



# Bilancio sociale della cooperativa sociale THIEL Esercizio 2023



## SERVIZI ALLA PERSONA



**BILANCIO SOCIALE**  
**Anno di rendicontazione 1-1-2023 / 31-12- 2023**

Sommario

PREMESSA - INTRODUZIONE .....	6
NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	7
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Informazioni generali .....	8
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite.....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale.....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	11
Reti associative.....	11
Consorzi.....	11
Altre partecipazioni e quote .....	12
Contesto di riferimento .....	12
Storia dell'organizzazione.....	12
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	14
Dati amministratori – CDA:.....	14
Descrizione tipologie componenti CdA .....	15
Modalità di nomina e durata carica .....	15
Numero di CdA per anno e partecipazione media .....	15
Tipologia organo di controllo .....	15
Partecipazione dei soci e modalità.....	16
Mappatura dei principali stakeholder .....	16
Livello di influenza e ordine di priorità .....	17
Tipologia di collaborazioni.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	18
Commento ai dati.....	18
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	19

Tipologie, consistenza e composizione del personale .....	19
Composizione del personale .....	19
Composizione del personale per anzianità aziendale.....	20
Livello di istruzione del personale occupato .....	21
Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non .....	21
Volontari.....	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	22
Formazione salute e sicurezza .....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari.....	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	23
<b>OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....</b>	<b>25</b>
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	25
Sviluppo economico del territorio.....	25
Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder.....	25
Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento e crescita professionale dei lavoratori .....	25
Resilienza occupazionale, capacità di generare e mantenere l'occupazione.....	25
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati .....	25
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti e aumento del livello di benessere personale degli utenti.....	26
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare.....	26
Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi .....	26
Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building .....	26
Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità.....	26
Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio .....	27
Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività ed innovazione.....	27
Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi e propensione imprenditoriale.....	27
Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la P.A.....	27
Conseguenze sulle politiche pubbliche e rapporti con istituzioni pubbliche.....	27
Sostenibilità ambientale e attività di conservazione e tutela dell'ambiente .....	27
Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale.....	27
Sviluppo tecnologico, utilizzo di ICT e competenze ICT .....	28

Output attività.....	28
Tipologia attività esterne .....	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	28
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione e di qualità .....	28
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	29
Elementi o fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni .....	29
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	30
<b>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....</b>	<b>30</b>
Ricavi e provenienti:.....	30
Patrimonio:.....	30
Conto economico: .....	30
Composizione Capitale Sociale: .....	31
Valore della produzione:.....	31
Costo del lavoro: .....	31
Capacità di diversificare i committenti .....	31
<b>Fonti delle entrate 2023:.....</b>	<b>31</b>
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	32
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse .....	32
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	32
INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....	33
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	33
Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale .....	33
Eventi ed iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali.....	33
INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET COMUNITARI</i> .....	34
Tipologia di attività .....	34
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	34
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	34
Riferimento geografico.....	34

Coinvolgimento della comunità.....	34
Eventi ed iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	35
ALTRE ATTIVITA' LABORATORIALI E PROGETTUALI DI IMPATTO SUL TERRITORIO.....	36
CORSI DI ALFABETIZZAZIONE INFORMATICA, CORSO SMARTPHONE E LEZIONI INDIVIDUALI DI INFORMATICA.....	36
GREEN TALKS di NOplanetB – PARTECIPAZIONE.....	37
IL TEATRO NON E' FINZIONE – LABORATORIO DEI FEEDBACK SULL'USO DEL LINGUAGGIO .....	37
WORKSHOP INFORMATICA DI BASE .....	38
MASCHERATE NON BASTA – PICCOLO FESTIVAL CONTRO LA VIOLENZA .....	38
OBIZ AZIENDA AGRICOLA – COLLABORAZIONE.....	39
GIORNATA DI INCONTRO A FAVORE DEI MIGRANTI DEL CENTRO DI GRADISCA (GO) .....	40
CORSO DI FUMETTO E DISEGNO FIGURATIVO E MOSAICO URBANO CERAMICO .....	40
KALIFE' – SPAZIO DI ASCOLTO.....	41
AESON 2023.....	41
PROGETTO PASSO DOPO PASSO. PALESTRE DI INCLUSIONE (prima e seconda edizione) .....	42
LABORATORI NPI - NEUROSPICHIATRIA DELL'INFANZIA.....	43
COLLABORAZIONI CON IL CENTRO DI SALUTE MENTALE DI MONFALCONE – GORIZIA .....	44
PCTO - PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L'ORIENTAMENTO .....	45
LA LAVANDA DI STEFANIA.....	45
MOSAICI DI LUCE.....	46
LABORATORIO DI RESINA .....	46
LA PIGOTTA DELL'UNICEF .....	47
TAPPODIVINO ODV – IL CUORE BUONO DEL SUGHERO .....	48
PLASTICART – COLLABORAZIONE CON IL CIRCOLO CAS*AUPA APS.....	48
ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	50
Indicazioni su contenziosi e controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	50
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione.....	50
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	50
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	50
MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE .....	51
Relazione organo di controllo.....	51

## **PREMESSA - INTRODUZIONE**

Con questo documento la cooperativa sociale Thiel si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, le principali ricadute prodotte in questo ultimo anno di attività per la comunità. E' un passo importante per la nostra cooperativa che aderisce ad un modello di rendicontazione e valutazione dell'impatto sociale in modo trasparente, validato e comparabile con le altre organizzazioni. Il Bilancio Sociale 2023 è stato elaborato in collaborazione tra più soci che, a vario titolo, hanno dato il loro apporto alla sua stesura, momento fondamentale per riflettere sull'andamento della Cooperativa sia a livello economico che in merito alle sue funzioni mutualistiche.

## **NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Nel redigere il bilancio sociale la cooperativa Thiel intende documentare la propria responsabilità sociale, mettere in luce gli obiettivi raggiunti, gli impegni perseguiti e mostrare con trasparenza le attività svolte, le modalità di gestione, di coinvolgimento dei soci, dei volontari, degli utenti e degli altri stakeholder. Per la stesura del presente documento la cooperativa ha richiesto la partecipazione attiva di alcuni soci. Il bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida nazionali contenute nel D.M. 04/07/2019 mediante la piattaforma <http://bilanciosociale.confcooperative.it/>. Per la stesura di questo bilancio è stato seguito il modello proposto dal documento "Atto di indirizzo concernente i principi, gli elementi informativi e i criteri minimi di redazione del bilancio sociale, nonché la tempistica per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale da parte delle cooperative sociali e dei loro consorzi, ai sensi dell'articolo 27 della legge regionale 26/10/2006, n. 20 (Deliberazione della Giunta Regionale 9/10/2008 n. 1992). Il bilancio sociale - assieme al bilancio di esercizio - viene approvato dall'assemblea dei soci; viene inoltre distribuito ai partecipanti all'assemblea dei soci che lo approva. Il documento è scaricabile dal sito internet della Confcooperative FVG e dal sito internet della cooperativa sociale Thiel. Il bilancio sociale è un percorso già iniziato diversi anni fa con il fine di offrire al lettore una immagine completa dell'impresa sociale intesa come realtà imprenditoriale, che tiene conto di distinti elementi di valutazione come la dimensione economica, quella della relazione associativa, la tutela delle persone, la responsabilità verso la comunità locale e l'ambiente, sono tutti elementi su cui la cooperativa misura la propria coerenza. E' sempre più importante per noi poter predisporre di uno strumento agile e gestibile che consenta di offrire elementi di lettura, conoscenza e valutazione ai diversi "portatori di interessi" che si rapportano con la nostra cooperativa; l'elemento fiduciario, parte essenziale nella nostra dimensione comunitaria, parte infatti dalla trasparenza e dalla conoscenza reciproca che poi genera, appunto, fiducia quale base per ogni progetto a valenza sociale e imprenditoriale.

<b>Data stampa</b>	20 maggio 2024	
<b>Modalità di stampa</b>	Cartacea	Sito Internet
<b>Numero di copie stampate</b>	2	<a href="http://www.coopthiel.it">www.coopthiel.it</a>

<b>Periodo di riferimento</b>	Corrispondente all'esercizio
<b>Eventuale bilancio preventivo sociale</b>	NO
<b>Organo che ha approvato il bilancio sociale</b>	Assemblea dei soci
<b>Organo che ha controllato il bilancio sociale</b>	Consiglio di Amministrazione
<b>Data di approvazione</b>	22 maggio 2024
<b>Obbligo di deposito presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 10, comma 2, del D.Lgs. 155/2006</b>	SI

## INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### Informazioni generali

<b>Nome dell'ente</b>	THIEL - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	01023280314
<b>Partita IVA</b>	01023280314
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIALE XXIV MAGGIO N. 5 - GORIZIA (GO)
<b>Altri indirizzi</b>	VIA LIBERTA' N. 11 - FIUMICELLO (UD)
	VIA ROMA N. 54/A - SAN VITO AL TORRE (UD)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A133094
<b>Telefono</b>	0432/997320
<b>Sito Web</b>	www.coopthiel.it
<b>Email</b>	info@coopthiel.it
<b>Pec</b>	thiel@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	85.52.09

	14.13.20
	87.20.00
	47.78.60
	18.14.00
	32.13.09
	47.41.00
	95.11.00
	81.21.00

### Aree territoriali di operatività

Opera principalmente nella Bassa Friulana in provincia di Udine, provincia di Gorizia (Alto e Basso Isontino)

### Valori e finalità perseguite

Quale cooperativa sociale di tipo plurimo essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di interventi e servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate. Lo Statuto prevede, infatti, che Thiel si occupi di promuovere la qualità della vita del singolo, la valorizzazione delle risorse umane, sociali, economiche ed ambientali nell'ottica dello sviluppo integrale della comunità. Inoltre si prefigge di collaborare sul territorio, in ambito locale, con attori del pubblico e del privato, in un'ottica di lavoro in rete, per avviare un'attiva valorizzazione delle reti sociali, per liberare le risorse di intraprendenza, di auto organizzazione degli individui e per sostenere un ruolo attivo ed imprenditoriale dei cittadini portatori di bisogni. Infine la cooperativa pone al centro della sua azione l'integrazione e la giustizia sociale, l'occupazione e la tutela dei lavoratori, la partecipazione civile della comunità, la promozione dei cambiamenti sociali. Si propone di essere punto di riferimento culturale nel sociale, luogo di azione e pensiero che promuove autonomia, rispetto, partecipazione ed inclusione sociale.

