



AESONTIUS

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

BILANCIO SOCIALE

Anno di rendicontazione 2016



Approvato dall'Assemblea dei soci in data 29 maggio 2017

Hanno partecipato alla realizzazione del Bilancio Sociale:

Giuseppina Piccinonna, Martina Buffolin, Francesco Isoldi.

Il Bilancio Sociale è stato realizzato con il supporto del Consorzio di Cooperative sociali Il Mosaico - in particolare Arianna Novello, Elisa Furlan, Annalisa Genco, Rita Zongher, Giuliana Fazion, Sara Paravano, Giacinta Braidà.

Il coordinamento redazionale è stato di Fiorella Frandolic.

INDICE

NOTA METODOLOGICA

INFORMAZIONI GENERALI

OBIETTIVI ANNO 2016

STRATEGIE MEDIO LUNGO TERMINE

IDENTITA' E DIMENSIONE ORGANIZZATIVA

Dati storici ed anagrafici

Mission

Scopo sociale

Oggetto sociale

Organi sociali e funzioni

Struttura organizzativa

Eventi

SERVIZI E ATTIVITA' ANNO 2016

Servizi socio assistenziali ed educativi

Attività d'impresa per l'inserimento lavorativo

La politica della qualità

DATI ECONOMICI E VALORE AGGIUNTO

STAKEHOLDER

STAKEHOLDER INTERNI

STAKEHOLDER ESTERNI

PRESENTAZIONE E DIFFUSIONE

NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio Sociale alla sua ottava edizione è stato predisposto secondo modalità partecipata, con il coinvolgimento non solo del Consiglio di Amministrazione, ma anche dei referenti dei servizi e attività della Cooperativa e per quanto possibile degli stakeholder esterni.

Il riferimento normativo è all'atto di indirizzo delle regione Friuli Venezia Giulia per la redazione del Bilancio Sociale delle Cooperative sociali (Deliberazione della Giunta regionale n.1992 del 9 ottobre 2008).

Le linee guida operative sono:

La "Guida alla predisposizione del Bilancio Sociale nelle Cooperative sociali del FVG", vademecum predisposto appunto da IRECOOP FVG, ente di Confcooperative FVG, di cui la Cooperativa fa parte dalla sua fondazione;

Le linee guida ISO NEW per la redazione del Bilancio Sociale;

Linee guida GBS – Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale – 2001 Milano;

Lo schema di Bilancio Sociale che il Mosaico ha messo a disposizione delle sue associate, partendo dai contenuti minimi richiesti dalla Regione nel suo Atto di Indirizzo ai sensi dell'art 27 della LR 20/2006.

La struttura del documento comprende essenzialmente quattro settori:

- IDENTITÀ E DIMENSIONE ORGANIZZATIVA

Qui sono contenute le informazioni generali sulla Cooperativa, sui valori, gli obiettivi e la mission, la struttura di governo

- I SERVIZI EROGATI

- DATI ECONOMICI E ANALISI DEL VALORE AGGIUNTO

- GLI STAKEHOLDERS

Le fonti dei dati sono:

Per la parte riguardante l'identità della cooperativa, i soci, gli atti disponibili negli archivi in particolare lo statuto e le successive modifiche.

Per la parte economica, i dati che si ricavano dal sistema di controllo di gestione delle cooperative - attivato a livello consortile – strutturato per centri di costo.

INFORMAZIONI GENERALI

Aesontius è una Cooperativa sociale ad oggetto plurimo, così come definita dalla L.R. 20/06.

La Cooperativa nasce nel 2001 come coop. sociale a r.l. ONLUS; a seguito della modifica legislativa del diritto societario viene rinominata, con modifica di statuto, "Aesontius" Società Cooperativa Sociale ONLUS;

AESONTIUS - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Sede Legale: Viale XXIV Maggio, 5 Gorizia

Sede Amministrativa: Via Roma 54/A – San Vito al Torre UD

Sede operativa: Via Vittorio Veneto, 162

Tel. 0481/31659 Fax 0432/997814

E-mail coop_aesontius@libero.it

P. Iva 01022110314

REA – 64818

Settore di attività Principale : 87.20.00

iscrizione al Registro Regionale delle Cooperative: N. A132884 del 15/03/2015

Iscrizione all'albo REGIONALE delle cooperative SOCIALI N.161 Sez. A N.162 Sez. B

Iscrizione a Confcooperative del 07/12/2001

OBIETTIVI DELL'ANNO 2016

Uno degli obiettivi dell'anno 2016 per la cooperativa Aesontius è stato il contributo nella scrittura del progetto d'appalto con la finalità di vincere la gara, partecipando con il Consorzio Il Mosaico, riuscendo così a proseguire il lavoro già da anni avviato con i Centri di Salute Mentale per la gestione di progetti riabilitativi personalizzati.

Inoltre come da precedenti obiettivi è continuata la collaborazione con la Prefettura per il prosieguo ed il potenziamento dell'accoglienza. La convenzione nel mese di luglio si è ampliata con la gestione del centro di accoglienza San Giuseppe .

La linea generale degli obiettivi per il 2016 è stata quella di consolidare alcuni processi relativamente agli esiti riabilitativi e migliorarne alcuni al fine di offrire maggiori opportunità agli utenti sul versante lavorativo e della socialità con la finalità di rendere autonome le persone in carico.

Relativamente ad alcuni aspetti specifici, ci si è prefissati di:

pianificare opportunità socializzanti e di integrazione per gli ospiti accolti al Nazareno ed utilizzare la struttura per creare opportunità di lavoro per le persone in progetto riabilitativo;

'accettare' la sfida e continuare il lavoro con i giovani da parte dell'equipe della comunità , rivedendo di conseguenza la modalità d'intervento nei percorsi terapeutici riabilitativi e mediando la presa in carico delle persone con gli operatori del D.S.M. E' stato talmente potenziato lo studio ed il lavoro in tal senso che in futuro uno degli obiettivi potrebbe essere la co- gestione di un gruppo giovani comprendente non solo ragazzi in PRP con i referenti dei Centri di salute mentale.

STRATEGIE A MEDIO LUNGO TERMINE

La Cooperativa continuerà ad investire sulla formazione dei soci lavoratori, offrendo la possibilità anche a tirocinanti delle facoltà universitarie, stagisti e volontari di potersi avvicinare e conoscere l'ambito della riabilitazione psichiatrica ed i processi inerenti l'emancipazione.

La Cooperativa ha l'obiettivo di investire sull'apertura al territorio dell'attività ormai consolidata nella comunità dell'attività di lettura e scrittura creativa; ha inoltre promosso la partecipazione degli ospiti del Nazareno ad attività sportive quali basket e calcio, incentivando anche il gioco del cricket nel giardino della struttura;

Possiamo dire che gli obiettivi che erano strettamente correlati alle sole competenze e capacità della Cooperativa sono stati sostanzialmente raggiunti, e ci riferiamo al consolidamento del sostegno ai familiari e all'inclusione sociale.

IDENTITA' E DIMENSIONE ORGANIZZATIVA

LA NOSTRA MISSION

La seguente dichiarazione di mission della Cooperativa è fortemente ispirata a quella del Consorzio Sociale Il Mosaico, e ne ripropone in molti tratti il testo integrale. Tale scelta è determinata dalla profondo legame tra i due soggetti, sia sul piano dei valori e dei principi, che sul versante operativo. Da questo legame discende anche la stessa prospettiva nei confronti del futuro (quella che nel testo seguente è nominata come "vision").

Coerentemente con la legge 381/91, Aesontius si impegna a perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini.

Aesontius opera prevalentemente nel territorio dell'Alto e Basso Isontino e intende perseguire questo mandato secondo i seguenti scopi:

costruire processi sociali ed economici centrati sulla valorizzazione delle persone più deboli, finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa e all'affermazione dei diritti di cittadinanza, dei singoli e dei legami di cui ciascuno è portatore;

favorire la crescita di reti locali che sostengano ed integrino le azioni dei singoli soggetti;

contribuire ad elaborare e diffondere una cultura che sviluppi un sistema di benessere sociale fondato sulla responsabilità delle comunità locali, intervenendo sugli ambienti e sui contesti di vita delle persone.

essere parte di un sistema esperto dell'imprenditoria sociale, proponendosi come strumento di creazione e sviluppo delle organizzazioni dell'economia sociale;

partecipare come soggetto attivo alla realizzazione delle politiche sociali territoriali.

I valori

A fondamento di ogni attività di Aesontius è posta la dignità ontologica della persona. Persona intesa come valore in sé, irriducibile ad altri scopi, essere speciale sempre e comunque con le sue risorse ed i suoi bisogni, le relazioni ed i legami che costruisce e che la costituiscono, il bisogno e la capacità di produrre assieme ad altri il bene comune.

È questo il valore fondamentale di riferimento, sul quale si misura la coerenza di ogni finalità ed azione dell'organizzazione.

Per Aesontius, la centralità della persona si esprime attraverso:

la sussidiarietà, che riconosce e sostiene le potenzialità e le capacità delle persone di auto-organizzarsi per creare opportunità di benessere per gli altri e per sé, cogliendo e soddisfacendo i bisogni del proprio contesto;

la solidarietà, come dono gratuito di sé, attenzione e comprensione verso l'altro, in particolare come interdipendenza e scambio fra chi ha più possibilità e chi è più fragile, affinché tutti siano responsabili di tutti;

la cooperazione come modello imprenditoriale dove persone ed organizzazioni lavorano l'una accanto all'altra e si supportano reciprocamente per creare capitale sociale sostenibile, nelle sue diverse componenti economiche, sociali ed ambientali;

il radicamento comunitario e storico, condizione di conoscenza profonda del territorio e della realtà in cui si opera, per costruire nuovi legami e relazioni, tutelare ed sostenere quelli esistenti, al fine di prendersi cura del percorso di crescita delle comunità.

Le modalità operative

Le modalità operative attraverso cui Aesontius pratica i suoi valori e realizza i suoi principi e scopi sono:

promozione dell'auto-organizzazione delle persone, delle famiglie, delle comunità nel proprio territorio;

offerta di servizi ed attività che promuovono e realizzano il ruolo attivo dell'utente, rendendolo protagonista della progettazione individualizzata degli interventi;

interpretazione dello sviluppo che, ponendo attenzione prioritaria ai soggetti più deboli, mantenga collegati i contesti socio-assistenziali e quelli imprenditoriali;

perseguimento di un sistema di gestione in cui il profitto non rappresenti l'obiettivo, ma lo strumento che, partendo dai bisogni della persona, li soddisfa con criteri imprenditoriali;

promozione del cambiamento della logica cliente-fornitore nelle relazioni con l'ente pubblico per realizzare un rapporto basato sulla co-progettazione e co-gestione di servizi ed interventi;

costruzione di partenariati stabili con i diversi portatori di interesse del territorio, in particolare con le istituzioni pubbliche e con le altre realtà del terzo settore, utilizzando luoghi e strumenti di partecipazione alla definizione delle politiche di sviluppo socio-economico;

coinvolgimento delle risorse formali ed informali espresse dalle comunità locali in un progetto unitario e condiviso, in cui i compiti e le responsabilità di ciascuno siano determinate e reciprocamente valorizzanti;

progettazione e realizzazione di ogni intervento nella logica del minor impatto e del maggiore sostenibilità complessiva nei confronti dell'ambiente naturale.

La vision: il welfare comunitario

Aesontius, in ragione della sua appartenenza al Consorzio Il Mosaico, opera all'interno di un percorso che mira a realizzare un modello di welfare comunitario, in prospettiva di un sistema di protezione e sviluppo sociale fortemente incentrato sulla capacità delle comunità locali di auto-organizzarsi per rispondere alle loro esigenze.

Crede nella capacità delle persone di mettersi insieme a partire dai bisogni – propri e altrui - in un percorso che valorizzi le relazioni, la cultura del dono all'altro e non dello scambio “commerciale” tra bisogni e servizi, che integri e non mantenga separate le politiche sociali da quelle economiche e di sviluppo.

Ritiene che la cooperazione sociale di comunità – o altre forme di auto-organizzazione – sia strumento adeguato di cui si dotano i cittadini per realizzare risposte ai bisogni, sia in termini di servizi alla persona per la creazione di opportunità produttive inclusive di fasce deboli.

Vede tutto ciò come scelta strategica innovativa che si alimenta in un processo di conoscenza e di scambio tra i tanti soggetti che vi concorrono.

Aesontius partecipa a questo percorso proponendo la propria continua elaborazione intellettuale, offrendo le proprie pratiche, le proprie esperienze e risorse ed anche la disponibilità a mettersi in gioco.

SCOPO SOCIALE

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro. La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale delle persone, soprattutto se deboli; pone la solidarietà a fondamento d'ogni opera finalizzata ad un autentico sviluppo dell'uomo e della società, che rispetti e promuova la persona umana in tutte le sue dimensioni, con particolare riferimento allo sviluppo economico locale basato sulla promozione di sistemi di welfare comunitario e municipale, ed in stretta integrazione con le istituzioni pubbliche per un regolato sistema di sussidiarietà (mix pubblico/ privato sociale/ associativo imprenditoriale).

Per l'efficace realizzazione di tale scopo, considerata la necessità dei sottoindicati ambiti d'intervento, la Cooperativa si propone di seguire le persone in tutte le loro fasi di reintegrazione nella comunità locale, attraverso l'utilizzo coordinato di tutti gli strumenti disponibili, sia gestendo servizi di carattere socio-sanitario, assistenziale e educativo, sia svolgendo attività volte alla promozione ed all'inserimento lavorativo, così come previsto dalle lettere a) e b) dell'art.1 della L.381/91, considerando, per l'effettivo raggiungimento degli scopi perseguiti, il necessario collegamento funzionale tra le attività di tipo a) e di tipo b) e, comunque, nel rispetto delle condizioni organizzative previste dalla legge, anche di natura amministrativa, prevedendo a tale proposito, la netta separazione delle gestioni relative alle attività esercitate ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni previste dalla vigente normativa.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, si impegna a cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale della provincia di Gorizia mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

A norma della legge 142/01 e successive modificazioni il socio di Cooperativa stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale.

La Cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all'integrazione con altre cooperative sociali, allo sviluppo delle esperienze consortili e dei consorzi territoriali.

