

**COOPERATIVA PADRE GIACOMO MONTANARI**  
**Società Cooperativa Sociale - Onlus**



**BILANCIO SOCIALE**  
**Anno di rendicontazione 2016**

Approvato dall'Assemblea dei Soci del 19 maggio 2017

**Hanno partecipato alla realizzazione del bilancio sociale:**

Mauro Perissini

con il supporto del Consorzio di Cooperative sociali Il Mosaico - in particolare Arianna Novello, Elisa Furlan, Annalisa Genco, Rita Zongher, Giuliana Fazion, Roberta Corcillo, Luca Tomas, Giacinta Braidà.

Coordinamento editoriale, raccolta ed elaborazione dati a cura di Fiorella Frandolic.

## **INDICE**

- 1 Presentazione e Nota metodologica
- 2 Cronaca del 2016

## **IDENTITA' E DIMENSIONE ORGANIZZATIVA**

- 3 Dati storici ed anagrafici
- 4 Mission
- 5 Scopo sociale
- 6 Oggetto sociale
- 6 Organi sociali e funzioni
- 8 La Qualità
- 8 Struttura organizzativa

## **SERVIZI E ATTIVITA'**

- 10 Servizi socio assistenziali ed educativi - Attività d'impresa per l'inserimento lavorativo

## **DATI ECONOMICI E VALORE AGGIUNTO**

- 12 Il Patrimonio sociale
- 12 Analisi dei proventi/ricavi e dei costi/uscite
- 14 Riclassificazione del bilancio
- 16 Partecipazioni

## **STAKEHOLDER**

- 17 Interni
- 22 Esterni
- 24 Presentazione e diffusione



## PRESENTAZIONE

*Per la nostra cooperativa, il 2016 si può suddividere davvero in due parti: il primo semestre nel quale le attività si sono sviluppate, anche in continuità con l'azione di incorporazione della cooperativa Orizzonte, sui educativi e socio-educativi - che la stessa realizzava nella propria sede e trasportandoli nella nostra di San Vito di Villesse - così come nei servizi di assistenza domiciliare nell'isontino. Nel secondo semestre, invece, per una serie di fattori che illustreremo nella rendicontazione, la cooperativa ha davvero ridotto al minimo la propria operatività, pur mantenendo intensa l'azione per utilizzare al meglio la risorsa della propria struttura. chiudendosi con la certezza della autorizzazione regionale al funzionamento, con tutti i presupposti affinché quanto si realizzerà sappia essere coerente con la mission della cooperativa.*

*Un ultimo pensiero sul rapporto con il Comune di Villesse per quanto riguarda la palestra che sicuramente è stato caratterizzato da momenti di positività e da altrettanti di criticità, com'è logico che sia; sicuramente la scelta di non accettare altri incarichi è stata complessa anche perché coinvolgeva alcune persone che vi lavorano, tra cui un soggetto svantaggiato, entrambi di Villesse, ma si è resa necessaria per serietà imprenditoria, per quanto sociale, della cooperativa. I rapporti con l'Amministrazione si sono mantenuti positivi e sono molto importanti nella prospettiva del comune utilizzo della struttura di proprietà condivisa.*

*Ci siamo spesso interrogati, durante l'anno e specie nel momento in cui si chiudevano le varie attività, se e quale senso avesse la nostra esperienza cooperativa ma- vincendo il naturale scoraggiamento che talvolta prende in questi contesti, ci siamo convinti che valga la pena ancora investire energie, passione e anche risorse per riportare la Padre Giacomo Montanari ad avere un ruolo attivo e positivo dentro al comunità villessina e quindi nel contesto del territorio locale.*

*Di questo obiettivo principale - ma anche della capacità di realizzare comunque, anche in una limitata dimensione, servizi professionalmente elevati e graditi ai fruitori finali, siano essi pubblici o privati – vogliamo darvi conto con questo bilancio sociale, così come verificare se è stata adeguata la relazione con il territorio e il rendersi disponibile rispetto ai bisogni della comunità.*

*Con questi pensieri vi auguro, come di consueto, buona lettura*

*Mauro Perissini, presidente*

## NOTA METODOLOGICA

Il presente bilancio sociale è stato predisposto secondo modalità partecipata, con il coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione e dei referenti dei servizi e attività della cooperativa.

**Il riferimento normativo** è all'Atto di indirizzo delle Regione Friuli Venezia Giulia per la redazione del Bilancio sociale delle Cooperative sociali (Deliberazione della Giunta regionale n.1992 del 9 ottobre 2008)

### **Le linee guida operative sono**

- “Guida alla predisposizione del bilancio sociale nelle Cooperative sociali del FVG”, Confcooperative FVG)
- Linee guida ISO NEW per la redazione del Bilancio sociale
- Linee guida GBS – Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale – 2001 Milano
- Lo schema di bilancio sociale che il Mosaico ha messo a disposizione delle sue associate.

**La struttura del documento** comprende essenzialmente quattro settori:

- **Identità e dimensione organizzativa**
- **I servizi erogati**
- **Dati economici e analisi del valore aggiunto**
- **Stakeholders**

### **Le fonti dei dati sono:**

- Per la parte riguardante l'identità della cooperativa e i soci, gli atti disponibili negli archivi
- Per la parte economica, i dati che si ricavano dal sistema di controllo di gestione delle cooperative - attivato a livello consortile – strutturato per centri di costo.
- Per i servizi e gli stakeholders, i dati e gli atti di gestione, reperiti presso la sede operativa.

## CRONACA DEL 2016

L'attività della cooperativa nel 2016 è stata caratterizzata dai servizi educativi e socio educativi che venivano realizzati in precedenza e in parte dalla cooperativa Orizzonte (che ha cessato l'attività a fine 2015) e in parte da una serie di attività proprie quali l'accompagnamento degli studenti sullo scuolabus comunale.

Per tutto il primo semestre la cooperativa inoltre è stata ammessa tra le ditte esecutrici dei servizi di assistenza domiciliare nell'Isontino (tramite il Mosaico) ma – in accordo con il Consorzio – si è ritenuto di interrompere questo servizio, cancellandosi quindi dal citato Albo, in relazione al fatto che non essendo disponibili adeguati numeri di operatrici assistenziali qualificate non si era più in grado di garantire un servizio qualitativamente qualificato accanto ai diritti dei soci lavoratori (riposi, ferie, ecc).

Relativamente al versante dell'inserimento lavorativo, funzionale all'attività principale, si sono mantenuti i livelli occupazionali dello scorso anno per persone seguite dai PRP gestiti dalla cooperativa grazie alla continuità della convenzione con il comune di Villesse per la gestione della Palestra comunale; va segnalato che la cooperativa ha determinato di cessare – alla scadenza naturale della convenzione valida per il 2016 – questo servizio in quanto la persona svantaggiata che ne fruiva - quale opportunità fondamentale per il proprio percorso riabilitativo - ha concluso tale esperienza e ha trovato occupazione in altra impresa. Una scelta non semplice – dopo tanti anni di impeccabile servizio alla comunità villessina – che è stata anche determinata dal ridursi delle risorse economiche, dirette (corrispettivo d'appalto) ed indirette (canoni d'uso), che il Comune ha attribuito e consentito per sostenere questa attività, molto impegnativa anche sul piano gestionale ed organizzativo.

E' naturalmente continuata l'attività connessa alla valorizzazione della residenzialità socio educativa presso il Baolâr che ha consentito di farla conoscere e fruire – sperimentalmente – ad alcuni giovani ragazzi e ragazze (e alle famiglie) durante alcuni fine settimana in collaborazione con la cooperativa consortile La Cisile che ha fornito il personale socio educativo, in ragione dello specifico appalto in essere con l'ambito Alto Isontino.

Negli ultimi mesi del 2016 si è intensificato il lavoro per ottenere l'autorizzazione al Funzionamento della struttura - quale Comunità Alloggio - secondo quanto prescritto dalla normativa regionale vigente. La documentazione è stata presentata al Comune ed è in attesa del rilascio previsto nei primi mesi del 2017.

# Identità e dimensione organizzativa

---

## DATI STORICI E ANAGRAFICI

### 1946

società cooperativa a r.l. con la denominazione di “Consorzio rurale di acquisto e smercio”;

**1999** la Cooperativa, in assemblea straordinaria, modifica lo Statuto, la denominazione, lo scopo e l’oggetto sociale diventando quindi la “Padre Giacomo Montanari Cooperativa Sociale a r.l.”.

