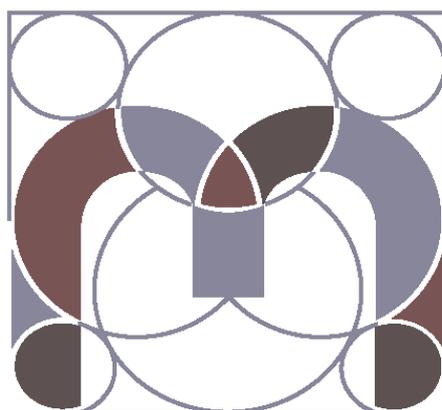


Bilancio Sociale 2022

IL MOSAICO

CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



IL MOSAICO
CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI

Sommario

1. PREMESSA	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) - Reti associative (denominazione e anno di adesione):	11
Storia dell'organizzazione	12
Il consorzio il Mosaico nasce nel 1994 e per comprendere il suo percorso iniziamo leggendo la sua storia:	12
Il Mosaico è un consorzio di cooperative sociali nato ai sensi della legge 381/91, art. 8 e nel 2003 viene apportata una modifica allo Statuto secondo le norme del nuovo diritto societario per le cooperative e diviene quindi Società Cooperativa Sociale. Il nome deriva dai mosaici di Aquileia, ed esprime il radicamento al territorio alla storia ed alla cultura locale. E' inoltre simbolo della possibilità di comporre un'immagine compiuta a partire da molte distinte tessere. Il consorzio fonda le sue radici nella cultura cattolica, stratificata nella storia delle nostre comunità a partire da Aquileia.....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Tipologia di stakeholder:	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Composizione del personale dipendente	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate: costo totale formazione.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	23
Natura delle attività svolte dai volontari	24
Servizio Civile Universale	24

Il Consorzio di Cooperative Sociali "IL MOSAICO" è sede locale accreditata per lo svolgimento del servizio civile UNIVERSALE e presenta i propri progetti tramite l'ente di rappresentanza Federsolidarietà/Confocooperative di Roma.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	25
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	25
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
Output attività	29
Anche nel corso del 2022, le attività più rilevanti de "Il Mosaico" si sono mantenute nei due filoni principali di intervento nei quali Il Consorzio coordina attivamente quanto realizzato operativamente dalle cooperative socie cui ha affidato la gestione dei singoli interventi; a queste naturalmente si aggiungono quelle di gestione contabile, amministrativa e di altri servizi offerti alle associate, compresa la gestione del Servizio Civile Universale.	29
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	30
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità: CERTIFICATO di qualità UNI EN ISO 9001:2015 IQNET SQS N. REGISTRAZIONE 33835 - EMESSO IL 06/06/2007 CON SCADENZA 05/06/2025 come descritto nelle pagg. 17 e 18.....	30
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	30
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi:.....	31
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse:.....	31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	31
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	32
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	32
Capacità di diversificare i committenti.....	34
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	35

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte:.....	35
Nelle attività di tipo B presenti all'interno del Consorzio sono attive due Aziende Agricole sociali che hanno scelto di attuare la coltivazione Biologica:.....	35
COOPERATIVA LA CISILE: AZIENDA AGRICOLA SOCIALE MOLIN NOVACCO	35
COOPERATIVA THIEL: AZIENDA AGRICOLA CA' DI RICO.....	35
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	35
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	35
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	35
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) ed eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.	36
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	37
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale. Non sono stati rilevati.....	37
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti: Descritte nelle pagine precedenti.	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni: Descritte nelle pagine precedenti.	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	37
Non ancora ma ha iniziato un percorso che si concluderà nel 2023.....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Il Consorzio possiede la certificazione ISO 2001.....	37
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	38
Relazione organo di controllo	38

1. PREMESSA

L'anno 2022 è stato un anno di cambiamenti al vertice del Consorzio Il Mosaico infatti dopo 9 mandati nei quali è sempre stato presente, il presidente Mauro Perissini comunica che non intende più fare parte del Consiglio di Amministrazione in quanto ritiene ci siano le condizioni per un rinnovamento nella responsabilità della conduzione del Consorzio, la ragione principale che ha portato a questa scelta è principalmente, proprio la volontà di assicurare al Consorzio la guida migliore, in termini di competenze ed energie, per affrontare le future sfide e i tanti impegni che lo attendono. Viene dunque nominato il nuovo consiglio di Amministrazione composto dai Sigg.:

**- Luca Fontana - Gilberto Turra -
- Rita Zongher - Paolo Del Negro -**

che ha nominato il nuovo presidente

LUCA FONTANA

ed il vicepresidente

GILBERTO TURRA.

Data stampa	24 maggio 2023			
Modalità di stampa	Cartacea	Sito Internet		
Numero di copie stampate	10	www.consorziailmosaico.org		
Invio diretto di copie a	Soci 23	Clienti 4	Finanziatori 13	Altri 5

Periodo di riferimento	Corrispondente all'esercizio
Eventuale bilancio preventivo sociale	NO
Organo che ha approvato il bilancio sociale	Assemblea dei soci
Organo che ha controllato il bilancio sociale	Consiglio di Amministrazione
Data di approvazione	26 maggio 2023
Obbligo di deposito presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 10, comma 2, del D.Lgs. 155/2006	SI

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con questa edizione del proprio Bilancio Sociale, il CONSORZIO IL MOSAICO si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel corso dell'anno.

Nella dovuta e continua ricerca della migliore efficacia di questo rendiconto, anche quest'anno abbiamo determinato di aderire alla piattaforma predisposta dalla nostra associazione di rappresentanza.

Utilizziamo infatti lo strumento predisposto da Federsolidarietà/Confcooperative che ha recepito tutte le innovazioni – ed i conseguenti obblighi – determinati dalle recenti novità legislative nazionali sul terzo Settore (MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - DECRETO 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore") e ha anche ricevuto il parere positivo della Regione Friuli Venezia Giulia relativamente all'osservanza di quanto disposto dalla stessa con le proprie Linee Guida (nota della regione).

Lo strumento predisposto e utilizzato si propone – in particolare - di estendere progressivamente la rendicontazione sociale a diverse dimensioni di impatto sociale, includendo nel Bilancio sociale specifici indicatori quantitativi e qualitativi delle ricadute e dell'impatto generato sul tessuto sociale di riferimento. Sono aspetti e contesti anche nuovi ma – influenzando in modo significativo sulla determinazione dei bisogni e quindi sulle nostre capacità di soddisfarli con servizi e attività – abbiamo ritenuto importante iniziare a "rendere conto" appunto di come agiamo anche rispetto ad essi; per questo la nuova piattaforma ci mette a disposizione uno strumento aggiornato che, inoltre, consente anche alla nostra Cooperativa di raccogliere ed elaborare dati sicuramente interessanti ed utili.

