

Bilancio Sociale 2025

NEMESI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	6
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CDA all'anno	15
N. medio di partecipanti per ogni anno	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Composizione del personale.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	25
Natura delle attività svolte dai volontari	26
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	27

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	27
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	28
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	28
Output attività	30
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	31
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	32
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	32
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	32
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	32
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	32
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	33
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	33
Capacità di diversificare i committenti.....	35
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	36
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	36
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	36
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	37
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	37
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	37
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	37
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	38
Tipologia di attività.....	38
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	38

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	39
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	39
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	39
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	39
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	39
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	40
	Relazione organo di controllo	41

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Anche con questa edizione del Bilancio sociale, i soci di NEMESI si prefiggono di comunicare all'esterno in modo sintetico i principali esiti dell'attività realizzata.

Nemesi oggi è una cooperativa sociale plurima (sia di tipo "A" che di tipo "B").

Siamo un gruppo di persone che condivide l'esperienza che la propria realizzazione passa anche dal prendersi cura dell'altro attraverso lo svolgimento di servizi educativi e di assistenza (ambito specifico della cooperazione sociale di tipo "A") e attraverso la creazione di attività imprenditoriali aperte all'inserimento lavorativo (ambito specifico della cooperazione sociale di tipo "B").

Quanto realizzato è la declinazione concreta dello "scopo sociale" della cooperativa.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La piattaforma utilizzata per la redazione del Bilancio Sociale è quella di Confcooperative. I Bilanci Sociali sono pubblicati sul sito internet della cooperativa www.nemesiscs.it. Gli interessati possono anche richiedere copia del file e riceverla via e-mail. Il Bilancio Sociale è stato approvato in bozza dal Cda (31/03/2026) e l'approvazione definitiva è di competenza della Assemblea dei Soci prevista per il 22/05/2026.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Soci

Cda consiglio direttivo

Modalità e strumenti di raccolta dati:

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NEMESI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	00522490317
Partita IVA	02032060309
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	ANNIA N. 8 - 33058 - SAN GIORGIO DI NOGARO (UD) - SAN GIORGIO DI NOGARO (UD)
Altri indirizzi	VIA DELLA CHIESA 8 - BAGNARIA ARSA (UD)
	VIA DELLE COLONNE 15/3 - SAN GIOVANNI AL NATISONE (UD)
	VICOLO ARRIGO 6 - LATISANA (UD)
	LOCALITA' CASALI VOLPARES SNC - PALAZZOLO DELLO STELLA (UD)
	VIA CENTRALE 18/B - LIGNANO SABBIADORO (UD)
	VIA DE AMICIS,42 - GONARS (UD)
	VIA ROMA 54/A - SAN VITO AL TORRE (UD)
	VIA MOLIN,10 - PALMANOVA (UD)
	VIA ANNIA,8 - SAN GIORGIO DI NOGARO (UD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A127247
Telefono	0432923669
Fax	-
Sito Web	www.nemesiscs.it
Email	nemesi@consorzioilmosaico.org
Pec	nemesi@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

Tutti i comuni UDINE

*la cooperativa svolge le proprie attività nel territorio della provincia di Udine e in particolare nel territorio della Bassa Friulana come evidenziato dalle unità locali elencate nella sezione Sede Legale e altre sedi.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