**2005** anche a seguito della riforma del diritto societario del 2003, viene ulteriormente modificata la ragione sociale in “Padre Giacomo Montanari Società Cooperativa Sociale ONLUS”

Società Cooperativa Sociale (adottando lo schema SpA), a scopo plurimo [art.1 lett.a) e b) della legge 381/91 - iscritta all’Albo Regionale per entrambe le sezioni]

- PADRE GIACOMO MONTANARI Società Cooperativa Sociale ONLUS
- Sede Legale: Piazza san Rocco, 4 – 34070 VILLESSE
- Sede amministrativa: Via Roma,54/a –San Vito al Torre (UD)
- e-mail: padregiacomo@consorzioilmosaico.org
- Data di costituzione: 08/07/1999 (in quanto cooperativa sociale)
- REA - Settore di attività (codice ATECO/ISTAT) 93.11.90
- Territori di attività: Comune di Villesse, provincia di Gorizia
- P. Iva 00060510310
- Iscrizione al Registro Regionale delle Cooperative n. A136154
- Iscrizione all’Albo Regionale delle Cooperative Sociali n. 185 sez A e n. 144 sez B
- Iscrizione a Confcooperative – Unione Provinciale Cooperative di Gorizia: 28.12.1949

## MISSION

Riproponiamo la *mission* della cooperativa, sempre fortemente ispirata a quella del Consorzio Sociale // *Mosaico*, in ragione del profondo legame tra i due soggetti, sia sul piano dei valori e dei principi, che anche sul versante operativo.

## I VALORI

Il riferimento fondamentale è alla **dottrina sociale della Chiesa**. Da ciò deriva che a fondamento di ogni attività di *Padre Giacomo Montanari* è posta la **dignità ontologica della persona**. Persona intesa come valore in sé, irriducibile ad altri scopi, essere speciale sempre e comunque con le sue risorse ed i suoi bisogni, le relazioni ed i legami che costruisce e che la costituiscono, il bisogno e la capacità di produrre assieme ad altri il bene comune. È questo il valore fondamentale di riferimento, sul quale si misura la coerenza di ogni finalità ed azione dell'organizzazione.

Per la *Padre Giacomo Montanari*, la centralità della persona si esprime attraverso:

- la **sussidiarietà**, che riconosce e sostiene la potenzialità e la capacità delle persone di auto-organizzarsi per creare opportunità di benessere per gli altri e per sé, cogliendo e soddisfacendo i bisogni del proprio contesto.
- la **solidarietà**, come dono gratuito di sé, attenzione e comprensione verso l'altro, in particolare come interdipendenza e scambio fra chi ha più possibilità e chi è più fragile, affinché tutti siano responsabili di tutti.
- la **cooperazione** come modello imprenditoriale dove persone ed organizzazioni lavorano l'una accanto all'altra e si supportano reciprocamente per creare capitale sociale sostenibile, nelle sue diverse componenti economiche, sociali ed ambientali.
- il **radicamento comunitario e storico**, condizione di conoscenza profonda del territorio e della realtà in cui si opera, per costruire nuovi legami e relazioni, tutelare e sostenere quelli esistenti, al fine di prendersi cura del percorso di crescita delle comunità.

## LE FINALITÀ E GLI SCOPI

*Padre Giacomo Montanari si impegna a perseguire l'interesse generale della propria comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, coerentemente con quanto afferma la legge istitutiva della cooperazione sociale (art. 1 L. 381/91).*

*Interpreta in particolare questo mandato generale secondo i seguenti scopi:*

- costruire **processi sociali ed economici** centrati sulla valorizzazione delle persone più deboli, capaci di intervenire sui loro ambienti e contesti di vita, finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa, ed all'affermazione dei diritti di cittadinanza dei singoli;
- promuovere la ricostruzione di **capitale sociale**, investendo costantemente sul valore del legame di comunità;
- favorire la crescita di **reti locali**, vale a dire sistemi di relazioni stabili e continuative fra i cittadini (singoli o associati), le istituzioni e gli altri soggetti del territorio, per valorizzare le potenzialità e risorse di chi ne fa parte;
- contribuire ad elaborare e diffondere una **cultura** che promuova la realizzazione di un sistema di benessere sociale fondato sulla responsabilità delle comunità locali e sulla tutela e valorizzazione dell'ambiente naturale come risorsa;
- essere parte di un **sistema esperto** dell'imprenditoria sociale, proponendosi come strumento di creazione e sviluppo delle organizzazioni dell'economia sociale;
- *partecipare come soggetto attivo alla realizzazione delle **politiche sociali** territoriali.*



## LE MODALITA' OPERATIVE

Le modalità operative attraverso cui *Padre Giacomo Montanari* pratica i suoi valori e realizza la i suoi principi e scopi sono:

- promozione dell'**auto-organizzazione** delle persone, delle famiglie, delle comunità nel proprio territorio;
- *offerta di servizi ed attività che promuovono e realizzano il **ruolo attivo dell'utente**, rendendolo protagonista della progettazione individualizzata degli interventi;*
- *interpretazione dello sviluppo che, ponendo attenzione prioritaria ai soggetti più deboli, **mantenga collegati i contesti socio-assistenziali e quelli imprenditoriali;***
- perseguimento di un sistema di gestione in cui **il profitto non rappresenti l'obiettivo**, ma lo strumento che, partendo dai bisogni della persona, li soddisfa con criteri imprenditoriali;
- *promozione del cambiamento della logica cliente-fornitore nelle relazioni con l'ente pubblico per realizzare un rapporto basato sulla **co-progettazione e co-gestione** di servizi ed interventi;*
- *costruzione di **partenariati stabili** con i diversi portatori di interesse del territorio, in particolare con le istituzioni pubbliche e con le altre realtà del terzo settore, utilizzando luoghi e strumenti di partecipazione alla definizione delle politiche di sviluppo socio-economico;*
- coinvolgimento delle **risorse formali ed informali espresse dalle comunità locali** in un progetto unitario e condiviso, in cui i compiti e le responsabilità di ciascuno siano determinate e reciprocamente valorizzanti
- progettazione e realizzazione di ogni intervento nella logica del **minor impatto** e del **maggiore sostenibilità** complessiva **nei confronti dell'ambiente naturale**.

## LA VISION: IL WELFARE COMUNITARIO

*Padre Giacomo Montanari*, in ragione della sua appartenenza al Consorzio *Il Mosaico*, opera all'interno di un percorso che mira a realizzare un modello di **welfare comunitario**, in prospettiva di un sistema di protezione e sviluppo sociale fortemente incentrato sulla capacità delle comunità locali di auto-organizzarsi per rispondere alle loro esigenze.

Crede nella capacità delle persone di mettersi insieme a partire dai bisogni – propri e altrui - in un percorso che valorizzi le relazioni, la cultura del dono all'altro e non dello scambio "commerciale" tra bisogni e servizi, che integri e non mantenga separate le politiche sociali da quelle economiche e di sviluppo.

Ritiene che la cooperazione sociale di comunità – o altre forme di auto-organizzazione – sia strumento adeguato di cui si dotano i cittadini per realizzare risposte ai bisogni, sia in termini di servizi alla persona per la creazione di opportunità produttive inclusive di fasce deboli.

Vede tutto ciò come scelta strategica innovativa che si alimenta in un processo di conoscenza e di scambio tra i tanti soggetti che vi concorrono.

*Padre Giacomo Montanari* partecipa a questo percorso proponendo la propria storia quale serbatoio di valori ed esperienze, offrendo le proprie pratiche, le proprie esperienze e risorse ed anche la disponibilità a mettersi in gioco quali occasioni di sperimentazione comune e di crescita individuale di ogni persona.

## SCOPO SOCIALE

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale delle persone, soprattutto se deboli; pone la solidarietà a fondamento d'ogni opera finalizzata ad un autentico sviluppo dell'uomo e della società che rispetti e promuova la persona umana in tutte le sue dimensioni, con particolare riferimento allo sviluppo economico locale collaborando con le istituzioni pubbliche secondo il principio di

sussidiarietà.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale delle Province di Gorizia e di Udine mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa. La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La Cooperativa può operare anche con terzi.