Un percorso già iniziato negli scorsi anni con la predisposizione di una rendicontazione che sapesse quindi offrire al lettore una immagine completa dell'impresa sociale intesa come realtà imprenditoriale che non può e non vuole tenere distinti elementi di valutazione apparentemente non correlati tra di loro: la dimensione economica, quella della relazione associativa, la tutela delle persone (soci e fruitori) , la responsabilità verso la comunità locale e l'ambiente sono tutti elementi che – assieme ad altri ancora – vogliono essere quelli su cui la cooperativa misura la propria coerenza con la mission statutaria e con gli obiettivi e gli impegni che assume nei suoi processi democratici di gestione.

E' sempre più importante, per la nostra cooperativa, poter disporre di uno strumento agile e gestibile che consenta di offrire elementi di lettura, conoscenza e valutazione ai diversi "portatori di interessi" che si rapportano con la stessa cooperativa; l'elemento fiduciario – che consideriamo essenziale nella nostra dimensione comunitaria – parte infatti dalla trasparenza e dalla conoscenza reciproca che poi genera, appunto, il sentimento di fiducia quale base per ogni progetto a valenza imprenditoriale e/o sociale.

Abbiamo lavorato in modo abbastanza condiviso nella raccolta dei dati che trovate espressi nelle tabelle e dei grafici delle pagine che seguono, con la consapevolezza che sarà sempre più necessario accrescere il processo partecipativo alla rendicontazione a tutta la compagine sociale, anche prevedendo sistemi innovativi (e la tecnologia ci può aiutare) per raccogliere

valutazioni, pensieri, obiettivi, critiche, difficoltà. Quest'anno la redazione è stata curata dal Consiglio di Amministrazione che ha, al suo interno, rappresentanti dei vari settori e tipologie dei servizi svolti dal Consorzio.

Una ultima considerazione è relativa al fatto che alcune parti di raccolta ed elaborazione dei dati proposta dal questionario non è stata attivata; principalmente perchè si tratta di dimensioni e aspetti specifici della nostra esperienza non particolarmente significativi ed è inoltre necessari predisporre per tempo gli strumenti e le procedure di raccolta di alcuni dati durante tutto il corso dell'anno, cosa che abbiamo intenzione di attivare in funzione delle prossime edizioni.

Questo è lo spirito – e quindi il metodo – con cui abbiamo redatto questo Bilancio Sociale che sottoponiamo all'attenzione di tutti coloro che avranno la voglia e la pazienza di leggerlo; ci piacerebbe ricevere critiche, apprezzamenti e consigli perché non si smette mai di imparare.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL MOSAICO CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale e Partita IVA	00496150319
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Settore attività prevalente (ATECO)	82.99.99
Indirizzo sede legale	VIALE XXIV MAGGIO N. 5 - 34170 - GORIZIA (GO)
Altri indirizzi	Sede amministrativa VIA ROMA, 54/A - SAN VITO AL TORRE (UD)
	Sede operativa VIA VITTORIO VENETO, 185 - GORIZIA (GO)

Aree territoriali di operatività

Il Consorzio il Mosaico ha la sua sede legale in Viale XXIV Maggio, 5 ed esso opera anche attraverso la sede Amministrativa di Via Roma 54/A, San Vito al Torre (UD). A partire da ottobre 2021, è stata aperta una nuova sede a Gorizia presso il Pensionato della Provvidenza. Il territorio di riferimento è quindi intercettabile in modo sufficientemente diffuso nella regione in cui il consorzio ha sede nelle provincie di Gorizia e Udine.

Le Cooperative socie del Consorzio sono presenti nel territorio sia della provincia di Udine che di Gorizia.



Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Il ruolo del Consorzio è quello di aggregare più enti e di realizzare per essi e con essi una serie di azioni e servizi che diano valore alla realtà dei singoli attraverso forme di condivisione e coinvolgimento.

Il Consorzio si pone in primo luogo come soggetto di creazione di relazioni e di integrazioni tra i servizi e le funzioni delle proprie associate e del territorio, nel perseguimento di miglioramenti di sistema; in questo compito ambizioso, il consorzio agisce per sostenere la realizzazione di una rete integrata e diffusa di servizi attraverso:

- La collaborazione tra le cooperative sociali di tipo A e B consorziate per una maggiore integrazione sociale e lavorativa di utenti/persone svantaggiate;
- la collaborazione tra alcune cooperative sociali consorziate per la realizzazione di un'offerta integrata dei loro servizi alla collettività;
- la collaborazione tra cooperative sociali consorziate e imprese esterne al consorzio per una maggiore integrazione sociale e lavorativa di utenti/persone svantaggiate e per la realizzazione di un'offerta integrata;
- la collaborazione del consorzio con enti pubblici ed enti privati di diritto pubblico per la comprensione dei bisogni e lo sviluppo di servizi maggiormente rispondenti alla domanda territoriale;
- la collaborazione con altri consorzi/cooperative sociali esterne per l'accoglienza di loro utenti o lavoratori svantaggiati nel caso di necessità;
- la collaborazione del consorzio con le imprese profit del territorio per l'identificazione dei profili professionali più richiesti o per l'occupazione ex-post di lavoratori svantaggiati formati dalle vostre consorziate;
- la collaborazione con l'ente pubblico e i centri per l'impiego per l'inserimento delle persone segnalate in una filiera di servizi di assistenza sociale e di inserimento al lavoro di persone svantaggiate formate.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Lo scopo mutualistico, definito nell'articolo 3 dello Statuto, il Consorzio ha come oggetto:

1. stimolare la collaborazione, il mutuo sostegno e la valorizzazione reciproca tra le Cooperative con finalità di promozione umana e di integrazione sociale dei cittadini che soffrono condizioni di svantaggio e di emarginazione, anche coordinando l'attività tra le Cooperative stesse in modo da renderla più produttiva ed incisiva nel tessuto sociale;
2. realizzare, anche inserendo al lavoro persone svantaggiate, servizi di supporto e di consulenza tecnico-amministrativa ed offrire quant'altro necessario, ivi compreso il sostegno finanziario, alle Cooperative consorziate per migliorare la loro efficacia operativa;
3. favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle Cooperative, anche commercializzandone i prodotti ed offrendo a terzi - ivi compresi enti pubblici e privati - direttamente o tramite gare d'appalto, licitazioni, ecc. - prodotti e servizi;
4. attuare, sia direttamente che tramite i soci, iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli enti pubblici sui problemi dell'emarginazione;
5. coordinare il rapporto con gli enti pubblici;

