispetto della legalità. Thiel, infine, non ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi.

12. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

a. Relazione organo di controllo

L'articolo 6 - punto 8 - lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D. Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperativa. Il collegio sindacale è stato inviato a tutte le riunioni del CDA, compresa quella in cui è stato letto ed approvato il Bilancio Sociale.