## OGGETTO SOCIALE

Considerato lo scopo mutualistico, definito nell'art. 3 del presente Statuto nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto la gestione, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, di servizi socio-assistenziali ed educativi orientati ai bisogni di:

a) persone anziane

- attività e servizi di assistenza domiciliare, infermieristica e in struttura .

b) persone handicappate con ritardi di apprendimento

- attività e servizi di riabilitazione, centri diurni e residenziali, servizi di assistenza domiciliare

- centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione;

- assistenza a scuola

c) minori, anche coinvolti in situazioni di disadattamento e devianza

- assistenza domiciliare rivolta ai minori inseriti in nuclei familiari problematici, strutture residenziali, centri diurni, doposcuola, centri estivi, scuole materne e asili nido

d) persone a rischio di emarginazione

- centri di accoglienza, centri diurni ed altre strutture a carattere assistenziale finalizzate al reinserimento sociale.

La Cooperativa potrà altresì svolgere le attività d'impresa indicate nello Statuto al fine di creare, all'interno dei programmi di riabilitazione e reintegrazione sociale, opportunità di inserimento lavorativo per i soggetti svantaggiati di cui all'art. 4 della Legge 381/91 e dall'art. 4 della L.R. 7/92 ed eventuali norme legislative modificative. La cooperativa potrà operare in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici o privati in genere.

*Il testo completo dello scopo e oggetto sociale della cooperativa e funzioni degli organi (di seguito riassunti) si trovano sul sito [www.consorziailmosaico.org](http://www.consorziailmosaico.org) alla voce Associate – Documenti ed organizzazione – Statuto.*

## ORGANI SOCIALI E FUNZIONI

### Assemblea dei soci

Le assemblee sono ordinarie e straordinarie.

L'assemblea ordinaria:

1. approva il bilancio e destina gli utili;
2. delibera sulla emissione delle azioni destinate ai soci sovventori
3. delibera sulla emissione delle azioni di partecipazione cooperativa;
4. approva, previo parere dell'Assemblea speciale dei possessori di azioni di partecipazione cooperativa, lo

- stato di attuazione dei programmi pluriennali in relazione ai quali sono state emesse le azioni medesime;
5. procede alla nomina degli amministratori;
  6. procede all'eventuale nomina dei sindaci e del presidente del collegio sindacale e, ove richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile;
  7. determina la misura dei compensi da corrispondere agli amministratori ed ai sindaci;
  8. approva i regolamenti interni; libera sulla responsabilità degli amministratori e dei sindaci;
  9. delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto.
- Essa ha luogo almeno una volta all'anno nei tempi indicati all'art. 26 dello Statuto.

L'Assemblea, a norma di legge, è considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dello statuto e sugli altri argomenti previsti dall'art. 2365 del Codice Civile.

### Consiglio di Amministrazione

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da tre a quindici, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. Il Consiglio elegge al suo interno il presidente ed il vice presidente.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati all'assemblea dalla legge.

<i>Carica</i>	<i>Nome e cognome</i>	<i>Data di prima nomina</i>	<i>Cariche in altre organizzazioni</i>
Presidente	<b>Mauro Perissini</b>	18/01/2010 (in prec. consigliere)	Presidente Consorzio Il Mosaico
Vicepresidente	<b>Rita Zongher</b>	18/01/2010 (in prec. Sindaco)	Consigliere Consorzio il Mosaico
Consigliere	<b>Gianpaolo Burgnich</b>	Dalla costituzione	
Consigliere	<b>Pierina Butussi</b>	18/01/2010	

La scadenza naturale del Consiglio in carica è alla data di approvazione del bilancio che si chiuderà al 31.12.2017. Attualmente non vi sono deleghe specifiche ad amministratori che **non percepiscono alcun compenso**, anche lo Statuto ne prevede la possibilità in base a decisione dell'Assemblea.

Segnaliamo che il Consiglio di Amministrazione è stato composto anche da Cristina Ulcigrai, fino a marzo 2016, e da Stefania Maraspin, fino al mese di luglio; entrambe si sono dimesse in relazione alla cessazione delle attività che le vedevano impegnate attivamente.

In ragione della scarsa operatività della cooperativa e della sostanziale indisponibilità di altri soci ad assumere la carica di consigliere, l'assemblea ha quindi ridotto i componenti del Consiglio a 4, come appunto evidenziato nello schema.

### Revisore Unico

L'organo di controllo della Cooperativa è il Revisore unico, nominato dall'Assemblea, secondo le previsioni Statutarie e di legge; il revisore percepisce un compenso annuo di Euro 1.500. Il revisore per l'anno 2015 è il dott. Luca Campestrini di Gorizia.

## LA QUALITÀ

La cooperativa, sempre per la sua limitata operatività, non è inserita in specifici percorsi certificativi se non per quanto concernente la gestione dei progetti Riabilitativi nella salute mentale. Tale attività infatti è certificata a livello consortile e quindi le associate che la realizzano sono tenute ad osservare le regole ed i protocolli previsti da tale certificazione ISO 9000 : 2008.

Relativamente alla specifica attività di gestione della Palestra, la cooperativa adotta, anche se non formalmente certificata, una modulistica ed una modalità di intervento che deriva da analoghe esperienze consortili certificate. La operatività infine segue le regole consortili della Qualità relativa alla selezione e alla gestione del personale.

## STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Per lo schema che, nella pagina successiva, raffigura la struttura organizzativa è opportuno fornire alcune note esplicative.

Gli organi indicati nelle caselle a sfondo verde sono evidentemente quelli istituzionali, stabiliti quindi dalla Legge o dallo Statuto, e svolgono le funzioni che vengono espresse in breve nelle pagine precedenti.

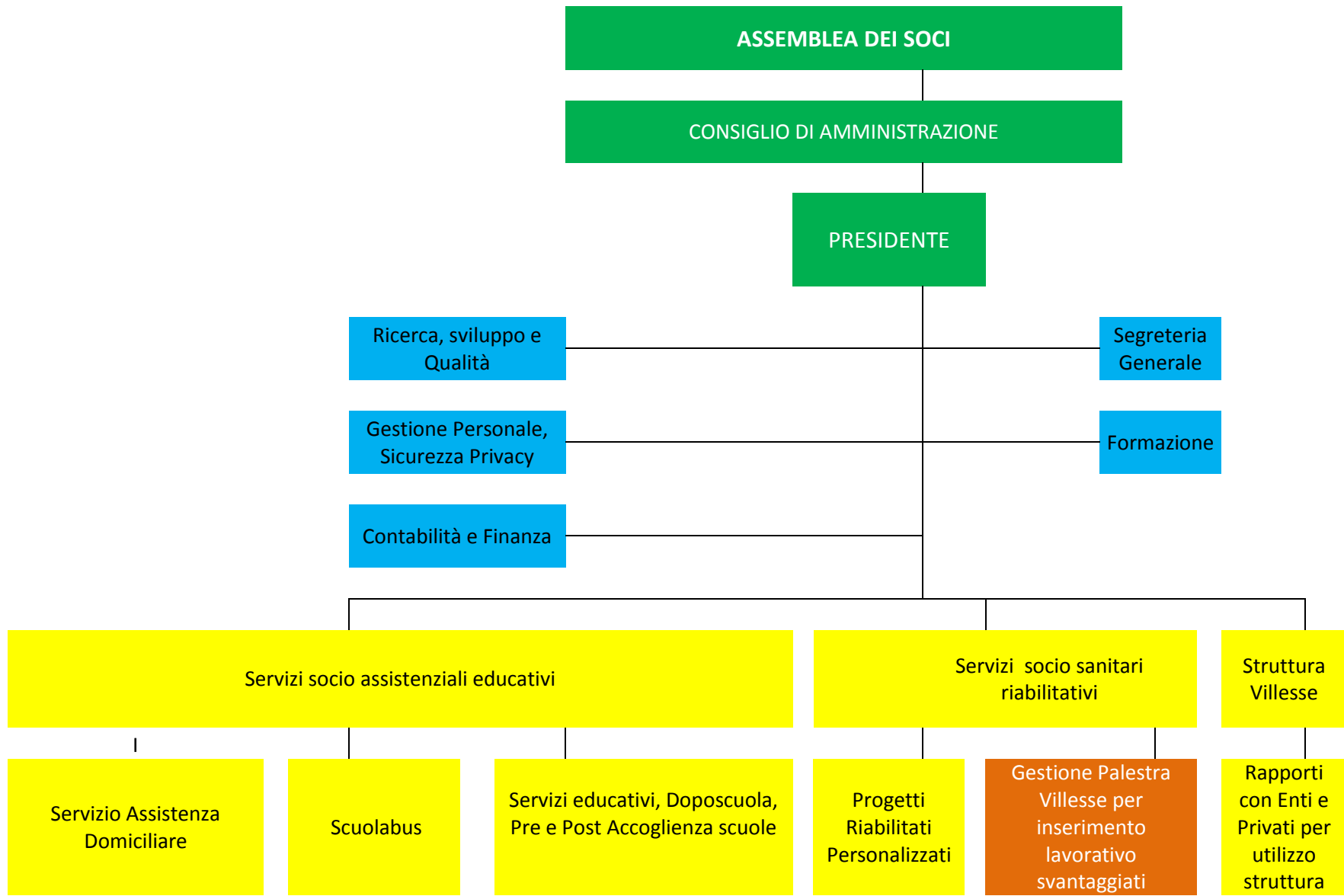
Il presidente svolge una funzione di rappresentanza istituzionale e si occupa soprattutto dei programmi di sviluppo supportato, in questa gestione, dalle funzioni (in azzurro) che sono svolte dal Consorzio con il quale l'interlocuzione è costante, continua ed efficace anche per il ruolo che lo stesso presidente ricopre nel Mosaico. La operatività dei servizi in palestra è garantita da un socio svantaggiato ai sensi della LR 20/2006; nel 2016 il tutor, per gli inserimenti lavorativi, è stata il dott. Stefano Roncali.