6. sollecitare e promuovere l'emanazione di provvedimenti legislativi che riconoscano, promuovano, sostengano ed innovino le Cooperative Sociali;

7. promuovere e favorire, attraverso adeguati interventi, il sorgere di nuove iniziative di cooperazione sociale;

8. gestire, sia direttamente, sia congiuntamente o tramite le Cooperative socie, i lavori di cui alle categorie 1, 2, 3, 5, 6, 7, 10 e 11 della tabella di classificazione del D.M. n. 770 del 25 febbraio 1982 e, comunque, lavori di sistemazione agraria e forestale, di progettazione, impianto e manutenzione di verde pubblico e privato, di produzione e commercializzazione di prodotti orto-florovivaistici;

9. gestire, sia direttamente, sia congiuntamente o tramite le Cooperative e gli enti associati, sia attività di tipo socio assistenziale, sanitario ed educati-vo, sia tutte quelle attività diverse - agricole, industriali, commerciali e di servizi - che abbiano prioritariamente lo scopo di inserire al lavoro persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/91 e all'art. 4 della L.R. 7/92 (FVG) e successive modifiche ed integrazioni, favorendo in generale lo sviluppo e la produttività sociale ed economica delle realtà associate anche commercializzandone i prodotti ed intervenendo presso terzi, ivi compresi enti pubblici e privati - direttamente e tramite gare, licitazioni e accordi diretti;

10. progettare, realizzare e gestire attività di formazione ed addestramento, anche con l'ausilio della regione, del Fondo Sociale Europeo e di altro organismi e istituzioni del settore, volte ad accrescere la coscienza cooperativistica nonché specifiche competenze e professionalità dei soci e di quanti partecipano all'attività del Consorzio e delle Cooperative;

11. promuovere e sviluppare rapporti ed attività in sede nazionale ed internazionale per la realizzazione degli scopi sociali, ivi compresi i progetti strutturali e formativi della CEE, progetti di cooperazione decentrata, progetti di sviluppo territoriale;*C12. favorire l'accesso dei soci ad azioni imprenditoria-li di livello locale, nazionale e internazionale;

12. attuare, sia direttamente che tramite propri soci, iniziative di formazione, informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli Enti pubblici*C, anche con attività editoriali quali pubblicazioni di libri, opuscoli, riviste, video, compact disk e altro;

13. assumere interessenze e partecipazioni in Cooperative, Consorzi ed altre società;

14. il Consorzio può predisporre marchi e denominazioni sociali specifici con cui contraddistinguere i propri servizi e/o prodotti; tali marchi e denomina-zioni possono essere concessi in utilizzo, anche dietro corrispettivo, a terzi, preferibilmente Cooperative sociali o Consorzi tra Cooperative sociali aventi attività affini, che dovranno impegnarsi al rispetto degli specifici obblighi previsti da apposito regolamento predisposto dal Consiglio d'Amministrazione.

Nei confronti delle Cooperative sociali o dei Consorzi tra Cooperative sociali che utilizzino marchi o denominazioni speciali concessi in uso dal Consorzio IL MOSAICO in modo non conforme a quanto previsto nel Regolamento, il Consorzio potrà erogare le seguenti sanzioni:

a) monito scritto;

b) sospensione temporanea dal diritto di utilizzo dei marchi e denominazioni speciali;

c) sanzioni economiche;

d) divieto di utilizzo con obbligo di pubblicazione di un comunicato stampa che pubblicizzi il divieto medesimo.

Il Consorzio potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge il Consorzio potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia di-rettamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

Il Consorzio può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale. Il Consorzio si impegna nel Servizio Civile Nazionale per contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani, favorire la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale, la tutela dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed alla educazione alla pace fra i popoli.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) - Reti associative (denominazione e anno di adesione):



<i>Consorzi</i>
CONSORZIO FINRECO (€ 550,00)
 <small>Consorzio Regionale Garanzia Fidi Soc. Coop. a r.l. Finanziaria Regionale della Cooperazione</small>
CONSORZIO NAZIONALE IDEE IN RETE (10.000,00 €)

CONSORZIO CONOPERA (500,00 €)

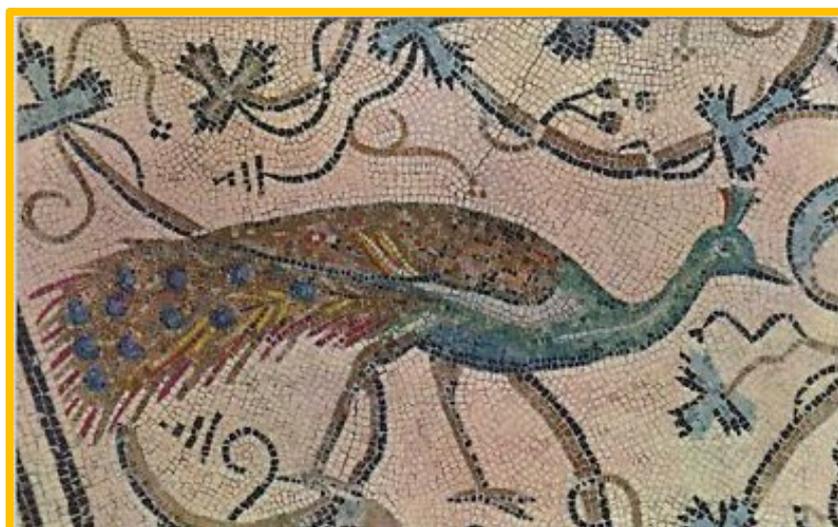

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
<i>CASSA RURALE FVG</i>	<i>102,58€</i>
<i>SOLCO ROMA</i>	<i>516,46€</i>
<i>FEDERAZIONE CDS</i>	<i>100,00€</i>
<i>CONFIDI GORIZIA</i>	<i>250,00€</i>

Storia dell'organizzazione

Il consorzio il Mosaico nasce nel 1994 e per comprendere il suo percorso iniziamo leggendo la sua storia:

Il Mosaico è un consorzio di cooperative sociali nato ai sensi della legge 381/91, art. 8 e nel 2003 viene apportata una modifica allo Statuto secondo le norme del nuovo diritto societario per le cooperative e diviene quindi Società Cooperativa Sociale. Il nome deriva dai mosaici di Aquileia, ed esprime il radicamento al territorio alla storia ed alla cultura locale. E' inoltre simbolo della possibilità di comporre un'immagine compiuta a partire da molte distinte tessere. Il consorzio fonda le sue radici nella cultura cattolica, stratificata nella storia delle nostre comunità a partire da Aquileia.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Il Consorzio Il Mosaico è attualmente costituito da nove cooperative sociali

Al 31 dicembre 2022, il Mosaico includeva nella sua base sociale complessivamente 9 cooperative, di cui 2 cooperative sociali di tipo A (PADRE GIACOMO MONTANARI e HATTIVALAB), 1 cooperativa sociale di tipo B (IL GRANDE CARRO) e 6 cooperative sociali plurime (AESONTIUS, CONTEA, IL CAMMINO, LA CISILE, NEMESI, PADRE GIACOMO MONTANARI, THIEL).



