



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2025

TITOLO DEL PROGETTO:
PERSONE IN RETE 2026

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Settore: A- Assistenza

Area di Intervento – 14. Altri soggetti in condizione di disagio o di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto intende dare risposta (anche se parziale) alle esigenze di integrazione nel contesto di vita delle persone che hanno giovane età (che hanno meno di 45 anni) che per motivi legati alla loro malattia mentale rischiano l'esclusione sociale e quindi rischiano di vivere in condizioni di solitudine e isolamento con ricadute negative sul loro livello di funzionamento e di autonomia.

L'obiettivo del progetto: "Persone in rete 2026" è la seguente

***Promozione del benessere delle persone che hanno giovane età e che sono in carico ai servizi della salute mentale
DEI DISTRETTI SANITARI DEL FRIULI VENEZIA attraverso lo sviluppo di una rete di inclusione sociale nei
contesti di vita.***

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Attraverso il progetto il gruppo di operatori volontari, supportato e coordinato da figure professionali, diviene parte integrante, previa informazione e formazione specifica, dell'équipe che realizza gli interventi previsti da progetto. Gli operatori volontari affiancano sempre le figure professionali nelle attività previste, allo stesso tempo, gestiscono spazi di autonomia attraverso lo sviluppo dell'analisi, della capacità propositiva, organizzativa e gestionale di alcune attività (es. attività di tempo libero, costruzione reti territoriali) partecipando, in linea di massima, attivamente alle iniziative nei gruppi di volontariato esistenti nel territorio o all'interno dei propri centri di assegnazione in generale, nel corso di realizzazione delle attività previste dal progetto si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività. Riassumendo gli operatori volontari saranno impegnati nelle seguenti attività:

- Monitoraggio del territorio con particolare riferimento alle risorse esistenti, capaci di sostenere gli utenti in esperienze di socialità, monitoraggio delle opportunità occupazionali e sociali esistenti;
- Partecipazione agli incontri di equipe (operatori, medici ASS, referente servizi sanitari) per la definizione e programmazione degli interventi riabilitativo (casa /lavoro/ socialità);
- Supporto agli operatori nella ricerca di occasioni di socializzazione, di nuove soluzioni abitative e opportunità di lavoro per gli utenti seguiti nel progetto;
- Affiancamento degli utenti negli interventi di riabilitazione psico-sociale nelle attività legate alla gestione della socialità soprattutto in relazione alla partecipazione alle opportunità sul territorio (gite, feste, eventi e festival musicali, tornei sportivi, ecc);
- Accompagnamento degli utenti in attività sportive, ricreative e di socializzazione;
- Trasporto degli utenti su automezzi messi a disposizione dalle cooperative nei luoghi di svolgimento dell'attività lavorativa;
- Supporto agli utenti nella relazione umana continua;
- Partecipazione a momenti formativi e di promozione della salute.

Informazioni specifiche

Modalità di impiego del volontario dal punto di vista organizzativo-gestionale: orario settimanale di 25 ore per la durata di 12 mesi. L'orario di servizio verrà strutturato su 5 giorni la settimana e si definirà tra la SAP ed il volontario prima dell'inizio del servizio, in quanto ogni struttura presenta orari diversi: nella struttura residenziale si lavora di norma tutto il giorno strutturando i turni, per i volontari, alla mattina o al pomeriggio compresi i fine settimana e rispettando le giornate di pausa; l'orario verrà concordato all'inizio del mese o della settimana assieme all'equipe di operatori presenti nelle strutture residenziali/centro diurni; si chiederà al volontario di partecipare a manifestazioni, eventi o feste organizzate durante i fine settimana o festività organizzati sul territorio di riferimento (vedi voce 5.1 e 6).

Gli operatori volontari delle SAP 169370 potranno recarsi anche presso le SAP 169367, 169368 per svolgere attività laboratoriali (cucito, pittura, découpage, ricamo, bigiotteria) con gli utenti presenti nelle diverse strutture. Si tratta di sedi facenti parte dello stesso progetto e afferenti alla stessa cooperativa.