OGGETTO SOCIALE

Considerato lo scopo mutualistico, definito nell'art. 3 del presente Statuto, la Cooperativa ha come oggetto, pertanto, la gestione d'unità produttive salute e socialità che permettono l'accesso e la fruizione ai diritti-opportunità "casa - lavoro-socialità" a persone che abbiano difficoltà ad acquisire e/o mantenere le abilità necessarie ad un'integrazione sociale soddisfacente. In particolare, rispetto ai bisogni-risorse di tali persone, le unità produttive salute socialità devono concentrarsi nell'offerta da parte della cooperativa di:

casa/abitazione, in proprietà mutuale, divisa o indivisa, in uso, usufrutto, in contratto nominale d'affitto;

socialità/affettività, con la realizzazione di reti sociali, culturali, affettive e d'auto-aiuto;

lavoro/formazione, inteso come partecipazione diretta all'impresa delle persone (in qualità di soci della cooperativa) secondo le possibilità individuali.

In relazione a ciò la Cooperativa può:

a) gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, privati o pubblici, i seguenti servizi socio-assistenziali e educativi, orientati ai bisogni di persone anziane, disabili di qualsiasi tipologia, ma in particolare disabili psichici, minori e persone a rischio d'emarginazione e devianza:

1) centri residenziali e diurni per l'accoglienza, la socializzazione e servizi d'animazione;

2) attività di servizi e di riabilitazione;

3) servizi domiciliari d'assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati presso privati o appositamente allestiti e/o messi a disposizione da enti pubblici o privati;

- 4) strutture residenziali intermedie (case-famiglia, gruppi appartamento, ecc.)
- 5) centri diurni, stazioni climatiche ed altre strutture con carattere d'animazione e ricreazione, finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché iniziative per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale;
- 6) strutture d'accoglienza per persone anziane e disabili, autosufficienti e non, case di riposo, nonché servizi integrati per residenze protette ed assistenziali.

La Cooperativa potrà altresì:

b) svolgere attività d'impresa, al fine di creare, all'interno dei programmi di riabilitazione e reintegrazione sociale, opportunità di inserimento lavorativo per persone svantaggiate, di cui alle categorie previste dall'art.4 della Legge n.381/91, dall'art.4 della R. L. n.7/92 e L.R. n.13/2000 ed eventuali norme legislative modificative.

Le attività che potranno essere svolte sono le seguenti:

- 1) apertura e gestione di laboratori e attività artigianali e commercializzazione all'ingrosso e/o al dettaglio di beni;
- 2) progettazione, salvaguardia e manutenzione del verde;
- 3) lavori di facchinaggio, pulizia, manovalanza, manutenzione, riparazione, lavoro interinale, trasporto di cose e persone, asporto e recupero e/o smaltimento oggetti e rifiuti solidi urbani;
- 4) servizi informatici, amministrativi, di consulenza, progettazione ed elaborazione dati, di segreteria, anche ai sensi e per gli effetti dell'art.10 L.381/1991, con espressa esclusione delle attività protette;
- 5) attività di serigrafia, grafica, tipografia, rilegatura, pubblicazione e distribuzione editoriale;
- 6) lavori e servizi di gestione, custodia, salvaguardia e manutenzione di strutture sportive, culturali e ricreative;
- 7) gestire mense e pubblici esercizi nel campo della ristorazione e somministrazione di bevande, nel settore turistico, alberghiero e dei soggiorni climatici, in favore di soci e non, attività di catering;
- 8) attività d'istruzione culturale e professionale, di formazione, a vantaggio dei soci della cooperativa, favorendone in particolar modo la capacità imprenditoriale,
- 9) attività agricole, floricoltura;
- 10) lavori edili, d'elettricista, d'impiantistica, falegnameria e di rifinitura;
- 11) attività delegate da imprese e /o da aziende artigiane, agricole e commerciali.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

ORGANI SOCIALI E FUNZIONI

Il testo integrale delle norme statutarie relative agli organi sociali si può ritrovare nella pagina dedicata ad "Aesontius" sul sito www.consorziailmosaico.org.

Tratto dallo Statuto

ASSEMBLEA

Articolo 20 – Assemblea e Convocazione

L'Assemblea rappresenta l'universalità dei soci e le sue deliberazioni, prese in conformità della legge e dell'atto costitutivo, vincolano tutti i soci, ancorché non intervenuti o dissenzienti, salvo il diritto di recesso previsto dalla legge.

L'Assemblea delibera in sede ordinaria e straordinaria ai sensi di legge.

La convocazione dell'assemblea, tanto ordinaria che straordinaria, sarà effettuata mediante avviso scritto da affiggersi nei locali della sede sociale e da comunicare a mezzo lettera raccomandata AR ovvero raccomandata a mano o altro mezzo di comunicazione idoneo a garantire la prova dell'avvenuta ricezione, ai soci, agli amministratori ed ai membri del Collegio Sindacale, se nominato, almeno 8 (otto) giorni prima di quello fissato per l'adunanza.

L'avviso dovrà indicare l'elenco degli argomenti da trattare, il giorno, l'ora ed il luogo dell'adunanza nonché la data della eventuale seconda convocazione, che non potrà aver luogo nello stesso giorno fissato per la prima.

...

Articolo 21 – Assemblea ordinaria e straordinaria

L'assemblea ordinaria deve essere convocata almeno una volta all'anno per la approvazione del bilancio entro 120 (centoventi) giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.

Oltre all'approvazione del bilancio annuale, sono di competenza della assemblea ordinaria:

le deliberazioni in ordine alla destinazione degli utili o alla copertura delle perdite;

la nomina degli amministratori, previa determinazione del numero, ed eventualmente del Presidente e del Vice Presidente, dei sindaci e del Presidente del Collegio Sindacale, nonché, quando previsto, del soggetto incaricato del controllo contabile;

la determinazione della remunerazione, anche in forma di gettoni di presenza, da corrispondere agli amministratori ed ai sindaci;

l'approvazione dei regolamenti interni previsti dal presente statuto;

l'approvazione dei programmi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale;

le deliberazioni sulla responsabilità degli amministratori e dei sindaci;

la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico;

le deliberazioni su tutti gli altri oggetti ad essa attribuiti dalla legge, nonché sulle autorizzazioni eventualmente richieste dal presente statuto per il compimento di atti degli amministratori, ferma, in quest'ultimo caso, la responsabilità degli amministratori per gli atti compiuti.

L'assemblea straordinaria viene convocata per deliberare sulla proroga della durata della società, sul cambiamento dell'oggetto sociale, sulla fusione o sulla scissione della società, sullo scioglimento anticipato, sulla nomina e sui poteri del liquidatore e comunque su ogni atto comportante modifiche alle norme statutarie o riservato alla sua competenza dalla legge.

Articolo 22 – Quorum costitutivi e deliberativi

L'Assemblea, ordinaria è valida in prima convocazione quando sono presenti tanti soci che rappresentino la maggioranza dei voti di tutti i soci, e in seconda convocazione qualunque sia il numero dei soci presenti e rappresentati.

L'assemblea straordinaria tanto in prima che in seconda convocazione è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei voti dei soci aventi diritto al voto.

In mancanza dell'adempimento delle suddette formalità, l'Assemblea si reputa validamente costituita nel caso previsto dal quarto comma dell'articolo 2366 del codice civile.

Le deliberazioni sono prese a maggioranza di voti dei soci presenti e rappresentati all'assemblea ed aventi diritto di voto.

Quando si tratti di deliberare su sostanziali modifiche all'oggetto sociale, sulla fusione o sulla scissione della società, sullo scioglimento anticipato, tanto in prima quanto in seconda convocazione, le deliberazioni devono essere assunte con il voto favorevole di metà più uno dei soci aventi diritto al voto.

Articolo 23 – Diritti di voto e rappresentanza all'Assemblea

Nelle assemblee hanno diritto di voto coloro che risultino iscritti nel libro dei soci da almeno novanta giorni.

Ciascun socio cooperatore ha diritto ad un solo voto qualunque sia il numero delle azioni possedute.

I soci che, per qualsiasi motivo, non possono intervenire personalmente in assemblea, hanno facoltà di farsi rappresentare, mediante delega scritta, soltanto da un altro socio, appartenente alla medesima categoria di cooperatore o sovventore, che non sia amministratore o sindaco.

Ciascun socio può rappresentare solamente un altro socio sia nelle assemblee ordinarie che nelle assemblee straordinarie.

Articolo 24 – Deliberazioni assembleari

... Le deliberazioni della assemblea hanno luogo con voto palese: per alzata di mano, per appello nominale ovvero con altro sistema, adottato dai presenti a maggioranza, che comunque garantisca l'evidenza del voto espresso da ciascun socio.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Articolo 25 – Consiglio d'Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione si compone da 3 (tre) ad 11 (undici) membri eletti, previa determinazione del numero, dall'assemblea ordinaria.

La maggioranza degli amministratori è scelta tra i soci cooperatori, come individuati nel precedente articolo 6, ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Gli amministratori durano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi .

Gli amministratori sono rieleggibili per un periodo non superiore al limite massimo stabilito dalla legge.

I soci sovventori possono essere nominati amministratori. La maggioranza degli amministratori deve essere, comunque, costituita da soci cooperatori.

Ai membri del Consiglio di Amministrazione potrà essere attribuito un compenso, anche sotto forma di gettoni di presenza, da determinarsi con deliberazione assunta dalla assemblea ordinaria.

...

Articolo 26 – Funzionamento del Consigli di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente, od in sua assenza dal Vice Presidente, ogni qualvolta ne venga ravvisata l'opportunità e quando ne sia fatta richiesta da almeno un terzo dei consiglieri.

Le deliberazioni sono assunte a maggioranza di voti dei presenti partecipanti al voto.

...

Il Consiglio di Amministrazione è quindi investito dei più ampi poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione e gestione della società eccettuato solamente ciò che la legge espressamente riserva alla competenza inderogabile della assemblea.

Articolo 27 – Rappresentanza

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza e la firma sociale.

... In caso di assenza od impedimento del Presidente, le di lui mansioni spettano al/i Vice Presidente/i.

ATTUALE COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Presidente	Giuseppina Piccinonna	07/10/2003	4+attuale
Vicepresidente	Francesco Isoldi	17/05/2016	attuale
Consigliere	Sonia Di Sopra	24/05/2010	2 + attuale

Il CdA di Aesontius, così come è rappresentato dalla tabella sopra riportata, è entrato in carica nel corso del 2016.

Il mandato del Consiglio avrà termine alla data di assemblea di approvazione del bilancio 31/12/2018.

Il Consiglio di Amministrazione, si riunisce con frequenza (una volta al mese) dal momento che gli argomenti di discussione sono molti e importanti: al CDA non vi sono degli invitati fissi ma, in ordine all'argomento da affrontare, sono invitati a partecipare a turno i referenti delle varie attività.

Il Presidente della Cooperativa e presidente del CDA è delegato alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati all'assemblea dalla legge.

Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

Tale attuale configurazione è frutto di un determinato processo: dopo le dimissioni del primo CdA, composto dai soci fondatori e i soci dell'associazione A.p.sa.m., vi è stato un successivo Consiglio composto di soci lavoratori, che operavano all'interno della comunità La Casetta e successivamente dopo la convenzione con la Prefettura per la gestione di strutture deputate all'accoglienza di immigrati, il nuovo Cda è composto anche da un socio-lavoratore della Cooperativa coinvolto in quell'attività.

Giuseppina Piccinonna – Presidente Consiglio di Amministrazione



Francesco Isoldi- Vicepresidente



Sonia Di Sopra- Consigliere



Compensi Amministratori

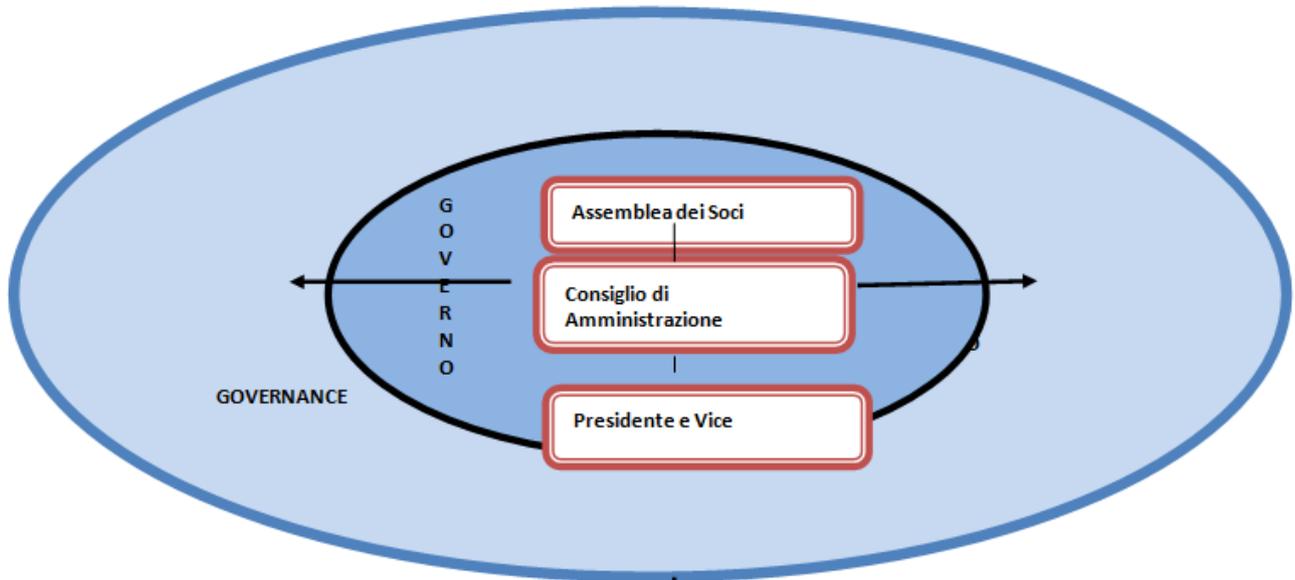
Lo Statuto prevede che gli Amministratori percepiscano un compenso fissato dall'Assemblea; tuttavia per scelta il mandato è sempre stato svolto gratuitamente.