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo rischi	Presenza in C.d.A. di altre società facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere
FONTANA LUCA	No	M	51	20/05/2022		6		Si	PRESIDENTE
TURRA GILBERTO	No	M	54	20/05/2022		7		Si	VICE PRESIDENTE
DEL NEGRO PAOLO	No	M	58	20/05/2022		7		Si	CONSIGLIERE
ZONGHER RITA	No	F	53	20/05/2022		9		Si	CONSIGLIERA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
1	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 9 eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. I soci finanziatori (sovventori) non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente sulla base di un progetto o di una relazione da essi predisposta. Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati all'assemblea dalla legge. Allo stesso è attribuita la competenza sulle materie previste dall'articolo 2365 comma secondo del codice civile.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio – assieme al Collegio sindacale - si è riunito 4 volte, sempre grande costanza e presenza degli amministratori; i soci si sono ritrovati 2 volte in Assemblea ordinaria per l'approvazione del bilancio al 31/12/2021 e nell'assemblea di fine anno.

Tipologia organo di controllo

Il Collegio Sindacale, attualmente in carica in quanto obbligatorio per legge, si compone di tre membri effettivi, eletti dall'assemblea; devono essere nominati dall'assemblea anche due sindaci supplenti. Il presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'assemblea. I sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica, sono rieleggibili. La retribuzione annuale dei Sindaci è determinata dall'Assemblea all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata del loro ufficio.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ASSEMBLEA ORDINARIA	23/07/2020	1.Lettura ed approvazione Bilancio Consuntivo 2019, Nota Integrativa e relative relazioni del Consiglio di Amm/ne e Collegio Sindacale; 2.Approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2019; Andamento attività e programmi; 4.Varie ed eventuali.	80,00	0,00
2021	ASSEMBLEA ORDINARIA	29/06/2021	1.Lettura ed approvazione Bilancio Consuntivo 2020, Nota Integrativa e relative relazioni del Consiglio di Amm/ne e Collegio Sindacale; 2.Approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2020; 3.Andamento attività e programmi; 4.Varie ed eventuali.	90,00	0,00
2022	ASSEMBLEA ORDINARIA	20/05/2022	1.Lettura ed approvazione Bilancio Consuntivo 2021, Nota Integrativa e relative relazioni del Consiglio di Amm/ne e Collegio Sindacale; 2.Approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2021; 3.Andamento delle attività; 4.Determinazione del numero e nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione; 5.Nomina dell'Organismo di Vigilanza e determinazione del compenso; 6.Presentazione e valutazione su programmi e obiettivi; 7.Avvio procedure correlate dal Decreto 231/2001; 8.Varie ed eventuali.	100,00	0,00
2022	ASSEMBLEA ORDINARIA	23/12/2022	1.Valutazione andamento attività 2022; 2.Comunicazioni del Presidente; 3.Esito revisione annuale cooperativa; 4.Varie ed eventuali.	66,00	0,00

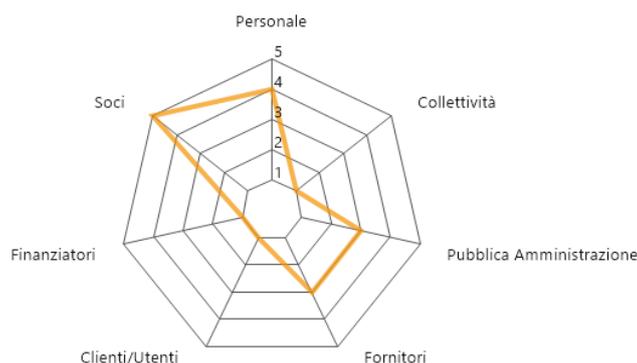
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	<p>Il Mosaico ha una dotazione di proprio personale molto ridotta in quanto, per numerose funzioni, si avvale anche di persone formalmente contrattualizzate dalle cooperative socie.</p> <p>Il rapporto con tutto il personale che opera consorzialmente è comunque improntato a sostenere l'autonomia e la responsabilità di ciascuno, nell'ambito delle direttive espresse e condivise con i lavoratori.</p>	4 - Co-produzione
Soci	<p>La compagine sociale al 31 dicembre 2022 risultava composta da 9 cooperative sociali. I soci lavoratori complessivi delle cooperative socie sono, sempre al 31/12/2022, 362 (su un totale di 407 addetti). Tra questi, 46 sono soci svantaggiati. Le cooperative sono costantemente coinvolte nelle scelte programmatiche e nella quasi totalità delle situazioni esse sono statutariamente incaricate della gestione e realizzazione delle attività e dei servizi a favore degli utenti/beneficiari finali.</p>	5 - Co-gestione
Finanziatori	<p>Le risorse provengono nella grandissima parte dei casi da appalti o incarichi di natura pubblica. Sta aumentando negli anni – e anche nel 2022 – la capacità del Mosaico di ottenere finanziamenti su progetti presentati alle Fondazioni bancarie locali, ad altri soggetti similari nazionali e su bandi della regione FVG.</p> <p>Non vi sono forme strutturate di fundraising.</p>	1 - Informazione
Clienti/Utenti	<p>La natura del Consorzio rende complessa questa risposta in quanto i clienti del Mosaico sono, per la quasi totalità le sue cooperative che, quindi, si occupano anche del coinvolgimento dei fruitori finali nei processi di erogazione e valutazione.</p> <p>Il Mosaico svolge questa funzione rispetto ai clienti istituzionali nei contesti nei quali svolge la funzione di <i>general contractor</i>, congiuntamente alle cooperative incaricate della realizzazione di quanto previsto.</p>	4 - Co-produzione
Fornitori	<p>Non si segnalano situazioni rilevanti nei rapporti con i fornitori consortili.</p> <p>In alcuni casi, legati a forniture/consulenze specifiche, tale rapporto assume dimensioni maggiormente condivise in quanto esse spesso devono esprimere l'originalità e la peculiarità dell'offerta consortile.</p>	1 - Informazione