Per alcune SAP (169374, 169375, 169373) è prevista la chiusura prolungata della sede in occasione delle festività (ad esempio Natale, Pasqua, ecc..) pertanto si chiederà la disponibilità agli operatori volontari di richiedere i permessi in queste giornate (in numero non superiore ad un terzo dei permessi a disposizione) oppure potranno richiedere un trasferimento temporaneo in altra SAP (TMS) presente nel presente progetto.

Per la SAP 170514: per un breve periodo nel mese di agosto e nel periodo natalizio, in occasione della chiusura della sap, l'operatore volontario se lo desidera accompagnerà, affiancherà, sosterrà gli utenti della sap FAI – Villa Jacobelli (cod. 170520) durante i momenti di socializzazione e nelle attività di laboratorio sia da un punto di vista fisico che emotivo al fine di stimolare e rinforzare le capacità relazionali e di socializzazione di ognuno.

Per le SAP 170522 e 170527: per un breve periodo nel mese di agosto e in occasione di festività e ponti, in occasione della chiusura delle sap, gli operatori volontari se lo desiderano accompagneranno, affiancheranno e sosterranno gli utenti della sap IL PICCOLO PRINCIPE – La Volpe sotto i Gelsi (cod. 170528) durante i momenti di socializzazione e nelle attività di agricoltura sociale che la struttura propone, sia da un punto di vista fisico che emotivo al fine di stimolare e rinforzare le capacità relazionali e di socializzazione di ognuno.

In quasi tutte le SAP sono previste delle gite la cui destinazione non è stata ancora determinata in quanto di solito si programmano entro il mese di marzo per l'anno in corso; dove la gita sarà organizzata su più giorni, si chiederà la disponibilità degli operatori volontari di accompagnare gli utenti assieme agli operatori della struttura e senza oneri per l'operatore volontario stesso. Sarà in questo caso predisposta la richiesta di distacco temporaneo presso la località di villeggiatura prescelta.

SEDE DI SVOLGIMENTO

Codice Sede	Denominazione	Indirizzo	Comune	N. posti Totale (specificare il numero di posti GMO)
170514	ACLI – CORD	Via Bunis, 37	Cordenons	1
170518	FAI – La Pannocchia	Viale Duodo Francesco, 86	Codroipo (UD)	1
170520	FAI – Villa Jacobelli	Viale Trento, 2	Sacile	1
170522	FUTURA – Servizi alla persona	Via Pescopagano, 6	San Vito al Tagliamento	2
170526	Il Granello – Struttura residenziale	Via Pomponio Amateo, 74	San Vito al Tagliamento	1
170527	Il Piccolo Principe – CSO	Via Vittorio Veneto, 22/G	Casarsa della Delizia	1
170528	IL PICCOLO PRINCIPE – LA VOLPE SOTTO I GELSI	Via Copece, 34	San Vito al Tagliamento	1
170532	IL PONTE	Via Tremeacque, 70	Ghirano di Prata	1
169360	LA CISILE SOC. COOP. SOCIALE (COMUNITA)	Via Giuseppe Caprin 17	Gorizia	1
169353	LA CISILE (CASETTA)	Via Vittorio Veneto 162	Gorizia	1
169364	LA CISILE SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE 4	Via Roma 54	San Vito al Torre UD	1
169362	LA CISILE SOCIETA	AIELLO DEL FRIULI	LOCALITA' NOVACCO SNC	1