Compensi revisore legale

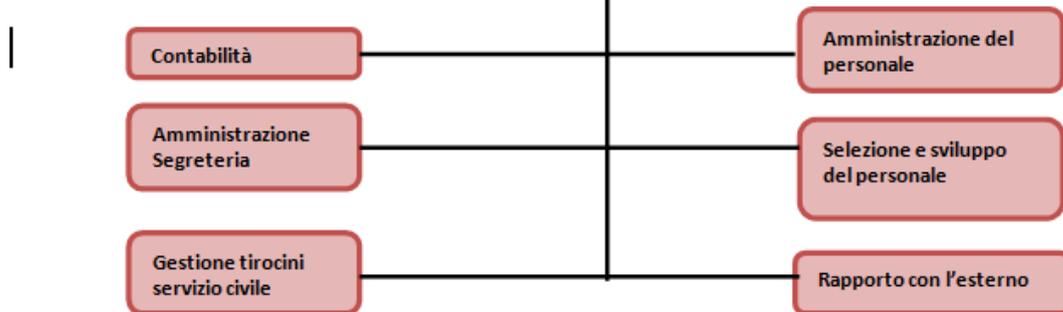
Aesontius ha nominato, secondo quanto previsto dallo Statuto e dalla normativa vigente, un revisore legale, il rag. Marco Zini, iscritto nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia; percepisce un compenso annuo di euro 1.200,00 lordi.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

STRUTTURA DI GOVERNO



Struttura amministrativa e gestionale



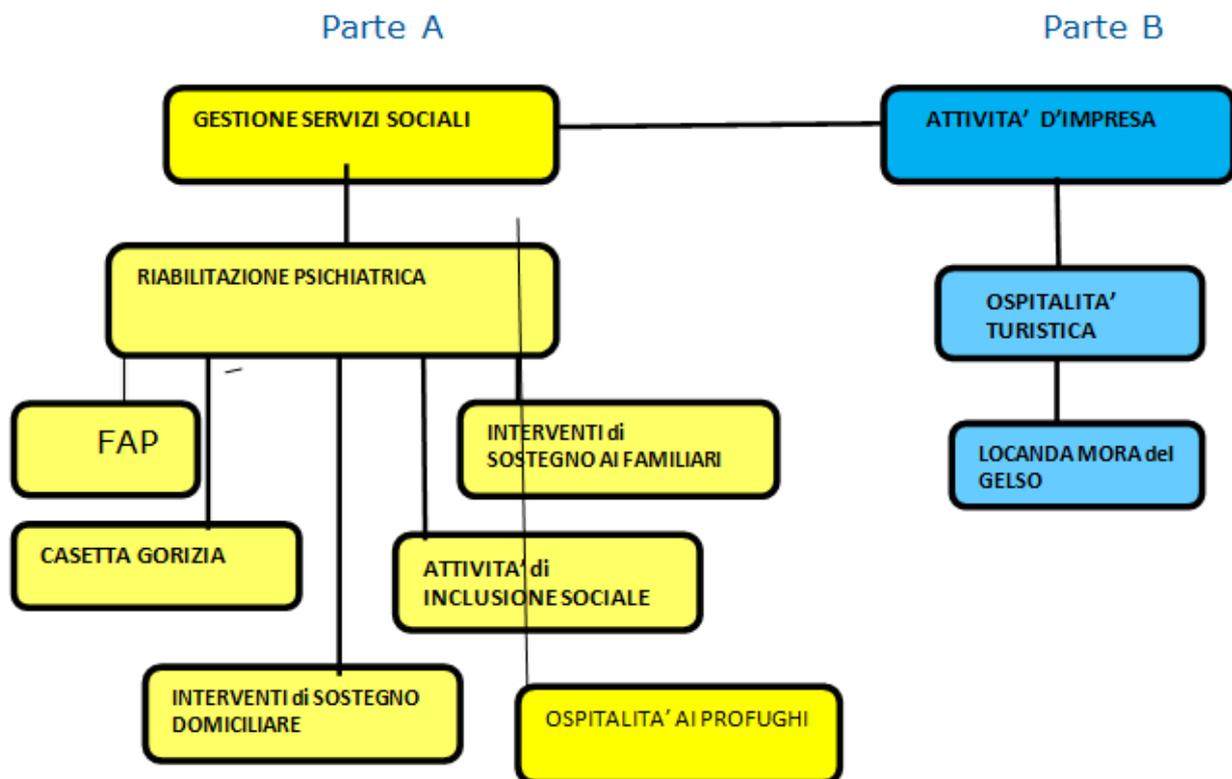
STRUTTURA AMMINISTRATIVA E GESTIONALE

La rappresentazione della struttura organizzativa sopra riportata viene spiegata in dettaglio di seguito:

Struttura di governo	La struttura di governo della Cooperativa Aesontius, cioè l'insieme dei soggetti responsabili della definizione di decisioni e di indirizzi fondamentali dell'organizzazione, si compone principalmente di due aspetti: il governo e la governance.
L'area del governo	<p>L'area del governo è composta dagli organi formalmente previsti dallo statuto, cioè i soggetti ufficialmente responsabili dell'andamento della cooperativa. In specifico essi sono l'Assemblea dei Soci, che è l'organo di maggior potere ed elegge il Consiglio di Amministrazione (C.d.A.).</p> <p>Il presidente ed il suo vice, eletti dal Consiglio di Amministrazione, rappresentano in ogni circostanza la cooperativa e ne garantiscono gli indirizzi fondamentali di governo.</p>
L'area della governance	L'area della governance rappresenta lo spazio del confronto e della consultazione fra gli organi sopra citati e altri soggetti (organizzazioni) importanti per la definizione delle decisioni riguardanti Aesontius. Tra di essi vi è innanzitutto il consorzio IL MOSAICO, il cui appoggio è determinante nello svolgersi dell'attività della cooperativa. Vi è poi l'Associazione dei Familiari A.P.Sa.M., che rappresenta l'origine e la memoria storica della cooperativa, ed inoltre svolge un ruolo di "sostegno morale" dell'organizzazione
Struttura amministrativa e gestionale	<p>La struttura amministrativa e gestionale di Aesontius è composta dalle diverse funzioni indicate nello schema. Non vi è una funzione formalmente definita di direzione; di fatto essa è assunta nella quotidianità dal presidente, in condivisione con il vice-presidente.</p> <p>Le funzioni di contabilità, amministrazione e segreteria, amministrazione del personale si avvalgono in larga misura dell'appoggio del Consorzio Il Mosaico.</p> <p>Attività come la gestione dei tirocini e del servizio civile, selezione e sviluppo del personale e rapporti con l'esterno sono competenze gestite sinergicamente, tra Il Mosaico e cooperativa, per la quale fa le veci il presidente.</p> <p>Per ciò che riguarda la struttura operativa si fa rinvio alla parte sulle attività e servizi prodotti.</p>

SERVIZI E ATTIVITA' ANNO 2016

RAPPRESENTAZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA



Aesontius è una cooperativa plurima cioè operante sia in quell'area di attività che nello schema soprastante è definito come Gestione servizi sociali che Attività d'Impresa (nello schema, parte a destra). Quest'ultima area ha un'origine fortemente connessa e funzionale alle esigenze del settore della Riabilitazione Psichiatrica: le attività d'impresa nascono fundamentalmente per inserire al lavoro le persone prese in carico dal settore Riabilitazione. La Cooperativa cioè non separa il mondo dell'assistenza da quello delle attività d'impresa, ma riconosce a quest'ultimo un valore fondamentale nel percorso di reale integrazione sociale delle persone in carico.

GESTIONE SERVIZI SOCIALI

L'area dei servizi sociali è al momento prevalentemente dedicata alla riabilitazione psico-sociale di persone con malattia mentale ed al sostegno delle situazioni relazionali ad esse afferenti.

In particolare:

l'attività principale è la gestione della comunità terapeutico-riabilitativa La Casetta di Gorizia, struttura dedicata a persone in carico ai Centri di Salute Mentale territoriali ed il cui progetto riabilitativo prevede l'inserimento in comunità. La Casetta dispone di una capienza a regime di 5 persone ospiti residenti, e di alcune postazioni per attività e permanenza diurna. Gli operatori sociali sono presenti per 12 ore al giorno 7 giorni alla settimana; strutturano l'intervento della comunità finalizzando ogni attività svolta allo sviluppo ed al miglioramento del funzionamento sociale delle persone in carico ai CSM che, dopo un periodo di percorso terapeutico-riabilitativo in comunità, sono state dimesse ed hanno quindi una situazione abitativa autonoma;



l'équipe della Comunità La Casetta si occupa di un ulteriore sostegno domiciliare alla persona finalizzato al rafforzamento di abilità già in parte assimilate in comunità, ma rispetto alle quali è necessario un ulteriore consolidamento nella nuova situazione di vita. Questo tipo di intervento è nato dalla riflessione della Cooperativa sulla propria esperienza nel tempo, e dall'osservazione che il momento di più forte bisogno di sostegno, da parte delle persone in percorso riabilitativo, è proprio il momento dell'uscita. In questa delicata fase, la persona passa da una situazione di completa protezione ad una situazione di emancipazione.



Aesontius ha da sempre creduto nell'importanza della presa in carico non solo della persona che presenta il sintomo psichiatrico, ma di tutto il sistema familiare. Inizialmente l'équipe della comunità si è occupata in maniera informale di interventi di sostegno ai familiari degli ospiti. Dal 2007 la Cooperativa ha beneficiato del contributo della Carigo per il progetto "Famiglie al centro" fino a luglio 2016, portando avanti il lavoro con i familiari in modo formale. Da luglio si è deciso comunque di portar avanti questo lavoro senza tale finanziamento, partendo dal presupposto che le famiglie sono parte integrante del progetto riabilitativo.

Nell'anno 2016 l'equipe ha collaborato con il Ser.T di Gorizia per la co-gestione di alcuni progetti terapeutico-riabilitativi, che richiedevano un intervento ad hoc sia dal punto di vista psichiatrico sia dal punto di vista tossico/alcolologico. Questo ha permesso all'equipe della comunità di lavorare con alcuni operatori professionisti di questo servizio, beneficiando di una reciproca contaminazione di esperienze e competenze.

L'équipe della Comunità La Casetta, come in passato, anche nel 2016 ha collaborato con il U.E.P.E. (Ufficio Esecuzione Penale Esterna) per la messa in prova di un ospite in progetto riabilitativo in

comunità; in particolare la persona lavorava gratuitamente (lavoro socialmente utile) ogni weekend per 7 ore al giorno; visti i risultati ottenuti, la cooperativa ha attivato con questa persona anche una borsa lavoro che si è trasformata in assunzione ad aprile 2016.

Attività di inclusione sociale

La Cooperativa svolge anche numerose altre attività nel campo della salute mentale, volte all'integrazione sociale delle persone in carico.

Queste consistono in:

Partecipazione ad una squadra di pallacanestro, formata da utenti ospiti della comunità "La Casetta" e utenti non residenti in comunità oltre a personale del CSM, operatori della cooperativa e un volontario esterno. Tale attività che si svolge il lunedì sera, ha la finalità di promuovere lo sviluppo psicofisico attraverso lo sport di squadra e di creare al contempo momenti di socializzazione. Questa attività è molto coinvolgente per le persone.

Nel 2016 si è continuato a partecipare anche agli allenamenti del sabato mattina, avviati già nel corso del 2015, propedeutici all'attività del lunedì, al fine di costituire una squadra maggiormente preparata ad affrontare partite e tornei.

Adesione alla squadra di calcio della Polisportiva 2001 (associazione che collabora con il Mosaico) con la partecipazione a vari tornei.

Sia l'attività del basket sia quella del calcio hanno facilitato alcuni ospiti della comunità ad entrar a far parte di squadre al di fuori del circuito psichiatrico. Questo per la Cooperativa rappresenta il risultato della finalità delle attività di inclusione sociale.

Attività di nuoto libero presso la piscina comunale di Gorizia: la frequentazione avviene durante tutto l'anno e nel periodo estivo si usufruisce della piscina esterna, che può essere senz'altro considerata un'ottima opportunità di socializzazione, vista la grande affluenza di persone dalla città.

Uscite nel weekend: ogni sabato e domenica si organizza un'uscita con finalità di socializzazione e integrazione degli utenti della comunità al territorio. Le uscite vengono programmate assieme agli ospiti, in modo tale da renderli partecipi nella scelta della meta. L'uscita rappresenta non solo la possibilità di partecipare a feste ed eventi locali ma anche possibilità di formarsi culturalmente (come per esempio gite culturali e visite a mostre o a gallerie d'arte e cinema, bowling).

Attività di pallavolo promossa dal CSM presso la palestra del Parco Basaglia, a cui partecipano sia gli ospiti della comunità sia utenti che non frequentano la comunità, personale del CSM, operatori della cooperativa e volontari.

Mitico Arpege: dal 2009 la cooperativa Aesontius collabora con l'associazione Mitico Arpège, un'associazione sportiva con la quale si è creato un rapporto affettivo negli anni in quanto l'attività di vela e le giornate in mare aperto rappresentano un momento importante per gli ospiti della comunità e per utenti

esterni alla comunità che vi partecipano. Come ogni anno anche nel 2016 il gruppo della comunità La Casetta ha aderito al progetto “Tuttinvela”, manifestazione di due giorni in cui i ragazzi hanno usufruito di vitto e alloggio a Grado , sperimentandosi nella manovre alla vela e alla tenuta del timone sotto la supervisione degli skipper.

- Freccette, Calcio balilla e ping pong continuano ad essere inserite nel programma settimanale della comunità “La Casetta”, per quanto riguarda l'attività del ballo è proseguita fino a metà dell'anno.



Le attività, che si tengono all’interno del Centro Diurno (CSM A.I.- Centro Salute Mentale Alto isontino) facente parte del comprensorio Parco Basaglia, hanno dato ulteriore slancio alla socializzazione.

E’ importante sottolineare che le attività sono state ideate e portate avanti con passione e dedizione da un nuovo socio lavoratore della cooperativa Aesontius.

Nell’ambito dello svolgimento di queste attività è stato organizzato un torneo, che ha visto coinvolte persone proveniente da entrambi i Centri di Salute Mentale (Alto e Basso Isontino) oltre che persone esterne al circuito della salute mentale.

Tali attività si sono dimostrate occasioni preziose per lo sviluppo della socializzazione per ogni singola persona nonché un momento di inclusione sociale.

ATTIVITÀ DI LETTURA E SCRITTURA CREATIVA

- Attività di *lettura e scrittura creativa*:

Anche nel periodo da settembre 2015 fino a giugno 2016, e riprendendo dal settembre 2016, si è tenuto e sviluppato il **Laboratorio di Lettura e Scrittura Creativa**.

Con cadenza settimanale, ogni venerdì alle 15, e dalla durata di un’ora, il Laboratorio ha continuato a mettere in condivisione il piacere e il desiderio di scrivere, sempre con differenti

e nuovi spunti, dalla letteratura alla cronaca, dalla fantasia alla memoria, all'esperienza personale.

Oltre a questi spunti, l'incontro è sempre stato animato da letture di diversi scrittori e poeti, che hanno alimentato discussioni e confronti, dando anche spunti per nuovi scritti, nati dal sentimento e dalle sensazioni nate all'ascolto dei loro scritti, occasione per un nuovo e migliore rapporto spontaneo con la lingua italiana.