<p>Pubblica Amministrazione</p>	<p>La P.A. rappresenta uno degli interlocutori costanti per il Mosaico in quanto da esso deriva la quasi totalità di risorse per servizi e attività di cui il Consorzio è titolare, principalmente per le cooperative di servizi alla persona ma anche per quelle finalizzate all’inserimento lavorativo.</p> <p>I rapporti sono caratterizzati da modalità diverse a seconda dei vari contesti e soprattutto dalla qualità relazionale che le persone responsabili della PP.AA. intendono attuare.</p> <p>Nel 2022 sono state avviate con significatività le applicazioni delle metodologie di co-programmazione e co-progettazione definite dalla riforma del Terzo Settore.</p>	<p>3 - Co-progettazione</p>
<p>Collettività</p>	<p>La collettività rimane il destinatario finale di ogni azione del Consorzio e delle sue associate nel senso che – come definito dalla L 381/91 esse operano per <i>“l’interesse generale della comunità...”</i></p> <p>Nel 2022 post pandemia si è riscontrata ancora una certa difficoltà a riproporre occasioni di costante rapporto con le forme organizzate della cittadinanza ma si è cercato comunque di mantenere vitale tale metodo in quanto il Mosaico ha sempre vissuto l’autoreferenzialità del proprio agire come una delle maggiori insidie rispetto alla coerenza del proprio agire.</p>	<p>1 - Informazione</p>

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
AZIENDA SANITARIA	Ente pubblico	Convenzione	APPALTO
PREFETTURA	Ente pubblico	Convenzione	APPALTO
C.I.S.I.	Ente pubblico	Convenzione	APPALTO
CAMPP	Ente pubblico	Convenzione	APPALTO
ORDINE DEI SERVIZI DI MARIA	Ordine Religioso	Convenzione	
COMUNI	Ente pubblico	Convenzione	APPALTO

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Il Consorzio "Il Mosaico", cui la cooperativa è socia, possiede, dal mese **di giugno 2007**, la **certificazione di qualità ISO 9001:2015 (CERTIFICATO di qualità UNI EN ISO 9001:2015 IQNET SQS N. REGISTRAZIONE 33835 EMESSO IL 06/06/2007 CON SCADENZA 05/06/2022)**.

La certificazione riguarda:

- **progettazione e coordinamento nell'erogazione di servizi in ambito multisetoriale con finalità sociale (attività educativa e socio-assistenziale a minori, anche in condizione di disagio sociale);**
- **servizi socio-assistenziali nell'ambito psichiatrico;**
- **servizi di accoglienza cittadini stranieri temporaneamente presenti sul territorio nazionale;**
- **cura e manutenzione del verde finalizzata a sostenere percorsi di reinserimento lavorativo**

ed interessa i servizi svolti dalle cooperative socie.

I processi di misurazione e valutazione delle prestazioni del Sistema di Gestione per la Qualità sono mirati a dimostrare la conformità ed efficacia dei servizi erogati, i conseguenti margini di miglioramento che possono essere conseguiti e, cosa più importante, a misurare la soddisfazione del Cliente e dell'Utente finale, che rappresenta la valutazione "all'esterno" dei risultati dell'Organizzazione. A tal fine vengono programmati ed effettuati audit interni (almeno tre all'anno) presso le sedi delle cooperative che effettuano i servizi, che rappresentano la valutazione interna della conformità nel tempo del Sistema di Gestione per la Qualità.

Uno degli indicatori tenuto sotto controllo dal Sistema Qualità del Mosaico è il livello di benessere registrato da parte dei Responsabili dei Controlli a seguito delle prestazioni erogate in ambito PSICHIATRIA. Nello specifico, il Referente/coordinatore della struttura residenziale per utenti psichiatrici redige un piano di qualità del servizio (M20) in cui vengono indicate le macro attività oggetto del servizio stabilendo: gli esecutori del servizio,

le frequenze di svolgimento, i mezzi o strumenti impiegati, le caratteristiche di una "buona esecuzione" di quella attività. Con cadenza almeno mensile il responsabile del monitoraggio (che di solito coincide con il referente di struttura) compila una scheda di monitoraggio (M21), tutti i dati raccolti vengono registrati ed analizzati per la verifica annuale del raggiungimento degli obiettivi.

Con cadenza annuale viene inoltre somministrato un questionario (M13a – test soddisfazione) agli utenti inseriti nelle varie attività lavorative per testare il livello di soddisfazione; in particolare vengono monitorati: la capacità da parte dell'operatore di riferimento di insegnare un nuovo lavoro, la cortesia, la puntualità, i mezzi messi a disposizione per lo svolgimento dell'attività lavorativa, la capacità di instaurare relazioni positive, la capacità di adeguare i bisogni della persona con le esigenze del lavoro. Tutti i dati raccolti sono poi registrati ed analizzati.



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
13	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
9	di cui femmine
1	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale dipendente

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	13	0
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati	9	2
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	13	12
< 6 anni	4	3
6-10 anni	2	2
11-20 anni	5	7
> 20 anni	2	0

N. dipendenti	Profili
13	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
11	di cui impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	Il Consorzio non ha personale svantaggiato alle dipendenze dirette ma presso le Cooperative Consorziate
38	Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, L/20 ecc)

N. Tirocini e stage	Il Consorzio ha stipolato delle convenzioni con l'Università di Udine e Trieste con le facoltà di Scienze dell'educazione e Psicologia per i tirocini di Laurea Triennale e Magistrale
----------------------------	---

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
7	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore

Tirocini inclusivi – Borse Lavoro:

N. totale	Il Consorzio di Cooperative Sociali “Il Mosaico” collabora con i Servizi di Salute Mentale alla gestione di progetti terapeutici riabilitativi personalizzati per persone in carico a tali servizi del Centro di Salute Mentale
52	Totale persone con svantaggio presenti presso le attività svolte dalle Cooperative del Consorzio.

