



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: PERCORSI INNOVATIVI DI ECONOMIA SOCIALE 2018/2019

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Codifica: Educazione e Promozione Culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo, sostenibile e sociale e dello sport. 19

Settore: : Educazione e Promozione Culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo, sostenibile e sociale e dello sport

Area d'intervento: 19. Attività artistiche (cinema, teatro, fotografia e arti visive....) finalizzate a processi di inclusione.

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il progetto intende fornire una serie di strumenti e mettere a disposizione dei contesti specifici al fine di creare opportunità di lavoro a favore delle persone giovani (20-39 anni) che per motivi legati a determinati disturbi (malattia mentale, disturbi del comportamento, dipendenze) rischiano l'esclusione sociale con ricadute negative sul loro livello di funzionamento e di autonomia.

Il progetto di Servizio Civile sarà quindi orientato a :

Creare nuove opportunità sull'asse lavoro. L'intervento mira ad avviare percorsi di inserimento, e accesso a contesti lavorativi adeguati ai bisogni e alle caratteristiche delle persone considerate come destinatari nel progetto. Si prevede di coinvolgere in percorsi di inserimento al lavoro di almeno n°2 utenti.

Avviare un percorso formativo per almeno n°5 utenti

Promuovere attività culturali, organizzare eventi artistici e musicali, promuovere attività di agricoltura sociale, attivare strumenti di comunicazione con le seguenti finalità:

favorire percorsi di integrazione, scambio, sinergia tra realtà che operano nei servizi per la salute della persona.

In particolare si prevede di avviare una serie di percorsi di inserimento al lavoro in collaborazione con il CSM (centro salute mentale) alto isontino per almeno n°2 persone. Con il Sert (servizio per le tossicodipendenze) di Gorizia per n°1 persona.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I giovani volontari, in collaborazione con gli operatori, saranno impiegati, inoltre, nella mappatura delle opportunità del territorio, nella progettazione e nell'organizzazione di momenti di incontro con le comunità locali/associazioni/organizzazioni, nell'organizzazione di incontri di sensibilizzazione sui temi inerenti la salute mentale nelle scuole, nelle

parrocchie e soprattutto nell'organizzazione di mostre, manifestazioni culturali, concerti, nei comuni e con tutte le realtà con cui è possibile un lavoro di rete.

Affiancheranno il responsabile/coordinatore ed gli operatori con formazione specifica nell'ambito della realizzazione di eventi culturali/musicali nell'organizzazione di spettacoli teatrali e mostre (almeno 3 iniziative nell'arco dell'anno) e collaboreranno nella realizzazione di iniziative per la promozione e vendita dei prodotti derivati dalle attività di agricoltura sociale (almeno 5 iniziative all'anno)

Parteciperanno agli incontri sistematici di scambio con le organizzazioni/associazioni/enti del territorio (Associazione GRASS di Gorizia, Azienda Agricola Murva di Moraro GO, Cooperativa "Il Grande Carro" di Gorizia, La Caritas di Gorizia, l'associazione Culturale BlueBird di Gorizia) con la finalità di definire le modalità di collaborazione e di creare una rete di socialità.

In particolare si occuperanno di:

Affiancamento nell'organizzazione di iniziative culturali e musicali;

Indagini di mercato sulla possibilità di partecipare a fiere ed eventi organizzati sul territorio di riferimento;

Affiancamento nella Partecipazione a fiere per la promozione di prodotti ricavati dalle attività nel settore agricolo e agroalimentare propri della cooperativa;

Affiancamento nell'organizzazione e realizzazione di spettacoli teatrali, mostre;

affiancamento degli operatori negli interventi di riabilitazione psico-sociale nelle attività legate alla partecipazione alla vita;

accompagnamento degli utenti in attività culturali, ricreative e di socializzazione;

Trasporto degli utenti su automezzi messi a disposizione dalle cooperative nei luoghi di svolgimento dell'attività lavorativa;

Supporto agli utenti nella relazione umana continua con essi.

Partecipazione a momenti formativi e di promozione della salute.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Sedi di attuazione del progetto:

VIA ROMA 54/A SAN VITO AL TORRE UD

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo: 1145 per un obbligatorio settimanale di 20 ore minimo e di 36 ore massimo

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: 5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

Presenza minima settimanale di 20 ore e massima di 36;

Disponibilità a temporanei trasferimenti durante il servizio per esempio in occasione di organizzazione di eventi/convegni/manifestazioni sul territorio che richiedano un maggior impegno in termini di risorse umane;

Partecipazione a mostre, concerti, manifestazioni teatrali, fiere per promozione e vendita dei prodotti derivati dalle attività di agricoltura sociale presenti sul territorio di riferimento;

flessibilità oraria;

disponibilità a svolgere servizio, quando le circostanze lo richiedano, durante le festività;

Usufruire del periodo di permesso durante i periodi di chiusura delle strutture (ex. Natale, Capodanno, Pasqua, ecc);
Disponibilità alla guida degli automezzi messi a disposizione dall'Ente per SPOSTARSI SUL TERRITORIO
rispetto della privacy inerente i dati sensibili degli utenti;
rispetto delle normative in materia di sicurezza sul luogo di lavoro (D.Lgs. 81/2008)

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento acquisiti da Confcooperative - NZ01170

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Nessuno

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NESSUNO

Eventuali tirocini riconosciuti: NESSUNO

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae: "Certificazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'Ente IAL FVG"

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica ha l'obiettivo di fornire al volontario la formazione specifica e quindi le conoscenze e le competenze necessarie a svolgere in maniera positiva ed efficace le attività previste nel progetto

Durata: 72 ore

Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il 270° giorno dall'avvio del progetto.

Il Modulo 2° e 3° "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di Servizio civile" verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.