Il Consiglio di Amministrazione viene riunito e consultato e segue con attenzione, passione e partecipazione la vita della Cooperativa nei suoi vari aspetti.

Le unità operative attivate – nelle caselle gialle - nel 2016 sono state:

- ❖ l'accompagnamento degli studenti sullo scuolabus comunale di Villesse – da settembre;
- ❖ la Palestra comunale di Villesse, che racchiude diverse tipologie di servizi (pulizie, guardania, manutenzione impianti, accessi e attività) ma che viene ricondotta ad una unicità di gestione per le intuibili complementarietà delle stesse attività
- ❖ la Struttura del Baolar per doposcuola e altri servizi educativi, fino al mese di giugno e per l'ospitalità e l'animazione durante alcuni weekend di alcuni giovani disabili
- ❖ Il S.A.D. - Servizio di Assistenza Domiciliare - in accreditamento, nei Comuni isontini.

A tali servizi si aggiunge naturalmente tutto il lavoro svolto al fine di attivare ulteriori servizi di accoglienza residenziale presso la struttura di proprietà della cooperativa a Villesse, destinata prioritariamente a persone giovani con disabilità medio lieve.



# Servizi e attività

## *Accompagnamento studenti sullo scuolabus comunale*

Dall'avvio dell'anno scolastico 2015/2016, e per tutto il 2016, la cooperativa – su incarico del Comune di Villesse e relativa convenzione – assicura la presenza di un operatore sullo scuolabus che collega il paese con la Scuola media di Romans d'Isonzo. Un piccolo servizio ma reso sempre con precisione e puntualità dal personale della Padre Giacomo Montanari.

## *Servizi Educativi e Doposcuola*

In continuità con quanto realizzato dalla cooperativa Orizzonte, in un percorso concordato all'interno del Mosaico, fino al mese di giugno sono continuati i servizi educativi, socio educativi e di doposcuola realizzati principalmente presso la struttura di piazza San Rocco. Si tratta di servizi specialistici che prevedevano la fruizione per bambini e adolescenti con problematiche sia di apprendimento che di natura psicologica e comportamentale; molto spesso il rapporto era 1 educatore con un minore.

Per i doposcuola si sono attivati specifici percorsi di apprendimento e di accompagnamento nello svolgimento dei compiti e nello studio accompagnati da attività ludiche e di svago.

## *Servizio di Assistenza Domiciliare*

## *Progetti Riabilitativi Personalizzati e Palestra Comunale di Villesse*

La gestione della Palestra comunale, assegnata nuovamente alla Cooperativa con la procedura riservata alla cooperazione sociale provinciale dalla L.R. n. 20/2006, è stata realizzata secondo le procedure e le modalità ampiamente collaudate negli scorsi anni in ragione, appunto, della continuità dell'affidamento.

Prioritariamente segnaliamo come tale attività sia stata ancora molto efficace nella stabilità e continuità del percorso riabilitativo della persona in PRP assegnato alla Padre Giacomo Montanari dal Mosaico. La giovane socia ha potuto quindi continuare – e anche concludere -il suo percorso di accrescimento di competenze professionali e relazionali raggiungendo l'obiettivo della cessazione della sua "presa in carico" da parte dei servizi sanitari. Lo avevamo previsto ed auspicato ed è stato raggiunto.

Tornando alla Palestra in quanto tale, si è confermata una modalità di gestione che ha consentito una adeguata prevenzione dei problemi connessi alla gestione della struttura. Infatti non si sono registrati particolari episodi di mal funzionamento che abbiano – in qualche modo – compromesso la piena fruizione della struttura. Si sono mantenuti attivi tutti gli adempimenti previsti sulla struttura e sugli impianti



E' continuata, anche per la palestra, la collaborazione della Cooperativa con il Consorzio il Mosaico che ha consentito di razionalizzare alcune funzioni, di stipulare contratti di manutenzione a condizioni migliori e di realizzare anche il consueto risparmio e maggiore qualità nell'acquisto dei prodotti per la pulizia e l'igiene; l'ulteriore importante supporto fornito dal Mosaico è la supervisione tecnica degli inserimenti lavorativi realizzati dalla cooperativa nella sua parte di attività di tipo B).

Si sono confermati – nel corso dell'anno sportivo – i clienti che già fruivano della struttura e quindi le società villesine *LIBERTAS VILLESSE* (basket e pallavolo), *ROLLER 90* (pattinaggio) *PRO SENECTUTE VILLESSE* (ginnastica per adulti) e A.S.D. U.S. ACLI VILLESSE (ginnastica ritmica); anche la A.S.D. VILLESSE CALCIO ha fruito degli spazi nel periodo invernale (da gennaio/febbraio e poi novembre/dicembre) con 2,5 ore settimanali dedicate ai piccolissimi atleti. Nel primo semestre 2015 la Palestra è stata utilizzata - in particolare nelle giornate di sabato e domeniche libere da impegni agonistici - anche da *ROLLERTIME* di Romans d'Isonzo, società sportiva dedicata al pattinaggio a rotelle. Durante l'anno si sono riscontrate anche alcune ulteriori fruizioni rispetto alle predette società: il locale Circolo del Tennis ha fruito in alcune mattinate di pioggia durante le loro attività estive (5 ore complessive) e sempre nel mese di luglio Sportyesness, un'Associazione sportiva con sede a San Daniele del Friuli per ulteriori 8 ore.

Segnaliamo anche l'interessante sperimentazione realizzata dalla Libertas Villesse che ha utilizzato la palestra, nel mese di luglio, per un'attività ricreativa estiva finalizzata alla promozione della pratica sportiva che si svolta nelle mattinate e primi pomeriggi di alcune settimane.

Oltre all'esito positivo segnalato, circa il termine del percorso riabilitativo che lo giustificava, il ridimensionare delle risorse messe complessivamente a disposizione della Cooperativa per la gestione della Palestra ha determinato di non attivare altri percorsi riabilitativi simile a quello appena felicemente concluso, in quanto non era sostenibile per la Cooperativa. Pertanto con il 2016 si è conclusa la lunga esperienza di gestione della Palestra comunale assicurando comunque al Comune la massima collaborazione per un passaggio di consegne che non portasse danni o fastidi ai fruitori della stessa.

Un grazie al Comune per essersi ingaggiato con noi in questa importante esperienza.