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari Servizio Civile
46	di cui volontari in Servizio Civile presso le Cooperative Consorziate (26 anno 2021-2022 e 20 anno 2022-2023)

Attività di formazione e valorizzazione realizzate: costo totale formazione.....**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
17	APPALTI PUBBLICI	2	8,50	No
27	ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE	3	9,00	No
4	BILANCIO SOCIALE	4	2,00	No
16	PRIVACY	1	16,00	No
10	SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE	1	10,00	No

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
5	AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO	1	5,00	Si
3	AGGIORNAMENTO SICUREZZA SPECIFICA	1	3,00	Si
4	AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO B/C	1	4,00	Si
4	AGGIORNAMENTO RLS	1	4,00	Si
1	NUOVO D.M.2/9/21 AGGIORNAMENTO ADDETTI ANTINCENDIO	1	1,00	Si

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
11	Totale dipendenti indeterminato	7	4
3	di cui maschi	1	2
8	di cui femmine	6	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	1

N.	Collaborazioni occasionali
2	Totale lav. stagionali/occasionali
1	di cui maschi
1	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Servizio Civile Universale

Il Consorzio di Cooperative Sociali "IL MOSAICO" è sede locale accreditata per lo svolgimento del servizio civile UNIVERSALE e presenta i propri progetti tramite l'ente di rappresentanza Federsolidarietà/Confocooperative di Roma.

Il Mosaico è la SEDE TERRITORIALE a cui vengono assegnati il coordinamento dei progetti e la responsabilità della loro gestione amministrativa e organizzativa e rappresenta l'interfaccia per i volontari e per i responsabili per la realizzazione dei progetti. Le sedi di attuazione dei progetti sono le sedi di effettivo svolgimento del servizio civile universale afferenti alle cooperative ed enti terzi associati.

Nell'anno 2022 il Mosaico ha gestito operatori volontari selezionati con bando del 21/12/2020 e avviati in servizio in data 25 maggio 2021 per la durata di un anno e volontari selezionati con bando del 14/12/2021 avviati in servizio il 27/06/2022.

Il Consorzio Il Mosaico quindi gestisce centralmente la progettazione, promozione, selezione e gestione operativa degli operatori volontari, compresa la formazione, il monitoraggio, tutoraggio e certificazione delle competenze.

Dal 2003 ad oggi Mosaico ha presentato ad oggi 24 progetti di servizio civile ed ha avviato in servizio 187 volontari.

Gli operatori volontari del servizio civile sono impegnati nelle seguenti attività:

- Affiancamento nell'organizzazione di iniziative culturali e musicali;
- Indagini di mercato sulla possibilità di partecipare ad eventi organizzati sul territorio di riferimento;
- Affiancamento nell'organizzazione e realizzazione di spettacoli teatrali;
- Affiancamento degli operatori negli interventi di riabilitazione psico-sociale nelle attività legate alla partecipazione alla vita;
- Accompagnamento degli utenti in attività culturali, ricreative e di socializzazione;
- Trasporto degli utenti su automezzi messi a disposizione dalle cooperative nei luoghi di socializzazione;
- Supporto agli utenti nella relazione umana continua con essi.
- Partecipazione a momenti formativi e di promozione della salute.



Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	13.520,00€
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio- sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

D2 - ex 6' livello	Retribuzione	17.069,81	20.547,10
E1 - ex 7' livello	Retribuzione	20.170,08	22.300,17

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nel corso del 2022 non ci sono stati rimborsi a volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non è un dato misurabile ma possiamo affermare che la scelta fondativa del Mosaico è di operare solo nelle sue comunità di riferimento.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il Consiglio è prevalentemente maschile ma questo fatto non è assolutamente esito di scelte discriminatorie; la funzione di direzione economica finanziaria, molto importante per il flusso significativo di risorse gestito dal Mosaico a favore delle associate è responsabilità di una donna.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Limitatamente alla "forza lavoro" del Mosaico in senso stretto, possiamo affermare che il personale viene selezionato anche in rapporto al titolo di studio e pertanto esso quasi sempre è coerente con le mansioni, le funzioni e le responsabilità attribuiti al dipendente (Il Mosaico non ha soci lavoratori).

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Gli incrementi numerici si possono eventualmente rilevare sulle singole associate; non esiste al momento un dato aggregato. Vanno comunque segnalate due peculiarità consortili.

Il Servizio Civile Universale che vede Mosaico farsi carico della progettazione e gestione di quasi 25 volontari poi operanti, in gran parte, nelle cooperative: spesso tali percorsi esitano in assunzioni nelle varie realtà associate:

Il secondo aspetto è quello che possiamo definire come "mobilità interna" che consente facilmente di realizzare opportunità di passaggi o di condivisione di operatori tra le varie cooperative consentendo stabilità occupazionale e valorizzazione delle competenze tecniche di ciascuno.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

All'interno delle Cooperative del Mosaico lavorano 38 soggetti svantaggiati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non sono utilizzati, al momento, strumenti strutturato di rilevazione del benessere.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100): Dato non rilevato.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'azione di coordinamento consortile mira anche alla realizzazione di servizi tra loro integrati specie nei percorsi che - prevedendo una progettualità individuale dei fruitori - necessitano di opportunità in contesto diversi: il lavoro, la residenzialità, la socialità. Pertanto la struttura consortile risulta vantaggiosa in tale percorso consentendo di mantenere unitarietà e coerenza del progetto personale e offrendole migliori competenze e risorse.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più): Dato non rilevato.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più): Non presente.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più): Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Si segnala la prosecuzione a Udine di un innovativo servizio di accompagnamento e sostegno nella ricerca di lavoro per persone svantaggiate realizzato - in collaborazione con azienda leader del settore - con metodologia di ENTRATTENIMENT attivato in collaborazione con ASUFC, sta riscontrando esiti oltre le aspettative e molto superiori a quelli ottenuti con strumenti e procedure abituali, assumendo dimensioni quali-quantitative tali da essere anche replicato in altri contesti territoriali.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati): Dato non presente.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Il Mosaico ha sempre avuto tra gli obiettivi quello di generare attività di produzione di beni e servizi in grado anche di generare economie e profitti. In alcune delle sue attività questo dato è presente anche se non ancora specificatamente rilevato.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

L'anno che si sta rendicontando ha visto un netto aumento dell'utilizzo di tali procedure e processi nei rapporti con le PP.AA. spesso precedute da manifestazioni di interesse. Il dato che però pare di cogliere è reattivo al fatto che , in ancora troppi casi, esse non sono coerentemente utilizzate per attivare autentici processi di partecipazione comunitaria rispetto a nuove modalità di risposte ai bisogni ma piuttosto a sostituire tout court le usuali e codificate procedure di appalto e gara pubblica su servizi già spesso consolidati. Con il nuovo appalto per la Salute Mentale si sono attivati dei tavoli di Co-progettazione che si spera porteranno nel 2023 a dei proficui risultati.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non vi sono situazioni di criticità rispetto a tali aspetti; il Mosaico opera sempre secondo la normative specifiche per le varie tipologie di rifiuti in vigore nei territori.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non presente.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

L'emergenza pandemica appena passata ha sicuramente prodotto una accelerazione nella informatizzazione delle procedure dei processi di lavoro con una sicura ricaduta positiva in termini di efficacia operativa e di miglior conciliazione dei tempi di lavoro/famiglia per tutti gli interessati. Un percorso che è proseguito anche dopo il termine dell'emergenza sanitaria.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

I beneficiari diretti, in senso stretto, sono le cooperative socie ma la natura costitutiva del Mosaico e la sua storia di quasi 30 anni fanno affermare che i beneficiari sono tutti gli abitanti dei nostri territori che compongono le comunità nelle quali viviamo e operiamo per l'interesse generale e il bene di ogni cittadino.