Il Laboratorio ha continuato ad essere anche occasione per la conoscenza di artisti del nostro territorio.

Essendo la parola scritta e letta vicina, e non solo, alle altre espressioni artistiche, il gruppo ha visitato diverse mostre ospitate ed esposte in luoghi importanti della vita sociale, culturale ed artistica di Gorizia.

Da Palazzo Attems alla galleria "Mario Di Iorio" della Biblioteca Statale Isontina, dallo Studio Faganel ad altri luoghi della città che hanno ospitato mostre personali e collettive.

A settembre 2016, il gruppo di scrittura e lettura creativa ha organizzato un viaggio a Venezia, per visitare la mostra "IPPOLITO CAFFI 1809 - 1866. Tra Venezia e l'Oriente", al Museo Correr di Venezia, avvenimento di grande richiamo ed importanza, per celebrare il più innovativo vedutista dell'Ottocento, sognatore e patriota.

E' stata l'occasione per passare una giornata a Venezia, vivere la sua magia e conoscere uno dei maggiori pittori dell'Ottocento.

PARTECIPAZIONE ALLA 22 GIORNATA DELLA SALUTE MENTALE

Il 10 ottobre del 2016 diversi operatori hanno partecipato al convegno in occasione della Giornata Mondiale della salute mentale organizzata a Fiumicello da COMUNE FIUMICELLO, AAS 2 Bassa Friulana – Isontina, FEDERSANITA' ANCI FVG, Consorzio il Mosaico dal titolo: la "LA SALUTE MENTALE CHE C'E'": organizzazioni, buone pratiche, prospettive.

Erano presenti le autorità regionali e locali e i responsabili dell'Azienda Sanitaria

ATTIVITA'ACCOGLIENZA PROFUGHI

Siamo entrati nel terzo anno d'esperienza nell'accoglienza ai richiedenti asilo.

Come sin dal principio, è continuato l'impegno profuso dalla cooperativa "Aesontius" e da ogni singolo operatore impiegato nella prima accoglienza e quindi da tutta l'équipe. La nostra importante attività di accoglienza ai richiedenti asilo ci porta quotidianamente ad entrare in contatto con la vita raccontata dagli stessi ospiti e con storie di privazione dei diritti fondamentali che ciascun ospite accolto nella struttura porta con sé.

Quotidianamente emergono racconti di viaggi lunghissimi, inframezzati da soste più o meno lunghe in altri paesi, per raggiungere l'Italia, nel tentativo di sfuggire al forte rischio di grave danno

del pericolo di vita. Ciò costringe quotidianamente giovani e meno giovani ad abbandonare non solo il paese d'origine, ma anche tutti gli affetti familiari.

Molti ospiti ci raccontano delle pericolosissime e dure condizioni di vita esistenti nel paese d'origine, spesso segnate dalla perdita di genitori o fratelli nelle battaglie interne intraprese dai Talebani e della loro volontà di affrancarsi da un sistema dittatoriale.

La nostra opera si concretizza in primo luogo, nell'accoglienza materiale e quindi contemporaneamente nell'ascolto e individuazione dei bisogni di ciascuno.

L'attività prosegue con l'importante opera d'integrazione sul territorio, partendo principalmente dai corsi di lingua italiana. Attualmente, sono infatti aumentati i corsi di italiano organizzati presso la struttura, investendo nuove risorse in questa importante attività.

Sono stati attivati, infatti, all'interno della struttura, due corsi di diverso livello di lingua italiana per permettere agli ospiti con necessità di base di approcciarsi alla lingua ed invece consentire a coloro che hanno già una conoscenza di base, di proseguire lo studio della lingua considerandolo uno strumento fondamentale per la vita in Italia, la ricerca di un lavoro e più in generale la conoscenza della cultura italiana.

La struttura è occupata sempre completamente ed anche per questo le giornate di noi operatori sono sempre molto impegnative.

Agli ospiti inoltre garantita assistenza legale, mediazione linguistica-culturale, supporto infermieristico.

Nel corso di quest'anno, le attività previste sono aumentate e le persone coinvolte nella gestione della struttura sono sempre più numerose.

E' stata attivata una forma di collaborazione con una psicoterapeuta (che sarà affiancata da una collega nel 2017), con esperienza nel campo dell'immigrazione, per supportare gli ospiti che risentono maggiormente di disturbi dovuti a stress post-traumatico.

E' stato potenziato il servizio di mediazione linguistico-culturale e che conta di 2 operatori, che coprono plurime lingue grazie ai quali è possibile comunicare in pashtu, urdu, farsi, dari, punjabi, tedesco, arabo ed inglese.

E' fondamentale lavorare in rete con Enti ed Associazioni territoriali per realizzare progetti che prevedano attività di volontariato dal parte degli ospiti del Nazareno impegnati in attività di aiuto al prossimo, piccoli lavori di manutenzione e/o giardinaggio. Il volontariato risulta un'attività molto praticata dagli ospiti che si sentono utili alla comunità, ma nel contempo riescono ad allacciare nuovi rapporti e legami utili a trascorrere il tempo libero e trovare un minimo di svago. La struttura è inoltre frequentata da numerosi volontari che si occupano di gestire corsi di italiano (a sostegno di quelli organizzati dal personale dipendente) e di pittura.

Su quest'ultimo punto è opportuno ricordare che nel corso del 2016 si è tenuto un incontro culturale direttamente in Prefettura, nel quale alcuni ospiti del Nazareno hanno esposto i propri quadri ed hanno recitato alcuni famosissimi monologhi.

Quest'anno, inoltre, ci siamo concentrati anche sul percorso formativo dei nostri ospiti organizzando, in sinergia con altre associazioni territoriali, corsi di educazione civica per avvicinare sempre di più i richiedenti asilo alla realtà locale che li ospita.

Solo così potranno realmente porsi le basi di una efficace integrazione multiculturale.

Dal giorno 16 luglio 2016 l'Ente Gestore "Il Mosaico Consorzio di Cooperative Sociali" è subentrato

nella gestione della struttura denominata "Asilo San Giuseppe".

La struttura è un Hub, centro di primissima accoglienza e smistamento in altre strutture territoriali e non.

Gli inserimenti degli ospiti vengono effettuati dietro formale segnalazione da parte della Prefettura UTG di Gorizia e viene registrata la presenza di ogni ospite su una scheda informatica conservata presso la struttura e oggetto di backup periodico presso la sede del Consorzio Il Mosaico.

In ogni cartella (nominative per ogni singolo ospite) viene inserita la documentazione relativa allo straniero (sia legale che sanitaria) e vengono registrati gli interventi ed eventuali colloqui svolti nell'interesse dello stesso.

Il personale operante presso la struttura provvede anche a curare la richiesta di permesso di soggiorno presso la questura competente (per l'occasione rilasciando una dichiarazione di ospitalità) e, successivamente, a fornire tutte le informazioni necessarie per il rilascio del codice fiscale.

Dopo il rilascio del codice fiscale, gli operatori legali del centro istruiscono il singolo ospite in merito alla procedura per l'iscrizione al servizio sanitario nazionale ed il rilascio della tessera sanitaria.

Sono stati avviati i contatti con il CSM per programmare incontri di supporto psicologico (psychological First Aid), per i nuovi ingressi.

Il 21 luglio si è sostenuto il primo di una serie di incontri da calendarizzare.

Ad ogni ospite è stato offerto vitto ed alloggio conformemente alle sue esigenze e nel rispetto delle tradizioni culturali e religiose (all'ingresso viene espressamente chiesto dal servizio di mediazione la preferenza tra menù a base di carne o pesce).

Inoltre, a seguito di eventuali prescrizioni mediche, c'è la possibilità di variare l'alimentazione e seguire una dieta ad hoc per la patologia indicata.

Tutti gli ospiti vengono orientati fin dall'arrivo sulle principali regole di convivenza ed è quotidianamente garantito il servizio di mediazione culturale.

Tutti gli ospiti sono informati sulla normativa concernente l'immigrazione

Come da convenzione, il giorno 30 luglio 2016 è stato erogato il pocket money di 2,5 euro per ogni loro giorno di permanenza presso la struttura.

Come al solito all'occorrenza, il personale operante ha provveduto alla consegna del kit igiene (se necessario vi è stato anche il ripristino dello stesso) e del kit vestiario previsto, ed inoltre si è provveduto alla valutazione/erogazione delle necessità di ulteriore vestiario.

Viene consegnato agli ospiti il materiale per il lavaggio dei loro capi di abbigliamento ed all'occorrenza ci si rivolge ad un servizio lavanderia esterno.

Continuano i corsi di italiano gestiti dai volontari all'interno della struttura, come già accadeva in passato con Medici Senza Frontiere.

ATTIVITA' D'IMPRESA PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO

L'area dell'attività d'impresa si realizza nel contesto dell'Oasi del Preval (Comune di Mossa) e comprende la gestione della affittacamerasato "Locanda Mora del Gelso " e la manutenzione del verde dell'area. La gestione della locanda è iniziata nel 2006 ed è stata pensata anche per favorire momenti di positiva socialità.

Nel corso del 2016 l'attività della Locanda ha avuto un periodo di forte rallentamento, sia per ragioni di tipo pratico (problematiche contrattuali con l'associata in cooperazione incaricata della gestione, anche in relazione all'abolizione di tale forma contrattuale per le nuove norme nazionali sui contratti di lavoro), sia per la situazione di passaggio tra l'appalto esistente e quello che il Mosaico si è aggiudicato per la riabilitazione psicosociale che sta richiedendo le opportune verifiche e confronti con l'Azienda Sanitaria n.2 sulle finalità e sulle modalità d'uso della struttura. Da segnalare comunque che la Locanda si è rivelata una preziosa risorsa per rispondere ai bisogni abitativi di alcune persone del sistema della salute mentale, in carico ad altra cooperativa consortile, il cui alloggio era divenuto inagibile per un piccolo incendio.

Considerando la sua natura di Cooperativa ad oggetto plurimo e quindi con le attività di inserimento lavorativo finalizzate alle persone in carico, Aesontius orienta la sua attività di accoglienza al lavoro di persone svantaggiate soprattutto nei confronti:

di persone con disagio psichico in carico ai dipartimenti di salute mentale;

di persone detenute con disagio psichico a cui il magistrato di sorveglianza ha concesso una misura alternativa alla detenzione;

di persone con doppia diagnosi (dipendenza + problematica psichiatrica).

Aesontius, al fine di promuovere lo sviluppo e l'inclusione sociale di persone con disagio psichico, attua una serie di politiche riguardanti l'area dell'integrazione socio-lavorativa, in particolare:

Creando inserimenti lavorativi.

Facilitando lo sviluppo auto-imprenditoriale della persona. Questo significa che ogni persona ha delle competenze, delle risorse e delle reti di relazioni che l'équipe della comunità si impegna a valorizzare, al fine dello sviluppo professionale nell'ambito lavorativo.

Relativamente alla metodologia attuata nei processi (il termine ovviamente non è usato a caso) di integrazione socio lavorativa, essa viene ricondotta a quella praticata a livello consortile, secondo quanto definito dai Progetti Riabilitativi Personalizzati (PRP) della salute mentale.

Tale strumento infatti prevede le modalità di relazione con i servizi invianti, gli eventuali strumenti da attivare a supporto del percorso di integrazione socio lavorativa, i tempi di verifica dei processi e le possibili esigenze ed opportunità formative della persona.

Rimandiamo, per approfondire queste affermazioni, al Bilancio Sociale de "Il Mosaico" e in questo documento ribadiamo che il processo di inserimento lavorativo ha lo scopo di definire le procedure per il sostegno alle persone con svantaggio psico-sociale che vengono inserite al lavoro,

o che già lavorano presso la Cooperativa. Nello specifico, tale processo prevede la definizione delle prassi operative per la gestione delle due principali macro-fasi dell'inserimento lavorativo ed in particolare:

il processo di inserimento di nuove persone svantaggiate all'interno della/e cooperativa/e il monitoraggio e la valutazione delle persone già inserite (sia in Borsa lavoro che come soci della Cooperativa)

Preso atto della validità di tale metodologia, essa viene adottata e praticata anche nel caso di persone con altri tipi di svantaggio, adattando ad esse e ai diversi servizi inviati lo strumento del PRP.

Aesontius si relaziona di continuo con Il Mosaico e con i servizi inviati, rispetto all'attuazione dei progetti di integrazione, individuando nel direttore la figura che attualmente svolge la funzione di raccordo operativo tra i vari soggetti coinvolti nei processi.

Esiti dei processi di inserimento socio-lavorativo

Nel corso del 2016 alcuni contratti dei soci lavoratori sono stati stabilizzati.

Al Nazareno è stato assunto un ospite della comunità, che durante l'anno precedente aveva svolto una borsa lavoro presso questa struttura e conseguentemente alle sue capacità e all'impegno dimostrato, la cooperativa ha deciso di assumerlo come socio-lavoratore a tutti gli effetti da aprile 2016.

Grazie ai buoni rapporti con la ditta Gam (che fornisce pasti presso il Nazareno), è stato possibile attivare due nuovi inserimenti riabilitativi lavorativi (borse lavoro) in corso d'anno e vi è stata l'assunzione di un ospite della comunità, che durante l'anno precedente aveva svolto lì una "borsa lavoro" con esito soddisfacente ed è stato pertanto in seguito assunto con un contratto lavorativo a tutti gli effetti da gennaio 2016 per 15 ore settimanali.

Nel 2016 è stata anche attivata un'attività riabilitativa lavorativa per un ospite della comunità con la cooperativa "Il grande Carro" facente parte del Consorzio Il Mosaico per mansioni di pulizia e riordino.

Ricordiamo che le attività lavorative riabilitative sono il frutto di un grosso lavoro di squadra tra operatori del privato sociale, che accompagnano gli ospiti della comunità in un percorso di vita e di emancipazione attraverso la strutturazione della quotidianità, e l'equipe del servizio pubblico CSM (assistente sociale, medico psichiatra di riferimento, educatori e infermieri) facenti parte dell'equipe dedicata alla persona. Entrambi, cooperativa Aesontius e servizio pubblico, perseguono obiettivi comuni quali la promozione dell'inclusione lavorativa, la possibilità di diventare persone economicamente indipendenti e con un ruolo nella società e l'opportunità di formarsi/sperimentarsi in vari ambiti al fine di trovare o ritrovare le proprie potenzialità a volte soffocate dalla malattia. Inoltre nel 2016 è stata stabilmente assunto un socio lavoratore attraverso la L.381

LA POLITICA DELLA QUALITA'

Il Consorzio Il Mosaico cui la Cooperativa Aesontius è associata, ha ottenuto nel 2007 la certificazione del Sistema di gestione Qualità secondo norma ISO 9001:2008, nell'ambito della seguente attività: progettazione e coordinamento nell'erogazione di servizi in ambito multisettoriale con finalità sociale (attività educativa e socio assistenziale a minori anche in condizione di disagio sociale, servizi socio-assistenziali nell'ambito psichiatrico, cura e manutenzione del verde finalizzata a sostenere percorsi di reinserimento lavorativo). Il monitoraggio per il mantenimento della certificazione, viene effettuato sui servizi realizzati dalle cooperative associate.