# Dati economici e valore aggiunto

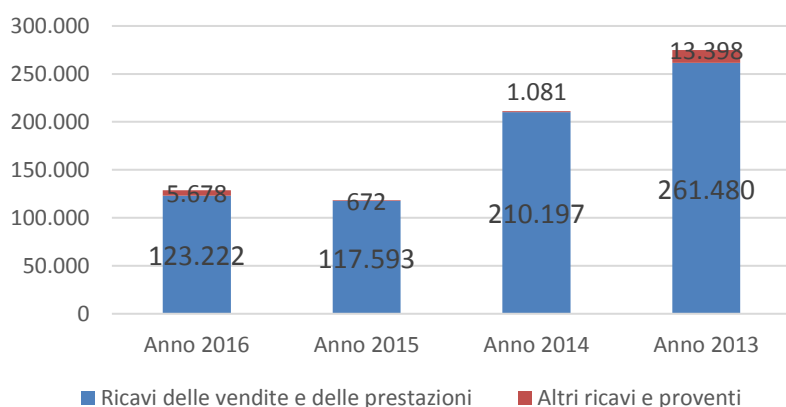
## IL PATRIMONIO SOCIALE

Il patrimonio netto della cooperativa ammonta a € 91.780 ed evidenzia un incremento di euro 2.028 rispetto all'anno precedente, come si evidenzia dal seguente prospetto delle variazioni intervenute nell'esercizio:

	Valore di inizio esercizio	Altre variazioni		Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Incrementi	Decrementi		
Capitale	552	104	-		656
Riserva legale	27.668	175	-		27.843
Riserve statutarie	60.258	390	-		60.648
Altre riserve	692		692	691	691
Utile (perdita) dell'esercizio	582		582	1.942	1.942
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>89.752</b>	<b>669</b>	<b>1.274</b>	<b>2.633</b>	<b>91.780</b>

## ANALISI DEI PROVENTI E DEI RICAVI

### Valore della Produzione



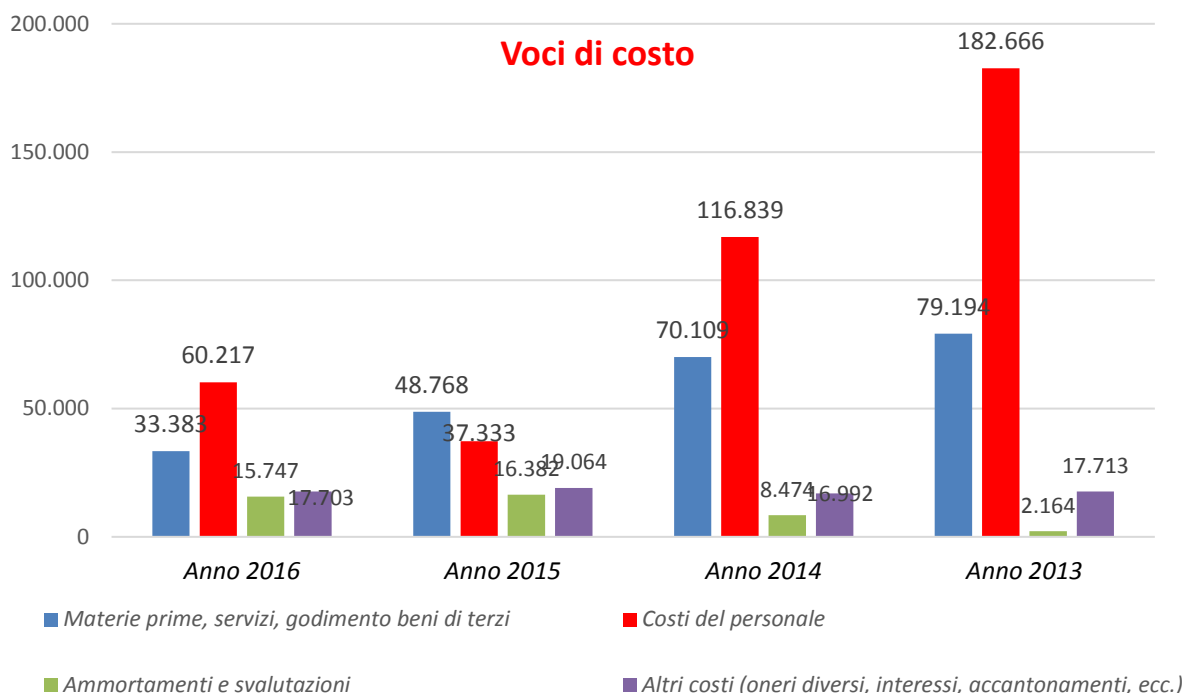
Il **valore della produzione** della cooperativa nell'anno 2016 ha subito una variazione in aumento di circa 9,8%, determinato dall'attività, per tramite del Consorzio il Mosaico, del servizio di post-accoglienza presso la scuola dell'infanzia e primaria di Villesse e del servizio socio-assistenziale-educativo rivolto a minori.

Il fatturato della cooperativa è interamente determinato dalle attività socio assistenziali e di inserimento lavorativo (gestione della palestra comunale) afferenti l'area della salute mentale.



## ANALISI DEI COSTI E DELLE USCITE

Le principali voci di costo della cooperativa sono così rappresentate:



La voce “**costo del personale**” rappresenta nell’esercizio 2016 infatti circa il 50% del totale dei costi della cooperativa; il dato è comprensivo di ogni istituto contrattuale, degli oneri e contributi assistenziali e previdenziali e di tutti i costi per assenza e sostituzione a qualsiasi titolo (ferie, malattia, maternità, ecc.). La cooperativa ha applicato integralmente il CCNL delle cooperative sociali e, adempiendo agli obblighi di legge ha proseguito, attraverso apposita convenzione con la Mutua Cesare Pozzo, la contribuzione al Fondo Sanitario Integrativo versando per ciascun lavoratore assunto a tempo indeterminato la quota di legge che ammonta ad € 60 annuali.

Si evidenzia anche una forte incidenza degli **oneri finanziari**, pari a euro 8.501, derivanti prevalentemente dal mutuo per la ristrutturazione dell’immobile di Villesse.

## DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

<b><u>A- VALORE DELLA PRODUZIONE</u></b>	<b><u>123.221,87</u></b>
Area operativa palestra	
da ente pubblico	26.604,55
da privati	8.315,53
Area operativa salute mentale	
da ente pubblico	58.820,14
Area operativa minori	
da ente pubblico	12.307,12
da privati	17.174,53
<b><u>B- COSTI-CONSUMI DI PRODUZIONE E GESTIONE</u></b>	<b><u>29.215,51</u></b>
acquisti beni da fornitori	1.425,71
costi per servizi amministrativi	8.565,56
costi per servizi produttivi	13.439,66
costi per collaborazioni/consulenze	1.265,00
costi per servizi finanziari/assicurativi	1.147,71
costi per altri servizi e consumi	3.371,87
<b>VALORE AGGIUNTO GESTIONE CARATTERISTICA A+B</b>	<b>94.006,36</b>
<b><u>C- ELEMENTI FINANZIARI E STRAORDINARI DI REDDITO</u></b>	
Saldo della gestione finanziaria (diff.tra interessi attivi e passivi )	-2.339,73
Saldo della gestione straordinaria (diff.fra sopravvenienze attive e passive)	-3.791,70
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO A-B+/- C</b>	<b>87.874,93</b>
<b><u>D- AMMORTAMENTI E ALTRE SVALUTAZIONI</u></b>	<b><u>15.747,41</u></b>
Ammortamenti	15.609,14
Svalutazioni	138,27
<b><u>E- RISORSE SOCIALI</u></b>	<b><u>3.692,47</u></b>
Contributi da Enti pubblici	3.692,47
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO A-B+/- C-D+E</b>	<b>75.819,99</b>

## LA RIPARTIZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

<b><u>RICCHEZZA DISTRIBUITA ALLA COMUNITA' LOCALE</u></b>	<b><u>7.370,53</u></b>
Salari e stipendi lavoratori svantaggiati	5.942,59
TFR lavoratori svantaggiati	414,01
INAIL lavoratori svantaggiati	99,02
Interventi per la sicurezza	766,91
Spese mediche	88,00
Contributi ass.sanitaria integrativa	60,00
<b><u>RICCHEZZA DISTRIBUITA AI LAVORATORI SOCI</u></b>	<b><u>38.878,44</u></b>
Stipendi soci lavoratori	23.556,86
Oneri sociali soci lavoratori	9.289,49
Accantonamento TFR soci lavoratori	776,76
INAIL soci lavoratori	365,40
Rimborsi spese	2.553,37
Interventi per la sicurezza	766,92
Spese mediche	394,00
Contributi ass.sanitaria integrativa	170,50
Altri costi del personale	1.005,14
<b><u>RICCHEZZA DISTRIBUITA AI LAVORATORI NON SOCI</u></b>	<b><u>20.309,24</u></b>
Stipendi lavoratori non soci	13.959,64
Oneri sociali lavoratori non soci	2.803,38
INAIL lavoratori non soci	185,36
Rimborsi spese	966,87
Interventi per la sicurezza	766,92
Spese mediche	520,00
Contributi ass.sanitaria integrativa	66,00
Altri costi del personale	1.041,07
<b><u>RICCHEZZA DISTRIBUITA AL SETTORE NON PROFIT</u></b>	<b><u>485,20</u></b>
Quote associative centrali cooperative	370,00
Rimborsi spese amministratori	115,20
<b><u>RICCHEZZA DISTRIBUITA ALL'ENTE PUBBLICO</u></b>	<b><u>6.834,90</u></b>
Ires	16,00
Bolli e contratti	232,92
Imposte e tasse	1.444,24
Interessi per dilazioni e pagamenti	5.101,11
Sanzioni	40,63
<b><u>RICCHEZZA TRATTENUTA DALL'IMPRESA</u></b>	<b><u>1.941,68</u></b>
Utile d'esercizio	1.941,68

**TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA**

**75.819,99**

## PARTECIPAZIONI

### Imprese ed altri enti in cui la cooperativa ha partecipazioni

La Padre Giacomo Montanari detiene le seguenti partecipazioni:

- 1 quota di partecipazione nel Mosaico Consorzio di Cooperative Sociali del valore di € 516,46;
- 6 azioni di capitale sociale del valore di € 50,00 ciascuna nel Consorzio Regionale Garanzie Fidi FINRECO per un valore complessivo di € 300,00;

**Il Consorzio Il Mosaico**, che ha sede legale in Gorizia e sede operativa in San Vito al Torre (UD), è un consorzio di cooperative sociali che opera nelle province di Gorizia e di Udine. E' nato (ai sensi della legge 381/91, art. 8) nel 1994, ed al termine del 2016 è costituito da tredici cooperative sociali.

**FINRECO**, che ha sede a Udine è la finanziaria di sviluppo del settore cooperativo del Friuli Venezia Giulia e si rivolge a tutto il sistema delle cooperative iscritte al Registro regionale delle cooperative (con l'eccezione delle cooperative edilizie) alle quali può erogare una pluralità di servizi: assistenza e consulenza finanziaria d'impresa, garanzie su affidamenti bancari, garanzie su interventi di locazione finanziaria mobiliari e immobiliari, finanziamenti diretti, partecipazioni nel capitale sociale in qualità di socio sovventore, contributi per l'acquisizione di servizi di consulenza ed assistenza tecnica.

### Partecipazioni esterne nella cooperativa

Nella cooperativa Padre Giacomo Montanari partecipa in qualità di socio cooperatore persona giuridica la cooperativa Sociale La Cisile che ha sottoscritto una quota associativa del valore unitario di € 51,64.

La cooperativa Sociale La Cisile, che ha sede legale in Gorizia e sede operativa in San Vito al Torre (UD), è una cooperativa sociale plurima che opera in favore di anziani, minori, portatori di handicap e disabili psichici.

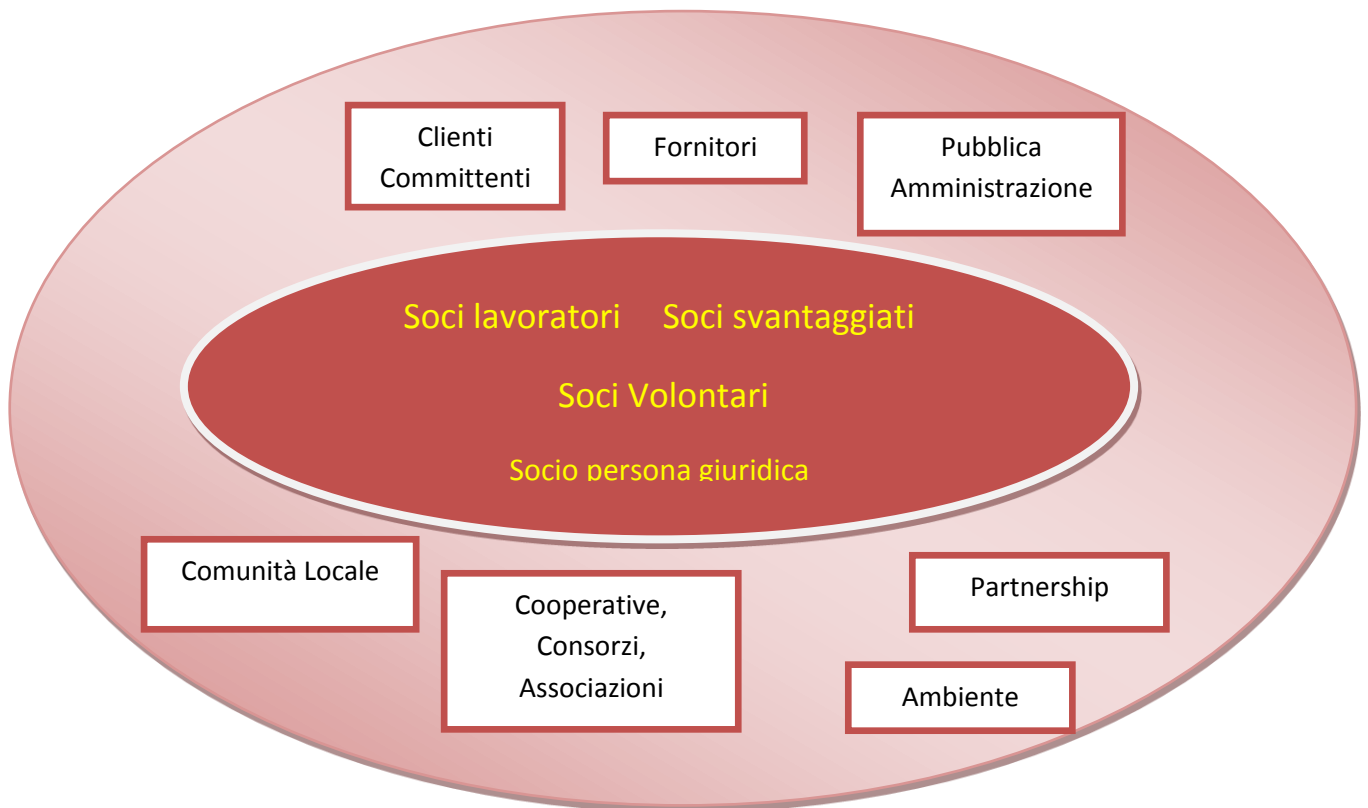
# Stakeholders

Con il termine stakeholder (o portatore di interesse) si indicano i soggetti che si relazionano con un'organizzazione e che hanno un'influenza sulla riuscita delle attività o ne sono influenzati.

Abbiamo diviso questo gruppo di soggetti in due categorie:

**STAKEHOLDER INTERNI**, che fanno parte della Cooperativa in senso stretto, inseriti nello spazio rosso interno, al centro del disegno

**STAKEHOLDER ESTERNI**, che interagiscono con l'organizzazione senza farne parte che abbiamo raggruppati nei gruppi nominati nello spazio rosa meno centrale



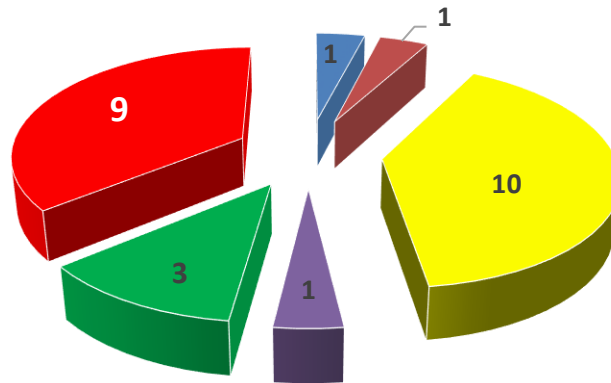
E' evidente che questa rappresentazione grafica, come quanto sarà esplicitato di seguito in questo capitolo, ribadisce la centralità dei soci nella vita della nostra Cooperativa. Contiamo però, al più presto, di allargare queste categoria "interna" con quella dei soci fruitori, di coloro cioè che "fruiscono" dei servizi che la cooperativa agisce e propone.

## STAKEHOLDERS INTERNI

### La base sociale

- SOCIO LAVORATORE L.381/91
- SOCIO LAVORATORE L.R.20/2006
- SOCIO COOP. ELEMENTO TECNICO AMMINISTR.
- SOCIO COOPERATORE PERSONA GIURIDICA
- SOCIO LAVORATORE
- SOCIO VOLONTARIO

### I SOCI DELLA COOPERATIVA



La base sociale continua naturalmente a risentire della storia della cooperativa, trasformata in sociale al termine della precedente esperienza di cooperative di consumo. **I soci**, a fine 2016, **sono complessivamente 25**.