Output attività

Anche nel corso del 2022, le attività più rilevanti de "Il Mosaico" si sono mantenute nei due filoni principali di intervento nei quali Il Consorzio coordina attivamente quanto realizzato operativamente dalle cooperative socie cui ha affidato la gestione dei singoli interventi; a queste naturalmente si aggiungono quelle di gestione contabile, amministrativa e di altri servizi offerti alle associate, compresa la gestione del Servizio Civile Universale.

Nella salute mentale si riscontra un importante sviluppo nei rapporti con ASUGI, ed in particolare con il CSM di Gorizia, grazie ad una maggiore presenza consortile nei luoghi e nei contesti locali di quel servizio. Questa rinnovata collaborazione ha fatto in modo che si siano portati avanti percorsi ulteriormente innovativi, specie a favore di persone prese in carico con età anagrafiche molto basse e quindi nuovi e diversi bisogni.

Per il territorio ASUFC è durata per tutto il 2022 la proroga tecnica in attesa del nuovo bando di gara mentre si è avviato il tavolo di coprogettazione su alcuni degli ambiti di intervento territoriale; il Mosaico naturalmente vi partecipa assieme ad oltre altre 50 realtà del Terzo Settore.

Per l'attività a favore dei richiedenti asilo, nell'isontino si è conclusa la validità contrattuale prevista per la Convezione relativa al Nazareno e il servizio è continuato, anche nel 2022, in regime di proroga tecnica sempre in attesa del nuovo bando di gara. In questo ambito si evidenziano alcune criticità finanziarie derivanti dai ritardi nei pagamenti.

Una novità del 2022 è stata quella legata all'accoglienza delle persone provenienti dall'Ucraina per la quale sono state attivate due specifiche convenzioni con la Prefettura di Gorizia e la Protezione Civile nazionale. Le persone sono quindi ospitate in strutture isontine e dell'udinese grazie alla partecipazione del Mosaico ad una cordata nazionale, promossa da Idee in Rete e guidata dalla cooperativa GEA di Padova.

Nel goriziano, si è concluso a dicembre il progetto per i Tirocini inclusivi - affidato dall'Ambito socio assistenziale con esiti davvero lusinghieri e riconosciuti dall'ente - mentre continua con positiva e condivisa soddisfazione quello realizzato nel Centro Anziani Sinigaglia e nel condominio sociale di Campagnuzza, affidati dal Comune di Gorizia.

Permane anche la Convenzione con il CISI che regola i servizi nella della struttura residenziale per adulti disabili a Villesse gestita dalla cooperativa locale.

Nel 2022 è stato attivo anche il Servizio Civile Universale a favore delle cooperative socie e di alcuni altri soggetti accreditati con la sede territoriale de "Il Mosaico": sono stati 18 i giovani avviati in servizio nel mese di giugno. Nel 2022 sono stati anche presentati un programma e tre progetti, tutti finanziati avendo ottenuto un ottimo punteggio (93/100) e a giugno 2023, terminate le selezioni, entreranno in servizio i nuovi operatori volontari.

Si segnala infine che nel 2022 è continuato il percorso di razionalizzazione interna che ha portato - a fine anno - anche la cooperativa Aesontius a confluire ne La Cisile, con la dovuta continuità di servizi e soprattutto per i soci lavoratori impegnati.

L'attività di supporto amministrativo e contabile alle cooperative socie non ha registrato particolari difficoltà e si è svolta con la dovuta continuità ed efficacia.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Possiamo far rilevare, in questa edizione del Bilancio sociale, come il Mosaico nel 2022 abbia ricevuto occasioni di collaborazione da parte delle Pubbliche amministrazioni, specie a livello locale (Comuni o altri organismi territoriali) a riprova che l'azione costante sul territorio trova riscontro, anche in una logica di confronto profondo ma finalizzato, congiuntamente, ad obiettivi di sviluppo sociale ed economico.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità: CERTIFICATO di qualità UNI EN ISO 9001:2015 IQNET SQS N. REGISTRAZIONE 33835 - EMESSO IL 06/06/2007 CON SCADENZA 05/06/2025 come descritto nelle pagg. 17 e 18.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Anche il Mosaico è stato interessato dalle problematiche determinate dalla pandemia COVID 19 che se pur di livello inferiore ha avuto conseguenze anche nell'anno 2022. Pur non gestendo direttamente servizi e attività, tale fattore ha determinato immediatamente un adattamento delle procedure e modalità interne di lavoro (Smart working) in modo da assicurare la massima sicurezza personale ai dipendenti e, nel contempo, la continuità dei servizi resi, spesso determinati per lo svolgimento delle varie attività affidate e realizzate dalle associate. Il Mosaico ha svolto anche funzioni di "centrale di acquisti" di presidi sanitari e di prevenzione per l'intero sistema.

Tale situazione ha determinato per il Mosaico un aggravio di impegno in quanto si è trovato a fronteggiare situazioni inedite ed inaspettate, non prevedibili; le soluzioni adottate hanno dimostrato validità, efficacia ed anche economicità. Non vi sono state ripercussioni sui valori economici come peraltro attestato dal risultato di esercizio.

Possiamo quindi affermare che gli obiettivi generali di consolidamento e di prospettive di aperture di nuovi servizi in nuovi contesti locali si sono raggiunti, confermando che la scelta di agire localmente, se presenta inevitabili limiti in termini di espansione commerciale, consente - d'altro canto - una adattabilità del sistema molto efficace proprio per la grande rete di relazioni di cui esso dispone.