### Attività statutarie individuate e oggetto sociale

La cooperativa conformemente alla legge 381/91 non ha scopo di lucro ed opera sia con servizi alla persona (lato A) che prodotti e servizi (lato B). I servizi alla persona offerti tengono conto della centralità della persona, intesa come soggetto portatore di bisogno assistenziali, sanitari, relazionali ed affettivi da esprimere e soddisfare in un contesto socializzante. Gli interventi mirano a creare le condizioni affinché le persone con problemi di cura possano restare a casa e non debbano necessariamente fare ricorso a forme di ricovero. Presso la cooperativa operano psicologi, psicoterapeuti, educatori professionali e assistenti alla persona in pieno accordo con altre figure del territorio non professionali come volontari, associazioni ed imprese. Di seguito una breve descrizione dei servizi alla persona di Thiel:

- area riabilitazione psicosociale con percorsi riabilitativi che comprendono i versanti casa, socialità e lavoro;
- area socio-assistenziale: interventi mirati alle persone e alle famiglie con una presa in carico organica del problema, vista nelle dimensioni affettive, sanitarie e comunitarie;

- accompagnamento: Thiel offre un efficiente servizio di accompagnamento con automezzi attrezzati per il trasporto di passeggeri disabili e non deambulanti;
- area minori: i servizi offerti riguardano interventi territoriali a domicilio, interventi nelle scuole, attività di formazione con gli adulti, interventi di prevenzione del disagio e laboratori nelle scuole e con le famiglie;
- attività laboratoriali: grazie all'esperienza maturata in venti anni di attività, abbiamo individuato esigenze e bisogni della collettività e realizzato una vasta gamma di laboratori: mosaico artistico, sartoria e lavoro a maglia, bigiotteria, teatro, fumetto e disegno, alfabetizzazione informatica, illustrazione e animazione, laboratori di songwriting, di burattini, street art e arte floreale.

Per quanto riguarda il lato B Thiel ritiene che l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati debba essere un bene che produce esternalità positive; di seguito una breve descrizione delle nostre attività produttive:

- area pulizie: pulizie uffici, centri dirigenziali, imprese, ditte commerciali e civili abitazioni;
- azienda agricola Cà di Rico: produce e vende frutta e verdura biologica certificata;
- sartoria naturale Plait: nasce dalla necessità di offrire a persone con disturbi mentali e disabilità l'opportunità di sperimentarsi in attività lavorative reali, mettendo a disposizione le proprie esperienze ed abilità. La sartoria si occupa di lavorazione di abiti da sposa e cerimonia su misura, tintura e stampa naturale su tessuti, rivisitazione e riparazione capi, laboratori e corsi di sartoria e tintura;
- laboratorio di bigiotteria creativa: il laboratorio si apre ad esperienze di condivisione, è un momento di incontro, di formazione e confronto con la finalità di acquisire abilità e competenze manuali ma anche luogo di comunanza di interessi, di tempo, di pensieri in cui promuovere partecipazione e vicinanza;
- comunicazione, grafica e stampa: da oltre 15 anni Thiel è in grado di fornire le migliori soluzioni di comunicazione per le aziende, le associazioni e i privati che vogliono valorizzare la propria immagine con qualità e creatività. Fra i servizi offerti: web, registrazioni audio, video, loghi, biglietti da visita, carta intestata, buste, etichette adesivi, volantini, locandine, poster, brochure, vetrofanie, roll-up, striscioni, spille, gadget, calendari. Ed inoltre organizzazione e supporto alla creazione di eventi, noleggio attrezzature, service audio/luci e video;
- assistenza e vendita pc Meth Media Thiel: negozio di vendita ed assistenza di pc rigenerati e ritiro dell'usato con l'obiettivo di riutilizzare vecchi pc, ridurre i rifiuti elettronici, riciclare le componenti hardware, ripensare la tecnologia. Qui trova spazio anche un angolo green in cui si vendono detersivi e detergenti sfusi alla spina. I prodotti sono biologici e green in sintonia con la filosofia che caratterizza l'intera cooperativa; sono distribuiti alla spina con riutilizzo del recipiente, ciò permette di risparmiare plastica e rispettare la natura;
- gestione del Museo del Monte San Michele: la zona monumentale del Monte San Michele e il nuovo Museo, inaugurato nel giugno 2018, rappresenta un unicum di straordinario interesse che permette ai visitatori di esplorare le testimonianze di uno dei più importanti campi di battaglia del fronte dell'Isonzo, unitamente alla possibilità di scoprire un allestimento multimediale particolarmente innovativo con esperienze di realtà virtuale e contenuti di realtà aumentata.

## Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Thiel si occupa anche di gestione attività teatrali e di intrattenimento, manutenzione e cura del verde, sorveglianza su scuolabus.

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore

### Reti associative

Denominazione	Anno di adesione
Caritas Diocesana	2021
Oratorio "O. Foschian"	2020
Il Piccolo Principe cooperativa sociale	2021
Mutua Assistenza Credito Cooperativo	2022
Associazione Benkadì APS	2021
Aeson	2006
Associazione Etrarte	2019
Associazione Cantiere dei Desideri	2004
Ecopark	2007
Associazione NoplanetB	2023
Circolo ARCI Skianto	2023
Associazione Attic	2023
Consorzio Il Mosaico	2001
Associazione Da donna a Donna	2023
La Barraca laboratorio teatrale	2023
Associazione AUSER Staranzano	2023
Associazione PRO LOCO Staranzano	2023
Associazione DONK HUMANITARIAN MEDICINE	2023
Associazione Insieme con Voi - Gorizia Solidale	2023
Associazione Io Deposito	2022
Aracon cooperativa sociale	2023
Associazione Circolo Cas*Aupa	2023

### Consorzi

Nome
Il Mosaico Consorzio di cooperative sociali
Confcooperative - Federsolidarietà

## Altre partecipazioni e quote

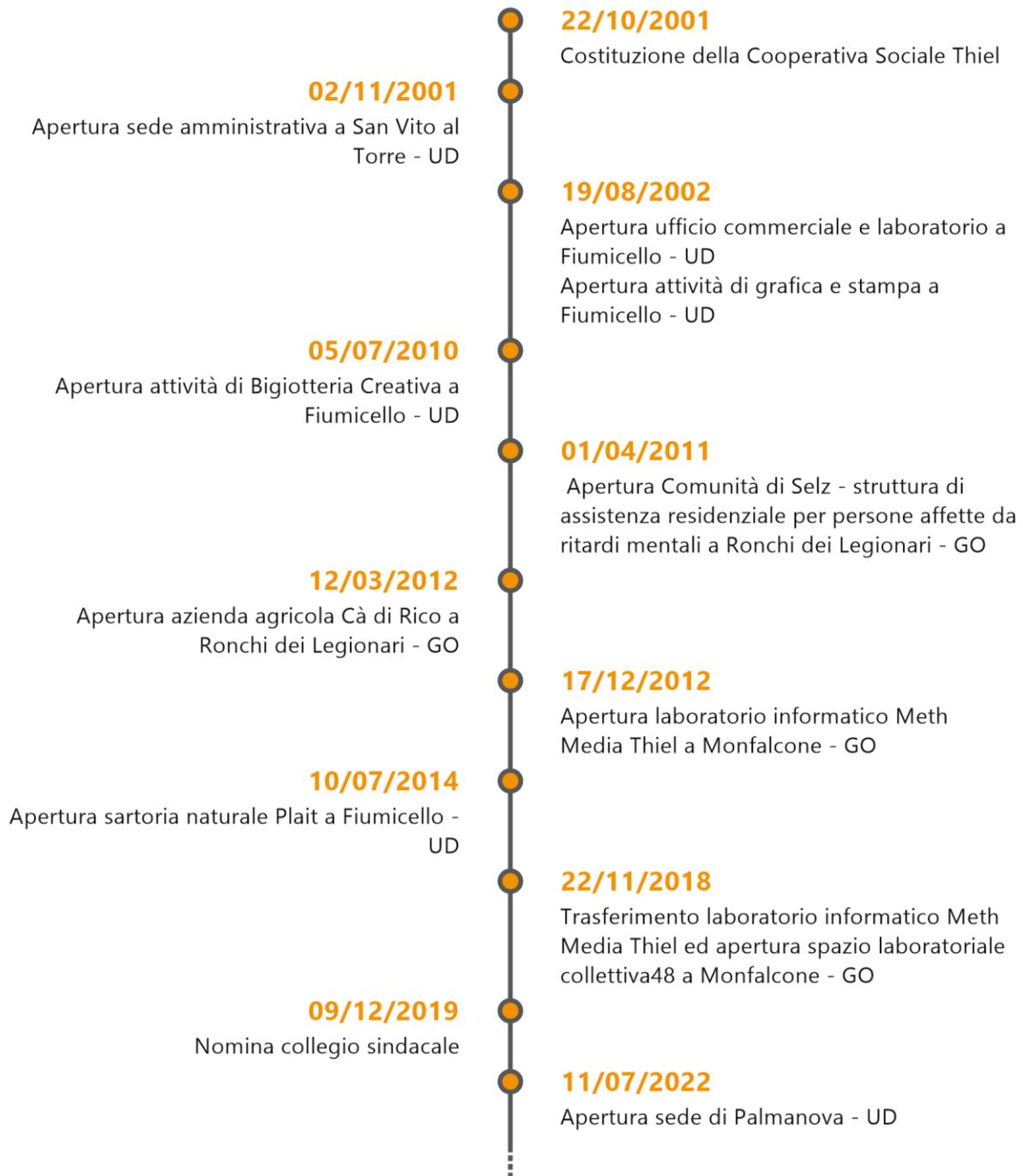
Denominazione	Quota
Il Mosaico Consorzio di Cooperative Sociali	516,00 €
Cantina di Rauscedo - Società Cooperativa Agricola	5.000,00 €
BCC Fiumicello ed Aiello del Friuli	100,00 €
Finreco Soc. Coop. s.r.l.	300,00 €
Consorzio Produttori della Rosa dell'Isonzo	50,00 €
Power Energia Soc. Coop.	100,00 €

## Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento è prevalentemente nella Bassa Friulana e Basso Isontino, territorio in cui la cooperativa offre una proposta concreta e tangibile di integrazione nel mondo del lavoro di persone svantaggiate, distinguendosi per l'offerta dei servizi.

## Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Thiel nasce nel 2001, è stata fondata da 10 soci e deve il suo nome al fiume che scorre e attraversa il paese di Fiumicello; con ciò si è voluto sottolineare il forte legame che unisce questa cooperativa con il territorio in cui opera. Quale cooperativa sociale di tipo plurimo essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità verso la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, attraverso interventi e servizi sociali sanitari e riabilitativi, servizi educativi, attività socio culturali e artistiche.



## STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
70	Soci cooperatori lavoratori
14	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Luca Fontana	No	Maschio	52	10/07/2020		8		Sì	Presidente
Alessandro Feresin	No	Maschio	71	10/07/2020		7		No	Vice Presidente
Anna Sabatti	No	Femmina	39	10/07/2020		5		No	Consigliere
Mattia Donzella	No	Maschio	35	10/07/2020		4		No	Consigliere
Sonia Di Sopra	No	Femmina	49	30/05/2023		1		No	Consigliere

## Descrizione tipologie componenti CdA

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione di Thiel viene eletto dall'assemblea dei soci; la durata in carica degli amministratori è fissata fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2023.

### Numero di CdA per anno e partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce circa una volta al mese sempre con la partecipazione attiva di tutti i componenti.

### Tipologia organo di controllo

Presidente del collegio sindacale: Andrea Carlini, compenso 6.240 €

Sindaco: Andrea Stedile, compenso 4.160 €

Sindaca: Marzia Raner, compenso 4.162 €, consigliere dell'ordine dei dottori commercialisti ed esperti contabili di Gorizia

Sindaco supplente: Maurizio Dovier

Sindaca supplente: Caterina Ciuti

Si dichiara l'assenza di incompatibilità di cui all'articolo 2399 del codice civile

## Partecipazione dei soci e modalità

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria	28/06/2021	3	40,00	20,00
2021	Ordinaria	22/12/2021	4	70,00	11,00
2022	Ordinaria	12/05/2022	5	32,00	20,00
2022	Ordinaria	15/12/2022	4	40,00	15,00
2023	Ordinaria	30/05/2023	4	21,00	15,00
2023	Ordinaria	12/12/2023	4	31,00	13,00

I soci hanno partecipato attivamente alle deliberazioni sottoposte alla loro attenzione da parte del Consiglio di Amministrazione. I chiarimenti richiesti in merito a specifiche argomentazioni oggetto dell'ordine del giorno hanno soddisfatto le loro aspettative. Non sono state riscontrate richieste di integrazioni di argomenti specifici da parte dei soci.

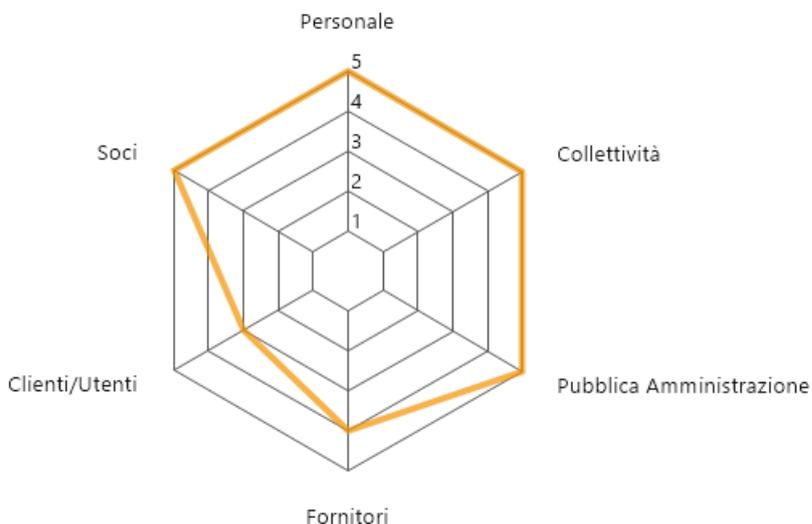
Democraticità dell'azione, capacità di coinvolgimento ed inclusione sono parole chiave per un'impresa sociale. La presenza di soci lavoratori è espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative; in Thiel, infatti, il 100% dei lavoratori dipendenti è socio e le politiche organizzative della cooperativa puntano in modo elevato al coinvolgimento dei lavoratori nel processo decisionale e nelle scelte strategiche. Fra i soci di Thiel è presente anche un utente e alcuni lavoratori svantaggiati, soddisfacendo in tal modo non solo i requisiti giuridici ma anche le politiche di rappresentatività democratica di tutte le fasce di lavoratori.

## Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Attività lavorative	5 - Co-gestione
Soci	Attività lavorative, di consulenza, mutualistica, orientata allo sviluppo	5 - Co-gestione
Finanziatori	Non presente	Non presente
Clienti/Utenti	Contrattuale, informativa	3 - Co-progettazione
Fornitori	Contrattuale, informativa	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Contratti di servizi	5 - Co-gestione
Collettività	Informativa	5 - Co-gestione

**Percentuale di Partnership pubblico:** 60,00%

## Livello di influenza e ordine di priorità



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### Tipologia di collaborazioni

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
SBE VARVIT	Imprese commerciali	Accordo	Servizi
Greenatural	Imprese commerciali	Accordo	Servizi
ISIS Sandro Pertini	Ente pubblico	Convenzione	Collaborazioni progettuali
ISIS Brignoli - Einaudi - Marconi	Ente pubblico	Convenzione	Collaborazioni progettuali
ISIS Arturo Malignani	Ente pubblico	Convenzione	Collaborazioni progettuali
ENAIP FVG	Altro	Accordo	Collaborazioni progettuali
ENFAP FVG	Altro	Accordo	Collaborazioni progettuali
ASUGI ASUFC	Ente pubblico	Protocollo	Servizi
Ambito Territoriale Carso-Isonzo-Adriatico	Ente pubblico	Protocollo	Servizi

Ambito Agro-Aquileiese	Ente pubblico	Protocollo	Servizi
Fondazione CARIGO	Fondazione	Accordo	Progetto
Fondazione FRIULI	Fondazione	Accordo	Progetto
Fondazione PITTINI	Fondazione	Accordo	Progetto
Comune di Staranzano (GO)	Ente pubblico	Accordo	Progetto
Comune di Cervignano (UD)	Ente pubblico	Accordo	Progetto
Comune di Aquileia (UD)	Ente pubblico	Accordo	Progetto
BCC Venezia Giulia	Impresa sociale	Accordo	Progetto
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia	Ente pubblico	Accordo	Progetto
Comune di Palmanova	Ente pubblico	Accordo	Progetto
Comune di San Giorgio di Nogaro	Ente pubblico	Accordo	Progetto
Fondo di Beneficienza San Paolo	Ente pubblico	Accordo	Progetto
Università degli Studi di Padova	Ente pubblico	Accordo	Progetto
Liceo Artistico Max Fabiani	Ente pubblico	Accordo	Progetto

### Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

### Commento ai dati

La nostra cooperativa crede sia importante tenere controllata la soddisfazione dei propri lavoratori, per cui fa monitoraggio del loro benessere occasionalmente in modo non formalizzato. Il coinvolgimento e il riconoscimento verso i lavoratori sono tuttavia attivabili anche attraverso altre politiche e strategie: Thiel persegue alcune di queste politiche, promuovendo in particolare il coinvolgimento dei soci nel processo decisionale e nella pianificazione delle attività dell'organizzazione, la rappresentanza e la raccolta di idee attraverso gruppi o esponenti dei soci. Organizza inoltre discussioni ed incontri formali ma favorisce altresì la promozione all'ascolto e alla comunicazione attraverso momenti più informali e non programmati.

## PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale

N.	Occupazioni
68	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
33	di cui maschi
35	di cui femmine
28	di cui under 35
40	di cui over 50
N.	Cessazioni
13	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
6	di cui femmine
5	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Assunzioni
16	Nuove assunzioni anno di riferimento*
10	di cui maschi
6	di cui femmine
10	di cui under 35
3	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	46	22
Dirigenti	1	0

Quadri	0	0
Impiegati	14	3
Operai fissi	31	19
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

### Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2023
Totale	68
< 5 anni	43
5 -10 anni	13
10 -25 anni	12

N. dipendenti	Profili
<b>68</b>	<b>Totale dipendenti</b>
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
9	Educatori
4	Addetti alla segreteria
1	Tecnico informatico
34	Assistenti alla persona
2	Assistenti alla persona non formati
2	Addetti alla custodia e alla sorveglianza
10	Addetti pulizie
1	Psicologo
1	Manutentore del verde

Di cui dipendenti Svantaggiati	
5	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
23	Totale
9	Studenti in PCTO – Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
5	Studenti in regime di sospensione scolastica
7 <i>(anno 2022/2023)</i>	SCU- Servizio Civile Universale
2 <i>(anno 2023/2024)</i>	

### Livello di istruzione del personale occupato

<b>N. Lavoratori</b>	
25	Laurea
4	Educatori professionali
24	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
8	Altro

### Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
5	Totale persone con svantaggio	5	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
4	persone con disabilità psichica L 381/91	4	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

5 sono i lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 sono i lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
14	Totale volontari

### Attività di formazione e valorizzazione realizzate

#### Formazione professionale

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
277	Salute Mentale	38	0,00	Si	656,00 €
12	Aggiornamento per abilitazione utilizzo e acquisto prodotti fitosanitari	1	12,00	Si	95,00 €

#### Formazione salute e sicurezza

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
142	Sicurezza sul Lavoro	28	0,00	Si	1.535,00 €

#### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
46	Totale dipendenti indeterminato	17	29
23	di cui maschi	10	13
23	di cui femmine	7	16

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
22	Totale dipendenti determinato	2	20
10	di cui maschi	0	10
12	di cui femmine	2	10

N.	Stagionali /occasionali
20	Totale lav. stagionali/occasionali
6	di cui maschi
14	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
1	di cui femmine

N.	Tirocini Formativi Inclusivi
23	Totale

In questo schema evidenziamo il numero dei Tirocini Formativi Inclusivi che abbiamo accolto nelle nostre varie sedi. Il loro numero e la loro presenza è importante, in quanto Thiel è una cooperativa sociale di inserimento lavorativo e risponde quindi ad una esigenza di natura sociale oltre che lavorativa in senso stretto.

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari supportano in particolare le attività di carattere ludico e ricreativo organizzate in favore dei beneficiari con disabilità. Supportano inoltre, a seconda delle competenze personali, anche le altre attività laboratoriali o di accompagnamento in favore dei nostri utenti.

### Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	€ 0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	€ 14.562,00
Dirigenti	Retribuzione	€ 48.025,00
Associati	Retribuzione	€ 0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo delle Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 48.025,00 - € 16.310,00

---

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

Non sono previsti rimborsi per i volontari ad esclusione di rimborsi per spese specificatamente sostenute per conto della cooperativa e giustificate a piè di lista e per le spese chilometriche dovute a trasferte o missioni svolte per conto della cooperativa. Il rimborso chilometrico è lo stesso applicato ai soci lavoratori e/o ai dipendenti ossia € 0,35 a chilometro.

---

## OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### Sviluppo economico del territorio

L'attività della cooperativa genera automaticamente un impatto nei confronti dell'economia del territorio: attraverso investimenti nella creazione di una rete con gli altri attori pubblici e privati, attraverso la partecipazione alla co-progettazione dei servizi erogati e dei progetti, alla ricerca di sbocchi occupazionali per soggetti svantaggiati, attraverso la ricerca di sinergie e progettualità da condurre con altre imprese del territorio.

#### Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder

L'organo amministrativo di Thiel viene periodicamente eletto dai soci della cooperativa. Nel CdA sono presenti 2 donne e 1 rappresentante degli utenti, scelta organizzativa che permette di sostenere l'inclusione di donne e utenti negli organi decisionali della cooperativa. La cooperativa si è dotata di un organismo intermedio formato da un rappresentante per settore e area geografica con funzione di verifica, valutazione e sviluppo dell'intera cooperativa che opera in sinergia con il CDA.

#### Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento e crescita professionale dei lavoratori

I lavoratori di Thiel sono sempre invitati ad una fattiva partecipazione alle decisioni aziendali, attraverso varie equipe di gestione che rappresentano le diverse aree operative. La formazione resta un punto centrale per la cooperativa, che investe svariate ore in corsi formativi a vari livelli secondo un piano annuale strutturato.

#### Resilienza occupazionale, capacità di generare e mantenere l'occupazione

La cooperativa ha sempre attuato una politica di generazione e mantenimento dell'occupazione attraverso la stabilizzazione di contratti di lavoro, grazie alla creazione di sempre nuove opportunità lavorative grazie anche alla rete di collaborazione con altre cooperative, associazioni e aziende del territorio.

#### Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati

In linea con le finalità della cooperativa e con le norme di riferimento Thiel occupa dipendenti iscritti alle categorie svantaggiate e si adopera per il loro benessere e la riduzione dello svantaggio con particolare attenzione alla loro crescita personale. La cooperativa collabora con i servizi inviati per l'identificazione delle abilità e delle propensioni della persona svantaggiata e realizza percorsi di inserimento individualizzati che portino alla indipendenza economica del lavoratore e la creazione di capacità rispondenti alla necessità del mercato del lavoro.

## Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti e aumento del livello di benessere personale degli utenti

Gli strumenti valutativi elaborati, la qualità dei servizi erogati, la partecipazione all'offerta dei percorsi educativi, laboratoriali e di assistenza posti in atto, riportano un significativo apprezzamento dei servizi offerti.

## Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare

Le condizioni contrattuali flessibili e il mandato organizzativo hanno la finalità di permettere la massimizzazione di una buona conciliazione fra i tempi di vita e di lavoro al fine di conseguire la condivisione delle responsabilità di cura fra uomini e donne e la parità di genere in ambito lavorativo e familiare. I congedi parentali sono sempre concordati anche per i padri che ne fanno richiesta.

## Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi

I servizi alla persona offerti dalla cooperativa tengono conto della centralità della persona, intesa come soggetto portatore di bisogni essenziali, sanitari, relazionali ed affettivi da esprimere e soddisfare in un contesto socializzante. Thiel ritiene che l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati debba essere un bene che produce esternalità positive. Esse devono andare a favore della comunità locale in termini di aumento della sicurezza e della coesione sociale, qualità della vita, risparmio di risorse pubbliche investite in servizi di cura e contenimento che favoriscono il welfare dello sviluppo.

## Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building

Thiel ha organizzato una serie di attività laboratoriali molto partecipate, soprattutto da ragazzi e ragazze adolescenti. I laboratori sono stati organizzati con modalità di offerta diretta e attraverso la raccolta di proposte derivanti dai differenti clienti. La partecipazione sociale alle nostre attività e le relazioni con la comunità si sono rese particolarmente efficaci grazie ad una serie di collaborazioni strette con altre associazioni e reti del territorio.

## Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità

Lo scorso anno abbiamo implementato le nostre attività e i nostri servizi riscontrando un aumento della richiesta e della partecipazione, segno della fiducia crescente che la comunità dimostra nelle attività della cooperativa.

---

## Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio

Thiel si è prodigata per il recupero e la conservazione di contesti urbani prima in stato di abbandono o non pienamente sviluppati, attraverso progetti di sviluppo territoriale, di mantenimento di luoghi aperti e frequentati sostenendo in questo modo la sicurezza e il presidio del territorio. Ci siamo adoperati affinché le nostre sedi ed i nostri laboratori siano frequentati ed animati attraverso attività laboratoriali, incontri, workshop aperti al pubblico, mantenendo in questo modo lo spazio circostante curato, accogliente e piacevole.

### Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività ed innovazione

Thiel ha sicuramente investito nel generare una elevata innovazione prevedendo l'apertura di servizi a categorie nuove e a bisogni altrimenti insoddisfatti nel territorio. Ha innovato anche al proprio interno i vari processi di gestione e coordinamento dei servizi, offrendo alternative a quanto già offerto da altri attori sul territorio.

### Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi e propensione imprenditoriale

Il numero degli occupati in cooperativa con titolo di studio di istruzione superiore o universitaria è in continua crescita.

### Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la P.A.

Molti dei servizi effettuati dalla cooperativa sono erogati in sinergia con le pubbliche amministrazioni.

### Conseguenze sulle politiche pubbliche e rapporti con istituzioni pubbliche

Tutti i progetti di tirocini formativi inclusivi e alcune esperienze laboratoriali e di work-shop sono co-progettati e con i Servizi Sociali e Sanitari del territorio di appartenenza. I processi di co-progettazione e co-programmazione sono aumentati rispetto allo scorso anno.

### Sostenibilità ambientale e attività di conservazione e tutela dell'ambiente

Thiel si impegna attivamente per la tutela dell'ambiente adottando atteggiamenti di sostenibilità ambientale: l'azienda agricola è a coltivazione biologica, il negozio di vendita e assistenza pc recupera l'usato e vende apparecchiature elettroniche rigenerate, l'angolo green di detersivi e detergenti vende prodotti alla spina con riutilizzo del recipiente, la sartoria artigianale ricicla stoffe e mercerie usate, tinge e stampa naturalmente su tessuti; la bigiotteria creativa, infine, cuce prodotti originali recuperando tessuti di seconda mano.

### Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale

Sempre più i clienti richiedono prodotti rigenerati, riciclati, naturali, biologici e a chilometro zero. Le persone che acquistano tali prodotti contribuiscono ad accrescere il benessere ambientale e sono promotori di buone pratiche e comportamenti eco-sostenibili.