### Anzianità Anagrafica dei soci

Per questa specificità, che costituisce anche la sua ricchezza di valori ed esperienze, pubblichiamo sempre la tabella relativa all'età dei soci.

Tipologia socio	Fascia Età Anagrafica	2016
SOCIO LAVORATORE L.381/91	Età 26-35 anni	1
SOCIO LAVORATORE L.R.20/2006	Età 36-55 anni	1
SOCIO COOP. ELEMENTO TECNICO AMMINISTR.	Età 36-55 anni	4
	Età > 55 anni	6
SOCIO LAVORATORE	Età 36-55 anni	3
SOCIO VOLONTARIO	Età > 55 anni	9

I soci lavoratori appartengono alle fasce d'età media (1 età giovane), mentre il numero più alto dei soci appartiene alle fasce di età più alte, agli elementi tecnico amministrativi e volontari e si tratta, sostanzialmente, dei soci fondatori e degli amministratori; ricordiamo infatti, ancora una volta, che è presente un notevole numero di soci che

appartenevano alla vecchia "Cooperativa rurale di acquisto e smercio" (il dato non è naturalmente rilevato per le "persone giuridiche").

Quasi tutti i soci sono di provenienza dell'alto Isontino, uno del basso isontino e uno della bassa friulana; **ben 18 sono residenti a Villesse**, a testimoniare il forte radicamento della Cooperativa nel paese.

## Profilo soci lavoratori

Nella Cooperativa Padre Giacomo Montanari tutti i lavoratori sono **associati** alla cooperativa.

Riportiamo di seguito il quadro riassuntivo delle persone impiegate al termine del 2016:

Genere	Tipologia soci	Livello	Tipo Rapporto	PT/TP	dic. 2016
Femmina	SOCIO LAVORATORE L.381/91	A2	Tempo indeterminato	PT	1
	SOCIO LAVORATORE	A1	Tempo indeterminato	PT	1
		A2	Tempo determinato	PT	1
		D1	Tempo determinato	PT	1
Maschio	SOCIO LAVORATORE L.R.20/2006	A2	Tempo determinato	PT	1

In considerazione dell'andamento delle attività illustrato in altre parti di questa rendicontazione, presentiamo anche **la situazione dei soci lavoratori nel mese di maggio** durante il quale la cooperativa ha raggiunto il massimo dei proprio operatori attivi.

Tipologia lavoratore	31.05.2016
DIPENDENTE	4
SOCIO LAVORATORE L.381/91	1
SOCIO LAVORATORE L.R.20/06	1
SOCIO LAVORATORE	3
<b>Totali</b>	<b>9</b>

## Soci Volontari

La Cooperativa comprende nella sua base sociale nove soci volontari, appartenenti al gruppo dei soci fondatori o comunque fra i primi associati alla cooperativa rurale di acquisto e smercio. Essi collaborano, in particolare, nelle iniziative svolte a Villesse.

## Soci Cooperatori Elemento Tecnico Amministrativo

Appartengono a questa categoria sociale 4 soci amministratori e quelli (sono 10 in tutto) che per la loro competenza professionale possono contribuire alla gestione della cooperativa.

## Socio Persona Giuridica

Nella base sociale di Padre Giacomo Montanari c'è anche la cooperativa sociale la Cisile che ha supportato, ed in qualche modo anche garantito, tutta la delicata fase di transizione della Cooperativa dalla precedente forma societaria all'attuale. Questo rapporto sociale è inserito nell'articolato sistema delle relazioni che si realizzano nell'ambito del Consorzio Il Mosaico.

## FORME DI PARTECIPAZIONE ALLA COOPERATIVA

Si è tenuta 1 Assemblea ordinaria dei soci in data 17/05/2016 con questo ordine del giorno:

- *Lettura ed approvazione Bilancio Consuntivo 2015, Nota Integrativa e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione e del Revisore;*
- *Esame e approvazione Bilancio sociale 31/12/2015*
- *Andamento attività in corso;*
- *Esito revisione annuale Cooperativa;*
- *Varie ed eventuali*

A quest'assemblea hanno partecipato 7 soci in proprio e 2 per delega (su 30).

Relativamente agli aspetti della partecipazione, anche la tabella specifica evidenzia che molti soci della Cooperativa hanno un'età avanzata e quindi esprimono qualche difficoltà a prendere parte attiva alla vita della Cooperativa.

## COLLABORATORI OCCASIONI E PROFESSIONALI

I collaboratori a progetto e collaboratori professionali percepiscono un compenso fissato di volta in volta in base all'impegno e alla professionalità richiesta. Nel 2016 vi è stato un contratto di questa natura con una persona per l'importo di € 1.265.

## PARI OPPORTUNITÀ

La Cooperativa garantisce le pari opportunità di ingresso ai soci di ogni tipologia e ai dipendenti, nonché la parità nel progredire nella propria formazione professionale, sia attraverso i corsi organizzati dal Mosaico o da altri Enti per adempimenti di legge, sia attraverso la formazione specifica per i vari ruoli. L'accesso a tale opportunità è garantito sulla base di criteri puramente oggettivi (vedi reclutamento personale), che non hanno a che fare con l'appartenenza all'uno o l'altro sesso, né ad altro tipo di discriminazione.

Nel Regolamento interno della Cooperativa, artt. 5 e 6, si trovano le norme specifiche sull'aspetto delle pari opportunità. Per quanto specificatamente riferito alla parità di **GENERE E LE MOLESTIE MORALI E PSICO FISICHE** sul luogo di lavoro, la cooperativa ha tenuto conto che la valutazione deve riguardare anche quelli collegati **allo stress lavoro-correlato**.

## FORMAZIONE

In una organizzazione in cui il "patrimonio" principale è costituito dalle persone che vi lavorano e vi operano è assolutamente normale che vi sia un significativo investimento nella formazione. Essa rappresenta infatti lo strumento con cui migliorare le condizioni di lavoro delle singole persone e, attraverso loro, la qualità complessiva dei servizi offerti e dei prodotti realizzati.

Rispetto a tale attività si possono distinguere due settori:

Corso di Formazione Generale	DIPENDENTE	1	4
Corso di Formazione Generale	DIPENDENTE	1	4
Corso di Formazione Generale	SOCIO LAVORATORE	1	4
		3	12

La formazione obbligatoria, connessa a obblighi di legge o normativi (sicurezza sul lavoro e norme di gestione di servizi a valenza alimentare) e che naturalmente viene svolta a cura di soggetti qualificati ed accreditati. In

questo ambito la maggior parte dei temi trattati riguarda.

La formazione tecnico specialistica che è invece quella che i vari operatori svolgono, singolarmente o come gruppi omogenei, finalizzata a migliorare le proprie conoscenze e capacità professionali.

Nel 2016 la Padre Giacomo ha realizzato solamente corsi inerenti la sicurezza, per complessive 12 ore di formazione per 3 soci e dipendenti.

La spesa per la formazione 2016 è riassunta nella tabella a fianco.

	€ 2016
DPI	998,93
Visite mediche	1.073,06
Consulenza	490,14
Formazione	248,57



## CONDIZIONI ECONOMICO RETRIBUTIVE

La Padre Giacomo Montanari ha sempre garantito ai propri soci lavoratori e dipendenti le condizioni economiche previste dal Contratto di lavoro nazionale per le Cooperative sociali, ed ha adottato nel 2004 il proprio Regolamento interno che riporta tutte le condizioni previste da detto contratto. La retribuzione dei soci lavoratori al 31.12.2016 è la seguente:

**Livello A1 € 7,177 orarie lorde** (retribuzione minima)

**Livello F2 € 13,217 orarie lorde**, oltre ad eventuali scatti di anzianità (retribuzione massima)

**I lavoratori svantaggiati percepiscono stessa retribuzione di tutti gli altri soci lavoratori/dipendenti in relazione al livello di inquadramento e all'anzianità di servizio.**

### TABELLA RETRIBUZIONI ANNUALI 2016

Genere	Tipologia lavoratore	Livello	N.soci	PT/TP	Retribuzione minima	Retribuzione massima
Femmina	DIPENDENTE	C2	2	PT	403,05	3.494,53
		D1	2	PT	268	2.316,84
	SOCIO LAVORATORE L.381/91	A2	1	PT	666,35	666,35
	SOCIO LAVORATORE	D1	3	PT	1.342,28	3.582,15
		A2	1	PT	831,16	831,16
		A1	1	PT	5.496,16	5.496,16
Maschio	SOCIO LAVORATORE L.R. 20/06	A2	1	PT	3.599,43	3.599,43
	SOCIO LAVORATORE	D1	1	PT	391,4	391,4

Questa tabella, prevista al punto 3 lettera m) dell'atto di indirizzo della Regione F.V.G. sulla redazione del bilancio sociale, riporta le retribuzioni massime e minime lorde dei lavoratori dipendenti della cooperativa con distinta evidenza di valore della retribuzione e numerosità per le diverse tipologie di contratto di lavoro, con distinzione per i soci lavoratori e per le persone svantaggiate di cui all' articolo 13, comma 1, lettere a) e b) della legge regionale 20/2006.