Gli elementi di criticità che paiono evidenti sono riconducibili ad una difficoltà di relazione efficace dopo la ennesima riorganizzazione del sistema sanitario regionale che ha comportato una riassegnazione dei territori in cui operiamo ad Aziende sanitarie diverse; gli esiti di tale riorganizzazione quindi hanno determinato la necessità di attivare nuove interlocuzioni anche per l'entrata in campo di nuovi soggetti, spesso in aperta competizione con le cooperative consortili. Nel dettaglio, una qualche incertezza è anche determinata dalla nuova gara di appalto per la salute mentale di ASUFC annunciata nel 2021 ma ancora non bandita nel 2022.

Un altro elemento di criticità che si sta fronteggiando è l'avvicendamento alla Prefettura di Gorizia che ha comportato anche in questo caso la necessità di attivare nuove relazioni e rapporti, anche per alcuni pensionamenti dei vertici di quella Istituzione.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il rischio maggiore che pare di intravedere è che le proceduralità e la burocrazia arrivino a prevaricare il senso stesso dei servizi che possono essere svolti dal Mosaico, così come da tutti gli enti di Terzo Settore. Pare rilevarsi una forte riduzione della spinta propositiva e innovativa che ha caratterizzato le nostre comunità, non solo nella salute mentale ma in tutti i servizi sociosanitari ed educativi così come nelle politiche attive del lavoro rivolte a fasce fortemente svantaggiate ed emarginate.

L'azione che il Mosaico sta intraprendendo è quindi quella di proporre ed alimentare, prima di tutto, un elevato confronto culturale che evidenzi come questa strategia è di corta durata, potremmo dire miope perché guarda a contingenze immediate e non sa traguardare i propri obiettivi e le proprie strategie sul medio lungo periodo andando quindi in crisi ogniqualvolta un evento non prevedibile porta un elemento di disturbo alla "routine".

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi: Non prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse: Non prevista

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi... Non segnalazioni specifiche

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	5.457.558,76€	5.475.456,00 €	4.551.989,00€
Contributi privati	0,00 €	19.499,00 €	9.851,00 €
Contributi pubblici	37.344,78 €	16.612,00 €	15.794,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	657.960,91 €	445.132,00 €	423.833,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	18.719,10 €	90.429,00 €	39.044,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	221.753,05 €	44.982,00 €	34.287,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	1.923.465,73€	1.616.772,00 €	1.547.269,00€

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	45.000,00 €	45.500,00 €	45.500,00 €
Totale riserve	1.588.018,09€	1.388.577,00 €	1.380.884,00€
Utile/perdita dell'esercizio	229.199,35 €	205.609,00 €	7.931,00 €
Totale Patrimonio netto	1.862.219,00€	1.639.688,00 €	1.434.317,00€

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	229.199,35 €	205.609,00 €	7.931,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	249.904,00 €	218.153,00 €	27.576,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
	45.000,00 €	45.500,00 €	45.500,00 €

COMPOSIZIONE SOCI SOVVENTORI E FINANZIATORI	SEDE LEGALE	PARTITA IVA	%
Aesontius Società Cooperativa Sociale ONLUS	Viale XXIV Maggio, 5 34170 Gorizia	01022110314	#: 1,12
Contea Società Cooperativa Sociale ONLUS	Viale XXIV Maggio, 5 34170 Gorizia	00549490316	#:17,98
La Cisile Società Cooperativa Sociale ONLUS	Viale XXIV Maggio, 5 34170 Gorizia	00422680314	#: 41,57
Nemesi Società Cooperativa Sociale	Via Annia, 8 33058 San Giorgio di Nogaro (UD)	00522490317	#:17,98
Padre Giacomo Montanari Società Cooperativa Sociale	Piazza San Rocco, 4 34070 Villesse (GO)	00060510310	#: 1,12
Thiel Società Cooperativa Sociale ONLUS	Viale XXIV Maggio, 5 34170 Gorizia	01023280314	#: 1,12
Il Cammino Società Cooperativa Sociale	Via V. Veneto 174 34170 Gorizia	00349680314	#:17,98
Hattiva Lab Società Cooperativa Sociale	Via Porzus, 62 33100 Udine	02412240307	#: 1,12

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	8.598.530,00€	7.730.794,00€	6.622.986,00€

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	425.430,00 €	382.931,00 €	364.772,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	7.334.977,00€	6.882.450,00€	5.985.039,00€
Peso su totale valore di produzione	90,25 %	93,98 %	95,88 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	7.381.024,49 €	756.456,57 €	8.137.481,06 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	78.718,86 €	141.976,49 €	220.695,35 €
Contributi e offerte	37.344,78 €	0,00 €	37.344,78 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	201.597,83 €	2.467,49 €	204.065,32 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	640.016,67 €	4.690,00 €	644.706,67 €
Servizi educativi	194.344,63 €	73.511,80 €	267.856,43 €
Servizi sanitari	19.345,00 €	0,00 €	19.345,00 €
Servizi socio-sanitari	4.603.852,46 €	0,00 €	4.603.852,46 €
Altri servizi	1.923.465,73 €	678.254,77 €	2.601.720,50 €
Contributi	37.344,78 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	7.418.369,27 €	90,75 %
Incidenza fonti private	756.456,57 €	9,25 %

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte:

Nelle attività di tipo B presenti all'interno del Consorzio sono attive due Aziende Agricole sociali che hanno scelto di attuare la coltivazione Biologica:

COOPERATIVA LA CISILE: AZIENDA AGRICOLA SOCIALE MOLIN NOVACCO

COOPERATIVA THIEL: AZIENDA AGRICOLA CA' DI RICO

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	30.190,61	Euro
Gas/metano: emissione CO2 annua	9.104,33	Euro
Carburante	1.895,09	Euro
Acqua: consumo d'acqua annuo	35.133,61	Euro
Rifiuti speciali prodotti	262,08	Euro
Carta		
Gasolio per riscaldamento	70.170,00	Euro

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Le attività svolte dal Consorzio nel 2022 sono state ampiamente descritte nelle pagine precedenti.



Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) ed eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale. Non sono stati rilevati.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Il Consorzio tra i suoi dipendenti ha una maggioranza di personale femminile e non ha mai messo in campo alcuna procedura che precludesse ad un genere, rispetto all'altro, la possibilità di partecipazione al governo dell'organizzazione e alla crescita professionale.

Parimenti non vi sono mai state e non sono presenti - e tantomeno prevedibili - elementi discriminatori rispetto a qualsivoglia fattore legato ad altri aspetti quali religione, fede, orientamento politico, orientamento sessuale ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti: Descritte nelle pagine precedenti.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni: Descritte nelle pagine precedenti.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

Non ancora ma ha iniziato un percorso che si concluderà nel 2023

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Il Consorzio possiede la certificazione ISO 2001

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

L'art. 6 - punto 8 - lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art.10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.