Anche la cooperativa Aesontius è coinvolta nelle verifiche di conformità e di soddisfazione del servizio reso nell'ambito della gestione dei progetti riabilitativi personalizzati nella salute mentale.

DATI ECONOMICI E VALORE AGGIUNTO

Il Patrimonio Sociale

Il Patrimonio della Cooperativa è costituito:

- 1) dal capitale sociale, che è variabile ed è formato:
 - a) dai conferimenti effettuati dai soci cooperatori rappresentati da azioni di valore minimo pari a € 52,00;
 - b) dai conferimenti effettuati dai soci sovventori, confluenti nel fondo per il potenziamento aziendale;
 - c) dai conferimenti rappresentati dalle Azioni di Partecipazione Cooperativa;
- 2) dalla riserva legale formata con gli utili e con il valore delle azioni eventualmente non rimborsate ai soci receduti o esclusi ed agli eredi di soci deceduti;
- 3) dall'eventuale sovrapprezzo delle azioni formato con le somme versate dai soci;
- 4) dalla riserva straordinaria;
- 5) da ogni altra riserva costituita dall'assemblea e/o prevista per legge.

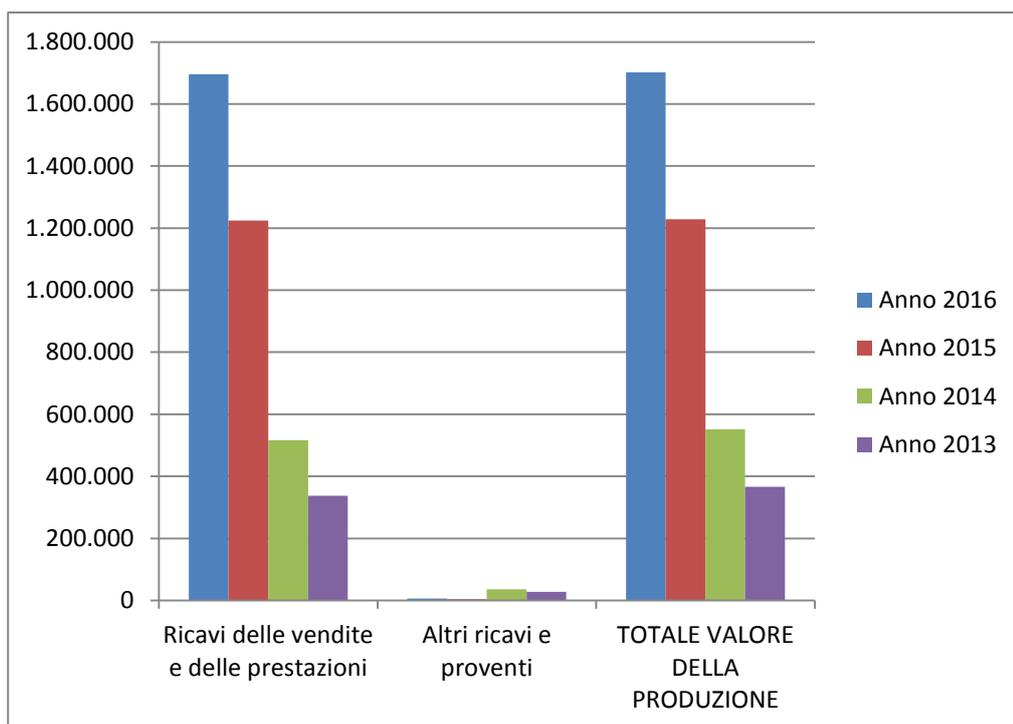
Il patrimonio netto della cooperativa ammonta ad euro 113.321 ed evidenzia un incremento di euro 60.294 (+113%).

Grazie ai positivi risultati degli ultimi esercizi il patrimonio netto sta assumendo una consistenza più significativa pur assestandosi ancora a dei valori molto esigui dando prova dell'impegno costante del Consiglio di Amministrazione nel perseguire il consolidamento della situazione patrimoniale.

Analisi dei proventi e dei ricavi

Il valore della produzione della cooperativa ha avuto un incremento di oltre il 38% rispetto all'esercizio precedente come si evidenzia dalla tabella:

VALORE DELLA PRODUZIONE	Anno 2016	Anno 2015	Anno 2014	Anno 2013
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.695.114	1.224.250	516.069	337.800
Altri ricavi e proventi	6.321	3.993	35.893	28.193
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	1.701.435	1.228.243	551.962	365.993



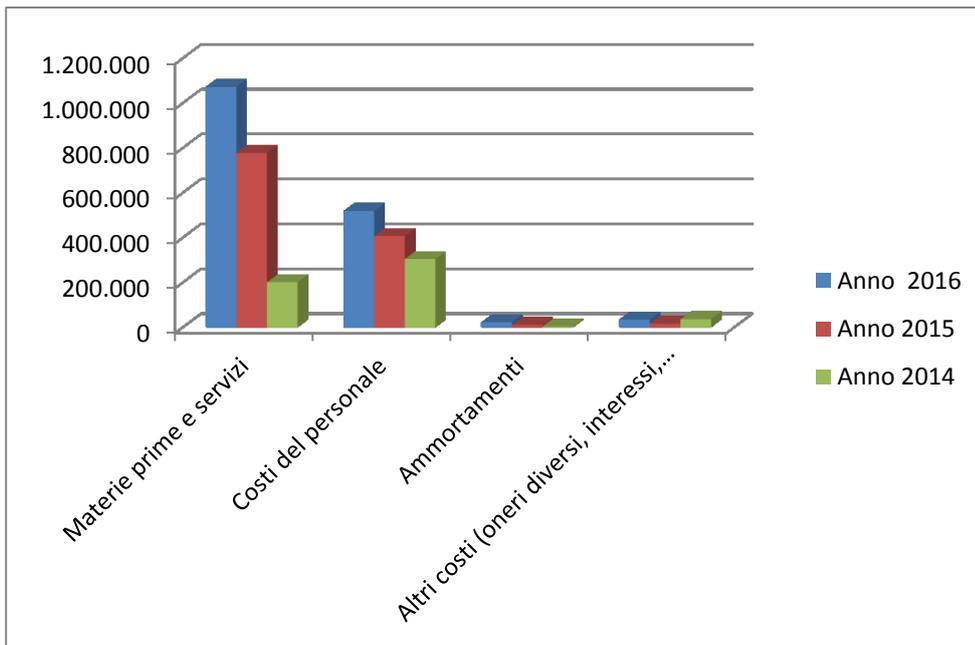
La cooperativa già a partire dall'anno 2014, come descritto in altre parti della presente relazione, ha continuato per il tramite del Consorzio Il Mosaico, il servizio di prima accoglienza di cittadini stranieri presso la struttura denominata Il Nazareno a Gorizia; inoltre da luglio 2016, sempre per il tramite del Consorzio Il Mosaico, ha avviato un nuovo servizio di prima accoglienza di cittadini stranieri presso un'altra struttura denominata San Giuseppe con sede a Gorizia. Nel 2016 queste attività hanno rappresentato oltre il 77% del fatturato complessivo della cooperativa.

Aesontius ha comunque anche lavorato all'insegna del mantenimento e del consolidamento dei servizi già in essere nell'area della salute mentale.

Analisi dei costi e delle uscite

Le principali voci di costo della cooperativa sono così rappresentate:

	Anno 2016	Anno 2015	Anno 2014
Materie prime e servizi	1.071.546	777.818	200.694
Costi del personale	518.481	406.968	304.322
Ammortamenti	22.371	10.392	3.627
Altri costi (oneri diversi, interessi, accantonamenti, ecc.)	34.451	15.891	35.913



La composizione dei costi della cooperativa ha subito una radicale trasformazione a seguito della significativa espansione dell'attività relativa all'accoglienza dei cittadini stranieri. Tale attività ha infatti determinato una forte crescita dei costi relativi a "materie prime e servizi" per l'acquisto dei pasti preconfezionati e dei generi di prima necessità per le persone accolte mentre la voce "costo del personale" è fortemente diminuita e rappresenta, nell'esercizio 2016, appena il 31% del totale dei costi della cooperativa con un ulteriore decremento rispetto all'anno 2015.

Si sottolinea che il costo del personale è comprensivo di ogni istituto contrattuale, degli oneri e contributi assistenziali e previdenziali e di tutti i costi per assenza e sostituzione a qualsiasi titolo (ferie, malattia, maternità, ecc.). La cooperativa applica integralmente l'ultima tranche del nuovo CCNL delle cooperative sociali e, adempiendo agli obblighi di legge, ha proseguito - attraverso apposita convenzione con la Mutua Cesare Pozzo - la contribuzione al Fondo Sanitario Integrativo versando per ciascun lavoratore assunto a tempo indeterminato la quota di legge che ammonta ad € 60 annuali.

Analisi degli investimenti

La cooperativa ha realizzato nell'anno 2016 investimenti per complessivi 19.651,05 euro riferiti principalmente alle strutture di accoglienza del Nazareno e del San Giuseppe.

Gli investimenti sono stati finanziati con mezzi propri della cooperativa.

DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

<u>A- VALORE DELLA PRODUZIONE</u>	<u>1.695.113,81</u>
Area operativa salute mentale	
da ASS	353.402,81
da privati	
da economia sociale	43.711,00
Area operativa accoglienza richiedenti asilo	
da ente pubblico	1.298.000,00
da economia sociale	
<u>B- COSTI-CONSUMI DI PRODUZIONE E GESTIONE</u>	<u>1.074.328,39</u>
acquisti beni da fornitori	692.662,00
costi per servizi amministrativi	17.851,56
costi per servizi produttivi	97.694,87
costi per collaborazioni-consulenze	28.584,30
costi per godimento beni di terzi	
costi per servizi finanziari/assicurativi	1.594,48
costi per altri servizi e consumi	232.971,15
costi per gestione Servizio Civile Nazionale	2.970,03

VALORE AGGIUNTO GESTIONE CARATTERISTICA A-B **620.785,42**

C- ELEMENTI FINANZIARI E STRAORDINARI DI REDDITO

Saldo della gestione finanziaria (diff.tra interessi attivi e passivi) 8,23

Saldo della gestione straordinaria (diff.fra sopravvenienze attive e passive) -229,00

VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO A-B+/- C **620.564,65**

D- AMMORTAMENTI E ALTRE SVALUTAZIONI 22.370,67

Ammortamenti 22.370,67

Svalutazioni

E- RISORSE SOCIALI 6.320,76

Contributi da Enti pubblici 5.040,76

Contributi da soggetti del Terzo Settore

Contributi da privati 1.280,00

VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO A-B+/- C-D+E **604.514,74**

LA RIPARTIZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

RICCHEZZA DISTRIBUITA ALLA COMUNITA' LOCALE 12.248,70

Stipendi lavoratori svantaggiati	8.328,30
Accantonamento TFR lavoratori svantaggiati	664,45
INAIL lavoratori svantaggiati	228,21
Rimborsi spese	
Interventi per la sicurezza	2.905,74
Contributi ass.sanitaria integrativa	60,00
Spese mediche	62,00

RICCHEZZA DISTRIBUITA AI LAVORATORI SOCI **515.675,74**

Stipendi soci lavoratori	369.338,16
Oneri sociali soci lavoratori	84.859,09
Accantonamento TFR soci lavoratori	27.527,29
INAIL soci lavoratori	5.590,27
Rimborsi spese	20.570,82
Interventi per la sicurezza	2.905,74
Spese mediche	2.475,00
Altri costi del personale	1.232,37
Contributi ass.sanitaria integrativa	1.177,00

RICCHEZZA DISTRIBUITA AI LAVORATORI NON SOCI **19.844,61**

Stipendi lavoratori non soci	12.851,11
Oneri sociali lavoratori non soci	3.138,21
Accantonamento TFR lavoratori non soci	791,40
INAIL lavoratori non soci	158,15
Interventi per la sicurezza	2.905,74

Spese mediche
Contributi ass.sanitaria integrativa
Altri costi del personale

RICCHEZZA DISTRIBUITA AL SETTORE NON PROFIT **727,00**

Quote associative centrali cooperative 727,00
Quote associative per altre cooperative
Partecipazioni a progetti
Donazioni
Acquisto beni e servizi da economia sociale

RICCHEZZA DISTRIBUITA ALL'ENTE PUBBLICO **1.237,79**

Bolli e contratti 415,66
Ires 456,00
Imposte e tasse 348,00
Interessi per dilazioni e pagamenti 13,99
Sanzioni 4,14

RICCHEZZA TRATTENUTA DALL'IMPRESA **54.780,90**

Utile d'esercizio 54.780,90
Accantonamento fondo rischi

TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA **604.514,74**

STAKEHOLDER

Con il termine stakeholder, (o portatore di interesse) si indicano i soggetti che si relazionano con un'organizzazione e che hanno un'influenza sulla riuscita delle attività o ne sono influenzati.

Abbiamo diviso questo gruppo di soggetti in due categorie:

STAKEHOLDER INTERNI, che fanno parte della Cooperativa in senso stretto

STAKEHOLDER ESTERNI, che interagiscono con l'organizzazione senza farne parte.

MAPPA STAKEHOLDER AESONTIUS



GLI STAKEHOLDER INTERNI – i dati e le relazioni

Base sociale / risorse umane

Soci svantaggiati

Soci volontari

Soci fruitori

Servizi civili, tirocini, work experience

SOCI

BASE SOCIALE

Tipologia soci	2015	2016
L.381/91 (SOCIO LAV.)	1,00	1,00
SOCIO LAV.	21,00	31,00
SOCIO VOLONTARIO	8,00	6,00
TOTALE	30,00	38,00

Genere	2015	2016
Femmina	13,00	17,00
Maschio	17,00	21,00
Totali	30,00	38,00

Soci entrati - usciti 2016

Cooperativa	Tipologia soci	Entrati	Usciti
AESONTIUS SOCIETA' COOPERATIVA	SOCIO LAV.(REG.COOP.)	12	3
	SOCIO VOLONTARIO	1	2
Totali		13	5

La Cooperativa conta complessivamente trentotto soci: trentadue soci lavoratori con rapporto di lavoro dipendente, uno dei quali svantaggiato (L.381/91), sei soci volontari;

Sono entrati nuovi soci lavoratori, per l'attività di accoglienza dei profughi con varie mansioni (operatori, mediatori culturali), la maggior parte dei quali hanno proseguito il rapporto di lavoro stante la necessità.