---

## Sviluppo tecnologico, utilizzo di ICT e competenze ICT

Il personale Thiel si avvale di tutte le tecnologie necessarie per lo svolgimento delle attività sociali, compresi i gestionali per l'elaborazione paghe e la rilevazione delle presenze. La cooperativa, inoltre, ha adottato strumenti comunicativi come il bilancio sociale, il sito internet, le pagine Facebook, Instagram e le comunicazioni periodiche per informare l'utente sui servizi e novità.

### Output attività

I servizi e le attività create da Thiel sono molteplici e vanno dallo sviluppo di percorsi riabilitativi che comprendono tutta la sfera dei bisogni della persona - la cooperativa, infatti, attiva risposte sui versanti casa, socialità e lavoro, estendendosi poi alla sfera delle attività produttive che, attraverso l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, produce esternalità positive. Promuove poi la creazione di laboratori artistici che si inseriscono in percorsi educativi volti al contrasto della dispersione educativa e scolastica, attività laboratoriali con gruppi di persone fragili, sensibilizzazione rispetto ai temi di inclusione sociale e lavorativa di donne con percorsi di vita difficili e problematici, fino alla gestione di zone monumentali e museali. Gli illustrati servizi corrispondono alle attività previste dalla Statuto: promozione della qualità della vita, valorizzazione delle risorse umane, sociali, economiche ed ambientali nell'ottica dello sviluppo integrale della comunità.

Durata media tirocini: 12 mesi e 100,00% di buon esito finale.

### Tipologia attività esterne

La nostra cooperativa organizza vari eventi che richiamano la comunità locale: spettacoli teatrali, laboratori inclusivi, attività socio-culturali, confronti su bisogni emergenti: tutto ciò implementa l'inclusione sociale e l'apertura alla comunità. Nello specifico Thiel si è impegnata in azioni che hanno previsto il coinvolgimento della comunità in tavoli di lavoro e di co-progettazione, la realizzazione di servizi specifici per la comunità rispetto all'attività principale, al fine di sviluppare relazioni, conoscenze e legami con il territorio in cui opera.

### Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Gli obiettivi che ci poniamo in relazione ai nostri utenti sono quelli di favorire il miglioramento delle loro autonomie nel senso più ampio possibile. Le nostre attività quindi andranno a potenziare le abilità sociali e relazionali e le autonomie di vita, attraverso varie esperienze di tipo occupazionale, laboratoriale, di socializzazione anche con persone senza disabilità. Il risultato finale della nostra attività si esprime nei risultati ottenuti: raggiungimento di livelli di indipendenza sempre crescenti dei nostri utenti, contrasto della dispersione scolastica, inserimento lavorativo dei tirocinanti all'interno della rete di aziende di cui facciamo parte.

### Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione e di qualità

Thiel è in possesso di certificazioni di organizzazione, gestione o qualità in collegamento con il Consorzio "Il Mosaico" di cui la cooperativa è socia.

Il Consorzio "Il Mosaico" ha rinnovato, dal mese di giugno 2022, la certificazione di qualità ISO 9001:2015 (CERTIFICATO di qualità UNI EN ISO 9001:2015 IQNET SQS N. REGISTRAZIONE 33835 emesso il 06/06/2022 con scadenza 05/06/2025).

La certificazione riguarda:

- ✓ progettazione e coordinamento nell'erogazione di servizi in ambito multisettoriale con finalità sociale (attività educativa e socio-assistenziale a minori, anche in condizione di disagio sociale);
- ✓ servizi socio-assistenziali nell'ambito psichiatrico;
- ✓ servizi di accoglienza cittadini stranieri temporaneamente presenti sul territorio nazionale;
- ✓ cura e manutenzione del verde finalizzata a sostenere percorsi di reinserimento lavorativo.

### Eslicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il grado di successo dei progetti in cui Thiel è coinvolta è alto e, nonostante le difficoltà e le criticità che normalmente una cooperativa sociale deve affrontare, ha proseguito nel percorso di riorganizzazione interna, concentrandosi sul miglioramento ed affinamento dei processi decisionali e di lavoro nelle varie sedi, con l'obiettivo di garantire le migliori opportunità e miglior qualità di vita per i soci. Ha promosso inoltre percorsi di partecipazione aperti a tutti i soci lavoratori e si è concentrata nel migliorare il livello di soddisfazione del personale. I fattori rilevanti individuati per il raggiungimento degli obiettivi programmati sono stati la capacità progettuale, la flessibilità organizzativa, la competenza professionale, la creatività, il tempismo e il senso di fare gruppo per affrontare meglio le difficoltà.

### Elementi o fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il 2023 è stato ancora un anno particolarmente difficile anche a causa del perdurare della guerra russo ucraina che ha determinato shock economici e finanziari di notevole entità e quindi la cooperativa ha avuto conseguenze rilevanti sui programmi di crescita e di sviluppo. Nonostante ciò Thiel ha saputo affrontare le criticità, modificando in modo flessibile e personalizzato i vari servizi e prevedendo nel tempo alcuni riadattamenti. Al fine di raggiungere i fini che ci siamo posti ad inizio anno, abbiamo stretto ancor più relazioni significative con aziende sociali, cooperative e associazioni del territorio che condividono una visione comune, sviluppando nuove progettualità, partecipando ad incontri, serate e talk perché siamo convinti che una sana rete di relazioni significative possa creare opportunità lavorative, spunti di crescita e di maturità.

## SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	33.953,00 €	73.420,00 €	39.936,00 €
Contributi pubblici	62.887,00 €	97.210,00 €	75.668,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	46.963,00 €	87.566,00 €	81.581,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	73.969,00 €	109.937,00 €	64.950,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	298.277,00 €	240.921,00 €	199.446,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	289.938,00 €	255.704,00 €	237.727,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.254.625,00 €	1.154.802,00 €	1.336.009,00 €
Ricavi da altri	722,00 €	4.106,00 €	2.647,00 €

#### Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	21.000,00 €	21.000,00 €	24.500,00 €
Totale riserve	228.465,00 €	235.615,00 €	235.084,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	65.448,00 €	-7.150,00 €	547,00 €
Totale Patrimonio netto	314.913,00 €	249.465,00 €	260.131,00 €

#### Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	65.448,00 €	-7.150,00 €	547,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	71.755,00 €	-2.989,00 €	3.049,00 €

### Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.525,00 €	2.350,00 €	2.025,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

### Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.059.262,00 €	2.020.720,00 €	2.032.364,00 €

### Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.417.876,00 €	1.437.262,00 €	1.496.530,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	3.681,00 €
Peso su totale valore di produzione	69,00 %	71,00 %	74,00 %

### Capacità di diversificare i committenti

#### Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	13.477,00 €	13.477,00 €
Prestazioni di servizio	120.932,00 €	1.828.541,00 €	1.949.473,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	1.544,00 €	1.544,00 €
Contributi e offerte	62.887,00 €	33.953,00 €	96.840,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	34.332,00 €	1.276.191,00 €	1.310.523,00 €
Servizi educativi	0,00 €	58.165,00 €	58.165,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	128.330,00 €	128.330,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	7.838,00 €	0,00 €	7.838,00 €
Contributi	62.887,00 €	33.953,00 €	96.840,00 €
Altri servizi B	78.762,00 €	365.856,00 €	444.618,00 €
Altri ricavi B	0,00 €	15.020,00 €	15.020,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:***

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	183.818,00 €	8,91 %
Incidenza fonti private	1.877.515,00 €	91,09 %

#### Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Non abbiamo previsto attività di raccolta fondi.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non abbiamo previsto tale attività.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Non sono emerse criticità.

## INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa Thiel si propone di limitare l'impatto ambientale delle sue attività a partire dalla produzione agricola, eliminando il fattore chimico, salvaguardando il terreno con l'applicazione di tecniche di lavorazione e di coltivazione biologiche, preservando le risorse esauribili come l'acqua per mezzo di pratiche irrigue razionali. Con il laboratorio di vendita e riparazione di pc rigenerati, inoltre, abbiamo l'obiettivo di riutilizzare computer usati, ridurre i rifiuti elettronici e riciclare componenti hardware. La Sartoria Naturale e la Bigiotteria Creativa si occupano di recuperare stoffe e tessuti in disuso o di seconda mano e dare loro nuova vita attraverso lavori di riparazione e rivisitazione. L'Angolo Green di vendita di detersivi e detergenti alla spina contribuisce a ridurre l'utilizzo della plastica, in quanto i prodotti sono venduti alla spina con riutilizzo del recipiente. I prodotti sono ecologici e biologici con basso impatto ambientale, essendo costituiti da materie prime vegetali e non derivate dal petrolio. Già da alcuni anni Thiel si sta impegnando nella raccolta di tappi usati di sughero e plastica, aderendo ai progetti "Tappo Divino" e "Plasticart" dell'associazione Cas'Aupa di Udine, di cui parleremo meglio nella sezione dedicata alla nostre attività laboratoriali e progettuali. La nostra cooperativa, infine, ha scelto un distributore di energia elettrica che distribuisce energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili certificate.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale

Raccolta beni in disuso: apparecchiature elettriche, stoffe e tessuti, tappi di plastica e sughero.

Rigenerazione beni in disuso: apparecchiature elettriche, abiti, stoffe, bigiotteria, piccole confezioni da tessuti riciclati.