il perimetro delle attività statutarie è molto ampio, la cooperativa svolge una parte delle attività statutarie aggiungendo qualcosa ogni anno. L'attività principale è rappresentata dalla co-gestione dei progetti terapeutici riabilitativi in salute mentale che si realizza attraverso la gestione di appartamenti per l'ospitalità degli utenti, centri diurni e luoghi di lavoro dove queste persone possono recuperare e/o incrementare le proprie capacità lavorative. Quale cooperativa sociale di tipo plurimo (A+B), essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di interventi e servizi sociali, servizi educativi alla prima infanzia (0-6 anni), servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate. La cooperativa sociale nello specifico nell'ambito dei progetti riabilitativi è impegnata nella gestione di vari appartamenti dislocati nel territorio della bassa friulana tutti finalizzati a dare una risposta alle esigenze abitative delle persone con problemi di salute mentale. Da un punto di vista della socialità di queste persone sono attivi due centri diurni. Inoltre la nostra cooperativa sociale sempre nell'ambito dei progetti riabilitativi personalizzati in salute mentale, è impegnata nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate nelle attività di manutenzione mobili e serramenti, manutenzione del verde, assemblaggio e montaggio mobili, pulizie, nel noleggio di cicli durante la stagione estiva. Gli illustrati servizi rappresentano una parte principale delle attività previste statutariamente con l'obiettivo di ampliare nel tempo le possibilità di azione della cooperativa. La società cooperativa è retta dai principi della mutualità prevalente previsti dagli articoli 2512-2514 del codice civile e persegue, quale scopo sociale, senza finalità di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio - sanitari ed educativi non-ché, in via funzionale, all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati destinatari dei servizi così come previsto dalle lettere a) e b) della Legge 8 novembre 1991, n. 381, e successive modificazioni ed integrazioni, e dalle leggi regionali applicative, e comunque nel rispetto delle condizioni organizzative previste dalla legge, anche di natura amministrativa, prevedendo a tale proposito la netta separazione delle gestioni relative alle attività esercitate ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni previste dalla vigente cooperativa. La cooperativa pone quindi la solidarietà a fondamento di ogni opera finalizzata ad un autentico sviluppo dell'uomo e della società, che rispetti e promuova la persona umana in tutte le sue dimensioni con particolare riferimento allo sviluppo economico locale basato sulla promozione di sistemi di welfare fondato sulla responsabilità delle comunità locali (welfare comunitario), ed in stretta integrazione con le istituzioni pubbliche per un regolato sistema di sussidiarietà (verticale). Inoltre, la cooperativa promuovere l'auto-organizzazione delle persone, delle famiglie, delle comunità, per la costruzione di processi sociali ed economici che permettano l'inclusione sociale e lavorativa (sussidiarietà orizzontale). La cooperativa promuove tutte le azioni volte allo sviluppo di politiche attive (locali, nazionali ed internazionali) che favoriscano e promuovano la creazione di contesti sociali e culture diffuse di riconoscimento, pratica e sviluppo del diritto delle persone svantaggiate di abitare, lavorare e socializzare, con piena libertà di scelta. Lo scopo mutualistico è quello di ottenere, senza finalità speculative, la

continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i propri soci. La cooperativa ha altresì lo scopo di promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci e di sostenere lo sviluppo e la promozione della cooperazione con finalità mutualistiche. Per raggiungere i propri scopi sociali e mutualistici la cooperativa si prefigge, in via principale, la gestione di unità produttive salute e socialità che permettano l'accesso e la fruizione ai diritti - opportunità "casa – lavoro - socialità" a persone in situazione di svantaggio che abbiano difficoltà ad acquisire e/o mantenere le abilità necessarie ad un'integrazione sociale soddisfacente. Le persone in situazione di svantaggio cui la cooperativa si rivolge sono quelle individuate come tali dalla citata Legge 381/91 e dalla L.R. Friuli Venezia Giulia 7 febbraio 1992, n. 7, e successive modificazioni ed integrazioni.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

*

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE ALPE ADRIA	2001

Consorzi:

Nome
CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI "IL MOSAICO"

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CONSORZIO IL MOSAICO	8263,00
CONTEA SCS ONLUS	5164,00
CONSORZIO FINRECO	300,00
SIA COOP SOC	250,00
BANCA RURALE FVG	3,00
COOP. POWER ENERGIA	125,00

Contesto di riferimento

*la cooperativa sin dalla sua costituzione fa parte del Consorzio di Cooperative Sociali "IL MOSAICO" avente sede legale a Gorizia (GO) e sede operativa a San Vito al Torre (UD). Dal

27/02/2001 aderisce a Confcooperative Udine, recentemente confluita in Confcooperative Alpe Adria. In quanto cooperativa sociale, la Nemesi aderisce anche al circuito di Federsolidarietà Friuli-Venezia Giulia.