Sono usciti due soci lavoratori che erano già in distacco presso altra cooperativa del Consorzio e sono entrati a far parte della cooperativa stessa.

Per quanto riguarda i soci volontari alcuni sono soci fondatori, alcuni sono rimasti soci volontari dopo aver cambiato attività lavorativa, mentre una persona è diventata socio volontario presso la struttura del Nazareno. Un socio volontario è uscito per dimissioni volontarie, un altro perché è passato a socio lavoratore.

Composizione ed evoluzione base sociale per fasce d'età anagrafica

Tipologia soci	Fasce età anagrafica	2015	2016
L.381/91 (SOCIO LAV.)	Età > 55 anni	1,00	1,00
	Totali	1,00	1,00
SOCIO LAV.	Età 19-25 anni	1,00	3,00
	Età 26-35 anni	9,00	14,00
	Età 36-55 anni	9,00	13,00
	Età > 55 anni	2,00	1,00
	Totali	21,00	31,00
SOCIO VOLONTARIO	Età 19-25 anni	2,00	0,00
	Età 26-35 anni	2,00	2,00
	Età 36-55 anni	2,00	2,00
	Età > 55 anni	2,00	2,00
	Totali	8,00	6,00
Totali		30,00	38,00

Si può evidenziare un numero maggiore di soci appartenenti alle fasce di età giovane e media, molti dei quali sono "cresciuti" in cooperativa; altri appartengono al gruppo assunto per la struttura del Nazareno.

Provenienza territoriale soci 2016

Comune di Residenza	2016
CARLINO	1,00
CASTELVENERE	1,00
CORMONS	2,00
DOLEGNA DEL COLLIO	1,00
GORIZIA	19,00
GRADISCA D'ISONZO	4,00
MONFALCONE	1,00
MOSSA	2,00
ORTE	1,00
PALMANOVA	2,00
STARANZANO	1,00
TORVISCOSA	1,00
TRIESTE	1,00
VILLESSE	1,00
Totali	38,00

Come si può vedere quasi tutti i soci sono residenti nell'alto isontino o a Gorizia; due persone residenti nella Bassa Friulana, che erano già in distacco presso un'altra cooperativa consortile, hanno concluso il loro incarico presso Aesontius e sono diventate soci lavoratori di quest'altra cooperativa.

Le persone con la residenza fuori regione lavorano presso il Nazareno e sono domiciliate a Gorizia

RISORSE UMANE

Composizione lavoratori dipendenti

Genere	Tipologia Lavoratori	Tipo Rapporto	PT/TP	2016
Femmina	COLLABORATORE	Tempo determinato	Tempo pieno	1,00
			Totali	1,00
	SOCIO LAV.	Tempo determinato	Tempo pieno	1,00
			Part time	4,00
			Totali	5,00
		Tempo indeterminato	Tempo pieno	2,00
			Part time	7,00
			Totali	9,00
Maschio	COLLABORATORE	Tempo determinato	Tempo pieno	1,00
			Totali	1,00
	DIPENDENTE (CCNL)	Tempo determinato	Part time	1,00
			Totali	1,00
	L.381/91 (SOCIO LAV.)	Tempo indeterminato	Part time	1,00
			Totali	1,00
	SOCIO LAV.(REG.COOP.)	Tempo determinato	Part time	8,00
			Totali	8,00
		Tempo indeterminato	Tempo pieno	5,00
			Part time	4,00
			Totali	9,00
				35,00

La Cooperativa "Aesontius" conta ventidue soci lavoratori e un dipendente a part time; sette soci lavoratori impegnati a tempo pieno, sei soci lavoratori part time, uno dei quali svantaggiato.

Lavoratori entrati e usciti 2016

Azienda Rapporto	Tipologia lavoro	Entrati	Usciti
AESONTIUS SOCIETA' COOPERATIVA	COLLABORATORE	1	
	DIPENDENTE (CCNL)	1	
	SOCIO LAV.(REG.COOP.)	12	4

Possiamo evidenziare che nell'anno 2016 sono entrati nella compagine sociale 12 nuovi soci lavoratori, prevalentemente impiegati presso i centri di accoglienza "Il Nazareno" e "Asilo San Giuseppe".

SOCI SVANTAGGIATI

Per quanto riguarda i soci svantaggiati si fa riferimento a all'apposito capitolo sull'attività d'impresa, in particolar modo nel paragrafo inerente gli esiti del processo d'inserimento lavorativo.

Per gli esiti del processo d'inserimento socio-lavorativo, vedi sopra (attività d'impresa per l'inserimento lavorativo).

STAGE, WORK EXPERIENCE, SERVIZI CIVILI

Nel corso del 2016 Aesontius ha ospitato quattro volontari in servizio civile, due per il periodo fino al 06 settembre 2016 e due dal 12 settembre 2016 fino l'11 settembre 2017 in poi presso la Comunità La Casetta.

FORME DI PARTECIPAZIONE ALLA COOPERATIVA

Nel 2016 si sono tenute 2 Assemblee dei soci,

la prima il 17/05/2016 con all'ordine del giorno questi punti:

Lettura e approvazione Bilancio consuntivo 2015; Nota integrativa e relative relazioni del Consiglio di Amm./ne e Revisore dei conti.

1. Approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2015

2. Determinazione del numero ed elezioni dei componenti del Consiglio di Amministrazione per scadenza di mandato
3. Nomina revisore legale per scadenza di mandato e determinazione compenso
4. Andamento attività
5. Varie ed eventuali.

A questa Assemblea erano presenti 19 soci in proprio su 31 componenti l'intera compagine sociale, con un'ottima partecipazione numerica, che è del resto una caratteristica di tutte le attività della Cooperativa.

Il 21/12/2016 c'è stata la consueta assemblea di fine anno, con all'ordine del giorno:

1. Andamento attività cooperativa e scambio di auguri.
2. Esito revisione annuale cooperativa
3. Varie ed eventuali.

Questa Assemblea ha avuto carattere prevalentemente informativo e di socialità; a questa infatti è seguita la cena sociale. Anche in questo caso la presenza è stata rilevante (29 soci in proprio e 1 per delega su 38 dell'intera compagine sociale)

Le nostre assemblee solitamente vedono un'ampia partecipazione dei soci che, laddove siano impossibilitati a partecipare utilizzano in via alternativa la delega del voto.

I temi discussi seguono una continuità temporale, a descrivere l'evoluzione in essere delle iniziative prese; ma l'assemblea non ha solamente funzione d'indirizzo in senso stretto, le varietà degli argomenti affrontati sono testimoni della dimensione di confronto e discussione caratterizzante gli incontri.

La Cooperativa Aesontius promuove fortemente la partecipazione attiva dei soci. A questo fine, il Regolamento prevede che il CdA possa determinare l'esclusione da socio a chi mancasse per tre volte successive alle assemblee.

Altre forme di partecipazione

I soci della Cooperativa Aesontius sono sempre stati coinvolti attivamente riguardo tutte le decisioni prese. Le consultazioni avvengono non solo durante le assemblee ufficiali: esiste infatti un clima di collaborazione e dialogo costante che permette un confronto aperto ed il passaggio di informazioni tra tutti.

Forme di coinvolgimento dei beneficiari

La Cooperativa si prodiga da sempre per creare momenti di incontro informale, finalizzati a riunire i soci in situazioni conviviali.

A seconda della stagione, in comunità o nell'ampio giardino prospiciente avvengono, infatti, momenti conviviali ai quali partecipano i soci, gli ospiti della comunità con i propri famigliari e gli operatori del DSM (ad esempio in occasione dello scambio di auguri natalizi).

L'informazione

Tutte le informazioni riguardo i progetti e dunque l'andamento o l'avvio delle attività sono state comunicate a voce, via e-mail o tramite R.R. oppure tramite il foglio informativo Mosaicoinforma.

Incontri con uno o più amministratori

Gli operatori della comunità "la Casetta" di Gorizia, per migliorare il lavoro e far passare a tutti le informazioni necessarie che permettono di lavorare in un clima più sereno ed efficiente, si ritrovano una volta alla settimana in equipe. Durante questi incontri sono presenti il Presidente, la Vice-Presidente ed un consigliere del C.D.A.

Durante queste assemblee si discute sia dei PRP che riguardano le persone in carico alla comunità, sia dell'organizzazione della settimana, che comprende anche momenti di svago e socialità, sia dell'assetto organizzativo e l'organigramma aziendale.

Forme e strumenti di mutualità verso i soci

Al di là dei rapporti di lavoro e di operatività, Aesontius adotta alcune modalità di sostegno ed aiuto nei confronti dei suoi soci; in particolare:

Riguardo al versamento della quota di capitale sociale che compete ad ogni socio in entrata, Aesontius offre la possibilità ai soci lavoratori di rateizzare la quota, scalandone l'importo dalla paga mensile.

Vi è inoltre la possibilità di ottenere anticipi sul TFR e sullo stipendio. Nei casi in cui i soci ne facciano richiesta, il CdA valuta la situazione della persona e le disponibilità economiche della cooperativa.

La Cooperativa Aesontius mette inoltre a disposizione dei suoi soci alcune risorse proprie, come ad esempio vetture (anche per pratica di guida finalizzata all'ottenimento della patente) oppure forme di sostegno reciproco fra soci, come ad esempio aiuto per chi ne avesse bisogno in occasione di traslochi, in particolare nel caso di soci fruitori o volontari svantaggiati che a conclusione di un progetto riabilitativo - terapeutico in comunità si trasferiscano in una nuova casa.

ACCESSO AL LAVORO

La presa di contatto con nuovi candidati

Quando in Aesontius si presenta la necessità di reperire nuovo personale, la Cooperativa ricorre all'esame dei curriculum raccolti presso la propria sede. I curriculum vengono protocollati e viene

fatta una preselezione evidenziando tutti quelli con caratteristiche valide; tutti gli altri vengono nuovamente archiviati fino alla prossima consultazione.

Il reclutamento di possibili candidati avviene però anche attraverso la conoscenza diretta da parte di soci della Cooperativa.

Altra modalità molto importante di contatto (ed anche di selezione) verso nuove possibili risorse umane sono i percorsi di tirocinio e di servizio civile.

I processi di selezione dei candidati

Una volta individuati candidati che hanno requisiti corrispondenti ai requisiti richiesti, viene effettuato un colloquio di selezione con la coordinatrice della comunità La Casetta.

Nel corso di questo incontro, viene valutata fondamentalmente:

la motivazione dell'aspirante operatore alla scelta del particolare settore operativo (psichiatria) e del particolare servizio (comunità psichiatrica);

il percorso formativo e le eventuali esperienze professionali pratiche.

Vengono inoltre:

illustrati i bisogni della comunità nella co-gestione dei PRP delle persone ospiti,

fornite informazioni sulle modalità di lavoro e sulle caratteristiche organizzative,

chiariti i rapporti con gli operatori del Dipartimento di Salute Mentale;

offerte informazioni riguardo a cosa è una cooperativa sociale e come essa si colloca all'interno della realtà consortile.

L'ingresso al lavoro

Se la persona viene valutata positivamente, la coordinatrice della comunità la mette in contatto con la responsabile del personale (figura che, come già detto nella presentazione lo schema organizzativo di Aesontius, è in capo al consorzio il Mosaico).

La responsabile del personale fa firmare il contratto di lavoro, "modulato" in base a turni e caratteristiche delle mansioni segnalate dalla coordinatrice della comunità, ed offre informazioni riguardo alla gestione del rapporto di lavoro e dei diritti/doveri del lavoratore.

Il nuovo operatore ha un periodo di prova come definito dal CCNL e dal regolamento.

Nella prima fase del suo ingresso, viene accompagnato attraverso un'azione di tutoraggio condotta dalla coordinatrice e dai colleghi dell'équipe.

Nel trattamento e nella gestione dei dati relativi ai lavoratori, sia in fase di selezione che al momento dell'assunzione, la cooperativa adempie al codice in materia di protezione introdotto con la legge 196/03; viene richiesta infatti l'autorizzazione alla gestione ed al trattamento dei dati personali e sensibili garantendo di custodirli secondo le misure di sicurezza previste dalla normativa ed esplicitate molto chiaramente dal DPS redatto e costantemente aggiornato dalla Cooperativa.

CONDIZIONI ECONOMICO RETRIBUTIVE

Aesontius ha sempre garantito ai propri soci lavoratori e dipendenti le condizioni economiche previste dal Contratto di lavoro nazionale per le Cooperative sociali, ed ha adottato nel 2004 il proprio Regolamento interno che riporta tutte le condizioni previste da detto contratto.

Le retribuzioni al 31.12.2016 sono le seguenti:

Livello A1 € 7,177 orarie lorde (retribuzione minima)

Livello F2 €13,217 orarie lorde, oltre ad eventuali scatti di anzianità (retribuzione massima)

I lavoratori svantaggiati percepiscono stessa retribuzione di tutti gli altri soci lavoratori/dipendenti in relazione al livello di inquadramento e all'anzianità di servizio.

Si riportano qui di seguito:

1. la tabella prevista al punto 3 lettera m) dell'atto di indirizzo della Regione F.V.G. sulla redazione del bilancio sociale cui vengono riportate le retribuzioni massime e minime lorde dei lavoratori dipendenti della cooperativa con distinta evidenza di valore della retribuzione e numerosità per le diverse tipologie di contratto di lavoro, con distinzione per i soci lavoratori e per le persone svantaggiate di cui all'articolo 13, comma 1, lettere a) e b) della legge regionale 20/2006

2. la tabella prevista al punto 3 lettera o) dell'atto di indirizzo della Regione F.V.G. sulla redazione del bilancio sociale cui vengono riportate il numero di donne e di persone svantaggiate di cui all'articolo 13, comma 1, lettere a) e b), della legge regionale 20/2006, sul totale dei lavoratori, con dettaglio per ciascuna tipologia di contratto di lavoro ed indicazioni delle ore di lavoro prestate.