#### Eventi ed iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
Partecipazione all'evento Green Talks 2023 organizzato dall'associazione NoplanetB di Monfalcone (GO)	Cambiamento climatico ed eventi climatici estremi. Il nostro intervento ha riguardato il tema dell'Economia Circolare	Dobbia, Staranzano (GO)	Pubblico eterogeneo



---

## INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Tipologia di attività

Interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali, organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Il laboratorio "Urban Gallery - Laboratorio di illustrazione e decorazione urbana" è stato organizzato dalla nostra cooperativa nell'ambito del Programma della Regione F.V.G. ATTIVAGIOVANI con il proposito di lavorare, sia a livello teorico che pratico, sull'acquisizione di tecniche di base sull'illustrazione urbana, passando dal disegno alla street art applicata alla tecnica a poster di grandi dimensioni su muro, all'elaborazione video. Lezione dopo lezione i partecipanti hanno potuto conoscere il territorio con visite guidate per individuare spazi pubblici e/o commerciali in degrado o abbandono, trovando così ispirazione per la realizzazione di prodotti grafici finali. Hanno potuto poi sviluppare le proprie capacità non solo artistiche ma di progettazione e realizzazione di un prodotto, capacità utili non solo per la crescita personale ma fondamentale anche in ambito lavorativo. Ed infine hanno appreso le Tecniche del restyling urbano da un esperto di illustrazione e street art. I partecipanti erano tutti giovani residenti o domiciliati in Regione di età compresa tra i 18 e i 29 anni compiuti; l'attività ha avuto durata di 30 ore, da maggio a giugno 2023. Il progetto si inserisce nel processo di rigenerazione urbana che avviene attraverso il recupero minuzioso e creativo delle zone edificate in disuso, riqualificandole nel rispetto della sostenibilità ambientale e incentivando l'uso di materiali eco-compatibili. Nell'ultimo decennio la rigenerazione urbana ha fatto passi in avanti affermandosi come occasione per promuovere politiche di partecipazione sociale, incentivando l'occupazione e l'imprenditoria locale. È anche occasione per dare alle città non solo un aspetto nuovo, attraverso un rilancio dell'immagine territoriale, ma anche un motivo di rilancio dal punto di vista culturale, economico e sociale e chiaramente con attenzione agli aspetti ambientali. Riqualificare un'area o rigenerarla è dunque un modo per migliorare la qualità della vita dei cittadini, cercando di rinnovare lo spazio occupato dalle persone ed aumentarne, ove possibile, il valore. Un fattore importante in un programma di rigenerazione urbana è sicuramente il coinvolgimento degli attori sociali. Rigenerare, infatti, non deve solo favorire la trasformazione fisico-spaziale del territorio, ma deve contribuire anche al miglioramento del contesto sociale e ambientale. Dunque non occorre solo il coinvolgimento degli attori dell'edilizia, ma anche di tutte le componenti sociali, come quelle di tipo cooperativo ed associativo.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### Riferimento geografico

Aree urbane degradate

#### Coinvolgimento della comunità

Le attività sono state realizzate in collaborazione con la parrocchia della Beata Vergine Marcelliana di Monfalcone (GO) che da dato la disponibilità ad usare il muro di cinta dell'oratorio "Casa della Gioventù" di via della Marcelliana come tavolozza per accogliere le illustrazioni personalizzate,

stampate su carta di grandi dimensioni e affisse poi sul muro. In questo modo si è voluto restituire questo luogo alla sua vocazione espressiva di Street Art, manifestatasi a Monfalcone alla fine degli anni '90, partendo proprio da quel muro.

### Eventi ed iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
Urban Gallery - Laboratorio di illustrazione e decorazione urbana	Acquisizione di tecniche base sull'illustrazione urbana	Muro di cinta dell'oratorio "Casa della Gioventù" di via della Marcelliana, Monfalcone (GO)	Comunità locale di Monfalcone e comuni limitrofi



**URBAN GALLERY >>**  
LABORATORIO GRATUITO DI ILLUSTRAZIONE E ANIMAZIONE

**PER GIOVANI 18 - 29 ANNI  
CHE ABITANO IN FVG**

**8 Appuntamenti**  
dal 30 maggio al 29 giugno

**COLLETTIVA 48** | via IX Giugno n.48 -  
Interno Borgo Rosta | Monfalcone (GO)  
**+ uscite sul territorio**

**COLLETTIVA 48**  
Via IX Giugno n.48 | Monfalcone (GO)  
✉ [collettivagiovanimonfalcone@coopthiel.it](mailto:collettivagiovanimonfalcone@coopthiel.it)  
☎ 346 679 6841

**Thiel**  
Cooperativa Sociale  
per uno sviluppo sostenibile

**collettivo 48**

**Attiva il tuo talento!**  
Percorso **Città e Comunità Sostenibili**

**ATTIVA GIOVANI**  
IL TUO TALENTO È IL NOSTRO FUTURO

**FSE**  
FONDO SPERIMENTALE REGIONALE PER LA FORMAZIONE  
PER IL 2014-2020

## ALTRE ATTIVITA' LABORATORIALI E PROGETTUALI DI IMPATTO SUL TERRITORIO

Di seguito elenchiamo alcune attività di impatto sul territorio svolte dalla nostra cooperativa sociale nell'anno 2023.

### CORSI DI ALFABETIZZAZIONE INFORMATICA, CORSO SMARTPHONE E LEZIONI INDIVIDUALI DI INFORMATICA

Presso la nostra sede Meth Media Thiel di via IX Giugno 48 a Monfalcone abbiamo organizzato un programma formativo dinamico con corsi gratuiti di alfabetizzazione informatica per principianti, fungendo da catalizzatore per l'inclusione digitale e il potenziamento delle competenze tecnologiche nella comunità locale.



Nei venerdì di aprile 2023 si è svolto un Corso Gratuito di Informatica per Principianti, affrontando argomenti come Excel, acquisti online sicuri, gestione delle password e consigli pratici. Durante tutti i lunedì di ottobre, inoltre, il focus è stato sui corsi di Informatica e Utilizzo dello Smartphone, mirando a migliorare le competenze digitali e la comprensione dei dispositivi mobili. Infine, ogni lunedì dal 20 novembre all'11 dicembre, la Cooperativa ha concluso l'anno con un Corso Gratuito di Informatica per Principianti, affrontando concetti di base, motori di ricerca, gestione password, email e social network. I corsi sono stati molto partecipati, la platea di iscritti è stata molto eterogenea, comprendendo diverse fasce d'età e di competenze.



## Desti Particolare Risonanza:

A fine febbraio Media Thiel ha offerto lezioni individuali per affrontare specifiche sfide legate al computer, alla creazione dello spid, alla compilazione di curriculum vitae e tutte le problematiche legate alla realtà digitale.

## GREEN TALKS di NOplanetB – PARTECIPAZIONE

La nostra cooperativa ha partecipato ai 4 giorni del festival “Green Talks” di Dobbia – Staranzano (GO), organizzato dall’associazione NOplanetB di Monfalcone (GO), ArciSkianto e AtticAPS di Staranzano (GO). Si tratta di un evento gratuito di divulgazione scientifica, sensibilizzazione ambientale e sociale ma anche tanto divertimento e occasioni preziose per saldare nuove relazioni. Ci siamo presentati con il nostro stand fornito di prodotti e materiali pubblicitari delle nostre varie sedi e abbiamo inoltre preparato una presentazione al pubblico sull'economia circolare, tema che ci sta particolarmente a cuore. Un festival sull'ambiente, una visione verso il futuro, ricco di conoscenze, confronti e nuove persone da conoscere.

Green Talks	27-30 Luglio 2023	
<b>27.07</b>	17.30-18.30	Laboratorio cucina vegetale con Alessia Beltrame in collaborazione con Vegan Meetup
	18.30-19.30	Talk sull'economia circolare con Cooperativa Thiel
	19.30-21.00	Talk: "Clima e mare del futuro: il ruolo negli eventi climatici estremi" con il climatologo Filippo Giorgi e la ricercatrice Donata Casu
	21.30-23.30	Concerto con Ale War e Nabiz Experience
<b>28.07</b>	17.00-18.00	Lezione di Yoga con Chiara e Martina
	18.30-19.30	Talk sulla moda sostenibile con Benicodi, Altroqualità, Equomercato e cooperativa La collina
	19.30-21.00	Workshop "Ecoansia: convertire la paura in azione" con lo psichiatra e psicoterapeuta Matteo Innocenti (@matteoinnocenti_mil)
	21.30-23.30	Concerto: Con Diplomatico e il collettivo Ninco Nanco
<b>29.07</b>	18.30-19.15	Laboratorio cucina vegetale con Alessia Beltrame in collaborazione con Vegan Meetup
	17.30-18.30	Lezione di Yoga con Chiara e Martina
	19.30-21.00	Talk: "Disuguaglianza sociale nell'era della crisi climatica" con Alessandro Sahabi (@alessandro_sahabi)
	21.30-00.00	Concerto con Crema
<b>30.07</b>	16.00-17.00	Pulizia con Cas'auipa ritrovo in piazza D. Alighieri 4, Staranzano
	18.00-19.00	Laboratorio PlasticArt
	19.30-21.00	Talk: "Moda sostenibile: il vero costo ambientale e sociale del fast fashion" con Roberto Cruciani (@robertocruciani_)
	21.30-00.00	Concerto con The wolf e il branco del branco e Whis e Manus

Ogni giorno cucina vegetale e chiosco bevande Attic

Organizzato da

## IL TEATRO NON E' FINZIONE – LABORATORIO DEI FEEDBACK SULL'USO DEL LINGUAGGIO

Fra maggio e giugno 2023 la cooperativa Thiel ha dato l'avvio al laboratorio "**Il teatro non è finzione\_Laboratorio dei feedback sull'uso del linguaggio**" - nell'ambito del Programma della Regione F.V.G. denominato **ATTIVAGIOVANI**. Il laboratorio ha avuto l'obiettivo di lavorare sulla consapevolezza di se stessi, sull'attivazione di competenze comunicative, su gestione ed espressione dei propri processi emozionali attraverso il corpo e il linguaggio. Le tecniche teatrali utilizzate hanno

supportato i partecipanti durante questo percorso che li ha visti inseriti in un contesto di gruppo alla pari, rispettandone l'individualità e la libera partecipazione. L'invito era rivolto a tutti i giovani residenti o domiciliati in F.V.G. di età compresa tra i 18 e i 29 anni compiuti. L'attività è stata realizzata nell'ambito del Programma Operativo Regionale FSE della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo.



