



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2025

TITOLO DEL PROGETTO:
COMUNITA' INCLUSIVE 2026

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:
Settore: A- Assistenza
Area di Intervento – 1. A.2 Adulti e terza età in condizioni di disagio

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo del progetto "**COMUNITA' INCLUSIVE 2026**" è la **PROMOZIONE DEL BENESSERE E LA SALUTE MENTALE DELLE PERSONE IN CONDIZIONE DI DISAGIO O DI ESCLUSIONE SOCIALE**, che risiedono in luoghi preposti alla loro assistenza socio sanitaria o rischiano di essere istituzionalizzati nei Distretti Sanitari ed enti locali del sistema sanitario regionale del Friuli Venezia Giulia, attraverso azioni finalizzate a potenziare la rete sociale e relazionale. I destinatari sono accumulati dal fatto di risiedere all'interno di luoghi fisici, finalizzati alla loro presa in carico socio-sanitaria o essere persone fragili ad alto rischio di istituzionalizzazione a causa di un basso livello di autonomia. Tale condizione, pur garantendo tutti i bisogni assistenziali e riabilitativi, potrebbe compromettere la loro partecipazione alla vita sociale e culturale, determinandone quindi un rischio reale di emarginazione dalla comunità di appartenenza.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Attraverso il progetto il gruppo di operatori volontari, supportato e coordinato da figure professionali, diviene parte integrante, previa informazione e formazione specifica, dell'équipe che realizza gli interventi previsti da progetto. Gli operatori volontari affiancano sempre le figure professionali nelle attività previste, allo stesso tempo, gestiscono spazi di autonomia attraverso lo sviluppo dell'analisi, della capacità propositiva, organizzativa e gestionale di alcune attività (es. attività di tempo libero, costruzione reti territoriali) partecipando, in linea di massima, attivamente alle iniziative nei gruppi di volontariato esistenti nel territorio o all'interno dei propri centri di assegnazione in generale, nel corso di realizzazione delle attività previste dal progetto si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività. Riassumendo gli operatori volontari saranno impegnati nelle seguenti attività:

Affiancamento nell'organizzazione di iniziative culturali e musicali

Indagini di mercato sulla possibilità di partecipare ad eventi organizzati sul territorio di riferimento;

Affiancamento nell'organizzazione e realizzazione di spettacoli teatrali;

affiancamento degli operatori negli interventi di riabilitazione psico-sociale nelle attività legate alla partecipazione alla vita;

accompagnamento degli utenti in attività culturali, ricreative e di socializzazione;

Trasporto degli utenti su automezzi messi a disposizione dalle cooperative nei luoghi di socializzazione;

Supporto agli utenti nella relazione umana continua con essi.

Partecipazione a momenti formativi e di promozione della salute.

Informazioni specifiche

Modalità d'impiego del volontario dal punto di vista organizzativo-gestionale: orario settimanale di 25 ore per la durata di 12 mesi. L'orario di servizio verrà strutturato su 5 giorni la settimana e si definirà tra la SAP ed il volontario prima dell'inizio del servizio, in quanto ogni struttura presenta orari diversi: nella struttura residenziale si lavora di norma tutto il giorno strutturando i turni, per i volontari, alla mattina o al pomeriggio compresi i fine settimana e rispettando le giornate di pausa; l'orario verrà concordato all'inizio del mese o della settimana assieme all'équipe di operatori presenti nelle strutture residenziali/centro diurni; si chiederà al volontario di partecipare a manifestazioni, eventi o feste organizzate durante i fine settimana o festività organizzati sul territorio di riferimento. Nel caso di realizzazione di gite di più giorni, si chiederà la disponibilità dell'operatore volontario di accompagnare gli utenti assieme agli operatori della struttura

SEDE DI SVOLGIMENTO

Codice Sede	Denominazione	Indirizzo	Comune	N. posti Totale (specificare il numero di posti GMO)
209892	Casa Alberina	Via Dante, 30	Aviano	1
209893 Sede secondaria	Casa Clelia	Via Meschio, 6	Pordenone	
217731	ACLI – Casa Egidio	Via della Selva, 22	Pordenone	1
227519	LA CISILE (disabilità)	Piazza San Rocco 4	Villesse GO	1
201192	MACC	Via Martiri della Libertà' 42/B	Staranzano GO	1
216893	COMUNE DI BAGNARIA ARSA - BIBLIOTECA COMUNALE	Piazza San Giacomo 1	Bagnaria Arsa UD	1
216894 Sede secondaria	COMUNE DI BAGNARIA ARSA- municipio	Piazza Sant'Andrea 1	Bagnaria Arsa UD	
215513	COMUNITA' EDUCANTE – RESIDENZA E CENTRO DIURNO	VIA ITALO SVEVO, 34	Trieste	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI

Codice Sede	N. posti Totale	N. posti con Vitto	N. posti senza Vitto e Alloggio	N. posti con Vitto e Alloggio
-------------	-----------------	--------------------	------------------------------------	----------------------------------

209892	1	1		
209893 Sede secondaria				
217731	1	1		
227519	1		1	
201192	1		1	
216893	1		1	
216894 Sede secondaria				
215513	1		1	

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

-Disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione di eventi/manifestazioni sul territorio, che richiedano un maggior impegno in termini di risorse umane oppure in occasione di gite o vacanze organizzate con gli utenti
 -flessibilità oraria;
 -disponibilità a svolgere servizio, quando le circostanze lo richiedano, durante le festività;
 -disponibilità alla guida degli automezzi messi a disposizione dall'Ente per accompagnamento utenti sul territorio
 -Rispetto della privacy inerente i dati sensibili degli utenti;
 -Rispetto delle normative in materia di sicurezza sul luogo di lavoro (D.Lgs. 81/2008)
 -Ai volontari che verranno impiegati nel progetto verrà assegnato un orario che tuttavia potrà subire delle variazioni in base alle necessità del progetto stesso - Presenza in sede da lunedì a venerdì. Occasionalmente potrà essere richiesta la presenza in giornata festiva.

SAP 201192: gli operatori volontari dovranno essere in possesso della patente b in quanto opereranno in affiancamento ai servizi di supporto alle persone fragili – accompagnamento sul territorio in luoghi di socialità e verso le strutture dei servizi sanitari per prevenirne l'istituzionalizzazione. Gli operatori volontari prima di effettuare i servizi di accompagnamento riceveranno adeguata formazione.
 disponibilità all'utilizzo (previo accordo con il volontario) fino ad un massimo di un terzo dei giorni di permesso concomitanti con la chiusura delle sedi durante i periodi estivi e in concomitanza con le festività (ad ex. Natale) - SAP 201192

Eventuali giorni di chiusura delle sedi, in aggiunta alle festività riconosciute

Le seguenti SAP:

227519 struttura residenziale per disabili "Il Baolar"

215513 comunità educante residenza e centro diurno

209892 Casa-famiglia Alberina

217731 ACLI – Casa Egidio

non prevedono giorni di chiusura, nemmeno in occasione delle festività riconosciute in quanto il servizio deve essere garantito continuativamente durante tutto l'anno. Gli operatori e i volontari opereranno a turni di 5 giorni la settimana, concordati ad inizio servizio; a turno si potrà chiedere la presenza o nella giornata di sabato o nella giornata di domenica.

Per quanto riguarda la SAP 201192 MACC, laddove ci fosse la necessità di chiudere la sede in aggiunta alle festività riconosciute, si chiederà al volontario la disponibilità all'utilizzo (previo accordo con il volontario) dei giorni di permesso fino ad un massimo di 6 giorni.

Giorni di servizio settimanali ed orario:

25 ORE A SETTIMANA

N. GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALI: 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:

Certificazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: NO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la **domanda di partecipazione** compilata sul DOL (DomandaOnline) ed il **CV** (se allegato alla domanda) ed il **colloquio** per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.

La domanda di partecipazione ed il **CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100)** deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale) attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti).

Gli elementi saranno valutati solo se il periodo svolto è esattamente quantificabile sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o nell'allegato cv.

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio.

Il **colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100)**: è durante il colloquio che il selettore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.

Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 35/60 al Colloquio.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

[Durata Formazione Generale: 30 ore \(lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza\)](#)

Sede di realizzazione:

Consorzio Leonardo viale Grigoletti, 72/E PORDENONE

Consorzio "Il Mosaico":

Piazza San Rocco 1 34070 Villesse GO C/O SALA PARROCCHIALE

Via Roma n. 39 – San Vito al Torre UD c/o sala parrocchiale

Interland Consorzio: Via dei Burlo 1- Trieste

La formazione generale è inerente all'essenza del Servizio Civile e riguarda, pertanto, l'apprendimento di nozioni e di conoscenze relative all'Istituto e all'esperienza di servizio.

La formazione generale in CONFCOOPERATIVE viene erogata agli operatori volontari, in un'unica tranche, entro 180 giorni dall'avvio del progetto, in linea con quanto stabilito dalle Linee Guida per la Formazione Generale e Specifica (Decreto Dip. N. 88 del 31 gennaio 2023) e con il Sistema di Formazione accreditato.

La formazione generale utilizza i due principali approcci metodologici:

-“formale”: rappresenta lo strumento tradizionale di insegnamento e di trasmissione di contenuti didattici, dove i docenti ed i discenti, tramite lezioni frontali, riproducono funzioni e ruoli acquisiti e consolidati; per erogare questo tipo di formazione ci si potrà avvalere di slide, siti internet, materiale cartaceo, favorendo comunque un approccio partecipativo e lasciando importante spazio per il Q&A;

-“non formale”: tecniche formative che, stimolando le dinamiche di gruppo, facilitano la percezione e l'utilizzo delle risorse interne ad esso, costituite dall'esperienza e dal patrimonio culturale di ciascun volontario, sia come individuo che come parte di una comunità. La tipologia non formale prevede di utilizzare tecniche partecipative, lavori di gruppo, giochi cooperativi.

Per il presente progetto, i suddetti approcci metodologici saranno erogati sia nella modalità “in presenza”, sia nella modalità “a distanza” (sincrona o asincrona). La formazione generale sarà erogata nella modalità “a distanza” (sincrona e/o asincrona), dopo aver verificato che gli operatori volontari dispongano di adeguati strumenti per l'attività da remoto. La percentuale di formazione generale erogabile “a distanza”, in modalità sincrona e in modalità asincrona non supererà il 50% delle ore complessivamente previste per tale tipologia di formazione. Inoltre, il ricorso alla modalità asincrona non eccederà il 30% del totale delle ore di formazione generale.

L'aula, sia essa fisica o virtuale, non supererà i 30 partecipanti. Il predetto limite numerico non opererà per la modalità asincrona.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: 72 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).

Sede di realizzazione:

Per le SAP 217731 e 209892 la Formazione Specifica si svolge in:

Cons. coop. soc. Leonardo: viale Grigoletti 72/E – 33170 Pordenone

IAL: viale Grigoletti, 3 – 33170 Pordenone

Coop. soc. FOENIS – Casa Alberina via Dante Alighieri, 30 – Aviano (PN)

Coop. soc. ACLI – casa Egidio via della Selva, 22 Pordenone

Per le SAP 201192, 227519, 216893 una parte della Formazione Specifica si svolge in :

Piazza San Rocco 1 34070 Villesse GO C/O SALA PARROCCHIALE

Via Roma n. 39 – San Vito al Torre UD c/o sala parrocchiale

IAL FVG sede di Gorizia Via Nizza 36 Gorizia

la restante parte della formazione specifica sarà realizzata presso le sedi di attuazione progetto con proprio OLP (201192, 227519, 216893)

La Cisile (disabilità) Piazza San Rocco 4 Villesse GO

MACC Via Martiri della Libertà 42/B Staranzano GO

Comune di Bagnaria Arsa (Biblioteca comunale) Piazza San Giacomo 1 Bagnaria Arsa UD

Per la SAP 215513, presso “COMUNITA' EDUCANTE SOC. COOP. SOCIALE ONLUS”, in Via Italo Svevo 34

Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il terzultimo mese dall' avvio del progetto.

La formazione specifica è inerente alla peculiarità del progetto e riguarda, pertanto, l'apprendimento di nozioni e di conoscenze teorico-pratiche relative al settore ed all'ambito specifico in cui l'operatore volontario è impegnato durante l'anno di Servizio civile universale.

Essa prevede l'utilizzo di due principali approcci:

- **“formale”**: rappresenta lo strumento tradizionale di insegnamento e di trasmissione di contenuti didattici, dove i docenti ed i discenti, tramite lezioni frontali, riproducono funzioni e ruoli acquisiti e consolidati;
- **“non formale”**: tecniche formative che, stimolando le dinamiche di gruppo, facilitano la percezione e l'utilizzo delle risorse interne ad esso, costituite dall'esperienza e dal patrimonio culturale di ciascun volontario, sia come individuo che come parte di una comunità;

La **formazione specifica** sarà erogata preferibilmente in presenza. Tuttavia, considerando le specifiche finalità, potrà essere erogata in modalità “a distanza”, indistintamente nella modalità sincrona e/o nella modalità asincrona, purché nel rispetto del limite complessivo del 30% delle ore previste dal progetto per tale tipologia di formazione.

Nello specifico i moduli formativi saranno i seguenti:

- Organizzazione del servizio e della sede di attuazione del progetto
- Conoscenza dei bisogni del territorio
- Programmazione delle attività e modalità per l'attuazione del progetto
- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile
- Destinatari del progetto, percorsi e modalità assistenziali ed educative
- Costruire relazioni con persone fragili
- Tecniche di interazione con persone fragili”
- Qualità di vita nella disabilità adulta
- Comunicazione efficace
- partecipazione attiva nella comunità. incontro con realtà associative che operano nel territorio
- Valutazione conclusiva e bilancio di competenze

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

ORIZZONTI COMUNI: INCLUSIONE, CULTURA E AMBIENTE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 3: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Mesi previsti di tutoraggio: 3

Numero ore collettive: 17

Numero ore individuali: 4

Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione

Il tutoraggio prevede 21 ore totali suddivise in incontri in plenaria, a cui parteciperanno tutti gli operatori volontari per un totale di 17 ore, e incontri individuali da 4 ore per operatore volontario tenuti in forma privata con il tutor avente adeguata formazione e di esperienza in materia di risorse umane e orientamento al lavoro e sarà gestito con modalità e articolazione oraria diversi dai 3 Enti Territoriali.

Il tutoraggio si svolgerà negli ultimi tre mesi di servizio; pertanto, se il progetto verrà avviato nel mese di settembre 2026, partirà presumibilmente nel mese di giugno/luglio 2027. avranno quindi già ultimato il percorso per l'attestazione delle competenze e avranno quindi l'esperienza e le capacità pratiche necessarie per poter essere accompagnati nel percorso di orientamento al lavoro
Consorzio Leonardo: gli incontri collettivi saranno 4 della durata di 5 o 4 ore ciascuno. Dopo i primi tre incontri collettivi si svolgeranno gli incontri individuali secondo apposito calendario, per verificare gli apprendimenti e l'autovalutazione degli operatori volontari in merito ad alcuni argomenti. Dopo questi verranno effettuati gli ultimi due incontri collettivi.

Consorzio Il Mosaico: verranno realizzati 3 incontri collettivi della durata di 4 ore + 1 incontro collettivo di 5 ore, di valutazione dell'esperienza di servizio civile e di orientamento al lavoro (rete dei servizi di orientamento sul territorio, centri per l'impiego, come presentarsi ad un colloquio, ...); Durante il 12° mese: incontri individuali di 4 ore col tutor per permettere al giovane di acquisire le competenze di cui sopra.

Interland Consorzio: le 17 ore in plenaria saranno suddivise in 5 moduli inerenti alle competenze fondamentali per la realizzazione di sé, alla costruzione del profilo professionale, al mercato del lavoro, e all'orientamento, al Progetto professionale in uscita dal Servizio civile e alla sua fattibilità.

La realizzazione di tutto o parte del percorso di tutoraggio verrà realizzato presso le sedi di seguito indicate:

Il Mosaico: Piazza San Rocco 1 Villesse c/o sala parrocchiale;

Consorzio Leonardo: viale Grigoletti, 72/E Pordenone;

Interland Consorzio: Via dei Burlo 1 Trieste.

Tutoraggio in modalità online sincrona: 10 ore, pari al 48% del totale del monte orario complessivo pari a 21 h. Il tutoraggio in modalità on line sarà realizzato previa verifica del possesso da parte degli operatori volontari di adeguati strumenti informatici (software e hardware) per attività da remoto.

Attività obbligatorie:

a. Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile

Il tutoraggio andrà ad approfondire (tramite colloquio individuale con l'operatore volontario) il lavoro che verrà svolto dall'ente formativo IAL FVG durante il modulo di formazione specifico del bilancio di competenze e l'esito della compilazione del questionario del X mese di servizio. Si riprenderà quindi ciò che è emerso realizzando una mappatura concettuale, a livello grafico, dell'esperienza del servizio civile combinata alle competenze, abilità e conoscenze acquisite e alle aspirazioni professionali future. Questo per dare un quadro completo di partenza della situazione personale di ciascuno.

b. Realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.

Il tutor, con lo scopo di incentivare una corretta ricerca attiva del lavoro, proporrà delle attività pratiche, basate su tecniche di apprendimento esperienziale (simulazioni, brainstorming, quiz) per poter fornire contenuti e metodi ai partecipanti.

Verranno illustrati i canali di ricerca del lavoro, spiegando anche i criteri generali per leggere criticamente e selezionare in modo efficace gli annunci di lavoro.

Il tutor si occuperà, quindi, della guida alla predisposizione del curriculum vitae e della lettera di presentazione, lavorando sui seguenti aspetti:

-Le funzioni del cv e della lettera di presentazione: scopo, caratteristiche, contenuti

-Criteri guida generali per una stesura efficace

-Strumenti dell'Unione Europea (Youthpass e Skills profile tool for Third Countries Nationals)

Durante gli incontri individuali, inoltre, l'operatore volontario verrà affiancato nella stesura completa del curriculum vitae e preparato per sostenere un colloquio di lavoro attraverso i seguenti step, che prevedranno anche delle simulazioni di colloquio:

-Contenuti e modalità di svolgimento del colloquio

-Alcuni criteri guida generali per uno svolgimento efficace del colloquio

-Comportamenti e modalità di comunicazione efficaci in sede di selezione

Il tutor inoltre dedicherà un approfondimento in merito allo sviluppo delle capacità imprenditoriali e all'avvio di impresa tramite l'analisi di abilità imprenditoriali, tipologie di impresa e agevolazioni per le Start-up

Questa attività si svolgerà fornendo testimonianze video e/o in presenza, svolgendo test di autovalutazione e fornendo informazioni e strumenti

c. Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro

Agli operatori volontari sarà illustrata la strutturazione e le attività dei servizi per il lavoro regionali; verranno forniti contatti e riferimenti dei centri per l'impiego referenti per i loro Comuni di residenza. Si svolgeranno quindi attività a sostegno del processo di inserimento lavorativo atte a reperire informazioni in merito a:

- Gli strumenti per la lettura del territorio
- La costruzione di punti di riferimento informativi
- I canali attivabili per la ricerca di opportunità lavorative: Centri per l'Impiego, agenzie di ricerca e selezione del personale, agenzie di somministrazione lavoro, sportelli informagiovani, sportelli dedicati, patronati, ecc.
- Il ruolo delle strutture pubbliche e private che si occupano di istruzione e formazione
- Mobilità europea ed opportunità: Cedefop e Youthpass

Attività Opzionali

A livello nazionale, il progetto **CoopUP** (www.coopup.net), finalizzato a creare start up e nuove cooperative giovanili e femminili, accompagnandole nel proprio percorso di crescita con strumenti specifici.

A livello territoriale:

a. Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee

Si prevede di illustrare e/o accompagnare i volontari a visitare i servizi che si occupano di accesso al mercato del lavoro: Centro per l'Impiego; Centro di Orientamento Regionale; Servizio integrazione e Inserimento lavorativo del Comune; Informagiovani. Si presenteranno le opportunità del programma regionale Attivagiovani e le modalità con cui accedervi

b. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato

Si valuterà la possibilità di utilizzare il **Programma PiAZZA GOL della regione FVG**, a valere sul Fondo sociale Europeo e sul PNRR che promuovono strategie volte a favorire l'apprendimento permanente, le politiche formative e l'orientamento al lavoro.

c. Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro

Verranno approfondite le opportunità regionali per l'inserimento lavorativo (tirocini extracurricolari, apprendistato...)

Si prevede di agevolare i giovani volontari nella presentazione alle varie Agenzie interinali dei loro certificati delle competenze acquisite e del Progetto professionale personalizzato.

Ci si riserva la possibilità di presentare progetti, da parte di soggetti imprenditoriali aderenti alla rete della CONFCOOPERATIVE (che manifestino l'interesse), che forniscano elementi concreti di conoscenza e opportunità di crescita lavorativa/professionale a tutti gli operatori volontari coinvolti nel progetto

COME PRESENTARE DOMANDA:

ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO, TRAMITE SPID o credenziali rilasciate dal Dipartimento

Per ulteriori informazioni:

INTERLAND CONSORZIO

CONTATTI:

Consulta il sito www.interlandconsorzio.it pagina facebook e instagram INTERLAND CONSORZIO

Indirizzo: VIA DEI BURLO 1 – TRIESTE

Telefono: 040369016

Mail: scu@interlandconsorzio.it

Consulta il sito www.consorzioleonardo.pn.it o visita la nostra pagina Facebook “Consorzio Leonardo” e Instagram “consorzio_leonardo”

Per ulteriori informazioni:

Flavia Pecorari

Consorzio LEONARDO

Indirizzo: viale Grigoletti, 72/E 33170 Pordenone

Telefono: 0434.378726

Mail: leonardo.scu@confcooperative.it

Consulta il sito www.consorziailmosaico.org o visita la nostra pagina Facebook

“<https://www.facebook.com/ConsorziIlMosaico>” e Instagram

<https://www.instagram.com/consorziailmosaico/>”

Per ulteriori informazioni:

Arianna Novello

Consorzio “IL MOSAICO”

Sede legale: Viale XXIV Maggio n. 5 34170 Gorizia

Sede amministrativa: Via Roma n. 54/A 33050 San Vito al Torre UD

telefono: 0432-997320 e-mail: segreteria@consorziailmosaico.org