TABELLA RETRIBUZIONI MASSIME E MINIME 2016

NB Gli importi indicati sono relativi al periodo di anno lavorato

Genere	Livello	Tipologia lavoro	PT/TP	Retribuzione minima	Retribuzione massima
Femmina	C1	SOCIO LAV.	PT	3.902,11	11.109,40
	D1	SOCIO LAV.	PT	11.087,63	1.871,63
	D2	SOCIO LAV.	PT	3.592,96	3.592,96
			TP	6.885,36	6.885,36
	E1	SOCIO LAV	TP	18.529,64	18.529,64
Maschio	A1	DIPENDENTE	PT	8.156,57	8.156,57
		SOCIO LAV.	TP	7.065,67	7.065,67
	B1	L.381/91 (SOCIO LAV.)	PT	6.557,41	6.557,41
		SOCIO LAV.	PT	1.228,07	1.228,07
	C1	SOCIO LAV.	TP	13.865,31	15.020,44
			PT	3.086,40	10.028,61
	C3	SOCIO LAV.	PT	6.379,94	7.438,92
	D1	SOCIO LAV.	PT	2.800,96	8.748,66
	E1	SOCIO LAV.	TP	16.642,17	16.642,17

TABELLA ORE LAVORATE 2016

Genere	Tipologia lav.	Livello	N.soci	PT/TP	Quantità Voce 1
Femmina	SOCIO LAV.	C1	3	PT	1.545,14
			1	TP	1.796,50
					8.681,00
		D1	4	PT	344,00
					344,00
		D2	2	PT	394,00
			1	TP	252,00
			1	PT	503,00
					1.149,00
		E1	1	TP	1.725,00
					1.725,00
Maschio	DIPENDENTE (CCNL)	A1	4	PT	1.136,50
					1.136,50
	L.381/91 (SOCIO LAV.)	B1	1	PT	849,50
					849,50
	SOCIO LAV	A1	1	TP	750,49
			3	PT	234,00
					984,49
		B1	1	PT	162,00
					162,00
		C1	3	TP	5.120,50

			4	PT	3.119,00
					8.239,50
		C3	3	PT	1.598,50
					1.598,50
		D1	4	PT	1.189,16
			1	TP	1.945,00
			2	PT	1.501,00
					4.635,16
		E1	1	TP	1.707,00
					1.707,00
	Totali				19.312,65
					31.211,65

FORMAZIONE E QUALIFICAZIONE DELLE RISORSE UMANE

La formazione del personale viene anch'essa attuata con riferimento alle procedure previste dal sistema qualità del Consorzio Il Mosaico (v.sito www.consorziailmosaico.org.)

Si attua per organizzare corsi di gruppo relativi a:

- salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e quindi, a titolo di esempio, antincendio, primo soccorso, rischio biologico, movimentazione manuale dei carichi e comunque attinenti ai rischi associati alle attività attinenti i servizi offerti dalle varie Cooperative consorziate;
- sicurezza e igiene degli alimenti (HACCP);
- miglioramento professionale (anche rientranti nell'ambito di progetti formativi finanziati da appositi bandi);
- corsi necessari al fine di risultare conformi rispetto ai vari requisiti di norme di leggi che periodicamente entrano in vigore o sono revisionate.

FORMAZIONE 2016

Azienda Rapporto	Area Attività	Attività a Calendario	Nr. Iscritti Eff. 1	Ore Lav. Effettuate 1
AESONTIUS SOCIETA' COOPERATIVA	HACCP	HACCP Addetti	2,00	6,00
		HACCP Addetti	1,00	3,00
		HACCP Addetti	8,00	24,00
		Totali	11,00	33,00
	Salute mentale	FORMAZIONE CSM	10,00	62,00
		Totali	10,00	62,00
	Sicurezza	Corso antincendio alto rischio	4,00	64,00
		Corso di aggiornamento RLS > 50 dipendenti	1,00	4,00
		Corso di Formazione Generale del lavoratore lett. a art 37 D.Lgs 81/08	2,00	0,00
		Corso di formazione primo soccorso aziendale gruppo B/C	1,00	12,00
		Corso di formazione primo soccorso aziendale gruppo B/C	1,00	12,00

		Formazione lavoratore sui rischi specifici 1° modulo	2,00	8,00
		Formazione lavoratore sui rischi specifici 1° modulo	3,00	12,00
		Formazione lavoratore sui rischi specifici 1° modulo	5,00	20,00
		Formazione lavoratore sui rischi specifici 2° modulo	1,00	4,00
		Formazione lavoratore sui rischi specifici 2° modulo	3,00	12,00
		Formazione lavoratore sui rischi specifici 3° modulo	1,00	4,00
		Formazione lavoratore sui rischi specifici 3° modulo	1,00	4,00
		IDONEITA' TECNICA - ANTINCENDIO	4,00	16,00
		Totali	29,00	172,00
	Totali		50,00	267,00

E' proseguita nel 2016 la partecipazione della cooperativa alla formazione sul "Lavoro in rete" iniziata già gli anni precedenti ed organizzata dall'Azienda sanitaria.

Inoltre nel 2016 si è partecipato a vari incontri di formazione che si sono svolti a Gorizia, Palmanova e Gradisca in cui sono state trattate varie tematiche inerenti il disagio e la sofferenza soprattutto nei giovani. Tali incontri hanno visto la partecipazione degli operatori del servizio pubblico (CSM) e del privato sociale al fine di creare momenti di confronto e scambio di metodologie operative utili ed importanti per la gestione dei progetti terapeutici.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Sono state formate 34 persone nel campo dell'HACCP e della sicurezza (tot 237,5 ore)

La spesa complessiva, inclusa la retribuzione degli operatori, è stata di Euro 3.600,05, incluso il costo del personale.

FORMAZIONE SPECIFICA PROFESSIONALE

Sono state formate 11 persone nel campo della salute mentale (tot 61,75 ore) La spesa complessiva, inclusa la retribuzione degli operatori, è stata di Euro 236,63 (costo del personale); il costo delle docenze rimane a carico del Mosaico.

Il responsabile delle strutture di accoglienza profughi ha seguito un corso specifico di 6 ore per una spesa di Euro 71,72

SICUREZZA

La Cooperativa ha adottato, come da normativa vigente, il Documento di Valutazione dei Rischi, in cui viene dettagliatamente descritta la situazione del personale, degli ambienti di lavoro, degli impianti e macchine e delle sostanze pericolose eventualmente usate.

In seguito a questa valutazione sono state individuate le procedure per l'attuazione delle misure di sicurezza e i programmi di miglioramento.

Il documento viene aggiornato quando si verificano nuove situazioni, fonti di potenziali rischi o viene modificata la normativa sulla sicurezza.

E' stata inoltre regolarmente effettuata e comunicata alle amministrazioni competenti la nomina delle figure di riferimento previste dalla normativa.

Presso la Sede amministrativa della Cooperativa è inoltre presente un raccogliatore delle procedure, in cui sono indicati tutti i protocolli relativi alla prevenzione e protezione

Per i percorsi formativi, si fa riferimento alla tabella precedente, mentre si indicano qui di seguito le spese sostenute dalla Cooperativa per la sicurezza anche in questo caso per gli anni 2012 -13 -14

Va precisato che Aesontius ha un rapporto continuativo con una ditta che si occupa della sorveglianza sanitaria (attualmente la Sa.Si.L. Friuli S.r.l. con sede a Pradamano- Ud) e con il consulente Ing. Giovanni Germino che cura tutti gli aspetti relativi alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

INTERVENTI	€ Spesi 2014	€ Spesi 2015	€ Spesi 2016
DPI	576,63	54,53	2.291,38
Formazione (incl HCCP)	1776,88	3747,24	3.600,05
Visite mediche	1427,00	1789	2.976,82
Consulenza	624,00	624	253,76 HCCP 380,64 Sicurezza

PARI OPPORTUNITÀ

Le pari opportunità tra uomo e donna sono sancite innanzi tutto in diverse norme del contratto nazionale di lavoro delle cooperative sociali e quindi recepite dal Regolamento interno.

Norme del Regolamento interno

Articolo 5 – distribuzione del lavoro

1. La cooperativa provvede, tramite la propria organizzazione, all'acquisizione del lavoro e alla relativa redistribuzione a ogni socio in base alle mansioni assegnate, alla professionalità posseduta, al grado di responsabilità acquisita e al tipo di contratto in essere. Tale ripartizione dovrà essere effettuata, in base ai criteri di cui al presente comma, con la massima equità.

La Cooperativa si adopererà per favorire, compatibilmente con le esigenze di servizio, il massimo di lavoro possibile per i soci privilegiando l'occupazione di quelli le cui capacità professionali siano maggiormente rispondenti alle richieste della committenza o del lavoro.

Gli stessi criteri saranno utilizzati al momento dell'ammissione al lavoro nel caso in cui il numero dei soci in attesa di lavoro sia superiore ai posti disponibili.

A seguito di riduzione o mancanza momentanea di lavoro, si può comunque verificare il caso, senza che da questo derivi alcun onere per la cooperativa, di soci ammessi che non possono esercitare la loro attività per mancanza di lavoro o possono esercitarla soltanto a orario ridotto.

Se questo è compatibile con la natura del lavoro e con le esigenze della cooperativa e del socio è possibile stipulare contratti di tipo subordinato a tempo parziale e/o a tempo determinato e/o di lavoro ripartito e/o di lavoro intermittente.

2. Le norme di cui al presente articolo sono applicabili a tutti i soci indipendentemente dal tipo di contratto in essere, anche in caso di rapporto subordinato a tempo parziale. In tale ipotesi i trattamenti retributivi e contributivi si intendono riproporzionati in funzione della ridotta attività lavorativa.

Articolo 6 – partecipazione

1. Tutti i soci hanno uguali diritti ed uguali doveri, indipendentemente dal tipo di contratto di lavoro instaurato. Ogni socio deve attenersi alle delibere degli organi sociali della cooperativa.

Nella Cooperativa sono vietate discriminazioni tra i soci basate sulla razza, il colore, l'ascendenza o l'origine nazionale o etnica, le convinzioni e le pratiche religiose, politiche o sindacali.

Per ciò che concerne il trattamento retributivo, il Regolamento interno prevede all'art.12 che "il trattamento economico dei soci sarà rapportato alla quantità e qualità di lavoro conferito in cooperativa. L'attribuzione dei livelli previsti dal CCNL, o l'applicazione di inquadramenti categoriali omogenei per i contenuti delle declaratorie professionali, avverrà in base all'effettiva capacità del socio di svolgere le mansioni dagli stessi previste.

Le iniziative specificatamente prese per la parità di genere e le molestie morali e psico fisiche sul luogo di lavoro sono:

L'adozione, tramite il Consorzio il Mosaico, del sistema qualità ISO 9001:2008, che prevede l'adozione di una specifica modulistica per l'accesso al lavoro e procedure per l'assunzione dei nuovi lavoratori, impostate in modo tale da escludere, con la valutazione di elementi oggettivi (titolo di studio, esperienza professionale, ecc.), qualunque forma di discriminazione; ciò vale ugualmente per la formazione; la progressione di carriera è legata al titolo di studio ed alle mansioni svolte.

Annualmente viene effettuata una verifica con l'Ente preposto al controllo qualità per accertare che tutti i parametri siano stati rispettati. Per una descrizione delle politiche di qualità, si può visitare il sito www.consorziailmosaico.org.

Inoltre, secondo quanto previsto dell'art. 28, comma 1, del D.Lgs n. 81/2008 e con l'entrata in vigore della Circolare applicativa del 18/11/2010 (Nuove indicazioni per la valutazione dello stress lavoro correlato), il datore di lavoro ha tenuto conto che la valutazione deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'Accordo europeo dell'8 ottobre 2004" sulla valutazione del rischio stress lavoro correlato.

Per l'analisi mirata alla determinazione del rischio si è servito della metodica proposta dall'ISPESL - elaborata dal gruppo "Network nazionale per la prevenzione del disagio psicosociale nei luoghi di lavoro" e si è avvalso della collaborazione:

dell'R.S.P.P.,

dell’R.L.S.,

del Referente aziendale per la sicurezza,

e, quando ritenuto necessario un approfondimento specifico, del Referente di struttura (luogo dove opera l’addetto alla mansione oggetto dello specifico approfondimento della valutazione).

Il metodo indicato dall’ISPESL prevede la somministrazione di un questionario riguardante:

- L’adeguatezza nella gestione dell’organizzazione e dei processi di lavoro;
- condizioni di lavoro e ambientali;
- comunicazione;

tenendo conto, laddove possibile, di:

fattori soggettivi: tensioni emotive e sociali, sensazione di non poter far fronte alle situazioni, percezione di mancanza di attenzione nei propri confronti, etc.

In tale questionario esiste una specifica voce riguardante la presenza o meno di istanze giudiziarie o diagnosi di molestie morali/sexuali; se dai risultati di questo primo questionario lo stress risulta medio alto, viene sottoposto un ulteriore test di 67 domande - il questionario MOHQ, elaborato dall’Osservatorio Nazionale sulla Salute Organizzativa, uno strumento validato per la rilevazione del benessere lavorativo.

% donne socie	44,70%
% donne lavoratrici	50%
% concessione di PT a donne sul totale PT	57,89%
% donne in organi di governo (CdA)	66,66%

Come si vede dalla tabella a fianco, Aesontius è un’organizzazione in cui la componente femminile non solo è presente e tutelata, ma ha anche un ruolo decisivo . Pur nel ristretto numero di soci e di lavoratori, è comunque notevole il fatto che i compiti di governo (presidenza e consiglio di amministrazione) siano prevalentemente affidati a donne.

Da maggio 2015, inoltre, il Presidente della Cooperativa fa parte del Consiglio di Amministrazione regionale di Federsolidarietà e del gruppo “Donne in cooperazione”.

GLI STAKEHOLDERS ESTERNI

La Cooperativa Aesontius è un'organizzazione che esiste ed opera non solo in relazione alle proprie componenti ed ai processi interni, ma anche attraverso relazioni e contatti con diversi soggetti presenti sul proprio territorio di appartenenza. Essa è cioè fondamentalmente costituita dalle interazioni, dai rapporti di lavoro e di co-progettazione con interlocutori di diverso tipo.

Al fine di chiarire e dare conto di questo importante aspetto, proviamo ad indicare di seguito ciascuno dei distinti soggetti portatori di interesse nei confronti della Cooperativa:

Clienti / Committenti

Fornitori

Beneficiari

Pubblica Amministrazione

Comunità locale Cooperative, Consorzi , Associazioni

Partnership

Mass media

Ambiente

Altri

CLIENTI 2016

Il principale cliente, in senso letterale, della Cooperativa è il Consorzio "Il Mosaico", in quanto le attività di riabilitazione psichiatrica sono legate all'appalto che il Consorzio ha con l'Azienda sanitaria n.2 – Isontina e Bassa Friulana , e l'attività di accoglienza profughi tramite convenzione con la Prefettura poi concretamente svolte dalle Cooperative associate. L'importo complessivo di tale fatturato è pari ad € 1.541.792,89

PRINCIPALI FORNITORI 2016

Tra i fornitori principali ricordiamo la ditta VIVO Friuli Venezia Giulia, forniture alimentari e il negozio "Frutta e verdura" di Turus Giovanni Battista. Ci piace evidenziare come abbiano condiviso con la cooperativa la valenza educativa e socializzante del "fare la spesa" supportando le persone ospiti in queste mansioni al fine di accrescere la loro autonomia. Cogliamo anche questa occasione per ringraziare i responsabili e gli addetti delle due attività commerciali. Si è aggiunta poi una cifra

rilevante per la spesa della fornitura dei pasti al “Nazareno” e San Giuseppe (Ditta GAM) (ospitalità profughi – Euro709.972, 5).