Dati e informazioni:

non so

Storia dell'organizzazione

*La cooperativa nasce nell'anno 1996 per iniziativa di un gruppo di lavoratori del servizio pubblico e di altri privati cittadini per dare una risposta concreta ai bisogni delle persone con problemi di salute mentale, espressi in termini di casa, lavoro e socialità.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
57	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GILBERTO TURRA	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	57	24/05/2023		0		No	PRESIDENTE E LEGALE RAPPRESENTANTE, DELEGATO PER LA SICUREZZA E IL PERSONALE
ANNA MATE	cooperatori	No	No		Femmina	5	24/05		0		No	VICE PRESIDENTE

LLON	i lavora tori				a	3	/2023					TE
ELOIS A FONT ANINI	coop erator i lavora tori	No	No		Fem min a	4 6	24/05 /2023		0		No	
ANNA LISA CERN AZ	coop erator i lavora tori	No	No		Fem min a	4 5	24/05 /2023		0		No	
ISABE LLA NERI	coop erator i lavora tori	No	No		Mas chio	3 2	24/05 /2023		0		No	
FRAN CESC O CUPIT O	coop erator i lavora tori	No	No		Mas chio	3 4	24/05 /2023		0		No	
LETICI A MARI A QUIR OGA	coop erator i lavora tori	No	No		Mas chio	6 4	24/05 /2023		0		No	
FULGE NZIO BALDI N	coop erator i lavora tori	Sì	No		Mas chio	6 8	24/05 /2023		0		No	

Modalità di nomina e durata carica

Modalità Di Nomina E Durata Carica :

Gli amministratori sono nominati dalla Assemblea Ordinaria e rimangono in carica per tre esercizi, così come previsto dall'art. 25 dello Statuto Sociale. Gli amministratori della cooperativa Nemesis sono tutti soci lavoratori della cooperativa e non percepiscono alcun compenso per la carica ricoperta.

N. di CDA all'anno

9

N. medio di partecipanti per ogni anno

7

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo è rappresentato dal collegio sindacale nominato in data 24/05/2023. Il Collegio è composto da tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti. La presidenza del Collegio è stata attribuita, sempre in sede di assemblea dei soci del 24/05/2023, al dottor E. Prandin. I compensi previsti sono: Presidente, euro 3.750/00 Sindaci effettivi, euro 2.500/00 cadauno

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ORDINARIA	24/05/2023	6	42,27	10,91
2023	ORDINARIA	15/12/2023	3	45,90	21,31
2024	ORDINARIA APPROVAZIONE BILANCIO	23/05/2024	4	40,70	25,40
2024	ORDINARIA FINE ANNO	20/12/2024	3	45,91	21,31
2025	ORDINARIA APPROVAZIONE ASSEMBLEA	23/05/2025	3	62,73	27,27
2025	ORDINARIA FINE ANNO	22/12/2025	2	45,90	21,31

I soci chiedono raramente chiarimenti e integrazioni su argomenti specifici, dal momento che la cooperativa cerca di condividere in anticipo le informazioni sugli argomenti all'ordine del giorno

La cooperativa cerca di coinvolgere il piu' ampio numero dei soci nelle sue attività istituzionali, attraverso la predisposizione di attività diverse dove le capacità e le competenze di ognuno possano trovare espressione.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	attraverso riunioni di equipe a cadenza	Informazione,

	settimanale e/o quindicinale	Consultazione, Co-progettazione
Soci	tramite specifiche comunicazioni mensili e riscontro in assemblea dei soci. queste comunicazioni assolvono a funzioni di informazione, consultazione e richieste di coprogettazione	Informazione, Consultazione
Finanziatori	non presente	
Clienti/Utenti	Gli utenti della cooperativa sono coinvolti generalmente in fase progettuale, assieme al servizio pubblico di riferimento	Informazione, Consultazione
Fornitori	tramite apposite comunicazioni a cadenza mensile	
Pubblica Amministrazione	partecipazione a specifici tavoli di lavoro	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	tramite apposite comunicazioni in occasioni particolari	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
CONSORZIO IL MOSAICO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Cooperativa sociale	Altro	La cooperativa Nemesi aderisce al Consorzio Il Mosaico, che ha sviluppato una rete di cooperative sociali che collaborando tra loro, creano sinergie economiche e progettuali