**IL TEATRO NON È FINZIONE**  
LABORATORIO GRATUITO DEI FEEDBACK SULL'USO DEL LINGUAGGIO

**PER GIOVANI 18 - 29 ANNI CHE ABITANO IN FVG**

Ogni **martedì** dal 9 maggio al 13 giugno 2023  
Dalle **15:00** alle **17:30**

Ricreatorio "Mons. O. Foschian"  
Via Isonzo n.27 | Monfalcone (GO)

**COLLETTIVA 48**  
Via IX Giugno n.48 | Monfalcone (GO)  
collettivagiovanimonfalcone@coopthiel.it  
346 679 6841

Sfida i tuoi limiti!  
E SUPERALI!

Con Caterina Cominotto e Carlotta Del Bianco

Thiel Cooperativa Sociale  
collettiva 48  
Attiva il tuo talento!  
Ricerca Creatività & Digitale  
ATTIVA GIOVANI  
IL TUO TALENTO È IL NOSTRO FUTURO  
FSE  
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA  
PROGRAMMA OPERATIVO REGIONALE

## WORKSHOP INFORMATICA DI BASE

La nostra cooperativa si è attivata per ideare proposte laboratoriali e percorsi di accompagnamento rivolti alle persone in nostro carico nel quadro della collaborazione con l'ENFAP di Monfalcone e nell'ambito dei Programmi della Regione F.V.G. denominati ATTIVAGIOVANI, PiAZza (Programma Piano di Azione Zonale per l'Apprendimento) e GOL (Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori). In particolare e a proposito del Programma Attiva Giovani, nel mese di febbraio scorso abbiamo portato a termine un **Workshop di Informatica di Base** con la funzione, tra le altre cose, di facilitare l'accesso dei partecipanti alle piattaforme dei Programmi PiAZza e GOL. L'esperienza del Workshop, articolato in tre appuntamenti svoltisi presso il laboratorio Media Thiel di Monfalcone, si è rivelata molto stimolante ed ha visto la partecipazione di sei ragazzi rientranti nel target di Attiva Giovani e due persone Over 30.

## MASCHERATE NON BASTA – PICCOLO FESTIVAL CONTRO LA VIOLENZA

"OGNI GIORNO SIA IL #25 NOVEMBRE" è il titolo dell'opera che abbiamo svelato il 24 novembre presso l'entrata del Municipio di Staranzano (GO). La presentazione di "OGNI GIORNO SIA IL #25 NOVEMBRE" rientra nel programma di #MASCHERATENONBASTA: PICCOLO FESTIVAL CONTRO LA VIOLENZA proposto dall'Assessorato alle Pari Opportunità del Comune di Staranzano. L'opera è stata realizzata all'interno del nostro Laboratorio di Mosaico, attività condotta da Michela Menegazzi e realizzata anche grazie al contributo che la Fondazione CARIGO ha concesso a Thiel Cooperativa Sociale, in questo caso per il progetto CosìComeSei#3. In occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, l'Assessorato alle Pari Opportunità propone una serie di iniziative volte a portare la riflessione su questo importante tema, con una serie di iniziative

culturali, artistiche e di approfondimento che vanno a costituire un piccolo festival contro la violenza. Attraverso diverse iniziative #mascheratenonbasta, giunta alla quarta edizione, vuole aprire gli occhi e togliere la maschera su quanto succede ogni giorno ai danni delle donne, anche al fine di aumentare la consapevolezza e la preparazione delle istituzioni e della cittadinanza ad affrontare il problema. Il programma prevede un ciclo di letture con conseguente dibattito, una mostra fotografica, performance teatrali e di danza, passeggiate itineranti e inaugurazione del nostro mosaico. #MASCHERATENONBASTA è un progetto del Comune di Staranzano, in collaborazione con la BCC Venezia Giulia, l'associazione "Da donna a DONNA" di Ronchi dei Legionari (GO), il Laboratorio teatrale "La Barraca" di Ronchi dei Legionari (GO), Auser e Pro Loco di Staranzano (GO), cofinanziato dalla Regione FVG nell'ambito delle "Iniziative speciali volte a contrastare la violenza di genere nei confronti delle donne".



**Comune di Staranzano**  
ASSEMBRATO ALLE PARI OPPORTUNITA'

In collaborazione con:  
BCC VENEZIA GIULIA  
AUSER

Con il contributo di:  
REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

# #MASCHERATENONBASTA

## PICCOLO FESTIVAL CONTRO LA VIOLENZA

STARANZANO, NOVEMBRE 2023

**16 NOVEMBRE, ORE 20.00 - SALA PERES**  
LETTURE DAL LIBRO "PIÙ DELLA MIA PELLE" DI ANNALISA MANISCALCO E BEPI LOSASSO.  
Dibattito con le associazioni "da donna a DONNA" e SMILE AGAIN sulle atrocità subite dalle donne pakistane.

**18 NOVEMBRE, ORE 10.00 - SALA PERES**  
LO SGUARDO DI CHI RESTA  
MOSTRA FOTOGRAFICA AD OPERA DI STEFANIA FRANDI.  
Inaugurazione a cura dell'associazione "da donna a DONNA". La mostra sarà aperta dal 17 al 24 novembre.

**18 NOVEMBRE, ORE 20.00 - SALA DELBIANCO**  
LA RINASCITA DELLA DONNA  
IL PERCORSO DI GUARIGIONE DELLA DONNA ATTRAVERSO LE ARTI  
Con Marilisa Trevisan poetessa; Nicoletta Tariconi cantante e musicista; Pietra Dattoli, Elisa Cecchini e Francesca Farone del NUOVO CERCHIO DONNA; Angelo Fiorano attore e scrittore.

**22 NOVEMBRE, ORE 15.30 - PASSEGGIATA ITINERANTE**  
"LA VIOLENZA SULLA DONNA NELLA LETTERATURA"  
raccontata dalle ragazze e i ragazzi della Compagnia teatrale "La Barraca"

**24 NOVEMBRE, ORE 18.30 - ENTRATA DEL MUNICIPIO**  
INAUGURAZIONE DEL MOSAICO CENARICO A CURA DELLA COOPERATIVA THIEL

**25 NOVEMBRE, ORE 18.30 - SALA PERES**  
IL VALORE DIETRO L'IMMAGINE - INSTALLAZIONE DI PERFORMING ART  
realizzato dalle e dai partecipanti del Workshop Fotografico

**MOSTRA "DONNE IN GUERRA": SALA DELBIANCO**  
A cura del Circolo ENIGMA di Montebelluna  
13-25 Novembre orari: 10:00-18:00. Inaugurazione: Sabato 18 ore 11.00

IBAN: IT 91 M 08877 64660 00000701304  
Presso la BCC di Staranzano Villesse è attivo un conto corrente destinato alle attività dell'Associazione e centro antiviolenza Da donna a Donna. DONA ANCHE TU!

**MOSAICO:**  
OGNI GIORNO SIA  
IL #25 NOVEMBRE  
PERCHÉ  
L'AMORE  
NON  
ALZA  
LE MANI

25 NOVEMBRE 2023 - GIORNATA INTERNAZIONALE PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE  
OGNI GIORNO SIA IL #25 NOVEMBRE  
Dopo il lavoro di ricerca e selezione del materiale di ricerca e lavoro di cura di:  
Dott.ssa Antonia Marzocchi, Anna Javelli, Annalisa Tariconi, Caterina Albera, Francesca De Biasi, Silvia Lenti, Elisabetta De Tullio, Stefania Frandi, Stefania Frandi, Stefania Frandi, Stefania Frandi  
Montebelluna e Design: Loredana Muzzi, Melania Perinoglio, Daniela Giallo  
Cooperativa Thiel

### OBIZ AZIENDA AGRICOLA – COLLABORAZIONE



A dicembre abbiamo collaborato con l'azienda agricola Obiz di Cervignano del Friuli (UD) nella realizzazione di alcuni disegni per delle etichette esclusive che sono state utilizzate per decorare le bottiglie della **Riserva di 150 magnum**, vino di rappresentanza spedito a personalità e clienti in tutta Italia. I disegni sono stati realizzati dalla nostra socia e artista Valentina Feresin che lavora presso la Bigiotteria Creativa di Fiumicello (UD).