### TABELLA ORE LAVORATE 2016

Genere	Tipologia soci	Livello	PT/TP	2016
Femmina	DIPENDENTE	D1	PT	414,46
		C2	PT	830, 14
	SOCIO LAVORATORE L.381/91	A2	PT	89
	SOCIO LAVORATORE	A1	PT	730
		A2	PT	114,75
		D1	PT	153,93
	Totali			3.196,81
Maschio	SOCIO LAVORATORE L.R.20/06	A2	PT	495,5
	SOCIO LAVORATORE	D1	PT	240
	Totali			3.932,31
<b>Totale generale</b>				<b>3.932,31</b>

La seconda tabella prevista al punto 3 lettera o) del già citato Atto di indirizzo riporta il numero di donne e di persone svantaggiate di cui all'articolo 13, comma 1, lettere a) e b), della legge regionale 20/2006, sul totale dei lavoratori, con dettaglio per ciascuna tipologia di contratto di lavoro ed indicazioni delle ore di lavoro prestate.

## STAKEHOLDERS ESTERNI

### CLIENTI E COMMITTENTI

Il cliente economicamente più importante nell'anno 2016 è il Consorzio Il Mosaico (€66.247, 50), relativamente all'ambito del Servizio di assistenza domiciliare Alto e Basso Isontino, sulla base della Convenzione con gli Ambiti, del progetto "Sollievo" e il servizio di pre accoglienza della scuola primaria di Villesse. Il secondo cliente è il Comune di Villesse (€ 10.980,00) con il quale è stata in vigore una convenzione per la gestione della Palestra Comunale finalizzata all'inserimento lavorativo di persone in carico alla cooperativa, a tale ricavo si sommano quelli delle società ed associazioni sportive – per la quasi totalità di Villesse – per una ammontare pari a € 6.825,58.

Ci sono altri clienti, che possiamo definire "privati" in quanto fruiti dei servizi in forma autonoma e diretta, per servizi socio educativi / scolastici e assistenziali domiciliari per un importo complessivo di Euro 15.425,53; per l'accoglienza presso la struttura del Baolâr di ragazzi disabili, € 1.370

### FORNITORI

Come fornitori, accanto al Mosaico che, sia direttamente che con alcune sue cooperative, ha garantito servizi generali e anche tecnici nella Palestra, segnaliamo di fianco le ditte che sono state contrattualizzate per le varie esigenze in relazione al maggior costo sostenuto:

<b>Il Mosaico</b>	Servizi amministrativi e contabili	<b>fornitori riferiti a servizi generali</b>
<b>Cooperative Consortili</b>	Servizi vari	
<b>Elaborazioni Casagrande</b>	Consulenza ed elaborazione paghe	<b>fornitori per la gestione della Palestra Comunale</b>
<b>Blue Service</b>	Prodotti di pulizia	
<b>Gruppo Distribuzione Petroli</b>	Manutenzione impianto termico	
<b>Eni</b>	Fornitura elettricità	<b>fornitori per la gestione della struttura in p.za S. Rocco 4</b>

### FORNITORI DI CREDITO E SERVIZI FINANZIARI

La cooperativa ha continuato il rapporto con la locale filiale della Banca di Credito Cooperativo di Staranzano e Villesse. Il rapporto è considerato positivo per prontezza e sensibilità.

Il limitato valore delle movimentazioni rende poco significativa la valutazione dei costi e delle condizioni fino ad ora applicati dalla banca mentre sicuramente competitivi si sono dimostrati gli strumenti di finanziamento, mutuo compreso.

## **COMUNITÀ LOCALE**

E' stato più volte richiamato, in questa rendicontazione come nelle precedenti, come continui a risultare determinante il rapporto con la comunità locale di appartenenza della cooperativa. Essa infatti ne è diretta espressione - quale strumento di sviluppo e di sostegno alle persone in difficoltà nel corso di questo in oltre 100 anni di vita – e vuole sempre mantenere questo legame vitale quale caratterizzazione e specificità.

La sintesi di questo può essere rappresentata dal rapporto con il Comune di Villesse ma anche lo stile di collaborazione molto ampia che si è sviluppata con le locali associazioni sportive e determina il successo dell'agire cooperativo. Analogo stile di relazione è stato adottato, naturalmente, anche nel contesto gradiscano dove ha operato la Comunità riabilitativa con risultati che si stavano rivelando incoraggianti fino alla decisione obbligata di avviare la chiusura della stessa.

## **COOPERATIVE, CONSORZI, ASSOCIAZIONI**

La possibilità, per la cooperativa, di partecipare – sempre tramite il Consorzio e attraverso la propria associazione di rappresentanza Confcooperative/Federsolidarietà – a reti territoriali molto ampie, sia di carattere imprenditoriale che di rappresentanza politico sindacale, si conferma una opportunità molto importante quale elemento di crescita e sviluppo. Dal confronto siamo convinti nasce sempre lo sviluppo a condizione che non vi sia mai la deriva autoreferenziale che rappresenta sempre un rischio fortissimo per organizzazioni come la nostra.

## **AMBIENTE**

Non sussistono particolari problematiche di tipo ambientale nei servizi realizzati dalla cooperativa che in ogni occasione osserva con grande attenzione le normative sul trattamento dei rifiuti che produce. Si tratta, ribadiamo, di rifiuti assolutamente ordinari derivando dalla gestione della palestra e considerando che eventuali interventi di tipo tecnico vengono realizzati da Ditte specializzate cui compete anche lo smaltimento di eventuali rifiuti prodotti.

Nella vita della Comunità riabilitativa di Gorizia, inoltre, la realizzazione della raccolta differenziata ha costituito ulteriore elemento di attenzione in relazione ai percorsi di responsabilizzazione e di autonomizzazione degli ospiti, in prospettiva della loro vita in una propria casa.

## COMUNICAZIONE

### MODALITA' DI APPROVAZIONE

periodo di riferimento	corrispondente all'esercizio <input checked="" type="checkbox"/>	non corrispondente all'esercizio
eventuale bilancio preventivo sociale	NO	
organo che ha approvato il bilancio sociale	Assemblea dei soci	
organo che ha controllato il bilancio sociale	Consiglio di Amministrazione	
data di approvazione	19.05.2017	
obbligo di deposito presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 10, comma 2, del D.Lgs. 155/2006	NO	NO

### COMUNICAZIONE AGLI INTERLOCUTORI

Data stampa					
Modalità di stampa	Cartacea <input checked="" type="checkbox"/>	CD <input type="checkbox"/>	Sito Internet <input checked="" type="checkbox"/>		
Numero di copie stampate	35				
Invio diretto di n. 15 copie a	Soci lavoratori 20	Volontari 5	Clienti 5	Altri 5	

Rispetto alla tabella sopra riportata, si precisa che verrà fornita una copia a tutti i soggetti con cui la PADRE GIACOMO MONTANARI ha delle relazioni attive. In particolare:

- ai soci lavoratori e volontari;
- al Comune di Villesse e le società fruitici della Palestra;
- alla BCC di Staranzano e Villesse;
- a Confcooperative, alla Provincia di Gorizia, alla Regione Friuli Venezia Giulia;
- alle altre realtà del Consorzio il Mosaico e – tramite quest'ultimo – ai soggetti che si relazionano con esso.

Il bilancio sarà inoltre inviato ai famigliari del missionario cui la Cooperativa è intitolata.

Su richiesta, potranno essere prodotte ulteriori copie il cui numero non è attualmente stimabile.

Il bilancio sarà pubblicato – in formato PDF - sul sito [www.consorzioilmosaico.org](http://www.consorzioilmosaico.org), alla pagine della cooperativa.