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Si precisa che la collaborazione con il Consorzio Il Mosaico ha lo scopo di rafforzare e ampliare i propri servizi e le opportunità a favore delle persone piu' deboli, in linea con il convincimento che la cooperazione sociale di comunità sia uno strumento di cui si dotano i cittadini per realizzare risposte ai bisogni in termini di servizi alla persona, per la creazione di opportunità produttive che includano le fasce di popolazione piu' svantaggiate.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Contratto a	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati	Operati	Altro
--------------------	------------------	---------------	------------------	----------------	----------------	--------------

tempo Determinato				Fissi	Avventizi	
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e	0	0	0	0	0	0

50						
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-	0	0	0	0	0	0

time tra 35 e 50						
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

***Composizione del personale per
anzianità aziendale:***

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

	In forza al 2025
Totale	45
> 20 anni	2
11-20 anni	10
6-10 anni	8
< 6 anni	25

N. dipendenti	Profili
45	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
3	Addetti pulizie
2	Amministrativi
0	animatori/trici
3	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
2	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
6	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e

0	mediatori/trici culturali
6	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
22	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
9	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
21	Diploma di scuola superiore
11	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
11	Totale persone con svantaggio	11	0
8	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	8	0
3	persone con disabilità psichica L	3	0

	381/91		
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

8 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

8 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
7	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	IL CORRETTIVO AL CODICE DEGLI APPALTI PUBBLICI	1	4,00	No	0,00
18	STRATEGIA E STRUMENTI PER LO SVILUPPO DI COMUNITA': LA FACILITAZIONE	1	18,00	No	0,00
21	INDIVIDUAL PLACEMENT&SUPPORT	2	21,00	No	0,00
8	CORSO OPERATORE LOCALE DI PROGETTO (OLP)	1	8,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
3	HACCP	1	3,00	Si	0,00
6	USO IN SICUREZZA DEL DECESPUGLIATORE	3	3,00	No	0,00
10	UTILIZZO IN SICUREZZA DELLE SCALE PORTATILI/MOBILI	5	2,00	No	0,00
48	PrimoSoccorso	8	6,00	Si	0,00
28	FORMAZIONE PREPOSTI (FORMAZIONE INIZIALE E AGGIORNAMENTI)	8	6,00	Si	0,00
20	FORMAZIONE GENERALE SICUREZZA	5	4,00	Si	0,00
20	FORMAZIONE SICUREZZA RISCHI SPECIFICI PRIMO MODULO	5	4,00	Si	0,00
16	FORMAZIONE RISCHI SPECIFICI SECONDO E TERZO MODULO	3	4,00	Si	0,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari possono essere impegnati in tutte le attività della cooperativa. Nell'anno 2025 sono stati impegnati nell'ambito della salute mentale, in particolare prestando il loro tempo presso i vari gruppi appartamento che la cooperativa gestisce nel territorio della bassa friulana e per il servizio di accompagnamento, a piedi, scolastico denominato Pedibus di cui

hanno beneficiato gli alunni frequentanti la scuola primaria del comprensorio scolastico di Palmanova

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	8750,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

37000,00/20500,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I soci volontari, come i soci lavoratori e i dipendenti della cooperativa, se sono autorizzati ad effettuare spese per conto della cooperativa, devono poi fare richiesta di rimborso allegando documentazione giustificativa della spesa sostenuta. In genere la cooperativa preferisce evitare che i soci volontari sostengano alcuna spesa.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

*

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

*il consiglio di amministrazione della cooperativa è formato per il quasi il 62,5% da donne

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

*la differenza di istruzione tra i lavoratori continua ad essere marcata, con una sensibile riduzione dei lavoratori che possiedono solo il diploma di scuola media inferiore

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

*la cooperativa nel corso del 2025 ha stabilizzato assunto dieci persone con un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di oltre un anno e ha stabilizzato due persone