	COOPERATIVA SOCIALE 1			
169361 <i>Sede secondaria</i>	LA CISILE SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE	VIA DELLA CHIESA 8	BAGNARIA ARSA UD	
169359	LA CISILE (MANEGGIO)	VIA BLANCHIS 43	MOSSA GO	1
169370	NEMESI SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE 2	Via Annia 8	San Giorgio di Nogaro UD	1
169367	NEMESI SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE (Centro Epoche)	Vicolo Arrigo 6	Latisana UD	1
169374	THIEL COPISTERIA	Via Libertà 11	Fiumicello Villa Vicentina UD	1
169375	THIEL METH	Via Nove Giugno 48	Monfalcone GO	1
169373	THIEL CA DI RICO	Via dell'Aeroporto snc	RONCHI DEI LEGIONARI GO	1
169376	THIEL STRUTTURA RESIDENZIALE	Via Monte Cosich 90 Località Selz	RONCHI DEI LEGIONARI GO	1
169358	IL CAMMINO SOC. COOP. SOCIALE	Via Vittorio Veneto 174	Gorizia	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI				
Codice Sede	N. posti Totale	N. posti con Vitto	N. posti senza Vitto e Alloggio	N. posti con Vitto e Alloggio
170514	1	1		
170518	1	1		
170520	1	1		
170522	2	2		
170526	1	1		
170527	1	1		
170528	1	1		
170532	1	1		
169360	1		1	
169353	1		1	
169364	1		1	
169362	1		1	
169361 <i>Sede secondaria</i>				
169359	1		1	
169370	1		1	
169367	1		1	
169374	1		1	
169375	1		1	
169373	1		1	
169376	1		1	
169358	1		1	

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione di eventi/convegni/tornei/manifestazioni sul territorio, che richiedano un maggior impegno in termini di risorse umane oppure in occasione di gite o soggiorni organizzati con gli utenti;
- flessibilità oraria;
- disponibilità a svolgere servizio, quando le circostanze lo richiedano, durante le festività;
- disponibilità all'utilizzo (previo accordo con l'operatore volontario) di un terzo dei giorni di permesso concomitanti con la chiusura delle sedi durante le festività per rispondere alle esigenze di chiusura prolungate delle strutture (ex. Natale, Capodanno, ecc) o in alternativa disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede (TMS) in altre sedi territorialmente vicine per svolgere il servizio civile senza dover chiedere permesso (SAP 169374, 169375, 169376, 170514, 170522, 170527);
- Disponibilità alla guida degli automezzi messi a disposizione dall'Ente per accompagnamento utenti sul territorio (come previsto ai punti voce 5.1 e 5.3);
- Disponibilità ad accompagnare gli utenti in occasione delle gite programmate, con mezzi messi a disposizione dalle cooperative (SAP);
- Rispetto della privacy inerente i dati sensibili degli utenti;
- Rispetto delle normative in materia di sicurezza sul luogo di lavoro (D.Lgs. 81/2008).

Le cooperative aderenti agli enti territoriali collaborano attivamente alla realizzazione di molti progetti. In alcuni casi, che si riportano in dettaglio di seguito, sarà importante per l'operatore volontario spostarsi temporaneamente dalla SAP di assegnazione per partecipare ad eventi ricreativi e di socializzazione organizzati in altre SAP (centri diurni) sul territorio di riferimento ed afferenti alla stessa cooperativa o aventi come finalità il potenziamento del sostegno agli utenti nel loro percorso di autonomia e nella partecipazione alle opportunità sociali:

- gli utenti presenti presso le SAP 169370 - coop Nemesis di S.Giorgio di Nogaro UD partecipano alle attività ricreative organizzate nel centro diurno di Latisana Epochè (Cod. SAP: 169367), sempre gestito dalla coop Nemesis – tali giornate verranno definite prima dell'avvio del progetto; viceversa gli utenti di Latisana (Cod. SAP: 169367) potranno recarsi presso la SAP 169370 per delle attività in comune.

Eventuali giorni di chiusura delle sedi, in aggiunta alle festività riconosciute

La maggior parte delle SAP di progetto non prevedono chiusure prolungate concomitanti con le festività (ex. Natale, Capodanno, ecc) o nel periodo estivo; gli operatori e gli op. volontari opereranno su turni di 5 giorni la settimana, concordati ad inizio servizio.