Ricordiamo inoltre:

AMGA Fornitura energia elettrica Nazareno e San Giuseppe € 48.315,37

Spese di lavanderia € 4.261,89

Mondialtex tessitura biancheria da letto (Nazareno e San Giuseppe) € 5.000,10

Help Service -Manutenzione Nazareno € 12.351,30

Il Grande Carro :Pulizie Nazareno e San Giuseppe € 24.668,00

Tra le spese per consulenze ricordiamo: Elaborazioni Casagrande, per la consulenza sul personale e buste paga (€ 13.003,44)

Un fornitore di rilievo è anche il Consorzio Il Mosaico, per la fornitura dei servizi amministrativi e di consulenza nella predisposizione di progetti.(€ 9.579,89)

La cooperativa Aesontius ha un rapporto consolidato con la Banca di Credito Cooperativo di Fiumicello e Aiello del Friuli con la quale opera fin dalla sua costituzione e dove ha acceso un rapporto di conto corrente per la gestione ordinaria.

BENEFICIARI

Qui di seguito riportiamo alcuni dati relativi l'evoluzione dei PRP in carico ad Aesontius:

Utenti in PRP in carico ad Aesontius nel 2016

ANNO	UTENTI IN PRP IN CARICO
2012	10
2013	12
2014	8
2015	9
2016	6 (casetta) + 10 flessibili

Il numero di PRP in carico ad Aesontius è stato di 16 utenti; Nel corso del 2016, 6 utenti in diurno hanno usufruito del servizio residenziale offerto dalla Comunità Terapeutica “La Casetta”. Uno di questi ha concluso il percorso terapeutico durante l'anno ed è stato accompagnato dagli operatori di Aesontius nel periodo successivo alle dimissioni, ricevendo supporto domiciliare presso

l'appartamento residenziale che lo ospitava e mantenendo un contatto frequente con l'equipe della comunità. Il tutto in un'ottica di accompagnamento verso una sempre maggiore autonomia ed emancipazione.

FLEX

E' un tipo di PRP denominato flessibile che si adatta alle specifiche esigenze dell'utente prevedendo principalmente l'affiancamento di un operatore alla persona.

Nel 2016 Aesontius ha avuto in carico 10 persone con questa modalità'.

FAP

La sigla FAP significa fondo per l'autonomia possibile e si tratta di una serie di interventi economici che concorrono a finanziare progetti sperimentali in favore di persone con problemi di salute mentale.

Tali fondi possono finanziare una serie di attività orientate su tre assi:

- asse casa;
- asse lavoro;
- asse socialità

Il fine di questi interventi è quello di sviluppare le risorse e le abilità della persona partendo dall'identificazione della sua mappa di problemi-risorse e per incentivare lo sviluppo delle risorse insite di ogni individuo nel contesto locale, sociale ed economico.

Le persone che possono beneficiare di tale strumento sono soggetti che presentano disturbi psichiatrici, inseriti in strutture residenziali (comunità terapeutiche-riabilitative, gruppi appartamento ecc.) e non, dimessi o in fase di dimissione da istituzioni totali (Ospedali psichiatrici Giudiziari, carcere) che a causa della loro condizione hanno bisogno di molteplici interventi complessi ed integrati ed infine persone provenienti da famiglie disgregate e/o sole.

L'attivazione di un progetto FAP viene disposto a seguito della stesura di un progetto personalizzato che deve essere condiviso in sede di Unità di Valutazione Distrettuale (UVD) e sottoscritto da tutti i componenti di tale incontro.

Il budget di salute è gestito dall'Azienda Sanitaria di competenza che dà concretizzazione ai progetti personalizzati, identificando i mezzi necessari per la loro attuazione, usufruendo anche di risorse provenienti dal privato sociale, dal volontariato, dall'associazionismo e provenienti dal territorio di riferimento.

La normativa di riferimento per i progetti FAP è la legge del 31 marzo del 2006 n°6 "Sistema integrato di interventi e servizi per la promozione e la tutela dei diritti di cittadinanza".

Per quanto riguarda la Cooperativa Aesontius nel 2016 ha visto attivi 14 progetti FAP (13 ambito alto isontino e 1 Ambito Basso isontino) che hanno impegnato otto operatori

È importante sottolineare come questi progetti stiano avendo degli sviluppi positivi per le persone che ne stanno beneficiando portando un miglioramento della loro integrazione nel territorio oltre che un'evoluzione della condizione psico-fisica

COLAZIONE DA TIFFANY

Un'operatrice della Casetta è presente durante l'ora della colazione al CSM di Gorizia e cerca di far sì che questo sia anche un momento di socialità. Coinvolge un numero che varia nel corso dell'anno di utenti, dei quali alcuni vengono appositamente a fare colazione assieme e gli altri sono ricoverati in quel momento; una stima approssimativa è di 20 utenti al giorno.

Pubblica amministrazione:

Aesontius collabora quotidianamente con i due Centri di Salute Mentale (Alto Isontino Integrato e Basso Isontino) che rappresentano il Dipartimento di Salute Mentale (DSM) dell'Azienda Sanitaria 2 Goriziana. Questa collaborazione è principalmente finalizzata alla co-gestione dei progetti riabilitativi personalizzati, nei quali vengono coinvolti di prassi anche i medici di base.

Nella prospettiva di una presa in carico globale della persona, la cooperativa Aesontius collabora con il Consultorio familiare in un percorso di cura e prevenzione, fornendo consulenza alle ospiti della comunità.

Nei casi in cui richiesto, vengono anche interpellati i Servizi Sociali dei Comuni come possibili risorse volte a sostenere le persone con difficoltà economiche.

Comunità' locale:

La Cooperativa Aesontius ha come scopo quello di "favorire la crescita di reti locali, vale a dire sistemi di relazioni stabili e continuative fra i cittadini, le istituzioni e gli altri soggetti del territorio, per valorizzare le potenzialità e risorse di chi ne fa parte".

Aesontius partecipa alla comunità locale assieme a:

- Parrocchia di San Rocco
- Banche e Posta Centrale di Gorizia con le quali la cooperativa e gli ospiti della comunità hanno rapporti continuativi e di fiducia
- Cinema: Kinemax e Ucinema presso Tiare Shopping
- Fondazione Carigo : grazie al finanziamento della Fondazione CaRiGo ,erogato fino a luglio 2016 , è stato portato avanti il progetto "Famiglie al centro"

Ambiente

Aesontius non gestisce attività che comportano particolari impatti ambientali o produzione di rifiuti tossici. Tuttavia, riguardo ai pochi aspetti che comportano un anche limitato rischio di inquinamento, si impegna a compiere delle scelte in direzione del minore impatto possibile. Sicuramente non rappresenta un aspetto principale, ma anche l'attenzione alle corrette pratiche di separazione dei rifiuti e dei loro ordinati conferimenti che gli utenti apprendono durante la loro permanenza e fruizione in casetta diventano elemento di crescita e di autonomizzazione in vista del loro abitare futuro.

Relativamente alle attività complementari per l'inserimento lavorativo che si realizzano al Preval, la Cooperativa esegue con grande attenzione le indicazioni che pervengono dal Mosaico il quale, a sua volta, è in costante relazione con il Comune di Mossa anche per le questioni paesaggistiche ed

ambientali che interessano tale area tutelata.

Sostenitori finanziari

Nel 2016 è stato erogato il contributo della Fondazione Cassa di Risparmio di Gorizia che ha sostenuto l'attività della Cooperativa con un finanziamento di € 3.000 per il progetto "Famiglia al Centro".

Partnership

Aesontius concepisce le proprie attività, i servizi e gli interventi sociali che mette in campo come momenti integrati di progetti ed azioni che coinvolgono diversi soggetti competenti e servizi specialistici, i quali operano a diverso titolo ma tutti in maniera significativa nella attuazione dei progetti riabilitativi personalizzati (PRP) rivolti a persone con disturbo psichico.

Le tabelle ed i commenti sopradescritti rappresentano un'ampia descrizione della rete dei servizi socio-sanitari e/o soggetti del territorio per cui evitiamo di ripeterci.

La cooperativa *Aesontius* aderisce dalla sua nascita a Confcooperative. Tale adesione, come per tutte le cooperative del Consorzio *Il Mosaico*, è motivata dalla condivisione dei principi fondanti e del modello di cooperazione sostenuto da tale Centrale Cooperativa a livello nazionale.

Il presidente di *Aesontius* partecipa ai momenti assembleari degli organismi regionali di *Confcooperative*; l'interfaccia fondamentale con la Centrale è tuttavia il presidente del Consorzio *Il Mosaico*, che funge anche da rappresentante della cooperativa in tutti gli organismi della Associazione. In accordo con il presidente quindi si concordano gli incontri nei quali la presenza diretta della cooperativa è necessaria o opportuna e quindi realizzata anche direttamente da *Aesontius*. La quota associativa per il 2016 è stata di € 727,00

La cooperativa *Aesontius* aderisce dalla sua nascita a al Consorzio Sociale *il Mosaico*.

Consorzi, Cooperative Associazioni

Aesontius si appoggia in larga misura al Consorzio Sociale Il Mosaico.

Cresce sempre più la collaborazione con le cooperative consortili di tipo B e plurime sia per la richiesta di nuovi inserimenti lavorativi che nello sviluppo di progetti.

I servizi erogati dalle varie Cooperative del Consorzio vengono elencati qui di seguito:

-Cooperativa "Contea": inserimenti lavorativi (sala musica, verde), cura del parco della comunità, fino al mese di agosto

-Cooperativa "Grande Carro": acquisto piante e fiori per la comunità

-Cooperativa "Il Cammino": lavanderia

collaborazione eventi (Centro estivo all' Oasi del Preval per un gruppo di scolari; gli operatori della cooperativa si sono prestati ad accogliere il gruppo).

Tra le associazioni con le quali collaboriamo ricordiamo:

- La Caritas diocesana di Gorizia

- Associazione AIPA (Associazione Italiana Protezione Animali): un ospite della comunità ha potuto fare un'esperienza riabilitativa lavorativa presso il canile comunale .
- Associazione Sportiva Gorizia Nuoto: grazie alla quale gli ospiti della comunità e le persone seguite dal CSM Alto Isontino beneficiano di entrate a prezzi ridotti presso la piscina comunale per l'attività di nuoto libero assieme agli operatori della comunità " La Casetta"
- Aesontius inoltre ha intrapreso una partecipazione continuativa alle attività promosse dall'associazione "Mitico Arpège".
- Gli utenti seguiti da Aesontius hanno la possibilità di partecipare alle attività sportive ed ai soggiorni organizzati dall'associazione "Polisportiva 2001".

Partnership

Aesontius concepisce le proprie attività, i servizi e gli interventi sociali che mette in campo come momenti integrati di progetti ed azioni che coinvolgono diversi soggetti competenti e servizi specialistici, i quali operano a diverso titolo ma tutti in maniera significativa nella attuazione dei progetti riabilitativi personalizzati (PRP) rivolti a persone con disturbo psichico.

Le tabelle ed i commenti sopradescritti rappresentano un'ampia descrizione della rete dei servizi socio-sanitari e/o soggetti del territorio per cui evitiamo di ripeterci.

La cooperativa *Aesontius* aderisce dalla sua nascita a Confcooperative. Tale adesione, come per tutte le cooperative del Consorzio *Il Mosaico*, è motivata dalla condivisione dei principi fondanti e del modello di cooperazione sostenuto da tale Centrale Cooperativa a livello nazionale.

Il presidente di *Aesontius* partecipa ai momenti assembleari degli organismi regionali di *Confcooperative*; l'interfaccia fondamentale con la Centrale è tuttavia il presidente del Consorzio *Il Mosaico*, presidente provinciale di Confcooperative provinciale Gorizia e vicepresidente regionale di Confcooperative, che funge anche da rappresentante della Cooperativa in tutti gli organismi della Associazione.

Il Vicepresidente del Consorzio il Mosaico è stato eletto Presidente di Federsolidarietà regionale e la presidente della Cooperativa, Sig.ra Pina Piccinonna, è stata eletta consigliere.

In accordo con il presidente quindi si concordano gli incontri nei quali la presenza diretta della cooperativa è necessaria o opportuna e quindi realizzata anche direttamente da Aesontius.

MODALITA' DI APPROVAZIONE

Periodo di riferimento	<input type="checkbox"/> corrispondente all'esercizio	<input type="checkbox"/> non corrispondente all'esercizio
Eventuale bilancio preventivo sociale	NO	
Organo che ha approvato il bilancio sociale	Assemblea dei soci	
Organo che ha controllato il bilancio sociale	Consiglio di Amministrazione	
Data di approvazione	29/05/2017	
Obbligo di deposito presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 10, comma 2, del D.Lgs. 155/2006	NO	

LA PROMOZIONE DEL DOCUMENTO PRESSO GLI INTERLOCUTORI

Data stampa			
Modalità di stampa	<input checked="" type="checkbox"/> Cartacea soci	CD	<input checked="" type="checkbox"/> Sito Internet
Numero di copie stampate			
Invio diretto di n. copie cartacee	soci lavoratori	Clienti 2	Finanziatori 1 Altri 4
Invio diretto di copie in CD a	soci lavoratori	Volontari	Clienti

Rispetto alla tabella sopra riportata, si precisa che verrà fornita una copia a tutti i soggetti con cui Aesontius ha delle relazioni attive così come indicati nella mappa dei portatori di interesse o in altre parti della rendicontazione.

In particolare:

- ai soci lavoratori e volontari
- a Confcooperative – alla Provincia di Gorizia – alla Regione Friuli Venezia Giulia
- alle altre realtà del Consorzio il Mosaico e – tramite quest'ultimo – ai soggetti che si relazionano con esso.

Su richiesta, potranno essere prodotte ulteriori copie il cui numero non è attualmente stimabile.

Il bilancio sarà pubblicato – in formato PDF, scaricabile - sul sito web del Mosaico.