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

*la cooperativa sociale mantiene i livelli occupazionali dei lavoratori svantaggiati sostanzialmente stabili da diversi anni, mantenendo in forze persone che difficilmente riuscirebbero a essere occupate in altri contesti. Nel 2025 c'è stato un lieve incremento delle persone svantaggiate assunte

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

*

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

*

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

*

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

*

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

*

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

*

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

*

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

*

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

*

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

*

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

*

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

*

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

*

Output attività

*

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CENTRI ESTIVI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 50

Tipologia attività interne al servizio: -

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
60	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

Nome Del Servizio: SALUTE MENTALE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: -

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
45	soggetti con disabilità psichica
3	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
9	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani

Nome Del Servizio: ACCOGLIENZA RIFUGIATI e RICHIEDENTI ASILO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: accoglienza di cittadini ucraini in fuga dalla guerra e di richiedenti asilo

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	Minori
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
3	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
5	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	1
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
2	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
3	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	3

Durata media tirocini (mesi) 12 e 80,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: COLLETTA ALIMENTARE: partecipazione ai presidi di raccolta generi alimentari per le fasce deboli della popolazione;

CENA DI NATALE: cena di Natale del Centro diurno Epochè di Latisana rivolto a utenti, loro familiari, personale del Centro di Salute Mentale di Latisana, cittadinanza di Latisana.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non sono state avviate azioni a favore di altre tipologie di beneficiari

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

*

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

*

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

*

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

*

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	202.061,00 €	6.177,00 €	230,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	45.149,00 €	1.676,00 €	1.638,00 €
Contributi pubblici	51.031,00 €	86.361,00 €	55.636,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	34.110,00 €	39.210,00 €	45.639,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	136.968,00 €	57.524,00 €	60.454,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	377.238,00 €	236.923,00 €	423.392,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	8.924,00 €	7.193,00 €	17.182,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.290.803,00 €	1.611.247,00 €	1.536.481,00 €
Ricavi da altri	398,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €
Totale	2.146.682,00 €	2.056.311,00 €	2.150.652,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	28.041,00 €	28.686,00 €	28.479,00 €
Totale riserve	231.691,00 €	165.637,00 €	90.784,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-74.919,00 €	68.096,00 €	77.169,00 €
Totale Patrimonio netto	184.813,00 €	262.418,00 €	196.432,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	-74.919,00 €	68.096,00 €	77.169,00 €

Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-73.011,00 €	70.482,00 €	78.650,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	749,00 €	1.136,00 €	1.110,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	20.088,00 €	21.740,00 €	21.043,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	103,00 €	103,00 €	103,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	5.164,00 €	5.164,00 €	5.164,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	5.164,00 €
associazioni di volontariato	103,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.191.633,00 €	2.232.113,00 €	2.168.831,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.353.498,00 €	1.214.915,00 €	1.122.154,00 €
Costo del lavoro (compresso nella voce)	79.905,00 €	85.088,00 €	95.473,00 €

B.7 Conto Econom ico Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzi one	65,403422927105039940 537489630 %	58,240913430458045806 820712030 %	56,142087603875082936 383701630 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	120.967,00 €	120.967,00 €
Prestazioni di servizio	79.259,00 €	1.692.966,00 €	1.772.225,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	51.031,00 €	202.061,00 €	253.092,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	397,00 €	397,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	130.290,00 €	6,07 %
Incidenza fonti private	2.016.391,00 €	93,93 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

0

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

0

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

0

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto
perseguito attraverso la loro realizzazione**

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Alla formazione del Bilancio Sociale concorre un gruppo ristretto di soci che ha la possibilità di accedere ai dati di personale e di bilancio, richieste in alcune sezioni del bilancio sociale stesso. Con riguardo alle attività si interpellano i vari referenti della cooperativa in modo da dare una rappresentazione il più fedele e aggiornata possibile della annualità trascorsa. Il Bilancio Sociale è poi portato in Assemblea, dove viene approvato. Si rappresenta inoltre che i dati sulla consistenza del personale sono riportati in ULA.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo