



THIEL COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE ESERCIZIO 2024



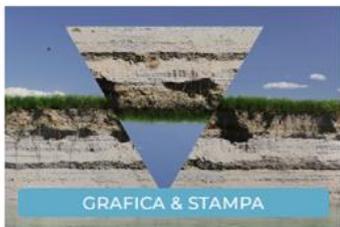
AZIENDA AGRICOLA



SARTORIA NATURALE



BIGIOTTERIA CREATIVA



GRAFICA & STAMPA



EVENTI



ASSISTENZA PC

SERVIZI ALLA PERSONA



ACCOMPAGNAMENTO



AREA MINORI



CRESCENDO CON I GIOVANI



AREA SOCIO-ASSISTENZIALE

Sommario

PREMESSA - INTRODUZIONE.....	7
NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	8
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	10
Informazioni generali	10
Aree territoriali di operatività.....	10
Valori e finalità perseguite	10
Attività statutarie individuate e oggetto sociale.....	11
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore	13
Reti associative	13
ConSORZI	14
Altre partecipazioni e quote.....	14
Contesto di riferimento.....	14
Storia dell'organizzazione	14
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31/12/2024.....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	16
Dati amministratori – CDA	16
Descrizione tipologie componenti CdA.....	17
Modalità di nomina e durata carica.....	17
Numero di CdA per anno e partecipazione media.....	17
Tipologia organo di controllo.....	17
Partecipazione dei soci e modalità	18
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
Livello di influenza e ordine di priorità.....	19
Tipologia di collaborazioni.....	19
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	21
Commento ai dati.....	21
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	22
Tipologie, consistenza e composizione del personale riferito all'anno 2024	22
Composizione del personale al 31/12/2024	22
Composizione del personale per anzianità aziendale	22
Livello di istruzione del personale occupato.....	23

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non.....	24
Volontari	24
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	24
Formazione professionale.....	24
Formazione salute e sicurezza.....	25
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	26
Tipologie contrattuali e flessibilità.....	26
Natura delle attività svolte dai volontari	27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	27
Modalità di regolamentazione per rimborso volontari.....	27
OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	28
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	28
Sviluppo economico del territorio	28
Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder	28
Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori	28
Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione.....	29
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati.....	29
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti ..	29
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare.....	29
Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi	30
Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building	30
Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità	30
Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio.....	30
Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione	31
Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale	31
Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la P.A.....	31
Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche	31
Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente	32

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale	32
Sviluppo tecnologico, utilizzo di ICT, competenze ICT	32
Output attività	32
Tipologia attività esterne.....	33
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	33
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità.....	33
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	34
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	34
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	36
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	36
Ricavi e provenienti	36
Patrimonio.....	36
Conto economico.....	36
Composizione Capitale Sociale.....	37
Valore della produzione.....	37
Costo del lavoro.....	37
Capacità di diversificare i committenti.....	37
Fonti delle entrate 2024.....	37
Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024.....	38
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	38
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	38
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	39
INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	40
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	40
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	40
Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale.....	40
Eventi ed iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali	41
INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	42
Tipologia di attività.....	42

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	42
Caratteristiche degli interventi realizzati	43
Riferimento geografico	43
Coinvolgimento della comunità.....	43
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	43
ALTRE ATTIVITA’ LABORATORIALI E PROGETTUALI DI IMPATTO SUL TERRITORIO.....	44
LABORATORIO DI VIDEOSTORIE	44
ANTEPRIMA DI AESON ATLAS.....	44
TERRA FUTURA - DIALOGHI E DISSONANZE SU SOCIETA’, TECNOLOGIA E SOSTENIBILITA’	45
CI PUOI S.comMETTERE - L’ALTRA FACCIA DEL GIOCO.....	46
MOBILITA’ CREATIVE – LA CITTA’ CHE NESSUNO CONOSCE	47
PASSO DOPO PASSO. PALESTRE DI INCLUSIONE #2!.....	48
MAR E TIARIS - ITINERANDO, PERCORSI DI SOSTENIBILITA’.....	48
LIVE MUSICHE DI SCONFINE.....	49
GEMELLAGGIO COMUNE DI FIUMICELLO – VILLA VICENTINA	50
VISITA OPERATORI DAL BURKINA FASO.....	50
RONCHI GIOVANI: DALLA MUSICA ALLO SPAZIO PUBBLICO	50
SFILATA DI MODA DI ABITI RICICLATI CON L’ASSOCIAZIONE BENKADI’ APS.....	51
PARTECIPAZIONE AL GREENTALKS DI NOPLANETB.....	52
VIOT LI’ – LABORATORIO ARTISTICO	53
LABORATORI COMFORT ZONE.....	54
COMICS FIVER E ILLUSTRAZIONE: LABORATORI DI FUMETTO E ILLUSTRAZIONE, CORSO DI MOSAICO URBANO CERAMICO, LABORATORIO DI SARTORIA NATURALE, SPAZIO DI ASCOLTO E CONSULENZA PSICOPEDAGOGICA PER ADOLESCENTI E GENITORI, INTERVENTI DI SUPPORTO ALLE COMPETENZE GENITORIALI, REALIZZAZIONE DI OPERE ARTISTICHE DI ARREDO PUBBLICO. Progetti NessunoIndietro#2 (2021-22) e CosìComeSei#3	55
Progetti Next to You (2023-24) e Next To Tou#2 (2024-25), finanziati da Fondazione Carigo.....	55
CORSO PC PER TIROCINANTI IN COLLABORAZIONE CON AD FORMANDUM	55
COLLABORAZIONE A TRACCIARE FUTURI 2024: LABORATORI - AVVENIRE - TERRITORIO - IL BENESSERE DI COMUNITA’	56
PASSO DOPO PASSO. PALESTRE DI INCLUSIONE #3.....	57
“DI NUOVO NOI” - LA CANZONE	58
LABORATORI NPI - NEUROSPICHIATRIA DELL’INFANZIA	58
COMFORT ZONE NUOVI SPAZI AGGREGATIVI.....	59

INAUGURAZIONE MOSTRA – DALLA MUSICA ALLO SPAZIO PUBBLICO	59
CONSULTA COMUNALE DELLA RAGAZZE E DEI RAGAZZI – COMUNE DI RONCHI DEI LEGIONARI	60
LABORATORIO DI VIDEO MAKING	61
PROGRAMMA DI MIGLIORAMENTO VARIETALE DELLA PESCA FRIULANA.....	61
SORSI SOLIDALI E FESTEGGIAMENTI PER I 30 ANNI DEL CONSORZIO “IL MOSAICO”	62
FUTURA - INCONTRO IN MUSICA	62
“DI NUOVO NOI” – SUL PALCO A PALMANOVA	63
PLASTICART – COLLABORAZIONE CON IL CIRCOLO CAS*AUPA APS	63
TAPPODIVINO ODV – IL CUORE BUONO DEL SUGHERO.....	64
PCTO - PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L’ORIENTAMENTO	65
COLLABORAZIONI CON IL CENTRO DI SALUTE MENTALE DI MONFALCONE – GORIZIA...	65
ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	66
Indicazioni su contenziosi e controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	66
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione.....	66
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	66
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	66
MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	67
Relazione organo di controllo	67

PREMESSA - INTRODUZIONE

Con questo documento la cooperativa sociale Thiel si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, le principali ricadute prodotte in questo ultimo anno di attività per la comunità. E' un passo importante per la nostra cooperativa che aderisce ad un modello di rendicontazione e valutazione dell'impatto sociale in modo trasparente, validato e comparabile con le altre organizzazioni. Il Bilancio Sociale 2024 è stato elaborato in collaborazione tra più soci che, a vario titolo, hanno dato il loro apporto alla sua stesura, momento fondamentale per riflettere sull'andamento della Cooperativa sia a livello economico che in merito alle sue funzioni mutualistiche.

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nel redigere il bilancio sociale la cooperativa Thiel intende documentare la propria responsabilità sociale, mettere in luce gli obiettivi raggiunti, gli impegni perseguiti e mostrare con trasparenza le attività svolte, le modalità di gestione, di coinvolgimento dei soci, dei volontari, degli utenti e degli altri stakeholder. Per la stesura del presente documento la cooperativa ha richiesto la partecipazione attiva di alcuni soci. Il bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida nazionali contenute nel D.M. 04/07/2019 mediante la piattaforma <http://bilanciosociale.confcooperative.it/>. Per la stesura di questo bilancio è stato seguito il modello proposto dal documento "Atto di indirizzo concernente i principi, gli elementi informativi e i criteri minimi di redazione del bilancio sociale, nonché la tempistica per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale da parte delle cooperative sociali e dei loro consorzi, ai sensi dell'articolo 27 della legge regionale 26/10/2006, n. 20 (Deliberazione della Giunta Regionale 9/10/2008 n. 1992). Il bilancio sociale - assieme al bilancio di esercizio - viene approvato dall'assemblea dei soci; viene inoltre distribuito ai partecipanti all'assemblea dei soci che lo approva. Il documento è scaricabile dal sito internet della Confcooperative FVG e dal sito internet della cooperativa sociale Thiel. Il bilancio sociale è un percorso già iniziato diversi anni fa con il fine di offrire al lettore una immagine completa dell'impresa sociale intesa come realtà imprenditoriale, che tiene conto di distinti elementi di valutazione come la dimensione economica, quella della relazione associativa, la tutela delle persone, la responsabilità verso la comunità locale e l'ambiente, sono tutti elementi su cui la cooperativa misura la propria coerenza. E' sempre più importante per noi poter predisporre di uno strumento agile e gestibile che consenta di offrire elementi di lettura, conoscenza e valutazione ai diversi "portatori di interessi" che si rapportano con la nostra cooperativa; l'elemento fiduciario, parte essenziale nella nostra dimensione comunitaria, parte infatti dalla trasparenza e dalla conoscenza reciproca che poi genera, appunto, fiducia quale base per ogni progetto a valenza sociale e imprenditoriale.

Data stampa	25 maggio 2025	
Modalità di stampa	Cartacea	Sito Internet
Numero di copie stampate	2	www.coopthiel.it

Periodo di riferimento	Corrispondente all'esercizio
Eventuale bilancio preventivo sociale	NO
Organo che ha approvato il bilancio sociale	Assemblea dei soci
Organo che ha controllato il bilancio sociale	Consiglio di Amministrazione
Data di approvazione	28 maggio 2025
Obbligo di deposito presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 10, comma 2, del D.Lgs. 155/2006	SI

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali

Nome dell'ente	THIEL - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	01023280314
Partita IVA	01023280314
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIALE XXIV MAGGIO N. 5 - GORIZIA (GO)
Altri indirizzi	VIA ROMA N. 54/A - SAN VITO AL TORRE (UD)
	VIA LIBERTA' N. 11 - FIUMICELLO (UD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A133094
Telefono	0432/997320
Fax	
Sito Web	www.coopthiel.it
Email	info@coopthiel.it
Pec	thiel@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	81.21.00
	85.52.09
	14.13.20
	87.20.00
	47.78.60
	18.14.00
	32.13.09
	47.41.00
95.11.00	

Aree territoriali di operatività

Opera principalmente nella Bassa Friulana in provincia di Udine e nella provincia di Gorizia (Alto e Basso Isontino).

Valori e finalità perseguite

Quale cooperativa sociale di tipo plurimo essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la

produzione di interventi e servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate. Lo Statuto prevede, infatti, che Thiel si occupi di promuovere la qualità della vita del singolo, la valorizzazione delle risorse umane, sociali, economiche ed ambientali nell'ottica dello sviluppo integrale della comunità. Inoltre, si prefigge di collaborare sul territorio, in ambito locale, con attori del pubblico e del privato, in un'ottica di lavoro in rete, per avviare un'attiva valorizzazione delle reti sociali, per liberare le risorse di intraprendenza, di auto organizzazione degli individui e per sostenere un ruolo attivo ed imprenditoriale dei cittadini portatori di bisogni. Infine, la cooperativa pone al centro della sua azione l'integrazione e la giustizia sociale, l'occupazione e la tutela dei lavoratori, la partecipazione civile della comunità, la promozione dei cambiamenti sociali. Si propone di essere punto di riferimento culturale nel sociale, luogo di azione e pensiero che promuove autonomia, rispetto, partecipazione ed inclusione sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

La cooperativa conformemente alla legge 381/91 non ha scopo di lucro ed opera sia con servizi alla persona (lato A) che prodotti e servizi (lato B). I servizi alla persona offerti tengono conto della centralità della persona, intesa come soggetto portatore di bisogno assistenziali, sanitari, relazionali ed affettivi da esprimere e soddisfare in un contesto socializzante. Gli interventi mirano a creare le condizioni affinché le persone con problemi di cura possano restare a casa e non debbano necessariamente fare ricorso a forme di ricovero. Presso la cooperativa operano psicologi, psicoterapeuti, educatori professionali e assistenti alla persona in pieno accordo con altre figure del territorio non professionali come volontari, associazioni ed imprese. Di seguito una breve descrizione dei servizi alla persona di Thiel:

- area riabilitazione psicosociale con percorsi riabilitativi che comprendono i versanti casa, socialità e lavoro;
- area socio-assistenziale: interventi mirati alle persone e alle famiglie con una presa in carico organica del problema, vista nelle dimensioni affettive, sanitarie e comunitarie;
- accompagnamento: Thiel offre un efficiente servizio di accompagnamento con automezzi attrezzati per il trasporto di passeggeri disabili e non deambulanti;
- area minori: i servizi offerti riguardano interventi territoriali a domicilio, interventi nelle scuole, attività di formazione con gli adulti, interventi di prevenzione del disagio e laboratori nelle scuole e con le famiglie;
- attività laboratoriali: grazie all'esperienza maturata in venti anni di attività, abbiamo individuato esigenze e bisogni della collettività e realizzato una vasta gamma di laboratori: mosaico artistico, sartoria e lavoro a maglia, bigiotteria, teatro, fumetto e disegno, alfabetizzazione informatica, illustrazione e animazione, laboratori di songwriting, di burattini, street art e arte floreale.

Per quanto riguarda il lato B Thiel ritiene che l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati debba essere un bene che produce externalità positive; di seguito una breve descrizione delle nostre attività produttive:

- area pulizie: pulizie uffici, centri dirigenziali, imprese, ditte commerciali e civili abitazioni;
- azienda agricola Cà di Rico: produce e vende frutta e verdura biologica certificata;

- sartoria naturale Plait: nasce dalla necessità di offrire a persone con disturbi mentali e disabilità l'opportunità di sperimentarsi in attività lavorative reali, mettendo a disposizione le proprie esperienze ed abilità. La sartoria si occupa di lavorazione di abiti da sposa e cerimonia su misura, tintura e stampa naturale su tessuti, rivisitazione e riparazione capi, laboratori e corsi di sartoria e tintura;
- laboratorio artistico creativo: il laboratorio si apre ad esperienze di condivisione, è un momento di incontro, di formazione e confronto con la finalità di acquisire abilità e competenze manuali ma anche luogo di comunanza di interessi, di tempo, di pensieri in cui promuovere partecipazione e vicinanza;
- comunicazione, grafica e stampa: Thiel è in grado di fornire le migliori soluzioni di comunicazione per le aziende, le associazioni e i privati che vogliono valorizzare la propria immagine con qualità e creatività. Fra i servizi offerti: volantini e locandine. Ed inoltre offre organizzazione e supporto alla creazione di eventi.
- assistenza e vendita pc Meth Media Thiel: negozio di vendita ed assistenza di pc rigenerati e ritiro dell'usato con l'obiettivo di riutilizzare vecchi pc, ridurre i rifiuti elettronici, riciclare le componenti hardware, ripensare la tecnologia. Qui trova spazio anche un angolo green in cui si vendono detersivi e detergenti sfusi alla spina. I prodotti sono biologici e green in sintonia con la filosofia che caratterizza l'intera cooperativa; sono distribuiti alla spina con riutilizzo del recipiente, ciò permette di risparmiare plastica e rispettare la natura;
- gestione del Museo del Monte San Michele: la zona monumentale del Monte San Michele e il nuovo Museo, inaugurato nel giugno 2018, rappresenta un unicum di straordinario interesse che permette ai visitatori di esplorare le testimonianze di uno dei più importanti campi di battaglia del fronte dell'Isonzo, unitamente alla possibilità di scoprire un allestimento multimediale particolarmente innovativo con esperienze di realtà virtuale e contenuti di realtà aumentata.
- gestione Centro della Marcelliana: punto di recupero e riciclo di mobili usati in collaborazione con l'Unità pastorale di Monfalcone. È un luogo in cui mobili e suppellettili per la casa trovano una nuova vita ma è anche uno spazio in cui vengono ideati e realizzati progetti terapeutici e riabilitativo personalizzati per il miglioramento della salute mentale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Thiel si occupa anche di gestione attività teatrali e di intrattenimento, manutenzione e cura del verde, sorveglianza su scuolabus.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative

Denominazione	Anno
Associazione Cantiere dei Desideri	2004
Ecopark	2007
Associazione NoplanetB	2023
Circolo ARCI Skianto	2023
Associazione Attic	2023
Associazione AUSER Staranzano	2023
La Barraca laboratorio teatrale	2023
Associazione PRO LOCO Staranzano	2023
Associazione DONK HUMANITARIAN MEDICINE	2023
Associazione Insieme con Voi - Gorizia Solidale	2023
Associazione Io Deposito	2022
Associazione Etrarte	2019
Associazione Da donna a Donna	2023
Aeson	2006
Associazione Circolo Cas*Aupa	2023
Mutua Assistenza Credito Cooperativo	2022
Associazione Benkadì APS	2021
Caritas Diocesana	2021
Aracon cooperativa sociale	2023
Il Piccolo Principe cooperativa sociale	2021
Oratorio "O. Foschian"	2020
Associazione Banda Larga	2024
Associazione ESP	2024
Associazione Altruismo Efficace	2024
Associazione Il Nuovo Giorno	2024
Associazione Fenice FVG Odv	2024
Collettivo C.A.O.S.	2024
DobiaLab	2024

Consorzi

Nome
Confcooperative - Federsolidarietà
Il Mosaico Consorzio di cooperative sociali

Altre partecipazioni e quote

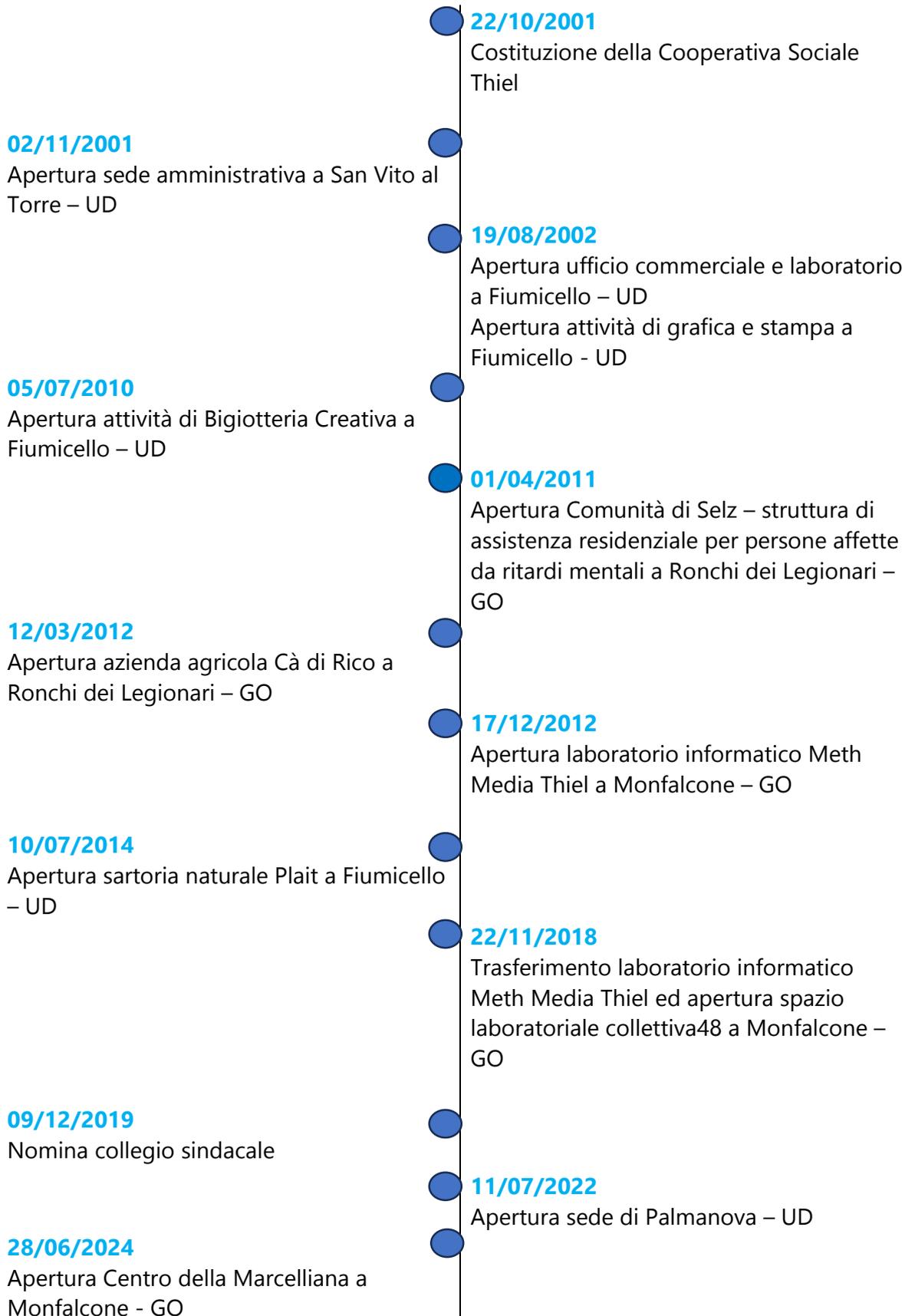
Denominazione	Quota
Il Mosaico Consorzio di Cooperative Sociali	516,00
Consorzio Produttori della Rosa dell'Isonzo	50,00
Finreco Soc. Coop. s.r.l.	300,00
BCC Fiumicello ed Aiello del Friuli	100,00
Cantina di Rauscedo - Società Cooperativa Agricola	5000,00
Power Energia Soc. Coop.	100,00
Cooperativa Agricola Fiumicello	25,82

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento è prevalentemente nella Bassa Friulana e Basso Isontino, territorio in cui la cooperativa offre una proposta concreta e tangibile di integrazione nel mondo del lavoro di persone svantaggiate, distinguendosi per l'offerta dei servizi.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Thiel nasce nel 2001, è stata fondata da 10 soci e deve il suo nome al fiume che scorre e attraversa il paese di Fiumicello; con ciò si è voluto sottolineare il forte legame che unisce questa cooperativa con il territorio in cui opera. Quale cooperativa sociale di tipo plurimo essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità verso la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, attraverso interventi e servizi sociali sanitari e riabilitativi, servizi educativi, attività socioculturali e artistiche.

- 
- A vertical timeline with a central black line and blue circular markers. The events are listed on either side of the line, with dates in bold blue text and descriptions in black text.
- 22/10/2001**
Costituzione della Cooperativa Sociale Thiel
 - 02/11/2001**
Apertura sede amministrativa a San Vito al Torre – UD
 - 19/08/2002**
Apertura ufficio commerciale e laboratorio a Fiumicello – UD
Apertura attività di grafica e stampa a Fiumicello - UD
 - 05/07/2010**
Apertura attività di Bigiotteria Creativa a Fiumicello – UD
 - 01/04/2011**
Apertura Comunità di Selz – struttura di assistenza residenziale per persone affette da ritardi mentali a Ronchi dei Legionari – GO
 - 12/03/2012**
Apertura azienda agricola Cà di Rico a Ronchi dei Legionari – GO
 - 17/12/2012**
Apertura laboratorio informatico Meth Media Thiel a Monfalcone – GO
 - 10/07/2014**
Apertura sartoria naturale Plait a Fiumicello – UD
 - 22/11/2018**
Trasferimento laboratorio informatico Meth Media Thiel ed apertura spazio laboratoriale collettiva48 a Monfalcone – GO
 - 09/12/2019**
Nomina collegio sindacale
 - 11/07/2022**
Apertura sede di Palmanova – UD
 - 28/06/2024**
Apertura Centro della Marcelliana a Monfalcone - GO

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31/12/2024

Numero	Tipologia soci
73	Soci cooperatori lavoratori
15	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Questa è la base sociale - soci cooperatori lavoratori e soci cooperatori volontari - al 31/12/2024

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interasse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
LUCA FONTANA	No	Maschio	53	30/05/2023		9		Sì	PRESIDENTE
ANNA SABATTI	No	Femmina	40	30/05/2023		6		No	VICE PRESIDENTE
ALESSANDRO FERESIN	No	Maschio	72	30/05/2023		8		No	CONSIGLIERE
MATTIA DONZELLA	No	Maschio	36	30/05/2023		5		No	CONSIGLIERE
SONIA DI SOPRA	No	Femmina	50	30/05/2023		2		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione di Thiel viene eletto dall'assemblea dei soci: la durata in carica degli amministratori è fissata fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024.

Numero di CdA per anno e partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce circa una volta al mese sempre con la partecipazione attiva di tutti i componenti.

Tipologia organo di controllo

Presidente del collegio sindacale: Andrea Carlini, compenso: 6.240 €

Sindaco: Andrea Stedile, compenso: 4.160 €

Sindaca: Marzia Raner, consigliere dell'ordine dei dottori commercialisti ed esperti contabili di Gorizia, compenso: 4.162 €

Sindaco supplente: Maurizio Dovier

Sindaca supplente: Caterina Ciuti

Si dichiara l'assenza di incompatibilità di cui l'articolo 2399 del codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Ordinaria	12/05/2022	5	32,00	20,00
2022	Ordinaria	15/12/2022	4	40,00	15,00
2023	Ordinaria	30/05/2023	4	21,00	15,00
2023	Ordinaria	12/12/2023	4	31,00	13,00
2024	Ordinaria	22/05/2024	4	36,00	25,00
2024	Ordinaria	12/12/2024	4	37,50	19,00

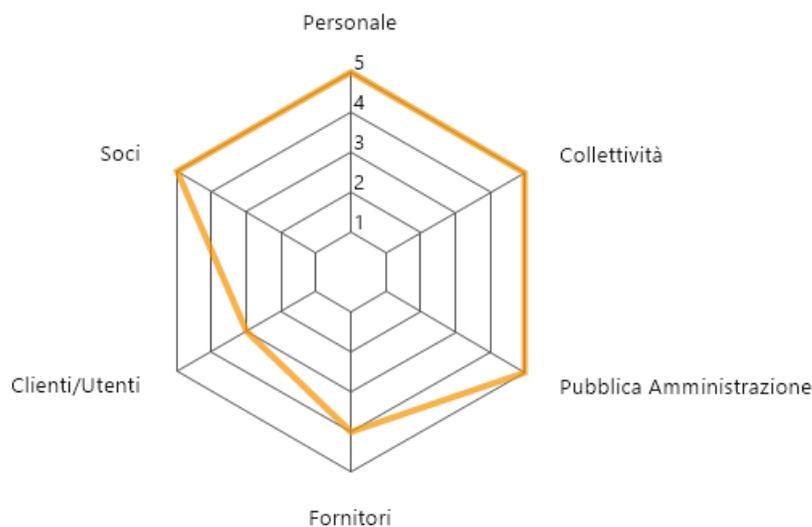
I soci hanno partecipato attivamente alle deliberazioni sottoposte alla loro attenzione da parte del Consiglio di Amministrazione. I chiarimenti richiesti in merito a specifiche argomentazioni oggetto dell'ordine del giorno hanno soddisfatto le loro aspettative. Non sono state riscontrate richieste di integrazioni di argomenti specifici da parte dei soci. Democraticità dell'azione, capacità di coinvolgimento ed inclusione sono parole chiave per un'impresa sociale. La presenza di soci lavoratori è espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative; in Thiel, infatti, il 100% dei lavoratori dipendenti è socio e le politiche organizzative della cooperativa puntano in modo elevato al coinvolgimento dei lavoratori nel processo decisionale e nelle scelte strategiche. Fra i soci di Thiel è presente anche un utente e alcuni lavoratori svantaggiati, soddisfacendo in tal modo non solo i requisiti giuridici ma anche le politiche di rappresentatività democratica di tutte le fasce di lavoratori.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Attività lavorative	5 - Co-gestione
Soci	Attività lavorative, di consulenza, mutualistica, orientata allo sviluppo	5 - Co-gestione
Finanziatori	Non presente	Non presente
Clienti/Utenti	Contrattuale, informativa	3 - Co-progettazione
Fornitori	Contrattuale, informativa	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Contratti di servizi	5 - Co-gestione
Collettività	Informativa	5 - Co-gestione

Percentuale di Partnership pubblico: 60,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
SBE VARVIT SPA	Imprese commerciali	Accordo	Servizi
GREENATURAL	Imprese commerciali	Accordo	Servizi
AXAECO SRL	Imprese commerciali	Accordo	Servizi
AD SRL COOKING	Imprese commerciali	Accordo	Servizi
ISIS SANDRO PERTINI	Ente pubblico	Convenzione	Collaborazioni progettuali
ISIS BRIGNOLI - EINAUDI - MARCONI	Ente pubblico	Convenzione	Collaborazioni progettuali
ISIS ARTURO MALIGNANI	Ente pubblico	Convenzione	Collaborazioni progettuali
ENAIP FVG	Altro	Accordo	Collaborazioni progettuali
ENFAP FVG	Altro	Accordo	Collaborazioni progettuali

AD FORMANDUM	Altro	Accordo	Collaborazioni progettuali
ASUGI ASUFC	Ente pubblico	Protocollo	Servizi
AMBITO TERRITORIALE CARSO ISONZO ADRIATICO	Ente pubblico	Protocollo	Servizi
AMBITO AGRO AQUILEIESE	Ente pubblico	Protocollo	Servizi
FONDAZIONE CARIGO	Fondazione	Accordo	Progetto
FONDAZIONE FRIULI	Fondazione	Accordo	Progetto
FONDAZIONE PITTINI	Fondazione	Accordo	Progetto
COMUNE DI STARANZANO - GO	Ente pubblico	Accordo	Progetto
COMUNE DI CERVIGNANO - UD	Ente pubblico	Accordo	Progetto
COMUNE DI AQUILEIA	Ente pubblico	Accordo	Progetto
COMUNE DI PALMANOVA - UD	Ente pubblico	Accordo	Progetto
COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO - UD	Ente pubblico	Accordo	Progetto
FONDO DI BENEFICIENZA SAN PAOLO	Ente pubblico	Accordo	Progetto
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA	Ente pubblico	Accordo	Progetto
LICEO ARTISTICO MAX FABIANI	Ente pubblico	Accordo	Progetto
BCC VENEZIA GIULIA	Impresa sociale	Accordo	Progetto
REGIONE AUTONOMA FVG	Ente pubblico	Accordo	Progetto
FINCANTIERI	Imprese commerciali	Accordo	Servizi
COMUNE DI MARIANO	Ente pubblico	Accordo	Progetto
I.C. CELSO MACOR ROMANS D'ISONZO	Ente pubblico	Accordo	Progetto

I.C. DELLA TORRE - VERNI FOGLIANO REDIPUGLIA	Ente pubblico	Accordo	Progetto
BIBLIOTECA COMUNALE SANDRO PERTINI	Ente pubblico	Accordo	Progetto

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La nostra cooperativa crede sia importante tenere controllata la soddisfazione dei propri lavoratori, per cui fa monitoraggio del loro benessere occasionalmente in modo non formalizzato. Il coinvolgimento e il riconoscimento verso i lavoratori sono tuttavia attivabili anche attraverso altre politiche e strategie: Thiel persegue alcune di queste politiche, promuovendo in particolare il coinvolgimento dei soci nel processo decisionale e nella pianificazione delle attività dell'organizzazione, la rappresentanza e la raccolta di idee attraverso gruppi o esponenti dei soci. Organizza inoltre discussioni ed incontri formali ma favorisce altresì la promozione all'ascolto e alla comunicazione attraverso momenti più informali e non programmati.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale riferito all'anno 2024

N.	Occupazioni
84	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
38	di cui maschi
46	di cui femmine
43	di cui under 35
22	di cui over 50

N.	Cessazioni
15	Totale cessazioni anno di riferimento
9	di cui maschi
6	di cui femmine
8	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Assunzioni
18	Nuove assunzioni anno di riferimento*
7	di cui maschi
11	di cui femmine
12	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
8	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
5	di cui femmine
4	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale al 31/12/2024

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	52	18
Dirigenti	1	0
Impiegati	14	2
Operai fissi	37	16

Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2024
Totale	70
< 5 anni	42
5-10 anni	15
10-25 anni	13

N. dipendenti	Profili
70	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
11	Educatori
4	addetti alla segreteria
1	tecnico informatico
33	assistenti alla persona
2	assistenti alla persona non formati
3	addetti alla custodia e vigilanza
11	addetti pulizie
1	addetti accompagnamento

Di cui dipendenti Svantaggiati	
4	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
17	Totale
5	Studenti in PCTO – percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento
6	Studenti in regime di sospensione scolastica
3	Tirocini curriculari universitari
1	Stage IRES FVG
2	SCU – Servizio Civile Universale

Livello di istruzione del personale occupato

N. Lavoratori	
16	Laurea
10	Educatori professionali CFU
34	Diploma di scuola superiore
8	Licenza media

2	Altro
---	-------

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
4	Totale persone con svantaggio	4	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

4 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
15	Totale volontari

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
24	Le regole del nuovo appalto	12	2,00	No

204	Servizi ed interventi per il benessere dei giovani	17	12,00	No
6	Ci puoi S.comMETTERE: giovani, gioco e nuove dipendenze	1	6,00	No
96	Qualità di vita e disabilità	8	12,00	No
168	Tecniche operative per la gestione dei gruppi	14	12,00	No
20	Ci puoi S.comMETTERE: giovani, i compiti evolutivi, gioco e nuove dipendenze	5	4,00	No
64	Splendido splendente	8	8,00	No
96	Traguardare il futuro	8	12,00	No
96	Formazione coordinatori Salute Mentale	6	16,00	No
2	Formazione Televita	4	0,50	No
10	L'età dello tsunami - perchè oggi la preadolescenza è l'età più fragile	5	2,00	No
18	Tecniche operative per la salute mentale	3	6,00	No
24	Workshop sullo strumento "Matrici ecologiche e dei sostegni"	6	4,00	No

Formazione salute e sicurezza

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
4	Protezione dei dati personali	1	4,00	Si
18	Corso aggiornamento antincendio alto rischio	3	6,00	Si
4	Corso aggiornamento formazione addetti alla	1	4,00	Si

	conduzione in sicurezza dei trattori			
12	Corso aggiornamento lavoratori preposti	2	6,00	Si
8	Corso aggiornamento RLS	1	8,00	Si
8	Formazione lavoratori sui rischi specifici 2° modulo	1	8,00	Si
2	Presentazione valutazione esposizione al rumore e alle vibrazioni	2	1,00	Si
1	Privacy GDPR	1	1,00	Si
6	Aggiornamento sicurezza	1	6,00	Si

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
52	Totale dipendenti indeterminato	23	29
25	di cui maschi	15	10
27	di cui femmine	8	19

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
18	Totale dipendenti determinato	2	16
5	di cui maschi	0	5
13	di cui femmine	2	11

N.	Stagionali /occasional
23	Totale lav. stagionali/occasional
9	di cui maschi
14	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi

0	di cui femmine
N.	Tirocini Formativi Inclusivi
15	Totale TFI

In questo schema evidenziamo il numero dei Tirocini Formativi Inclusivi che abbiamo accolto nelle nostre varie sedi. Il loro numero e la loro presenza è importante, in quanto Thiel è una cooperativa sociale di inserimenti lavorativo e risponde quindi ad una esigenza di natura sociale oltre che lavorativa in senso stretto.

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari supportano in particolare le attività di carattere ludico e ricreativo organizzate in favore dei beneficiari con disabilità. Supportano inoltre, a seconda delle competenze personali, anche le altre attività laboratoriali o di accompagnamento in favore dei nostri utenti.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	€ 0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	€ 14.562,00
Dirigenti	Retribuzione	€ 49.913,00
Associati	Retribuzione	€ 0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo delle Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 49.913,00 - € 17.335,46

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari

Non sono previsti rimborsi per i volontari ad esclusione di rimborsi per spese specificatamente sostenute per conto della cooperativa e giustificate a piè di lista e per le spese chilometriche dovute a trasferte o missioni svolte per conto della cooperativa. Il rimborso chilometrico è lo stesso applicato ai soci lavoratori e/o ai dipendenti, ossia € 0,34 a chilometro.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio

L'attività della cooperativa ha un impatto diretto sull'economia del territorio, contribuendo al suo sviluppo in vari modi. In primo luogo, la cooperativa investe nella creazione di una rete di collaborazione con attori pubblici e privati, facilitando la cooperazione tra le diverse realtà locali. Partecipa anche alla coprogettazione dei servizi e dei progetti, influenzando positivamente le iniziative che vengono realizzate. Inoltre, si impegna nella ricerca di opportunità di lavoro per persone svantaggiate, favorendo l'inclusione sociale e occupazionale. Infine, la cooperativa cerca di instaurare sinergie e collaborazioni con altre imprese del territorio, contribuendo a generare progetti comuni che rafforzano l'economia locale.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder

La cooperativa Thiel adotta un modello di governance democratica e inclusiva, promuovendo la creazione di una governance multistakeholder. L'organo amministrativo della cooperativa, il Consiglio di Amministrazione (CdA), è eletto periodicamente dai soci, garantendo così la partecipazione attiva dei membri nelle decisioni. Il CdA include due donne e un rappresentante degli utenti, una scelta che favorisce l'inclusione di entrambi i gruppi nelle decisioni strategiche della cooperativa. Inoltre, la cooperativa si è dotata di un organismo intermedio composto da rappresentanti per settore e area geografica, il cui ruolo è quello di verificare, valutare e sviluppare le attività della cooperativa, lavorando in sinergia con il CdA per un miglioramento continuo e una gestione condivisa.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori

La cooperativa Thiel promuove attivamente la partecipazione e l'inclusione dei suoi lavoratori, coinvolgendoli nelle decisioni aziendali attraverso diverse equipe di gestione che rappresentano le varie aree operative. Questo approccio favorisce un ambiente collaborativo e permette a ogni lavoratore di contribuire alla crescita dell'organizzazione. La formazione è un aspetto centrale per la cooperativa, che dedica numerose ore a corsi formativi su diversi livelli, seguendo un piano annuale ben strutturato. Questo investimento nella formazione garantisce lo sviluppo professionale continuo dei lavoratori, permettendo loro di accrescere le proprie competenze e di affrontare al meglio le sfide del lavoro.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione

La cooperativa Thiel ha sempre adottato una politica mirata alla resilienza occupazionale, puntando a generare e mantenere l'occupazione. Questo obiettivo è raggiunto attraverso la stabilizzazione dei contratti di lavoro, garantendo maggiore sicurezza ai lavoratori. Inoltre, la cooperativa crea costantemente nuove opportunità lavorative, grazie anche alla solida rete di collaborazione con altre cooperative, associazioni e aziende del territorio. In questo modo, Thiel contribuisce a rafforzare l'occupazione locale e a sostenere lo sviluppo economico della comunità.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati

In linea con gli obiettivi della cooperativa e con le normative di riferimento, Thiel impiega dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate, dedicandosi attivamente al loro benessere e alla riduzione delle loro difficoltà. La cooperativa si concentra in particolare sulla crescita personale dei lavoratori svantaggiati, collaborando con i servizi di supporto per identificare le abilità e le inclinazioni di ciascun individuo. In questo modo Thiel realizza percorsi di inserimento personalizzati che mirano a favorire l'indipendenza economica dei lavoratori, sviluppando competenze che rispondano alle esigenze del mercato del lavoro. Questo approccio contribuisce sia al miglioramento delle condizioni di vita dei beneficiari diretti, sia a un impatto positivo sulla comunità nel suo complesso. A partire da quest'anno abbiamo organizzato diversi corsi di formazione per i nostri tirocinanti in collaborazione con l'ente formatore Ad Formandum di Gorizia, con il fine di migliorare le competenze professionali che già possiedono e svilupparne delle nuove per affrontare e svolgere il lavoro richiesto ma anche per rafforzare conoscenze e competenze trasversali.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti

I cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti e l'aumento del livello di benessere personale degli utenti sono evidenti grazie agli strumenti valutativi sviluppati dalla cooperativa, che monitorano costantemente l'efficacia dei servizi offerti. La qualità dei servizi erogati, insieme alla partecipazione attiva degli utenti ai percorsi educativi, laboratoriali e di assistenza, ha portato a un significativo apprezzamento da parte degli stessi. Questo riscontro positivo dimostra come i servizi non solo rispondano alle esigenze degli utenti, ma contribuiscano anche al loro miglioramento personale e al rafforzamento del loro benessere complessivo.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare

I cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, insieme alla riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare, sono ottenuti grazie alle condizioni contrattuali flessibili e al mandato organizzativo della cooperativa. Questi strumenti sono progettati per massimizzare una buona conciliazione tra vita privata e lavoro, favorendo la condivisione delle responsabilità di cura tra

uomini e donne. L'obiettivo è promuovere la parità di genere sia nel contesto lavorativo che familiare. Inoltre, i congedi parentali sono sempre concordati anche per i padri che ne fanno richiesta, contribuendo ulteriormente a bilanciare le responsabilità familiari e professionali.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi

I servizi offerti dalla cooperativa Thiel sono progettati tenendo al centro la persona, riconoscendo i suoi bisogni essenziali, sanitari, relazionali e affettivi, che devono essere soddisfatti in un ambiente che promuova la socializzazione. Thiel crede che l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati non solo rappresenti un'opportunità per gli individui, ma generi anche esternalità positive per la comunità locale. Queste esternalità si traducono in un aumento della sicurezza e della coesione sociale, un miglioramento della qualità della vita e un risparmio delle risorse pubbliche investite in servizi di cura e contenimento. L'approccio della cooperativa favorisce così un modello di welfare che sostiene lo sviluppo e il benessere collettivo.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building

Thiel ha promosso attivamente il processo di community building organizzando una serie di attività laboratoriali molto partecipate, in particolare da adolescenti. I laboratori sono stati strutturati in modo da offrire direttamente attività formative e creative, ma anche raccogliendo proposte dai diversi gruppi di utenti, rispondendo così alle loro esigenze e interessi. La partecipazione sociale alle attività della cooperativa e le relazioni con la comunità sono diventate particolarmente efficaci grazie alla creazione di collaborazioni strette con altre associazioni e reti locali. Questi legami hanno permesso di rafforzare il coinvolgimento della comunità, creando un ambiente di supporto reciproco e di crescita collettiva.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità

Lo scorso anno, Thiel ha ampliato le sue attività e i suoi servizi, riscontrando un aumento significativo della richiesta e della partecipazione. Questo incremento è un chiaro indicatore della crescente fiducia che la comunità ripone nelle attività della cooperativa. La trasparenza con cui la cooperativa gestisce le sue iniziative e il continuo dialogo con la comunità hanno contribuito a rafforzare queste relazioni, favorendo un maggiore coinvolgimento e un impatto positivo sullo sviluppo territoriale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio

Thiel ha svolto un ruolo attivo nel recupero e nella conservazione di contesti urbani che erano precedentemente in stato di abbandono o non completamente sviluppati. Attraverso progetti di sviluppo territoriale, la cooperativa ha lavorato per riqualificare e mantenere i luoghi aperti e frequentati, contribuendo così alla sicurezza e al presidio del territorio. Inoltre, Thiel ha

promosso la vivacità delle sue sedi e dei suoi laboratori, organizzando attività laboratoriali, incontri e workshop aperti al pubblico. Queste iniziative hanno reso gli spazi circostanti più curati, accoglienti e piacevoli, favorendo un ambiente positivo e stimolante per la comunità e contribuendo alla promozione e allo sviluppo del territorio.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione

Thiel ha investito in modo significativo nello sviluppo imprenditoriale e nei processi innovativi, cercando di rispondere a esigenze nuove e a bisogni precedentemente insoddisfatti nel territorio. La cooperativa ha ampliato la propria offerta di servizi, indirizzandosi a categorie di persone che necessitano di supporto specifico, creando così soluzioni uniche e innovative. Inoltre, Thiel ha rinnovato internamente i suoi processi di gestione e coordinamento dei servizi, introducendo alternative ai servizi già presenti sul territorio. La cooperativa si distingue come una forma di impresa che mette al centro la persona e le sue esigenze, creando un ambiente dove la creatività e l'innovazione sono strumenti fondamentali per il miglioramento del benessere individuale e collettivo.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale

Thiel ha sviluppato una solida propensione imprenditoriale, espandendo le proprie attività anche verso l'esterno attraverso collaborazioni in outsourcing con altre aziende italiane ed estere. Questo approccio consente alla cooperativa di ampliare il proprio raggio d'azione, accedere a nuove opportunità di business e portare avanti processi innovativi, mantenendo sempre un focus sulla qualità dei servizi e sulla sostenibilità. Lavorare per altre imprese in outsourcing rappresenta un modo per diversificare le proprie attività, sviluppare nuove competenze e contribuire al dinamismo economico del territorio.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la P.A.

Molti dei servizi offerti dalla cooperativa Thiel vengono erogati in sinergia con le pubbliche amministrazioni, generando così un impatto positivo sulle politiche pubbliche. Questa collaborazione contribuisce al risparmio per la pubblica amministrazione, poiché la cooperativa supporta la gestione e l'erogazione di servizi, riducendo la pressione sulle risorse pubbliche. Inoltre, la cooperativa favorisce un'efficace integrazione dei servizi sociali e di supporto, migliorando l'efficienza e l'accessibilità delle risorse destinate alla comunità.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche

Tutti i progetti di tirocini formativi inclusivi, insieme ad alcune esperienze laboratoriali e di workshop, sono coprogettati in collaborazione con i servizi sociali e sanitari del territorio. Questa cooperazione con le istituzioni pubbliche ha portato a una maggiore integrazione dei servizi, migliorando l'efficacia delle iniziative destinate ai soggetti svantaggiati. Inoltre, i processi di coprogettazione e coprogrammazione sono aumentati rispetto all'anno scorso, segno di un rafforzamento delle relazioni con le istituzioni pubbliche e di un impegno crescente nel creare soluzioni condivise che rispondano meglio ai bisogni del territorio. Questo approccio ha implicazioni positive sulle politiche pubbliche, contribuendo alla creazione di politiche più inclusive e mirate.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente

Thiel si impegna attivamente nella tutela dell'ambiente, adottando pratiche di sostenibilità in diverse aree delle sue attività. L'azienda agricola segue un approccio di coltivazione biologica, rispettando l'ambiente e riducendo l'impatto ecologico. Il negozio di vendita e assistenza PC promuove il recupero dell'usato, rigenerando e rivendendo apparecchiature elettroniche, riducendo così i rifiuti tecnologici. L'angolo green, dedicato a detersivi e detergenti, offre prodotti alla spina, incoraggiando il riutilizzo dei contenitori e riducendo la plastica monouso. La sartoria artigianale, invece, ricicla stoffe e mercerie usate, tinge e stampa naturalmente su tessuti, contribuendo alla riduzione degli sprechi nel settore tessile. Infine, il laboratorio creativo cuce prodotti, gadget e regali per le festività utilizzando tessuti di seconda mano, promuovendo il riutilizzo e la sostenibilità anche nei regali e nei prodotti artigianali.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale

Sempre più clienti di Thiel scelgono prodotti rigenerati, riciclati, naturali, biologici e a chilometri zero, contribuendo in modo attivo alla promozione di pratiche eco-sostenibili. Acquistando questi prodotti, i clienti non solo favoriscono il benessere ambientale, ma diventano anche promotori di comportamenti responsabili, sensibilizzando l'intera comunità verso scelte più sostenibili.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ICT, competenze ICT

Il personale di Thiel utilizza una serie di tecnologie avanzate per supportare le proprie attività sociali, tra cui software gestionali per l'elaborazione delle paghe e la rilevazione delle presenze. Inoltre, la cooperativa ha adottato strumenti di comunicazione digitale per mantenere un dialogo costante con gli utenti: il bilancio sociale, il sito web, le pagine sui social media (Facebook, Instagram) e le comunicazioni periodiche sono utilizzati per informare il pubblico sui servizi offerti, sulle novità e per rafforzare il coinvolgimento della comunità. Questi strumenti aiutano a garantire trasparenza e a migliorare l'accessibilità delle informazioni.

Output attività

I servizi e le attività proposti da Thiel sono molteplici e coprono una vasta gamma di bisogni delle persone. La cooperativa si dedica allo sviluppo di percorsi riabilitativi che affrontano le necessità legate alla casa, alla società e al lavoro, estendendo il proprio impegno anche nelle attività produttive. L'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati non solo offre opportunità concrete, ma genera anche esternalità positive per la comunità. Thiel promuove la creazione di laboratori artistici all'interno di percorsi educativi mirati a contrastare la dispersione scolastica ed educativa, oltre a organizzare attività laboratoriali con gruppi di persone fragili. La cooperativa si impegna anche nella sensibilizzazione riguardo all'inclusione sociale e lavorativa, con un focus particolare sulle donne che affrontano percorsi di vita difficili e problematici. Tra le attività gestite, figura anche la cura di zone monumentali e museali, che valorizza il patrimonio culturale e sociale del territorio. Questi servizi sono allineati con gli obiettivi statutari della cooperativa, che punta alla promozione della qualità della vita, alla valorizzazione delle risorse umane, sociali, economiche e ambientali, con l'obiettivo di favorire

uno sviluppo integrale della comunità. La durata media dei tirocini è di 12 mesi, con un tasso di successo finale del 100%, a dimostrazione dell'efficacia e dell'impatto positivo delle attività svolte.

Durata media tirocini (mesi) 12 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne

La cooperativa Thiel organizza una varietà di eventi che coinvolgono attivamente la comunità locale, tra cui spettacoli teatrali, laboratori inclusivi, attività socio-culturali e momenti di confronto sui bisogni emergenti. Queste iniziative contribuiscono a rafforzare l'inclusione sociale e a promuovere l'apertura verso la comunità. In particolare, Thiel si è impegnata in azioni che prevedono il coinvolgimento delle persone e delle organizzazioni locali in tavoli di lavoro e di co-progettazione. Questi spazi di dialogo e collaborazione permettono di realizzare servizi specifici per la comunità, in linea con le esigenze emergenti, e di sviluppare relazioni, conoscenze e legami più stretti con il territorio in cui la cooperativa opera. L'obiettivo è costruire una rete solida e inclusiva che rafforzi il legame tra la cooperativa e la comunità, contribuendo così al benessere collettivo. A tal proposito merita sottolineare l'organizzazione e la gestione di corsi di formazione in area informatica proposti alla cittadinanza, in collaborazione con l'ente formativo Ad Formandum di Gorizia. Tali corsi sono stati molti frequentati ed apprezzati dalla collettività, sia per gli argomenti proposti che per la possibilità di fare gruppo, favorendo l'aggregazione e la coesione sociale.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Gli obiettivi di Thiel nei confronti dei beneficiari diretti sono mirati a favorire il miglioramento delle loro autonomie, intese in senso ampio. Le attività proposte dalla cooperativa potenziano le abilità sociali, relazionali e le autonomie di vita dei partecipanti, attraverso esperienze occupazionali, laboratoriali e di socializzazione, anche con persone senza disabilità. Il risultato finale delle attività si riflette nei progressi tangibili ottenuti dai beneficiari: il raggiungimento di livelli sempre più alti di indipendenza, il contrasto della dispersione scolastica e l'inserimento lavorativo dei tirocinanti all'interno della rete di aziende partner della cooperativa. Questi risultati non solo migliorano la qualità della vita degli utenti, ma contribuiscono anche a creare impatti positivi e duraturi per la comunità e per gli altri portatori di interesse coinvolti.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Thiel possiede certificazioni di organizzazione, gestione e qualità grazie alla sua adesione al Consorzio "Il Mosaico", di cui è socia. Il Consorzio ha rinnovato la certificazione di qualità ISO 9001:2015 dal mese di giugno 2022 (CERTIFICATO UNI EN ISO 9001:2015 IQNET SQS N° REGISTRAZIONE 33835, emesso il 06/06/2022 e con scadenza il 05/06/2025). Questa certificazione attesta che Thiel e il Consorzio operano secondo standard internazionali di qualità e riguarda le seguenti aree:

- Progettazione e coordinamento nell'erogazione di servizi in ambito multisetoriale con finalità sociale, incluse attività educative e socio-assistenziali per minori, anche in condizioni di disagio sociale.
- Servizi socio-assistenziali nell'ambito psichiatrico.

- Servizi di accoglienza per cittadini stranieri temporaneamente presenti sul territorio nazionale.
- Cura e manutenzione del verde, finalizzata a sostenere percorsi di reinserimento lavorativo.

Questa certificazione dimostra l'impegno della cooperativa nel mantenere alti standard di qualità e nell'erogazione di servizi che rispondano alle esigenze sociali e di reinserimento nel contesto locale.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il grado di successo dei progetti in cui Thiel è coinvolta è alto. Nonostante le difficoltà e le criticità comuni che una cooperativa sociale può affrontare, Thiel ha continuato con determinazione il percorso di riorganizzazione interna, concentrandosi sul miglioramento e sull'affinamento dei processi decisionali e operativi nelle varie sedi. L'obiettivo principale è stato quello di garantire le migliori opportunità e la massima qualità della vita per i soci. La cooperativa ha promosso anche percorsi di partecipazione aperti a tutti i soci lavoratori, creando uno spazio di coinvolgimento e dialogo continuo. Un altro obiettivo chiave è stato migliorare il livello di soddisfazione del personale, con particolare attenzione al benessere e alla motivazione interna. I principali fattori che hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi programmati sono stati:

- Capacità progettuale: la cooperativa ha dimostrato una forte capacità di progettazione e di adattamento alle esigenze sociali ed economiche, creando progetti efficaci e mirati.
- Flessibilità organizzativa: la capacità di adattarsi ai cambiamenti e alle necessità del contesto ha rappresentato un elemento cruciale per la buona riuscita delle attività.
- Competenza professionale: le competenze specifiche del personale hanno permesso di offrire servizi di alta qualità.
- Creatività: la cooperativa ha saputo innovare e proporre soluzioni creative, migliorando così i risultati raggiunti.
- Tempismo: la tempestività nell'affrontare le sfide e nel prendere decisioni ha avuto un impatto positivo sull'efficienza delle operazioni.
- Senso di gruppo: la coesione del team e il lavoro di squadra sono stati essenziali per superare le difficoltà e raggiungere gli obiettivi prefissati.

Questi fattori sono stati determinanti per il successo dei progetti e hanno consentito a Thiel di mantenere alta la qualità dei servizi, anche di fronte alle sfide quotidiane.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il 2024 è stato un anno particolarmente impegnativo per la nostra cooperativa, in gran parte a causa del perdurare della difficile ed instabile situazione economica mondiale, che ha causato

shock economici e finanziari significativi. Questi eventi hanno avuto un impatto rilevante sui programmi di crescita e sviluppo della cooperativa ma, nonostante le difficoltà, Thiel ha saputo affrontare le criticità con determinazione, adattando in modo flessibile e personalizzato i servizi offerti e prevedendo riadattamenti nel tempo per rispondere alle nuove esigenze. Per continuare a raggiungere i fini istituzionali prefissati, la cooperativa ha rafforzato ulteriormente le relazioni con aziende sociali, cooperative e associazioni del territorio, che condividono una visione comune. Queste collaborazioni hanno portato allo sviluppo di nuove progettualità, alla partecipazione a incontri, serate e talk, con l'obiettivo di creare una rete di relazioni significative. Thiel è convinta che una rete solida e sana di collaborazioni possa generare opportunità lavorative, favorire la crescita e la maturità professionale, e fornire supporto reciproco nel superare le difficoltà economiche e sociali. Le procedure poste in essere per prevenire situazioni compromettenti includono:

- Flessibilità e adattamento dei servizi: modificare in modo agile i programmi e le attività in risposta a fattori esterni e interni che potrebbero compromettere il raggiungimento degli obiettivi.
- Rafforzamento delle partnership: stringere relazioni con realtà locali per condividere risorse e progetti, creando una rete di supporto che aiuti a fronteggiare le difficoltà.
- Partecipazione attiva alla comunità: il continuo coinvolgimento in eventi e collaborazioni consente di rimanere aggiornati sulle necessità e le opportunità del territorio, offrendo una visione condivisa e rafforzando il legame con la comunità.

In questo modo, la cooperativa si prepara ad affrontare eventuali difficoltà future e a raggiungere i suoi obiettivi a lungo termine.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti

	2024	2023	2022
Contributi privati	49.109,00 €	33.953,00 €	73.420,00 €
Contributi pubblici	131.492,00 €	62.887,00 €	97.210,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	62.863,00 €	46.963,00 €	87.566,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	80.763,00 €	73.969,00 €	109.937,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	369.144,00 €	298.277,00 €	240.921,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	341.483,00 €	289.938,00 €	255.704,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.222.900,00 €	1.254.625,00 €	1.154.802,00 €
Ricavi da altri	435,00 €	722,00 €	4.106,00 €

Patrimonio

	2024	2023	2022
Capitale sociale	22.000,00 €	21.000,00 €	21.000,00 €
Totale riserve	291.948,00 €	228.464,00 €	235.615,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	127.166,00 €	65.448,00 €	-7.150,00 €
Totale Patrimonio netto	441.114,00 €	314.912,00 €	249.465,00 €

Conto economico

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	127.166,00 €	65.448,00 €	-7.150,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	133.154,00 €	71.755,00 €	-2.989,00 €

Composizione Capitale Sociale

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	3.625,00 €	1.525,00 €	2.350,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.254.459,00 €	2.059.262,00 €	2.020.720,00 €

Costo del lavoro

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.555.759,00 €	1.417.876,00 €	1.437.262,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	69,00 %	69,00 %	71,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	22.793,00 €	22.793,00 €
Prestazioni di servizio	143.626,00 €	1.910.734,00 €	2.054.360,00 €

Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	435,00 €	435,00 €
Contributi e offerte	131.492,00 €	49.109,00 €	180.601,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	31.276,00 €	1.323.645,00 €	1.354.921,00 €
Servizi educativi	0,00 €	26.633,00 €	26.633,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	118.046,00 €	118.046,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	31.795,00 €	14.511,00 €	46.306,00 €
Contributi	131.492,00 €	49.109,00 €	180.601,00 €
Altri servizi B	80.555,00 €	440.711,00 €	521.266,00 €
Altri ricavi B	0,00 €	10.416,00 €	10.416,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	275.118,00 €	12,00 %
Incidenza fonti private	1.983.071,00 €	88,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Non abbiamo previsto attività di raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non abbiamo previsto tale attività

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non sono emerse criticità

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa Thiel si propone di limitare l'impatto ambientale delle sue attività a partire dalla produzione agricola, eliminando il fattore chimico, salvaguardando il terreno con l'applicazione di tecniche di lavorazione e di coltivazione biologiche, preservando le risorse esauribili come l'acqua per mezzo di pratiche irrigue razionali. Con il laboratorio di vendita e riparazione di pc rigenerati, inoltre, abbiamo l'obiettivo di riutilizzare computer usati, ridurre i rifiuti elettronici e riciclare componenti hardware. La Sartoria Naturale ed il Laboratorio Artistico si occupano di recuperare stoffe e tessuti in disuso o di seconda mano e dare loro nuova vita attraverso lavori di riparazione e rivisitazione. L'Angolo Green di vendita di detersivi e detergenti alla spina contribuisce a ridurre l'utilizzo della plastica, in quanto i prodotti sono venduti alla spina con riutilizzo del recipiente. I prodotti sono ecologici e biologici con basso impatto ambientale, essendo costituiti da materie prime vegetali e non derivate dal petrolio. Già da alcuni anni Thiel si sta impegnando nella raccolta di tappi usati di sughero e plastica, aderendo ai progetti "Tappo Divino" e "Plasticart" dell'associazione Cas'Aupa di Udine, di cui parleremo meglio nella sezione dedicata alle nostre attività laboratoriali e progettuali. La nostra cooperativa, infine, ha scelto di inquinare di meno utilizzando energia prodotta da fonti rinnovabili certificate - idroelettrica in questo caso - in tutte le nostre sedi.



Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale

Raccolta beni in disuso: apparecchiature elettriche, stoffe e tessuti, tappi di plastica e sughero.
Rigenerazione beni in disuso: apparecchiature elettriche, abiti, stoffe, articoli da regalo, confezioni da tessuti riciclati.

Eventi ed iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
TERRA FUTURA: dialoghi e dissonanze su società, tecnologia e sostenibilità.	Patto della Farina: processi bottom-up di co-creazione di filiere agroalimentari partecipate. Analisi e descrizione dei processi sviluppati e dei risultati ottenuti nel territorio del Friuli Orientale. Enrico Tuzzi: titolare del Molino Tuzzi - perito agrario laureato in viticoltura ed enologia	Meth Media Thiel - Monfalcone (GO)	Pubblico eterogeneo
TERRA FUTURA: dialoghi e dissonanze su società, tecnologia e sostenibilità.	Scienza e tecnologia per la salute del mare a cura di Donata Canu, ricercatrice presso l'OGS di Trieste	Meth Media Thiel - Monfalcone (GO)	Pubblico eterogeneo
TERRA FUTURA: dialoghi e dissonanze su società, tecnologia e sostenibilità.	Sviluppo tecnologico: paradigma e comunità energetiche a cura di Lorenzo De Vidovic, docente e ricercatore presso il Dipartimento di Scienze politiche e sociali - Università di Trieste	Fiumicello Villa Vicentina (UD) Parco dell'Isonzo all'interno del Festival Aeson	Pubblico eterogeneo

PROGRAMMA 2024 seconda parte

**MONFALCONE - via IX giugno, 48
Galleria Borgo Rosta - c/o Mediatel**

GIOVEDÌ 19 SETTEMBRE ore 18.30
Patto della farina: processi bottom-up di co-creazione di filiere agroalimentari partecipate. Analisi e descrizione dei processi sviluppati e dei risultati ottenuti nel territorio del Friuli Orientale.
ENRICO TUZZI: titolare del Molino Tuzzi - perito agrario laureato in viticoltura ed enologia.

GIOVEDÌ 26 OTTOBRE ore 18.30
Progettare l'Intelligenza Artificiale Collaborativa: una via per innovare e ampliare la conoscenza umana.
DAVIDE BEARZI: Formatore e consulente aziendale, esperto di organizzazione ed innovazione

GIOVEDÌ 28 NOVEMBRE ore 18.30
Sistemi digitali per il controllo remoto dei parametri per il benessere negli ambienti di vita
SABINO SINESI: Chief Technical and Innovation Officer - NV Nova

MARIANO DEL FRIULI
Sala Polifunzionale G. Silvestri, piazza del Municipio

GIOVEDÌ 12 DICEMBRE ore 18.30
Benessere e sicurezza digitale: kit di sopravvivenza per l'era della tecnologia.
GIACOMO TREVISANI: Media Educator e coordinatore regionale dell'associazione MEC; evento in collaborazione con il progetto Energia Giovani del Comune di Mariano del Friuli e con lo Spazio Aggregativo Comfort Zone

PARTECIPAZIONE GRATUITA
Massimo 20 posti (ad eccezione degli appuntamenti del 22/6 e 19/07)

INFO E PRENOTAZIONI
+39 0431 771242 Lun-Ven 8.30-12.30
meda.thiel@ecopark.it

PROGRAMMA

GIOVEDÌ 05 GENNAIO 2024 ore 18.30
Montebelluna - via IX giugno, 48 - Galleria Borgo Rosta - c/o Mediatel
TRA REALTÀ E GIORNO LA PSICOLOGIA DEL SOGNO
ALAN MATTIASI: / Psicologo, ricercatore, formatore e divulgatore.

In collaborazione con l'Associazione ESP di Romano d'Isonzo.

GIOVEDÌ 22 FEBBRAIO 2024 ore 18.30
Montebelluna - via IX giugno, 48 - Galleria Borgo Rosta - c/o Mediatel
L'UTILIZZO DELLE SMARTPHONE IN ERA EVOLUTIVA.
STRUMENTO O FONTE DI RISCHIO?
FRANCESCA BOLLON e MARINA BIANCOTTO: / psicologa psicoterapeuta presso SC Distretto del Neurosviluppo e Psicopatologia dell'Eta Evolutiva - ASUGI Monfalcone.

GIOVEDÌ 21 MARZO 2024 ore 18.30
Montebelluna - via IX giugno, 48 - Galleria Borgo Rosta - c/o Mediatel
MONDO DEL LAVORO.
DATAFICAZIONE E AUTOMAZIONE NELLERA DEGLI ALGORITMI DIGITALI
FRANCESCO MELLE: / ricercatore presso l'Università degli studi di Trieste dipartimento di scienze politiche e sociali.

GIOVEDÌ 19 APRILE 2024 ore 18.30
Montebelluna - via IX giugno, 48 - Galleria Borgo Rosta - c/o Mediatel
SCIENZA E TECNOLOGIA PER LA SALUTE DEL MARE
DONATA CANU: / primo ricercatore presso OGS, Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale - Sezione di Gorizia/area ECH.

VENERDÌ 24 MAGGIO 2024 ore 18.30
Montebelluna - via IX giugno, 48 - Galleria Borgo Rosta - c/o Mediatel
NUOVE TECNOLOGIE E LE COPERTURE SULLE POTENZIALITÀ DEL CERVELLO
TERESA FARRONI: / professore ordinario presso il Dipartimento di Psicologia della "Scienze della Società" all'Università degli studi di Padova e professore affiliato presso il FNC, Fonda Neuroscienze Centre.

SABATO 22 GIUGNO 2024 ore 18.30
GRATISCA D'ESPONDI - porta Meteo d'Anzola Piazza Torrem.
TECNOLOGIE E POPOLI PER DIVERSO FARE LA DIFFERENZA
LUCA STOCCHI: / co-coordinatore Associazione Altrama Efficace Italia; con la laurea del laureato "UNO CHE PIANTAVA ALBERI" di San Saba a cura di Giacomo Brande, Environmental Humanities presso l'Università Roma Tre.

In collaborazione con ARCI (SMANTO) di Gradisca d'Isonzo.

VENERDÌ 19 LUGLIO 2024 ore 17.30
PARTECIPAZIONE GRATUITA
SVILUPPO TECNOLOGICO, PARADISI E COMUNITÀ ENERGETICHE
LORENZO DE WIDOVICH: / docente ricercatore presso il Dipartimento di scienze politiche e sociali dell'Università degli studi di Trieste.

PARTECIPAZIONE GRATUITA
Massimo 20 posti (ad eccezione degli appuntamenti del 22/6 e 19/07)

INFO E PRENOTAZIONI
+39 0431 771242 Lun-Ven 8.30-12.30
meda.thiel@ecopark.it

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali. Interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy.

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

INAUGURAZIONE CENTRO DELLA MARCELLIANA

A fine giugno 2024 abbiamo inaugurato il nuovo Centro della Marcelliana, un luogo di libero baratto e scambio di oggetti di seconda mano, situato presso il Santuario della Beata Vergine della Marcelliana, parrocchiale di Panzano, quartiere di Monfalcone. Questa chiesa rappresenta un'istituzione per la città dei cantieri, la prima citazione di una chiesa in questa zona risale al XII secolo, quando si menziona una "pieve Marcelliana". Nel 1360 l'antica pieve venne sostituita da un nuovo edificio. Tra i secoli XV e XVII la chiesa fu più volte restaurata ed ampliata, fu poi demolita nella prima metà dell'Ottocento per far posto all'attuale santuario, costruito tra il 1840 e il 1844. Nel V secolo fu avvistata, nella baia di Panzano, un'imbarcazione alla deriva contenente soltanto una statua della Madonna col Bambino. Marcelliano, vescovo di Aquileia, fece costruire una cappella per custodire l'immagine, che da lui prese il nome. Riparte quindi in questa importante parrocchia il progetto di recupero dei mobili e degli oggetti usati; con l'arrivo della pandemia il deposito era stato chiuso. La riapertura al pubblico è stata resa possibile grazie all'alleanza siglata tra Caritas parrocchiale, la nostra Cooperativa Sociale e il Centro di Salute Mentale di Monfalcone. Si tratta infatti dell'offerta di un percorso di riabilitazione curato dal CSM, nell'ottica di favorire la creazione di opportunità lavorative di persone svantaggiate sul territorio. I valori fondamentali che guidano il nostro operato includono protagonismo, autonomia, responsabilità partecipazione e cittadinanza attiva. Questi principi si affiancano ad un impegno cosante verso la formazione, l'espressività, la cultura, l'inclusione e la socializzazione fra pari, con l'obiettivo di attivare le risorse del territorio e di lavorare in rete con la comunità. Attualmente il centro non rappresenta solo un luogo dove gli oggetti trovano una nuova vita ma anche uno spazio dove vengono realizzati progetti terapeutici-riabilitativi personalizzati per il miglioramento della salute mentale, con risultati significativi e positivi.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico

Aree urbane degradate.

Coinvolgimento della comunità

Le attività sono state realizzate in collaborazione con la parrocchia della Beata Vergine Marcelliana di Monfalcone, che ha dato la possibilità di recuperare e riaprire alla comunità un magazzino chiuso dopo la pandemia del 2020 destinato a raccogliere beni in disuso. Tali beni, doverosamente curati ed aggiustati, possono trovare una nuova vita invece di essere sprecati e finire in discarica, con conseguenti danni ambientali e costi per la comunità. I rifiuti vengono quindi considerati come risorsa. Il riciclo e riuso garantiscono maggiore sostenibilità al ciclo di produzione e utilizzo dei materiali, riducono il consumo di materie prime e l'utilizzo di energia per la produzione di nuovi materiali.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Inaugurazione del Centro della Marcelliana	Sensibilizzazione sul riciclo e riuso di beni di seconda mano	Largo della Marcelliana, Monfalcone - Gorizia	Comunità locale di Monfalcone e comuni limitrofi

INAUGURAZIONE
Marcelliana

INAUGURAZIONE DEL NUOVO MERCATINO
DELL'OFFERTA LIBERA E BARATTO



DOVE? Retro chiesa MARCELLIANA - 28 Giugno - ore 16:00

INTERVERRANNO: DON FLAVIO ZANETTI PARROCO.
LUCA FONTANA PRESIDENTE COOP. THIEL.
GIOVANNI AUSTONI RESPONSABILE CENTRO SALUTE MENTALE DI MONFALCONE.
SALUTI RAPPRESENTANTE COMUNE DI MONFALCONE.

Con la collaborazione della Parrocchia della Beata Vergine Marcelliana

A seguire rinfresco, con la possibilità di conoscere le varie attività che i ragazzi portano avanti nel corso dell'anno attraverso degli stand allestiti con video, foto e opere realizzate da tutti loro.

ALTRE ATTIVITA' LABORATORIALI E PROGETTUALI DI IMPATTO SUL TERRITORIO

GENNAIO 2024

LABORATORIO DI VIDEOSTORIE

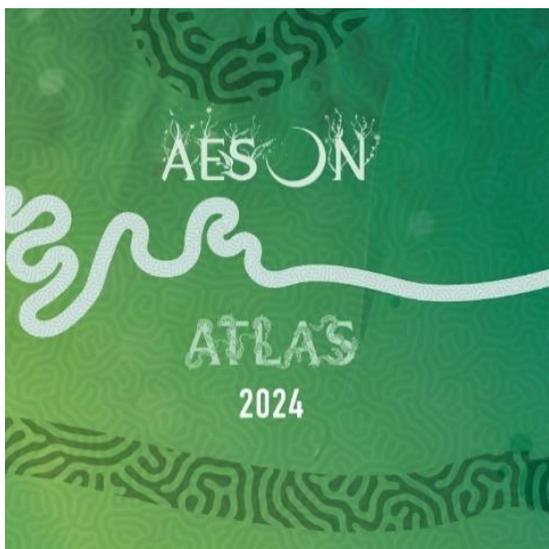
♥ *Un cuore per due* ♥ è l'emozionante opera realizzata da Alice, Gaia, Lorena,



Manuela, Rachele, Chiara e Ivan nell'ambito del laboratorio di Videostorie che abbiamo realizzato in collaborazione con la SOC Neuropsichiatria Infantile Bassa Friulana dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale. Un lavoro collettivo durato ben 6 mesi, nell'arco dei quali i preziosissimi Maurizio

Faleschini, Francesca Pacitto e Gaspare Di Giovanni hanno lavorato assieme al gruppo di partecipanti per scrivere la storia, costruire personaggi e scenografie, realizzare tutte le animazioni e le riprese. Non trovate anche voi che abbiano realizzato una piccola grande meraviglia?

ANTEPRIMA DI AESON ATLAS



Riportiamo di seguito l'anteprima delle "esplorazioni" di AESON ATLAS per l'anno 2024.

Che sia un buon tempo! Il 2024 sarà il secondo anno di esplorazioni del progetto AESON ATLAS. Dall'esperienza del festival di arti nella natura dell'Isonzo ci stiamo mettendo in gioco su un territorio più ampio. AESON ATLAS ci porta ad uscire da zone di confort in cui siamo cresciuti, stimolando altre forme creative sensibili a Paesaggi reali e immaginati. Che cosa stiamo seminando? In questa prima parte dell'anno tre sono i solchi

principali. Ci sarà una rassegna di incontri tematici su sostenibilità, tecnologie e utopie

condotta a più mani. Proveremo ad affidare l'organizzazione dei contenuti ad altri attori culturali del territorio. Una sorta di sperimentazione, un allenarci ad affrontare il cambiamento sociale con modi un po' più comunitari, stimolando e incontrando altre tribù con cui costruire alleanze. Tra qualche giorno pubblicheremo poi la nuova call per progetti di opere di arte ambientale. Oltre alle installazioni destinate al parco del festival AESON, la call ricercherà artisti per realizzare grandi opere per il percorso diffuso lungo tutto l'Isonzo e una nuovissima sezione di "micro opere di land art". La terza linea di ricerca per questi mesi riprende la vena avviata già lo scorso anno sui temi della cesteria e della coltivazione dei salici nel basso Isonzo. Un'esperienza trasformativa a cavallo tra etnografica, ricerca artistica contemporanea e "agricoltura culturale" in cui riscoprire e reinventare il racconto dei salici da intreccio. Qui incontreremo appassionati ed esperti, viaggeremo tra le campagne, planteremo nuovi alberi e chissà cos'altro... anzi... vi piacerebbe adottare un salice? A febbraio sarà il tempo per questo! E' in forgia poi quella che sarà la sedicesima edizione del festival AESON dal 17 al 20 Luglio 2024 + altri eventi diffusi! Siamo alla ricerca degli ingredienti per le nuove produzioni performative, degli spettacoli e dei concerti, immaginando nuovi impianti tecnici e di produzione... se avete proposte, idee, suggerimenti, se volete essere attivi come volontari o dare una mano a vostro modo, ecco ora è il momento per farvi avanti!

TERRA FUTURA - DIALOGHI E DISSONANZE SU SOCIETA', TECNOLOGIA E SOSTENIBILITA'

PROGRAMMA 2024 seconda parte

MONFALCONE - via IX giugno, 48
Galleria Borgo Rosta - c/o Mediatel

GIOVEDÌ 19 SETTEMBRE ore 18:30
Patto della farina: processi bottom-up di co-creazione di filiere agroalimentari partecipate. Analisi e descrizione dei processi sviluppati e dei risultati ottenuti nel territorio del Friuli Orientale.
ENRICO TUZZI: titolare del Molino Tuzzi - perito agrario laureato in viticoltura ed enologia.

GIOVEDÌ 24 OTTOBRE ore 18:30
Progettare l'Intelligenza Artificiale Collaborativa: una via per innovare e ampliare la conoscenza umana.
DAVIDE BEARZI: Formatore e consulente aziendale, esperto di organizzazione ed innovazione

GIOVEDÌ 28 NOVEMBRE ore 18:30
Sistemi digitali per il controllo remoto dei parametri per il benessere negli ambienti di vita
SABINO SINESI: Chief Technical and Innovation Officer - NV Nova

MARIANO DEL FRIULI
Sala Polifunzionale G. Silvestri, piazza del Municipio

GIOVEDÌ 12 DICEMBRE ore 18:30
Benessere e sicurezza digitale: kit di sopravvivenza per l'era della tecnologia.
GIACOMO TREVISAN: Media Educator e coordinatore regionale dell'associazione MEC; evento in collaborazione con il progetto Energia Giovani del Comune di Mariano del Friuli e con lo Spazio Aggregativo Camforò Zone

PARTICIPAZIONE GRATUITA
Massimo 20 posti (ad eccezione degli appuntamenti del 22/6 e 19/07)

INFO E PRENOTAZIONI
+39 389 177 3242 (Lun-Ven 8:30-18:30)
media.fri@ecopark.it

PROGRAMMA

GIOVEDÌ 19 SETTEMBRE 2024 ore 18:30
Monfalcone - via IX giugno, 48 - Galleria Borgo Rosta - c/o Mediatel
TRA REALTÀ E SCHERMO: LA PSICOLOGIA DEL QUOTIDIANO
ALAN MATTIASI / Psicologo, ricercatore, formatore e divulgatore.
In collaborazione con l'Associazione ESP di Romano D'Idice.

GIOVEDÌ 22 FEBBRAIO 2024 ore 18:30
Monfalcone - via IX giugno, 48 - Galleria Borgo Rosta - c/o Mediatel
L'UTILIZZO DELLO SMARTPHONE IN ETÀ EVOLUTIVA. STABILIMENTO DI FONTE DI RISCHI?
FRANCESCA BOLZON e MARINA BIANCOTTO / psicologa psicoterapeuta presso SC - Distretto del Neurolinguaggio e Psicopatologia dell'Età Evolutiva - ASUFI Monfalcone.

GIOVEDÌ 21 MARZO 2024 ore 18:30
Monfalcone - via IX giugno, 48 - Galleria Borgo Rosta - c/o Mediatel
MONDO DEL LAVORO, DIGITALIZZAZIONE E AUTOMAZIONE NELL'ERA DEGLI ALGORITMI DIGITALI
FRANCESCO MIELE / ricercatore presso l'Università degli studi di Trieste (dipartimento di scienze politiche e sociali).

GIOVEDÌ 19 APRILE 2024 ore 18:30
Monfalcone - via IX giugno, 48 - Galleria Borgo Rosta - c/o Mediatel
SCIENZA E TECNOLOGIA PER LA SALUTE DEL MARE
DONATA CANALI / primo ricercatore presso ICG, Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale - Sezione di Oceanografia (IGI).

INFO E PRENOTAZIONI
+39 389 177 3242 (Lun-Ven 8:30-18:30)
media.fri@ecopark.it

VENERDÌ 24 MAGGIO 2024 ore 18:30
Monfalcone - via IX giugno, 48 - Galleria Borgo Rosta - c/o Mediatel
NUOVE TECNOLOGIE, LE SCOPERTE SULLE POTENZIALITÀ DEL CERVELLO
TERESA FARRONI / professore ordinario presso il Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione all'Università degli studi di Padova e professore a contratto presso il FRC Padua Neuroscience Centre.

SABATO 22 GIUGNO 2024 ore 18:30
GRADISCA D'ADRIANO - sala Andrea d'Alvisei Palazzo Torioni
TECNOLOGIE E TOPIC: PUÒ DAVVERO FARE LA DIFFERENZA
LUCA STOCCHI / co-coordinatore Associazione Altrama Efficace Italia, con la consulenza del ricercatore **VITO DI PIETRO ALBERTI** e con il corso a cura di **Giuseppe Brasili**, Environmental humanist presso l'Università Roma Tre.
In collaborazione con ARCI IMBANTITO di Gradisca d'Isonzo.

VENERDÌ 19 LUGLIO 2024 ore 17:30
FRANCOFONIA - sala Polifunzionale G. Silvestri piazza del Municipio
Sviluppo tecnologico, paradigmi e comunità crescenti
LORENZO DE VIOVICH / docente ricercatore presso il Dipartimento di scienze politiche e sociali dell'Università degli studi di Trieste.

PARTICIPAZIONE GRATUITA
Massimo 20 posti (ad eccezione degli appuntamenti del 22/6 e 19/07)

INFO E PRENOTAZIONI
+39 389 177 3242 (Lun-Ven 8:30-18:30)
media.fri@ecopark.it

Terra Futura fa parte del progetto AESON Atlas, è una rassegna di incontri che promuove la formazione di poli partecipativi territoriali dedicati alle sfide sociali e ambientali connesse alla rivoluzione digitale. I nostri eventi divulgativi mirano a generare conversazioni e a mobilitare la comunità locale per affrontare le sfide

ambientali e sociali nell'era della tecnologia. Tuttavia, c'è di più... ogni evento è preceduto da workshop di creazione di contenuti dedicati ai giovani del territorio. Questi workshop si propongono di sviluppare nei partecipanti competenze comunicative tramite approfondimenti su tematiche epocali declinate nel contesto locale. Abbiamo coinvolto esperti, accademici e professionisti in vari settori: pedagogia, disabilità, ambiente, psicologia, lavoro, giornalismo, per affrontare queste sfide nei loro ambiti di competenza. La rassegna è cominciata il 25 gennaio 2024, con la presenza del ricercatore psicologo Alan Mattiassi, è continuata con appuntamenti mensili come al festival Aeson a Fiumicello in luglio (<https://www.aeson.it/>) e si concluderà a dicembre 2024 con l'ultimo talk condotto da Giacomo Trevisan. Al 2025 ci stiamo già pensando...

FEBBRAIO 2024

CI PUOI S.comMETTERE - L'ALTRA FACCIA DEL GIOCO

Ci puoi S.comMETTERE è stato un importante progetto finanziato dalla Regione FVG e promosso dalla cooperativa Il Piccolo Principe di Casarsa (PN) sul gioco d'azzardo e i rischi in età adolescenziale. La nostra cooperativa è stata partner in questa progettazione assieme alle Aziende Sanitarie regionali e i relativi Dipartimenti delle Dipendenze.



Il progetto si articolava in 2 parti: una rivolta al mondo adulto e l'altra al mondo degli adolescenti. La prima parte da un lato ha sviluppato un ciclo di incontri informativo-formativi rivolti alla cittadinanza, ai genitori e agli adulti di riferimento, dall'altro ha proposto un

percorso di formazione rivolta agli insegnanti delle scuole superiori della regione. Tutte occasioni condotte da esperti in materia, con il fine di stimolare atteggiamenti che contrastano il comportamento da gioco d'azzardo, largamente inteso, al fine di rafforzare l'informazione e la consapevolezza di adulti ed insegnanti sul fenomeno della dipendenza da gioco d'azzardo. La parte rivolta invece al mondo degli adolescenti, dal titolo "L'Altra Faccia del Gioco", si è sviluppata in un percorso

laboratoriale e di formazione di giovani peer, sul tema del mondo digitale, unito alla progettazione e realizzazione di eventi ludico formativi e di un video rivolto ai pari, oltre che dell'affiancamento dei ragazzi nel creare occasioni di confronto con i pari nei "gruppi di provenienza". Al percorso di formazione hanno aderito alcuni giovani del territorio provenienti da associazioni, scuole, parrocchie e centri di aggregazione - che sono stati formati al fine di organizzare un gruppo di riferimento rappresentativo, con il quale organizzare incontri, progettare eventi e video in varie sedi e ambiti, in merito alle azioni di riduzione di rischio e rafforzamento dei fattori cognitivi di protezione degli adolescenti rispetto al modo digitale. La serata finale del progetto "Ci puoi S.comMETTERE" ha accolto un ospite d'eccezione: il prof. Enrico Galliano.

MARZO 2024

MOBILITA' CREATIVE – LA CITTA' CHE NESSUNO CONOSCE



Due esplorazioni urbane che abbiamo un po' contribuito a creare grazie all'amicizia e alla collaborazione con collettivo C.A.O.S. e Zeroidee APS: esperienze immersive da vivere in prima persona, camminando alla scoperta di due luoghi di frontiera, Gorizia e Trieste. Si è trattato di una rassegna d'arte performativa e multimediale che è uscita dai teatri, dalle gallerie e dai musei per andare ad animare le vie, le piazze e le linee dei trasporti pubblici urbani, proponendo diversi approcci artistici e nuove forme di mobilità sostenibile.

CI PUOI S.comMETTERE

CONVEGNO FINALE
GIOVANI: COMPITI EVOLUTIVI, GIOCO E NUOVE DIPENDENZE
Formazione rivolta a coloro che hanno una relazione educativa con i giovani

Venerdì 31 maggio 2024
dalle 15.00 alle 18.30
Apertura registrazioni dalle ore 14.30

Palazzo di Toppo Wassermann
Università degli Studi di Udine
Via Gemona, 92 - UDINE

Workshop ad iscrizione con i formatori

- I compiti evolutivi della "Generazione Z" con Paola Cosolo Marangon
- Il gioco e lo sviluppo del cervello adolescente con Alan Mattiassi
- L'educazione allo stupore e alle emozioni con Marco Anzovino

INTERVENTO CONCLUSIVO A SCUOLA D'AMORE, CORAGGIO E LIBERTÀ la lezione dei ragazzi

Prof. Enrico Galliano
Già definito "il prof che scrive bestseller", è insegnante di italiano in una piccola scuola di periferia, scrive romanzi e crea contenuti per il web. Sa come parlare ai ragazzi e riesce a svelarne l'essenza più profonda - in modo travolgente e coinvolgente - in classe, attraverso la parola scritta, su un palco e sui social, dove è molto attivo e seguito.

ISCRIZIONI
Al link <https://tinyurl.com/convegnoquicomettere>
Mail: sumcomedga@iscuolegripicpe.pn.it

INFORMAZIONI
Servizio per i Giovani Coop. Il Piccolo Principe
Coordinatore di progetto: Elisa Pisano - 340 342265

SECURE AUTONOMIA PER IL TRAPIANTO ORGANI

PASSO DOPO PASSO. PALESTRE DI INCLUSIONE #2!



Anche per il 2024 sono ripartiti i laboratori del progetto Passo dopo Passo. Palestre di inclusione nella nostra sede di Palmanova con i seguenti appuntamenti: Arte Floreale con Fioribri - corso per adulti, Fotografia con il fotografo Francesco Cecconi - per ragazze e ragazzi dai 15 ai 19 anni, Mosaico con Studio Doppio Filo - per bambine e bambini dai 6 ai 10 anni, Design con collettivo C.A.O.S. - per ragazze e ragazzi dagli 11 ai 14 anni. Il progetto Passo dopo Passo. Palestre di inclusione #2! è stato realizzato in collaborazione con l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale e il Comune di Palmanova, grazie alla Fondazione Friuli e il Fondo di beneficenza

ed opere di carattere sociale e culturale di Intesa Sanpaolo.

APRILE 2024

MAR e TIARIS - ITINERANDO, PERCORSI DI SOSTENIBILITA'



Programma

- 16 aprile 2024**
- ore 9:00 - visita guidata al Parco di Villa Chiozza Soodoriana - Convegno del Friuli
 - ore 10:00 - convegno sulla storia della specificità in collaborazione con CREA-Palmanova
- Il gesto e percorso agrario: il caso studio della pianura veneta (giugno, vita, seminativi)**
- 17 aprile 2024**
- ore 9:00 - visita guidata all'area archeologica di San Calisto d'Isorzo
 - ore 10:00 - visita guidata al Museo del Friuli su di Parca con degustazione, attività manuali in collaborazione con il Comitato Culturale del Monumento, Ecomuseo Terzi Fonti
- 18 aprile 2024**
- ore 10:00 - visita guidata ad Aquileia a cura della Soprintendenza
 - ore 11:00 - Mobilità lenta e turismo sostenibile
- 19 aprile 2024**
- ore 9:00 - visita guidata - ritrovo presso Risanova Campa a Fossalon di Caprio
 - ore 10:30 ritrovo storico-musicalistico sul Foc. dell'arancio e villaggio Resistori - Pures Scobelle
- 20 aprile 2024**
- ore 10:00 - visita alla pinacoteca della Cooperativa COP CASOCCO
 - ore 12:00 - visita Museo della pesca a ditta Cella Ingenua a Cresto
 - ore 15:00 - Presso i rapporti industriali alla struttura Pura Maria "Mar e Tiaris" (a pagamento)
 - ore 16:00 Tour in guidato della città e della storia di pesca



Dal 16 al 20 Aprile 2024 si sono tenuti una fitta serie di eventi come convegni, spettacoli, degustazioni e visite guidate nell'ambito del progetto Mar e Tiaris. Dai miniconvegni sulla valorizzazione del territorio ai tour guidati nelle aree archeologiche e nei musei locali, passando per gli spostamenti eco-sostenibili in bici e alle degustazioni, l'evento ha offerto l'occasione per apprezzare la bellezza del territorio, scoprire la sua storia e tradizione e, al contempo, contribuire alla sua conservazione e valorizzazione. Il progetto Mar e Tiaris ha da sempre l'obiettivo di contribuire alla consapevolezza dell'importanza di un turismo sostenibile e responsabile.

MAGGIO 2024

LIVE MUSICHE DI SCONFINE



Un laboratorio musicale tenuto e curato dal musicista Walter Sguazzin assieme agli utenti della nostra cooperativa sociale presso il DobiaLab di Dobbia di Staranzano (GO). Si è trattato di una serie di incontri fra musicisti ed utenti che hanno dato vita ad un evento finale, un concerto svolto presso il laboratorio musicale DobiaLab finanziato dalla Regione FVG - Contributi culturali alle attività giovanili, dalla Fondazione Carigo e dal Comune di Monfalcone. Il progetto Live – Musiche di Sconfine prende forma all'interno del Forum Giovani della provincia di Gorizia nel 2009

attraverso un coordinamento tra il mondo associativo e il mondo istituzionale e raggiunge nel 2018 la sua decima edizione. L'associazione Gruppo Area di Ricerca – Dobialab viene individuato come capofila del progetto e opera in continua interazione con enti e associazioni mettendo in rete capacità economiche, artistiche, tecniche e logistiche, sviluppando un carattere innovativo in questo metodo di lavoro combinato. Live – Musiche di Sconfine offre un palinsesto itinerante ricco di giornate musicali, con concerti, intrattenimenti dal vivo e laboratori musicali, principalmente sul territorio della provincia di Gorizia e nella vicina Slovenia. Protagonisti del progetto sono la musica e i giovani, non solo per l'ampia partecipazione e fruizione, quanto soprattutto nella costruzione del progetto stesso.

GEMELLAGGIO COMUNE DI FIUMICELLO – VILLA VICENTINA



Il comune di Fiumicello Villa Vicentina (UD) in occasione dell'anniversario del gemellaggio con il comune di Le Temple - sur - Lot, regione della Nuova Aquitania in Francia, ha incaricato il nostro laboratorio artistico di Fiumicello di produrre degli oggetti artigianali che esprimessero al meglio le caratteristiche del territorio. Le operatrici della Bigiotteria Creativa si sono messe al lavoro per dare vita a creazioni originalissime: cestini in lana cardata che contengono i prodotti tipici del territorio ed un arazzo con il paesaggio di Fiumicello decorato con fiori ed erbe originari ed autoctoni.

VISITA OPERATORI DAL BURKINA FASO

A maggio 2024 presso la nostra sede Meth Media Thiel di Monfalcone abbiamo accolto alcuni operatori provenienti dal Burkina Faso; il DSM di ASUGI, infatti, ha in essere un progetto di cooperazione internazionale - come partner del CVCS di Gorizia - con una realtà che lavora per la salute mentale in due centri di riabilitazione nella capitale del Burkina. Ci hanno fatto visita per conoscere le nostre realtà del goriziano e monfalconese, per capire il nostro lavoro, per trarre spunti da rielaborare e ripetere in quelle realtà.

GIUGNO 2024

RONCHI GIOVANI: DALLA MUSICA ALLO SPAZIO PUBBLICO



Cinque mattinate di laboratori di produzione artistica e serate di musica pop dedicati all'arte e alla musica. Giovanna Bressan ha guidato un fortunato gruppetto di ragazze e ragazzi a scoprire nuove e affascinanti forme espressive e creative. Il comune di Ronchi dei Legionari collabora con le migliori associazioni del territorio che si occupano di attività culturali

giovanili per offrire un'esperienza davvero unica. Le associazioni e cooperative coinvolte in questo progetto sono state Io Deposito, CAM Arte Musica, World Music School Monfalcone, Associazione Culturale Leali delle Notizie e naturalmente Thiel cooperativa sociale.

SFILATA DI MODA DI ABITI RICICLATI CON L'ASSOCIAZIONE BENKADI' APS

Come si può con creatività dare nuova vita a vecchi abiti e così ridurre l'impatto ambientale del fast fashion? Questa la domanda a cui abbiamo cercato di dare una risposta! Attraverso la partecipazione a questo progetto la cooperativa sociale Thiel si è proposta di esprimere la propria creatività attraverso il lavoro del Laboratorio Artistico di Fiumicello che ha trasformato un vecchio capo ormai dismesso in un nuovo indumento.

Si intende così essere da stimolo per promuovere la cultura del non spreco e del riciclo



come scelta consapevole. Il capo finale che si è presentato è un copri spalla o mantellina per tutte le stagioni. Siamo partiti da un vecchio foulard di seta inutilizzato che, attraverso l'inserimento di una base in lana cardata, è diventato un nuovo capo copri spalla molto più ampio del vecchio foulard. Il nuovo capo è arricchito da ricami fatti a mano in seta o cotone. Un foulard anonimo e dismesso riprende vita e diventa una stola preziosa ed unica, da portare per riparare le spalle nelle fresche serate d'estate o come maxi sciarpa durante l'inverno. Il capo è pensato per durare a lungo perché dotato di una solida base in materiale naturale e rinforzato con ricami che consolidano la struttura ed esaltano la sua bellezza unica ed originale.

AGOSTO 2024

PARTECIPAZIONE AL GREENTALKS DI NOPLANETB



Greentalks è l'iniziativa estiva ideata dall'associazione NOplanetB, realizzata in collaborazione con Attic - associazione di promozione sociale di Staranzano (GO) e CVCS - Centro Volontari Cooperazione allo Sviluppo di Gorizia e con la partecipazione di numerose altre realtà del volontariato ambientale e sociale. L'evento aspira ad essere un appuntamento di riferimento per l'informazione e la discussione riguardo le tematiche ambientali, senza dimenticare l'intrattenimento. In verità però, vuole essere anche molto di più! Come, ad esempio, un luogo aperto e multiculturale, dove ambiente e tematiche sociali si possono e si devono incontrare e considerare tra loro, perché inesorabilmente interconnessi. E' stata una vetrina ed un punto di contatto per tutte le associazioni, gruppi e singoli cittadini impegnati, a vario titolo e in vario modo, sulle tematiche ambientali: tante le associazioni presenti, talvolta diverse per impegno e origine ma tutte unite da un comune proposito. E' stato inoltre un luogo di aggregazione piacevole e accogliente dove spendere una manciata di giornate estive in un contesto di ascolto e rispetto; divertimento, intrattenimento, attività per famiglie, laboratori di vario genere si sono svolti in un luogo accogliente ed in modalità del tutto rispettose per l'ambiente.

SETTEMBRE 2024

VIÔT LI' – LABORATORIO ARTISTICO



L'associazione Etrarte, nell'ambito del progetto Co.So! Artisti per il sociale 2024, ha organizzato un laboratorio artistico gratuito dedicato ai giovani di Palmanova e dintorni. Durante il laboratorio, i partecipanti hanno avuto l'opportunità di intervistare l'artista in residenza Martina Melilli. Co.So! è stato curato da Elena Tamaro e Rachele D'Oswaldo, con il supporto della Regione FVG, l'Assessorato alla Cultura e della Fondazione Friuli, e con il Patrocinio del Comune di Palmanova. Il laboratorio Viôt li è stato curato dal partner Altreforme. All'interno del progetto Co.So!, Andrea Trincardi – della Cooperativa Altreforme – ha condotto un laboratorio dedicato all'audiovisivo. L'obiettivo principale del laboratorio è stato quello di offrire ai partecipanti

strumenti utili per sfruttare in modo creativo le potenzialità di smartphone e dispositivi digitali, incoraggiare i giovani a esplorare non solo gli aspetti tecnici degli strumenti audiovisivi ma anche a conoscere meglio il contesto storico e sociale dell'arte, favorire momenti di inclusione con la comunità di giovani impegnati in percorsi di recupero da disturbi del comportamento alimentare (DCA), seguiti dalla Cooperativa Thiel ed infine creare un progetto di comunicazione peer-to-peer, ideato e realizzato dai giovani per i giovani. Il laboratorio si è concluso con la documentazione di una giornata di residenza del progetto Co.So! Il progetto finale sarà presentato sui canali digitali dell'associazione Etrarte e della Cooperativa Thiel, e sarà parte integrante della mostra conclusiva.

LABORATORI COMFORT ZONE



Sono tanti i laboratori gratuiti per ragazze e ragazzi dagli 11 anni in su nei Comuni dell'Isonzino organizzati in sinergia con l'associazione FantasticaMente, il Comune di Gradisca d'Isonzo, il Comune di Mariano del Friuli e il Comune di Fogliano Redipuglia. Gli istituti scolastici coinvolti sono l'I.C. Celso Macor di Romans d'Isonzo e I.C. Della Torre – Verni di Fogliano Redipuglia. Le attività svolte sono state molteplici: creare con strumenti analogici e digitali, esplorare il territorio e la sua storia, collaborare per realizzare opere d'arte corali. Tutti i laboratori sono stati guidati da creativi,

artisti ed educatori e organizzati grazie alla rete dei Comuni, delle scuole, degli enti del territorio e al supporto della Regione FVG e di altri soggetti.

COMICS FIVER E ILLUSTRAZIONE: LABORATORI DI FUMETTO E ILLUSTRAZIONE, CORSO DI MOSAICO URBANO CERAMICO, LABORATORIO DI SARTORIA NATURALE, SPAZIO DI ASCOLTO E CONSULENZA PSICOPEDAGOGICA PER ADOLESCENTI E GENITORI, INTERVENTI DI SUPPORTO ALLE COMPETENZE GENITORIALI, REALIZZAZIONE DI OPERE ARTISTICHE DI ARREDO PUBBLICO. Progetti NessunoIndietro#2 (2021-22) e CosìComeSei#3

Progetti Next to You (2023-24) e Next To You#2 (2024-25), finanziati da Fondazione Carigo.



I progetti intendono mettere in campo strumenti e risorse per garantire opportunità educative ai giovani in condizione di disagio, oltre che di cura e mantenimento di relazioni e socialità ai soggetti più fragili; gli obiettivi sono riprendere le azioni d'inclusione sociale per soggetti in condizione di svantaggio. I laboratori si svolgono 1 volta a settimana per il periodo settembre - luglio, sotto la guida di Michela Menegazzi, Fabio Babich (Sergio Bonelli Editore), Massimo Racozi (scenografie-video per Måneskin, Elisa, Ligabue...), Michele Nolli (Accademia Comics di Padova), Sara Marson, Emanuele Dri e Cristian

Qamirani. I partner sono: ASUGI – DCA + CSM Monfalcone, Il Piccolo Principe Coop Soc, ISIS PERTINI, Circolo San Giuseppe, Associazione Il Nuovo Giorno, Associazione Cantiere dei Desideri, Fenice FVG Odv.

CORSO PC PER TIROCINANTI IN COLLABORAZIONE CON AD FORMANDUM

A fine settembre 2024 è partito il corso PC - PRIMI PASSI: INFORMATICA PRATICA E FACILE PER TUTTI dedicato ai nostri tirocinanti, in collaborazione con il Centro di Formazione Ad Formandum di Gorizia e il CS Centro Salute Mentale - ASUGI di Monfalcone. Il corso ha visto la partecipazione attiva dei nostri tirocinanti che si sono immersi in alcune lezioni di informatica per sviluppare competenze digitali di base necessarie per utilizzare il PC. Il corso è stato organizzato in collaborazione con Ad

PASSO DOPO PASSO. PALESTRE DI INCLUSIONE #3



Ad ottobre 2024 è partita la terza edizione del progetto Passo dopo Passo. Palestre di inclusione #3. Prende avvio a Palmanova la terza edizione del progetto "Passo dopo passo. Palestre di inclusione" a cura della Cooperativa Thiel e in collaborazione con l'Asufc e il Comune. Sulla scia dell'importante riscontro avuto nelle due prime edizioni, il progetto mira a realizzare concrete opportunità di inclusione dei minori con disabilità e delle loro famiglie con la proposta

di vari Laboratori ludico-ricreativi, artistici e creativi. I laboratori, sempre gratuiti, proposti in questa edizione sono i seguenti: laboratorio di Songwriting con Marco Anzovino, il laboratorio di Uncinetto e Maglia con Isabella Pontel, il laboratorio Teatrale con Manuel Buttus. Al via anche il progetto "L'Isola che c'è", un'iniziativa di Le Buone Pratiche OdV, volta a promuovere l'invecchiamento attivo e l'interazione intergenerazionale, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita delle persone anziane e creare uno spazio di dialogo e ascolto tra generazioni diverse.

DA OTTOBRE 2024

Laboratori inclusivi gratuiti per bambin*, ragazz* e adulti

PASSO DOPO PASSO #3
PALESTRE DI INCLUSIONE

Per info e iscrizioni
WhatsApp +39 329 638202
anna.sadetti@cooperthiel.it

Sede Thiel
Borgo Udine, 50
Palmanova

OTTOBRE 2024

Laboratorio di Song Writing con Marco Anzovino

PASSO DOPO PASSO #3
PALESTRE DI INCLUSIONE

PARTECIPAZIONE GRATUITA
POSTI LIMITATI

Per ragazzi* dagli 11 ai 14 anni

Sede Thiel
Borgo Udine, 50
Palmanova

OTTOBRE 2024

Laboratorio di uncinetto e maglia con Isabella Pontel

PASSO DOPO PASSO #3
PALESTRE DI INCLUSIONE

PARTECIPAZIONE GRATUITA
POSTI LIMITATI

Per adulti

Sede Thiel
Borgo Udine, 50
Palmanova

30 NOVEMBRE
ORE 18.00

"DI NUOVO NOI"
canzone scritta dalle ragazze e dai ragazzi del laboratorio di Song Writing con Marco Anzovino

PASSO DOPO PASSO #3
PALESTRE DI INCLUSIONE

Canzone scritta e interpretata da: Abigail Buttazzoni, Ingrid Buttazzoni, Rebecca Corvino, Chiara Enrico, Enrico Cesare Favetta, Francesca Ferrara, Vivian Galante, Gabriele Marzucchi, Giulia Milocco, Alessandro Oso, Davide Petteni, Carlo Alberto Romano.

PARTICIPAZIONE GRATUITA
Polverara Napolitona di Contrada Carceri Palmanova

Il progetto Passo dopo Passo. Palestre di inclusione #3 è organizzato con il Comune di Palmanova, in collaborazione con l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale e l'Istituto Comprensivo Palmanova. Si ringrazia la Fondazione Friuli per il contributo concesso nell'ambito del bando Welfare 2024.

NOVEMBRE
2024

Laboratorio
teatrale
con Manuel Buttus

Per le classi 2e e 3e
Scuola Sec. di 1° grado
di Palmanova
TEATRO A SCUOLA



Ed ecco a fine progetto, alla Polveriera di Contrada Garzoni a Palmanova, si è presentata la nuova canzone scritta, interpretata e suonata dalle ragazze e dai ragazzi che hanno partecipato al laboratorio di Songwriting con Marco Anzovino.

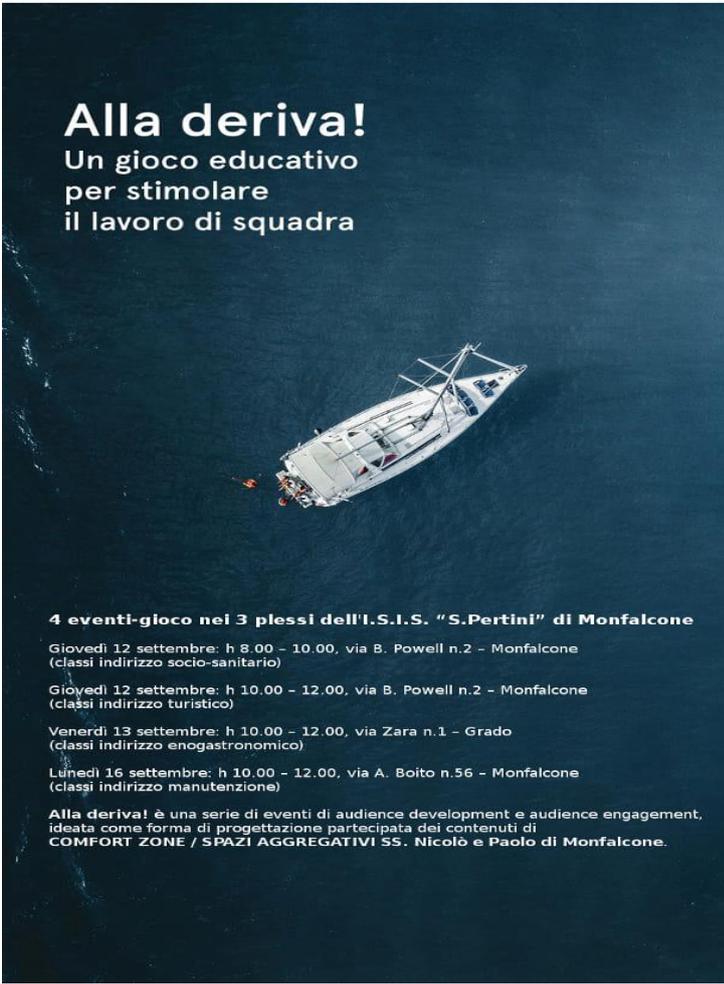
“DI NUOVO NOI” - LA CANZONE

Il laboratorio di songwriting organizzato fra ottobre e novembre a Palmanova nell'ambito del progetto *Passo dopo passo. Palestre di inclusione #3*, ha realizzato una canzone dal titolo “Di Nuovo Noi” che parla di amicizia, di quegli amici con i quali si fanno anche le cose più sciocche, di quei legami che si è convinti dureranno per sempre, di quei rapporti che resistono anche oltre le distanze perché... *siamo stretti da un filo che ci tiene*. Tutto il testo è il frutto delle emozioni e dei pensieri più intimi che le ragazze e i ragazzi hanno deciso di condividere con fiducia e coraggio, dapprima con il gruppo e poi con tutti noi. Il gruppo di ragazze e ragazzi è stato guidato da Marco Anzovino insieme a Francesco Guazzoni, Matteo Pavanello e Massimo Rispoli. Il progetto *Passo dopo passo. Palestre di inclusione #3* è organizzato con il Comune di Palmanova, in collaborazione con l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale e l'Istituto Comprensivo Palmanova. Si ringrazia la Fondazione Friuli per il contributo concesso nell'ambito del bando Welfare 2024.

LABORATORI NPI - NEUROSPICHIATRIA DELL'INFANZIA

Nel corso del 2023 è proseguita la collaborazione con la SOC Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza e con il Centro per i Disturbi del Comportamento Alimentare della bassa friulana (ASUFC – Palmanova, Cervignano del Friuli e Latisana). Le progettualità hanno riguardato sia interventi individualizzati in rapporto 1:1 che attività di gruppo destinate a pre-adolescenti ed adolescenti. Sono stati realizzati numerosi laboratori: burattini, percussioni, illustrazione, songwriting, sartoria, videostorie, maneggio, cucina, orti sociali, ceramica, design.

COMFORT ZONE NUOVI SPAZI AGGREGATIVI



Alla deriva!
Un gioco educativo
per stimolare
il lavoro di squadra

4 eventi-gioco nei 3 plessi dell'I.S.I.S. "S. Pertini" di Monfalcone

Giovedì 12 settembre: h 8.00 - 10.00, via B. Powell n.2 - Monfalcone
(classi indirizzo socio-sanitario)

Giovedì 12 settembre: h 10.00 - 12.00, via B. Powell n.2 - Monfalcone
(classi indirizzo turistico)

Venerdì 13 settembre: h 10.00 - 12.00, via Zara n.1 - Grado
(classi indirizzo enogastronomico)

Lunedì 16 settembre: h 10.00 - 12.00, via A. Boito n.56 - Monfalcone
(classi indirizzo manutenzione)

Alla deriva! è una serie di eventi di audience development e audience engagement, ideata come forma di progettazione partecipata dei contenuti di COMFORT ZONE / SPAZI AGGREGATIVI SS. Nicolò e Paolo di Monfalcone.

Nel 2024 Thiel ha inoltre avviato a Monfalcone il progetto COMFORT ZONE NUOVI SPAZI AGGREGATIVI - 2022, con capofila l'Associazione IoDeposito di cui Thiel è partner. Il progetto è finanziato dall'Impresa Sociale "Con i Bambini" a valere sul bando Spazi Aggregativi di Prossimità. Si tratta di un progetto realizzato assieme a enti, istituzioni, scuole e realtà del territorio, che propone tantissime opportunità gratuite di aggregazione e di sviluppo personale alle ragazze e ai ragazzi del goriziano-isontino. Nel quadro di questo progetto, a settembre 2024 abbiamo proposto, in team con Creaa - Innovazione Creativa, "Alla deriva: un gioco educativo per stimolare il lavoro di squadra" presso l'ISIS Pertini di Monfalcone e Grado: una serie di audience development

e audience engagement per stimolare il lavoro di squadra tra le studentesse e gli studenti dell'Istituto. "Alla Deriva" è stato un gioco di team building e design thinking che ha visto otto classi e 150 studenti coinvolti, con cui abbiamo iniziato a progettare gli spazi di COMFORT ZONE SPAZI AGGREGATIVI della Parrocchia dei SS Nicolò e Paolo di Monfalcone.

INAUGURAZIONE MOSTRA – DALLA MUSICA ALLO SPAZIO PUBBLICO

INTERVENTO SULLA RIGENERAZIONE URBANA ATTRAVERSO L'ARTE

Come può l'arte rigenerare uno spazio urbano? Lo abbiamo scoperto all'inaugurazione della mostra fotografica del percorso laboratoriale "Ronchi Giovani" al GO! Center di Gorizia, in Corso Verdi 51, per un viaggio emozionante attraverso l'arte e la fotografia. La mostra ha dato voce ai giovani creativi di Ronchi Giovani, un progetto nato per offrire a ragazzi e ragazze un'opportunità di esprimersi attraverso l'arte e la cultura.

Attraverso le loro fotografie, i partecipanti hanno esplorato e reinterpretato i luoghi urbani, trasformandoli in racconti visivi che svelano nuove prospettive sul nostro territorio. L'inaugurazione è stata arricchita



dall'intervento di Miha Kosovel (Društvo Humanistov Goriške - Nova Gorica), che ci ha accompagnati in una riflessione su come l'arte può essere un potente strumento di rigenerazione urbana. Un'occasione unica per scoprire come creatività e cultura possono ridisegnare il volto delle città, in vista di Gorizia/Nova Gorica prossima Capitale Europea della Cultura. In collaborazione con Città di Ronchi dei Legionari, Biblioteca Comunale Sandro Pertini Ronchi, Regione FVG, IoDepositò, CAM Arte Musica, World Music School Monfalcone, Le Ali delle Notizie e Carinarnica.

CONSULTA COMUNALE DELLA RAGAZZE E DEI RAGAZZI – COMUNE DI RONCHI DEI LEGIONARI



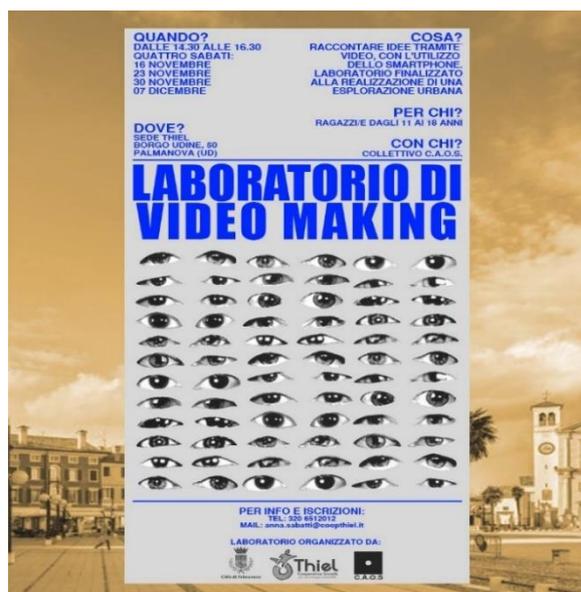
Quella che vedete nella foto che segue non è un'aula scolastica in un giorno di scuola; è la Sala del Consiglio Comunale di Ronchi dei Legionari, un sabato mattina, gremita di alunni delle scuole di Ronchi. Sono infatti i candidati della

CONSULTA

COMUNALE DELLE RAGAZZE E DEI RAGAZZI che il Comune di Ronchi dei Legionari, in team con la Biblioteca Comunale Sandro Pertini di Ronchi dei legionari, la nostra Cooperativa, l'Istituto Comprensivo Leonardo da Vinci di Ronchi e della Scuola Primaria LJUBKA ŠORLI di Vermegliano, ha deciso di ricostituire dopo qualche anno di stop. Le immagini parlano chiaro: LARGO AI GIOVANI!

LABORATORIO DI VIDEO MAKING

Il laboratorio di Video Making si è svolto a Palmanova ed è stato una nuova opportunità per le ragazze ed i ragazzi dagli 11 ai 18 anni: un laboratorio gratuito per coltivare, condividere e raccontare idee con occhio cinematografico e partecipare alla realizzazione di un'esplorazione urbana, organizzato dal Comune di Palmanova, Collettivo caos e la nostra Cooperativa Sociale.



NOVEMBRE 2025

PROGRAMMA DI MIGLIORAMENTO VARIETALE DELLA PESCA FRIULANA



Primi risultati del programma di miglioramento varietale della pesca friulana. L'AIAB-FVG in collaborazione con la Cooperativa Sociale THIEL, il CREA-Centro di Ricerca Olivicoltura, Frutticoltura e Agrumicoltura e con il patrocinio del Comune di Fiumicello-Villa Vicentina, nell'ambito delle attività del SISSAR, ha organizzato un incontro tecnico nel corso del quale sono stati illustrati i primi risultati di un progetto che si

pone come obiettivo l'ottenimento di selezioni di pesco con caratteri migliorativi, ottenute da incroci tra varietà moderne e cultivar tradizionali e storiche molto diffuse in passato nella nostra regione, ovvero Iris rosso e Triestina. Alla conferenza sono intervenuti Luca Fontana, presidente della nostra Cooperativa, Carlo Feresin, dell'azienda agricola Feresin Alessandro e Carlo, Davide Neri, Università Politecnica delle Marche, Marcello Cutuli, CREA-Centro di Ricerca Olivicoltura, Frutticoltura e Agrumicoltura e Ferdinando Cestari, AIAB-FVG.

SORSI SOLIDALI E FESTEGGIAMENTI PER I 30 ANNI DEL CONSORZIO "IL MOSAICO"



Il Salone degli Specchi di Palazzo Lantieri di Gorizia ha accolto un pubblico caloroso per la premiazione della 6ª edizione del Concorso Internazionale Sorsi Solidali. Un evento ricco di emozioni e partecipazione, dove sono stati premiati i vini vincitori e celebrate le Storie Solidali che rendono unico questo progetto. Insieme ai premi, abbiamo anche avuto l'occasione di festeggiare un traguardo speciale: i trent'anni

del Consorzio Il Mosaico, una realtà che da decenni promuove inclusione e solidarietà attraverso il lavoro delle cooperative sociali. Durante la serata, abbiamo presentato le nuove iniziative che ci vedranno protagonisti nel Borgo Castello fino al 2026, nell'ambito del progetto finanziato dal PNRR "Mille Anni di Storia al Centro dell'Europa". La serata si è conclusa in bellezza con le degustazioni di vini solidali e il suggestivo concerto del Duo Gabriele De Leponi e Shunsuke Senda - International Jazz Guitar Collective. L'evento è stato organizzato nell'ambito del progetto "MILLE ANNI DI STORIA AL CENTRO DELL'EUROPA: BORGO CASTELLO CROCEVIA DI POPOLI E DI CULTURE", finanziamento PNRR – Next Generation EU.

DICEMBRE 2025

FUTURA - INCONTRO IN MUSICA



MARCO ANZOVINO RACCONTA LUCIO DALLA: un omaggio che il musicoterapeuta e scrittore Marco Anzovino ha reso al grande cantautore bolognese, reinterpretando in chiave acustica una parte della sua produzione artistica, accompagnato dalla cantante Veronica Bitto e dal chitarrista Cesare Coletti. Un viaggio che ha coinvolto ed emozionato, profondo e leggero, divertente e commovente. Lo spettacolo ha fatto rivivere il grande cantautore Lucio Dalla nel suo essere così multiforme e unico. L'evento è stato promosso all'interno del progetto *Passo dopo passo. Palestre di inclusione #3*, organizzato con il Comune di Palmanova, in collaborazione con l'Azienda

Sanitaria Universitaria Friuli Centrale e l'Istituto Comprensivo Palmanova e con il contributo della Fondazione Friuli nell'ambito del bando Welfare 2024.

“DI NUOVO NOI” – SUL PALCO A PALMANOVA



Grazie a Salvo Barbera e all'assessore Thomas Trino del Comune di Palmanova, le ragazze e i ragazzi protagonisti del laboratorio di songwriting realizzato con Marco Anzovino nell'ambito del progetto "Passo dopo passo. Palestre di inclusione #3", sono saliti sul palco del Teatro Gustavo Modena di Palmanova per cantare la loro canzone: "DI NUOVO NOI".

PLASTICART – COLLABORAZIONE CON IL CIRCOLO CAS*AUPA APS



Collaboriamo e sosteniamo con la raccolta di tappi di plastica nella sede Media Thiel di Monfalcone il progetto Plasticart dell'associazione circolo Cas*Aupa APS di Udine: un ambizioso progetto avviato nel 2020 e finanziato dalla Regione Friuli Venezia Giulia, con l'obiettivo di creare un legame sinergico tra il mondo produttivo e quello della creatività artistica, offrendo l'opportunità di utilizzare un materiale che altrimenti sarebbe considerato scarto quale la plastica.

Ogni anno, il progetto si focalizza su un tema specifico, che può spaziare dall'arte all'educazione, come nel caso dei giocattoli Montessoriani, o all'ambito teatrale con la creazione di oggetti di scena. Questo approccio tematico garantisce una varietà di sfide creative per gli artisti e gli artigiani coinvolti provenienti da diverse discipline, pronti a mettersi alla prova con un materiale che solitamente non fa parte del loro repertorio. Attraverso un processo di sperimentazione e innovazione, essi creano opere

d'arte e oggetti utilizzando plastica riciclata. Il laboratorio, situato presso la sede dell'Associazione Circolo Cas*Aupa a Udine, ha visto una costante crescita nel corso degli anni. Attualmente, dispone di cinque macchinari artigianali che consentono il riciclo della plastica e la realizzazione di una vasta gamma di oggetti, che vanno dal semplice sottobicchiere fino all'arredo urbano. Il processo lavorativo si basa principalmente sulla generosità e la collaborazione della comunità. La plastica necessaria per i progetti viene donata da volontari, soci dell'associazione e membri del vicinato, creando un circolo virtuoso di riutilizzo e condivisione delle risorse. Prima di poter essere riciclata, la plastica donata viene sottoposta a un rigoroso processo di preparazione. Essa viene suddivisa per tipologia e lavata accuratamente, per garantire la massima qualità del materiale riciclato. Inoltre, viene separata per colore, al fine di ottenere un risultato ottimale e uniforme negli oggetti prodotti. Successivamente, la plastica preparata viene lavorata attraverso una serie di macchinari specializzati. Inizialmente, viene sminuzzata per facilitare il processo di fusione. Una volta raggiunta la giusta consistenza, la plastica viene sciolta e trasformata in una massa omogenea, pronta per essere modellata e plasmata. Questo approccio meticoloso e collaborativo non solo permette di dare nuova vita alla plastica destinata alla discarica, ma promuove anche la partecipazione attiva della comunità nel processo di riciclo e produzione, contribuendo così a sensibilizzare sull'importanza della sostenibilità ambientale e della collaborazione sociale.

TAPPODIVINO ODV – IL CUORE BUONO DEL SUGHERO



Insieme trasformiamo i tappi di sughero in solidarietà



Spett.le
COOPERATIVA THIEL
Via Viale XXIV Maggio n° 5 | Gorizia (GO) |

Con gratitudine per il supporto profuso confermo che COOPERATIVA THIEL, tramite la nostra ODV Tappodivino, aderisce e sostiene attivamente il progetto ETICO di Amorim Cork Italia, una rete di solidarietà che coniuga sostenibilità ambientale, economica e sociale.

I tappi di sughero raccolti vengono infatti conferiti a una cooperativa sociale che li trasforma in graniglia con la quale vengono poi realizzati pannelli fonoassorbenti impiegati in bio-edilizia.

I proventi della raccolta finanziano sul territorio nazionale 30 diverse associazioni che hanno bisogno di fondi per le proprie finalità istituzionali; fra di loro tappodivino – attivo in Friuli e Veneto Orientale – che a sua volta sostiene 8 realtà non-profit dedite a supportare malati oncologici, soprattutto bambini, e le loro famiglie.

In 12 anni di attività, con oltre 400 volontari e 1.500 attività coinvolte, tappodivino ha riciclato 44.500.000 di tappi (228.000 Kg di sughero) donando complessivamente 185.000 euro.

Per ulteriori informazioni: amorimcorkitalia.com/sughero-riciclo – tappodivino.it

Pordenone li, 14 febbraio 2025

Roberta Masat
Presidente

Tappodivino ODV - Via Monte Pelmo 4/a - 33170 PORDENONE

Cell. 329.9585158 - tappodivino@yahoo.it

Codice fiscale 91095480934 - Iscrizione Registro Regionale F.V.C. n°1315 del 21 novembre 2019

Coordinate bancarie: IT4706039012504000015804499 - Credit Agricole FriuliAdria - FIL2100

"Non ereditiamo il mondo dai nostri padri ma lo prendiamo in prestito dai nostri figli"
amorimcorkitalia.com/img/etico - tappodivino.it

Siamo uno dei 1.400 punti di raccolta accreditati per raccogliere i tappi di sughero e plastica. Ogni anno vengono gettate via circa 70.000 tonnellate di tappi o altri prodotti in sughero, oltre il 15% di essi solo nelle feste natalizie o a capodanno. Questo è un inquinamento enorme, considerando il fatto che il sughero è un materiale completamente naturale, e quindi - riciclabile. Dal 2022 la cooperativa sociale Thiel collabora al progetto "Tappodivino - il cuore buono del sughero" per riciclare tappi di sughero e donare il ricavato in beneficenza alle varie associazioni, come ad esempio l'Associazione Via di Natale, che fornisce supporto a pazienti che hanno bisogno di cure palliative. Grazie a questo progetto 166 tonnellate di sughero hanno trovato nuova vita, tra cui 23 milioni di tappi riciclati. Ognuno può fare la sua parte in questa iniziativa, lasciando i suoi tappi nelle

scatole apposite, all'interno di varie strutture commerciali di Monfalcone che hanno stretto con noi un rapporto di collaborazione per la raccolta.

PCTO - PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L'ORIENTAMENTO

Anche nel corso del 2024 sono proseguite le collaborazioni con le scuole del territorio per la realizzazione dei Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO). Sono stati ospitati studenti di vari istituti superiori presso la sede di Fiumicello, la sartoria Plait, la Collettiva 48 e la Media Thiel di Monfalcone, l'Azienda Agricola Ca' di Rico di Ronchi dei Legionari e il Centro della Marcelliana. Oltre ai ragazzi in PCTO abbiamo accolto anche studenti in istituto di sospensione scolastica.

COLLABORAZIONI CON IL CENTRO DI SALUTE MENTALE DI MONFALCONE – GORIZIA

Realizzazione di più progetti rivolti all'inserimento di persone svantaggiate attraverso il loro coinvolgimento in attività socializzanti sia come spettatori che come protagonisti. Le attività che si svolgono vanno dalla realizzazione di attività laboratoriali come il mosaico artistico, attività culturali, sportive o di semplice aggregazione. I gruppi sono eterogenei e prevedono anche uscite di gruppo alla scoperta del nostro territorio, alla partecipazione ad eventi culturali e ricreativi. I ragazzi più autonomi vengono coinvolti anche in momenti altamente socializzanti, come cene o pranzi in comune; tutte le attività hanno il fine di monitorare l'evolversi dei progetti individuali e di gruppo con l'obiettivo di rendere gli utenti il più autonomi possibili, rispettando i tempi e le possibilità di ciascuno.

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi e controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si sono verificati contenziosi o controversie ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione

Nella nostra cooperativa sociale promuoviamo da sempre l'uguaglianza di genere, intesa come garanzia costituzionale della possibilità di partecipare alla vita economica, politica e sociale senza alcun ostacolo connesso a sesso, etnia, lingua, religione, ideologia politica e ceto di appartenenza. Il rispetto dei diritti umani è largamente inteso e condivisibile da sempre, essi sono fondamentali ed essenziali alla dignità, alla sopravvivenza e allo sviluppo umano. Sono diritti inalienabili che spettano, senza distinzione alcuna, ad ogni individuo in ragione della sua condizione umana. La trasparenza, la formazione, il senso civico, la vigilanza diffusa sono buone norme per impedire la corruzione che ostacola lo sviluppo economico ed il progresso sociale e fa vacillare la fiducia. Esprimiamo e riconosciamo nel nostro impegno quotidiano la lotta profusa contro ogni tipo di corruzione ed intimidazione.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Come riportato nella sezione "Struttura, governo e amministrazione" nella parte "Partecipazione di soci e modalità" di questo bilancio sociale, l'assemblea dei soci nel 2024 si è riunita due volte. In data 22 maggio 2024 con 32 colleghi partecipanti e 22 per delega. L'ordine del giorno prevedeva: 1. Lettura ed approvazione Bilancio Consuntivo 2023, Nota Integrativa e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale. 2. Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2023. 3. Comunicazioni del Presidente. 4. Varie ed eventuali. In data 12/12/2024 si è svolta la seconda assemblea ordinaria di Thiel con 33 colleghi presenti e 17 deleghe. L'ordine del giorno prevedeva: 1. Andamento delle attività. 2. Comunicazioni del Presidente. 3. Esito revisione annuale. 4. Varie ed eventuali.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Oltre ai momenti formali previsti e citati al punto precedente, i soci si sono riuniti informalmente in varie occasioni per programmare e pianificare la gestione e le modalità del lavoro. L'organizzazione del lavoro è importante e fondamentale per gestire le risorse umane e il tempo lavorativo: attraverso la programmazione partecipata si definiscono gli obiettivi, attraverso il controllo si misura il raggiungimento degli intenti e attraverso la proiezione si guarda al futuro sulla base dei risultati raggiunti. La cooperativa non ha adottato il modello della L. 231/2001 e non ha acquisito il Rating di legalità. Thiel, infine, non ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi.

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

L'articolo 6 - punto 8 - lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D. Lgs. 112/2017,

in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperativa. Il collegio sindacale è stato inviato a tutte le riunioni del CDA, compresa quella in cui è stato letto ed approvato il Bilancio Sociale.