Per quanto riguarda le SAP 169374, 169375, gestite dalla coop. Thiel, laddove ci fosse la necessità di chiudere le strutture in aggiunta alle festività riconosciute, si chiederà all'op. volontario la disponibilità all'utilizzo (previo accordo con l'op. volontario stesso) dei giorni di permesso fino ad un massimo di 6 giorni. Laddove i giorni di chiusura fossero superiori ad un terzo dei giorni di permesso l'op. volontario potrà proseguire il servizio in una sede alternativa vicina territorialmente alle due sedi indicate.

Per quanto riguarda la sap ACLI-CORD 170514, laddove ci fosse la necessità di chiudere le strutture in aggiunta alle festività riconosciute l'operatore volontario, se lo desidera, accompagnerà, affiancherà, sosterrà gli utenti della sap FAI – Villa Jacobelli (cod. 170520), durante i momenti di socializzazione e nelle attività di laboratorio sia da un punto di vista fisico che emotivo al fine di stimolare e rinforzare le capacità relazionali e di socializzazione di ognuno.

Per le SAP 170522 e 170527: laddove ci fosse la necessità di chiudere le strutture in aggiunta alle festività riconosciute, in occasione della chiusura delle sap, gli operatori volontari se lo desiderano accompagneranno, affiancheranno e sosterranno gli utenti della sap IL PICCOLO PRINCIPE – La Volpe sotto i Gelsi (cod. 170528), durante i momenti di socializzazione e nelle attività di agricoltura sociale che la struttura propone, sia da un punto di vista fisico che emotivo al fine di stimolare e rinforzare le capacità relazionali e di socializzazione di ognuno

Giorni di servizio settimanali ed orario:

25 ORE A SETTIMANA

N. GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALI: 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:

Certificazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: NO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la **domanda di partecipazione** compilata sul DOL (DomandaOnline) ed il **CV** (se allegato alla domanda) ed il **colloquio** per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.

La domanda di partecipazione ed il **CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100)** deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale) attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti).

Gli elementi saranno valutati solo se il periodo svolto è esattamente quantificabile sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o nell'allegato cv.

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio.

Il **colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100)**: è durante il colloquio che il selettore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.

Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 35/60 al Colloquio.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

[Durata Formazione Generale: 30 ore \(lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza\)](#)

Sede di realizzazione

Consorzio Leonardo viale Grigoletti, 72/E PORDENONE

Consorzio "Il Mosaico":

Piazza San Rocco 1 34070 Villesse GO C/O SALA PARROCCHIALE

Via Roma n. 39 – San Vito al Torre UD c/o sala parrocchiale

La formazione generale viene erogata agli operatori volontari, in un'unica tranche, entro 180 giorni dall'avvio del progetto, in linea con quanto stabilito dalle Linee Guida per la Formazione Generale e Specifica (Decreto Dip. N. 88 del 31 gennaio 2023) e con il Sistema di Formazione accreditato.

La formazione generale utilizza i **due principali approcci metodologici**:

"formale": rappresenta lo strumento tradizionale di insegnamento e di trasmissione di contenuti didattici, dove i docenti ed i discenti, tramite lezioni frontali, riproducono funzioni e ruoli acquisiti e consolidati; per erogare questo tipo di formazione ci si potrà avvalere di slide, siti internet, materiale cartaceo, favorendo comunque un approccio partecipativo e lasciando importante spazio per il Q&A;

"non formale": tecniche formative che, stimolando le dinamiche di gruppo, facilitano la percezione e l'utilizzo delle risorse interne ad esso, costituite dall'esperienza e dal patrimonio culturale di ciascun volontario, sia come individuo che come parte di una comunità. La tipologia non formale prevede di utilizzare tecniche partecipative, lavori di gruppo, giochi cooperativi.

Per il presente progetto, i suddetti approcci metodologici saranno erogati sia nella **modalità "in presenza"**, sia nella modalità **"a distanza" (sincrona o asincrona)**. La formazione generale sarà erogata nella modalità "a distanza" (sincrona e/o asincrona), dopo aver verificato che gli operatori volontari dispongano di adeguati strumenti per l'attività da remoto. La percentuale di **formazione generale** erogabile "a distanza", in modalità sincrona e in modalità asincrona non supererà il 50% delle ore complessivamente previste per tale tipologia di formazione. Inoltre, il ricorso alla modalità asincrona non eccederà il 30% del totale delle ore di formazione generale.

L'aula, sia essa fisica o virtuale, non supererà i 30 partecipanti. Il predetto limite numerico non opererà per la modalità asincrona.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

[Durata Formazione Specifica: 72 ore \(lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza\).](#)

Sede di realizzazione:

Per le sap 170514, 170518, 170520, 170522, 170526, 170527, 170528 e 170532 la Formazione Specifica si svolge in:

- Cons. coop. soc. Leonardo: viale Grigoletti 72/E – 33170 Pordenone
- IAL: viale Grigoletti, 3 – 33170 Pordenone

- Coop. soc. Il Piccolo Principe – CSO: via Vittorio Veneto, 22/G – 33072 Casarsa della Delizia (PN)
- Coop. soc. Il Piccolo Principe – La Volpe sotto i gelsi: via Copece, 34 – 33078 San Vito al Tagliamento (PN)
- Coop. soc. Acli - CORD: via Bunis, 37 – 33084 Cordenons
- Coop. soc. Futura – Servizi alla persona: via Pescopagano 6 – 33078 S. Vito al Tagliamento
- Coop. soc. Il Granello: via Amalteo 74 – 33078 S. Vito al Tagliamento
- Coop. soc. F.A.I. – Villa Jacobelli: via Trento 1 – 33077 Sacile
- Coop. soc. F.A.I. – La Pannocchia: viale Duodo Francesco, 86 – 33033 Codroipo
- Impresa sociale IL PONTE – via Tremeacque 70 33080 Prata di Pordenone

Per le SAP 169360, 169353, 169364, 169362, 169359, 169373, 169376, 169370, 169367, 169374, 169375, 169358 una parte della Formazione Specifica si svolge in:

- Piazza San Rocco 1 34070 Villesse GO C/O SALA PARROCCHIALE
- Via Roma n. 39 – San Vito al Torre UD c/o sala parrocchiale
- IAL FVG sede di Gorizia Via Nizza 36 Gorizia

la restante parte della formazione specifica sarà realizzata presso le sedi di attuazione progetto (169360, 169353, 169364, 169362, 169359, 169373, 169376, 169370, 169367, 169374, 169375, 169358) con proprio OLP Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il terzo mese dall'avvio del progetto.

La formazione specifica è inerente alla peculiarità del progetto e riguarda, pertanto, l'apprendimento di nozioni e di conoscenze teorico-pratiche relative al settore ed all'ambito specifico in cui l'operatore volontario è impegnato durante l'anno di Servizio civile universale.

Essa prevede l'utilizzo di due principali approcci:

- **“formale”**: rappresenta lo strumento tradizionale di insegnamento e di trasmissione di contenuti didattici, dove i docenti ed i discenti, tramite lezioni frontali, riproducono funzioni e ruoli acquisiti e consolidati;
- **“non formale”**: tecniche formative che, stimolando le dinamiche di gruppo, facilitano la percezione e l'utilizzo delle risorse interne ad esso, costituite dall'esperienza e dal patrimonio culturale di ciascun volontario, sia come individuo che come parte di una comunità;

La **formazione specifica** sarà erogata preferibilmente in presenza. Tuttavia, considerando le specifiche finalità, potrà essere erogata in modalità “a distanza”, indistintamente nella modalità sincrona e/o nella modalità asincrona, purché nel rispetto del limite complessivo del 30% delle ore previste dal progetto per tale tipologia di formazione.

Nello specifico i moduli formativi saranno i seguenti:

- Organizzazione del servizio e della sede di attuazione del progetto
- Conoscenza dei bisogni del territorio
- Programmazione delle attività e modalità per l'attuazione del progetto
- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile
- Destinatari del progetto, percorsi e modalità educative e riabilitative
- Costruire relazioni con persone fragili
- Tecniche di interazione con persone fragili”
- La relazione con le persone in situazione di disagio e la comunicazione interpersonale
- La comunicazione interpersonale”
- partecipazione attiva nella comunità. incontro con realtà associative che operano nel territorio
- Valutazione conclusiva e bilancio di competenze

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
ORIZZONTI COMUNI: INCLUSIONE, CULTURA E AMBIENTE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 3: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 12: Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'
NO

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Mesi previsti di tutoraggio: 3

Numero ore collettive: 17

Numero ore individuali: 4

Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione

Il tutoraggio prevede 21 ore totali suddivise in incontri in plenaria, a cui parteciperanno tutti gli operatori volontari per un totale di 17 ore, e incontri individuali da 4 ore per operatore volontario tenuti in forma privata con il tutor avente adeguata formazione e di esperienza in materia di risorse umane, selezione e valorizzazione del personale e orientamento al lavoro e sarà gestito con modalità e articolazione oraria diversi dai due Enti Territoriali.

Il tutoraggio si svolgerà negli ultimi tre mesi di servizio; pertanto, se il progetto verrà avviato nel mese di settembre 2026, partirà presumibilmente nel mese di giugno/luglio 2027.

Al momento del tutoraggio i giovani avranno già ultimato il percorso con il formatore dello IAL FVG per l'attestazione delle competenze e quindi avranno acquisito l'esperienza e le capacità pratiche necessarie per poter essere accompagnati nel percorso di orientamento al lavoro

Consorzio Leonardo: gli incontri collettivi saranno 4 della durata di 5 o 4 ore ciascuno. Dopo i primi tre incontri collettivi verrà dato spazio agli incontri individuali secondo apposito calendario, che sarà redatto, per poter verificare gli apprendimenti degli operatori volontari e approfondire l'autovalutazione degli stessi in merito ad alcuni argomenti. Al termine degli incontri individuali verranno effettuati gli ultimi due incontri collettivi.

Consorzio Il Mosaico: le attività si articoleranno in questo modo: 3 incontri collettivi della durata di 4 ore + 1 incontro collettivo della durata di 5 ore, di valutazione dell'esperienza di servizio civile e di orientamento al lavoro (stesura CV, rete dei servizi di orientamento sul territorio di riferimento, centri per l'impiego, come presentarsi ad un colloquio, ...); Durante il 12° mese: incontri individuali di 4 ore tra tutor/giovane per permettere allo stesso di acquisire le competenze di cui sopra. La realizzazione di tutto o parte del percorso di tutoraggio verrà realizzato presso le sedi di seguito indicate: *Il Mosaico*: Piazza San Rocco 1 Villesse c/o sala parrocchiale; *Leonardo*: viale Grigoletti, 72/D Pordenone;

Tutoraggio in modalità online sincrona: 10 ore, pari al 48% del totale del monte orario complessivo pari a 21 h. Il tutoraggio in modalità on line sarà realizzato previa verifica del possesso da parte degli operatori volontari di adeguati strumenti informatici (software e hardware) per attività da remoto.

Attività obbligatorie:

- **a. Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile**

Il tutoraggio, andrà ad approfondire (tramite colloquio individuale con l'operatore volontario) il lavoro che verrà svolto dall'ente formativo IAL FVG durante il modulo di formazione specifico del bilancio di competenze e l'esito della compilazione del questionario del X mese di servizio.

- **b. Realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello *Youthpass*, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello *Skills profile tool for Third Countries Nationals* della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.**

Il tutor, durante i primi incontri collettivi, proporrà delle attività pratiche, basate su tecniche di apprendimento esperienziale (simulazioni, brainstorming, quiz) per poter fornire contenuti e metodi ai partecipanti.

Verranno illustrati i canali di ricerca del lavoro (compreso l'utilizzo del web e dei social network), spiegando anche i criteri generali per leggere criticamente e selezionare in modo efficace gli annunci di lavoro. Durante gli incontri individuali, inoltre, l'operatore volontario verrà affiancato nella stesura completa del curriculum vitae e della lettera di presentazione, preparati per sostenere un colloquio di lavoro.

- **c. Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro**

Agli operatori volontari sarà illustrata la strutturazione e le attività dei servizi per il lavoro regionali; verranno forniti contatti e riferimenti dei centri per l'impiego referenti per i loro Comuni di residenza. Si svolgeranno quindi attività a sostegno del processo di inserimento lavorativo atte a reperire informazioni in merito a:

- Gli strumenti per la lettura del territorio
- La costruzione di punti di riferimento informativi
- I canali attivabili per la ricerca di opportunità lavorative: Centri per l'Impiego, agenzie di ricerca e selezione del personale, agenzie di somministrazione lavoro, sportelli informagiovani, sportelli dedicati, patronati, ecc.
- Il ruolo delle strutture pubbliche e private che si occupano di istruzione e formazione
- Mobilità europea ed opportunità: Cedefop e Youthpass

Attività Opzionali

A livello nazionale, il progetto **CoopUP** (www.coopup.net), finalizzato a creare start up e nuove cooperative giovanili e femminili, accompagnandole nel proprio percorso di crescita con strumenti specifici.

A livello territoriale:

a. Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee

Si prevede di illustrare e/o accompagnare i volontari a visitare i servizi che si occupano di accesso al mercato del lavoro: Centro per l'Impiego; Centro di Orientamento Regionale; Servizio integrazione e Inserimento lavorativo del Comune; Informagiovani.

b.Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato

Si valuterà la possibilità di utilizzare il **Programma PiAzZA GOL della regione FVG**, a valere sul Fondo sociale Europeo e sul PNRR che promuovono strategie volte a favorire l'apprendimento permanente, le politiche formative e l'orientamento al lavoro.

c.Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro

Verranno approfondite le opportunità regionali per l'inserimento lavorativo (tirocini extracurricolari, apprendistato...)

Si prevede di agevolare i giovani volontari nella presentazione alle varie Agenzie interinali dei loro certificati delle competenze acquisite e del Progetto professionale personalizzato.

Ci si riserva la possibilità di presentare progetti, da parte di soggetti imprenditoriali aderenti alla rete della CONFCOOPERATIVE (che manifestino l'interesse), che forniscano elementi concreti di conoscenza e opportunità di crescita lavorativa/professionale a tutti gli operatori volontari coinvolti nel progetto

COME PRESENTARE DOMANDA:

ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO, TRAMITE SPID o credenziali rilasciate dal Dipartimento

CONTATTI:

Consulta il sito www.consorzioleonardo.pn.it o visita la nostra pagina Facebook "Consorzio Leonardo" e Instagram "consorzio_leonardo"

Per ulteriori informazioni:

Flavia Pecorari

Consorzio LEONARDO

Indirizzo: viale Grigoletti, 72/E 33170 Pordenone

Telefono: 0434.378726

Mail: leonardo.scu@confcooperative.it

Consulta il sito www.consorzioilmosaico.org o visita la nostra pagina Facebook

"<https://www.facebook.com/ConsorzioIlMosaico>" e Instagram <https://www.instagram.com/consorzioilmosaico/>

Per ulteriori informazioni:

Arianna Novello

Consorzio "IL MOSAICO"

Sede legale: Viale XXIV Maggio n. 5 34170 Gorizia

Sede amministrativa: Via Roma n. 54/A 33050 San Vito al Torre UD

telefono: **0432-997320** e-mail: segreteria@consorzioilmosaico.org