## GIORNATA DI INCONTRO A FAVORE DEI MIGRANTI DEL CENTRO DI GRADISCA (GO)



**EMERGENZA MIGRANTI A GRADISCA**  
**DIAMO UNA MANO!**  
**PUOI DONARE**  
 vestiti in buono stato e beni di prima necessità

Scarpe 39-44,  
 Felpe, Calze, Boxer,  
 Vestiti (SOLO UOMO),  
 Coperte, Stuoini, Zaini,  
 Teli in microfibra 170\*70

Bagnoschiama,  
 Shampoo,  
 Spazzolini, Fazzoletti,  
 Rasoio e Deodoranti

Riso, Olio, Pomodoro,  
 Tonno, Legumi,  
 Sottilette, Crackers e Tortillas

**21 DICEMBRE 18:30**  
**GIORNATA DI INCONTRO**  
 RACCOLTA DONAZIONI E PRESENTAZIONE DEL SERVIZIO  
 DI SORVEGLIANZA VOLONTARIA DEL DORMITORIO  
 MEDIA THIEL È UN PUNTO DI RACCOLTA PER LA  
 CHIESA DI SAN VALERIANO DI GRADISCA DI ISONZO

arci  
 ATTIC  
 media thiel  
 Thiel

Via IX Giugno 48 - Monfalcone - 389 177 0242

Thiel ha organizzato una serata di raccolta di generi alimentari e beni di prima necessità per i migranti che sostano nel dormitorio della Chiesa di San Valeriano a Gradisca. La serata è stata organizzata nella sede Meth Media Thiel di MonfalCONE in collaborazione con l'associazione Attic di Staranzano che ha illustrato la gestione ed organizzazione del centro aperto all'assistenza dei migranti, il Circolo ARCI Skianto di Gradisca d'Isonzo, con la partecipazione del gruppo SCOUT AGESCI di Staranzano (GO), dell'associazione di volontariato Insieme con Voi – Gorizia Solidale di Gorizia che ha illustrato le buone pratiche intraprese dai volontari per intercettare e sostenere i migranti che sono di passaggio nella città e l'associazione Donk Humanitarian Medicine di Trieste, associazione di volontariato socio sanitaria che offre assistenza sanitaria gratuita a tutte le persone cui non è garantito l'accesso alle cure mediche.

## CORSO DI FUMETTO E DISEGNO FIGURATIVO E MOSAICO URBANO CERAMICO

Finanziati da Fondazione Carigo, progetti NessunoIndietro#2 (2021-22) e CosìComeSei#3

I progetti intendono mettere in campo strumenti e risorse per garantire opportunità educative ai giovani in condizione di disagio, oltre che di cura e mantenimento di relazioni e socialità ai soggetti più fragili; gli obiettivi sono riprendere le azioni d'inclusione sociale per soggetti in condizione di svantaggio. I laboratori di Disegno Figurativo ed Animato e di Mosaico Urbano Ceramico si svolgono 1 volta a settimana (periodo ottobre – giugno) per ciascun laboratorio. Sempre sotto la guida di Fabio Babic (Sergio Bonelli Editore), Massimo Racozi (scenografie-video per Măneskin, Elisa, Ligabue...) e Michele Nollì (Accademia Comics di Padova), per un'immersione alla scoperta del Linguaggio Visivo tra Fumetto, Illustrazione e Cinema d'Animazione. I partner sono: ASUGI – DCA + CSM Monfalcone, ISIS PERTINI, Circolo San Giuseppe, Associazione Mosaiko Ceramiko Isontino, Associazione Il Nuovo Giorno, Associazione Cantiere dei Desideri, MACC Mutua Assistenza Credito Cooperativo, Fenice FVG Odv. Le attività della Collettiva Giovani Monfalcone | COLLETTIVA 48 sono realizzate anche grazie al contributo della Fondazione CARIGO per il progetto Next To You di Thiel Cooperativa Sociale.



**CORSO DI FUMETTO E DISEGNO FIGURATIVO**  
 ALLA SCOPERTA DEL LINGUAGGIO VISIVO TRA CINEMA D'ANIMAZIONE, FUMETTO E ILLUSTRAZIONE  
 FABIO BABIC / MASSIMO RACCOZI / MICHELE NOLLÌ

A PARTIRE DA 1€ /ORA  
 CORSO PERCORSO DAL 4 OTTOBRE 2025  
 REPERIBILE: "PONS, FUSCARI" VIA SORDO DI MONFALCONE

PER MAGGIORI INFORMAZIONI  
 HTTPS://BIT.LY/COLL48\_23-24  
 046 679841

ASUGI DCA CSM MONFALCONE ISIS PERTINI CIRCOLO SAN GIUSEPPE ASSOCIAZIONE MOSAIKO CERAMIKO ISONTINO ASSOCIAZIONE IL NUOVO GIORNO ASSOCIAZIONE CANTIERE DEI DESIDERI MACC MUTUA ASSISTENZA CREDITO COOPERATIVO FENICE FVG ODV

## KALIPÈ – SPAZIO DI ASCOLTO



**Kalipè**  
SPAZIO DI ASCOLTO INDIVIDUALE PER RAGAZZI DAI 13 AI 21 ANNI

Crescere e diventare giovani adulti significa vivere **cambiamenti importanti** che possono anche metterti in difficoltà: gli operatori di Kalipè sono disponibili per **ascoltarti** e per **sostenerti** nel trovare il modo migliore con cui affrontare le sfide e le conquiste della vita.

Kalipè è **gratuito** e per accedere non è necessaria l'autorizzazione dei tuoi genitori.

**RELAZIONI**  
**IDENTITÀ**  
**SCELTE**  
**FIDUCIA**  
**FUTURO**

**COME CI PUOI CONTATTARE?**

**Via telefono**  
Puoi sempre telefonare o contattarci di persona nel modo in cui ti senti più a tuo agio: in un'aula scolastica, all'ora aperta o sul tuo divano.

**Se preferisci ci possiamo incontrare online**

**CONVITTI**  
Su appuntamento **tutti i giovedì** dalle 14.00 alle 15.30 e **tutti i venerdì** dalle 15.00 alle 17.00 chiamando o scrivendo al numero **047 6648302** (è possibile concordare appuntamenti anche in giornate/orei diversi secondo le esigenze).

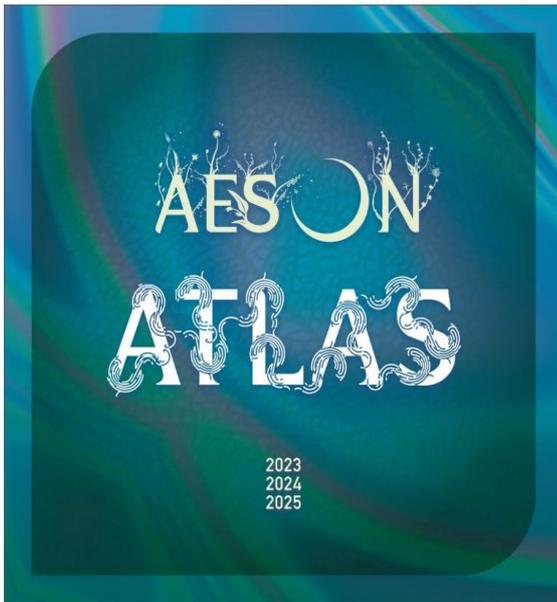
**Scalpa - Servizio di ascolto**  
Coop. Soc. Thiel  
Cooperative del Soc. Il Castello S. I. Istituto Giorgio Tronzi | Montebelluna (TV)

Il progetto Kalipè è uno spazio di ascolto e consulenza psico – pedagogica rivolto a genitori e adolescenti con l’obiettivo di sostenere ragazzi ed adulti nell’affrontare i cambiamenti che avvengono in adolescenza e le difficoltà che possono sorgere. Kalipè è un augurio che, nella zona dell’Himalaya viene rivolto a chi si incammina verso le montagne, affinché “possa camminare sempre a passo corto e lento”. Con questo nome si vuol far capire che Kalipè è uno spazio di ascolto accogliente in cui educatori, adolescenti e genitori si mettono fianco a fianco per percorrere un tratto di strada insieme, sperimentando un modo diverso di camminare verso il futuro. Il servizio è completamente gratuito, si rivolge a genitori di preadolescenti e adolescenti che sentono il bisogno di un confronto nel gestire la relazione con i propri figli, sia a ragazze e ragazzi che necessitano di uno spazio per essere ascoltati. Il servizio di ascolto si può svolgere in presenza ma anche on-

line; attraverso colloqui e incontri di consulenza si punta a rinnovare la speranza nel futuro, ad ascoltare e a sostenere i ragazzi nel trovare il modo migliore con cui affrontare cambiamenti e difficoltà, offrire un conforto e un supporto ai genitori per rafforzare le risorse educative ed affettive del padre e della madre. Nel servizio sono impegnati educatori professionali e psicologi della nostra cooperativa con esperienza nell’area clinica e di supporto allo sviluppo adolescenziale, in rete con i professionisti della cooperativa Il Piccolo Principe di Casarsa (Pordenone), ideatrice del progetto. Il progetto è stato finanziato dal Fondo di Beneficenza Intesa Sanpaolo e Fondazione Pittini.

## AESON 2023

Si tratta del famoso festival di arti nella natura nel parco dell’Isonzo di Fiumicello (UD); quest’anno si è svolto dal 19 al 23 luglio: land art, musica, danza, incontri, laboratori, light show, gusti e la natura



dell’Isonzo che ci ospita. AESON ha incominciato a germinare grazie alla passione e al profondo legame affettivo con il fiume Isonzo da parte di alcuni giovani del territorio, che negli anni hanno costruito un’intensa rete di collaborazioni ed azioni di volontariato attorno ai luoghi dove spesso sono cresciuti. Per raccontarli, viverli e proteggerli. AESON, infatti, è un processo creativo di comunità in dialogo con il patrimonio naturale, la storia e le genti che popolano i territori della foce del fiume Isonzo. L’idea di una manifestazione culturale capace di rileggere l’idea di paesaggio attraverso lo sguardo dell’arte inizia già nel 2006 con la manifestazione “il Fiume e le Stelle” organizzata dalla Cooperativa Thiel all’Isola della Cona (area attrezzata della Riserva Foce Isonzo). Il “Fiume e le Stelle” proponeva degli appuntamenti culturali ed

eco-turistici alternativi alle offerte della Riserva Naturale Foce Isonzo. Nel 2007 viene fondata l’associazione Ecopark onlus con il focus di promuovere attraverso progetti culturali e di cittadinanza

attiva una cultura di sviluppo socio-economico sostenibile per il territorio in armonia con il paesaggio, le genti e i suoi equilibri. In modo spontaneo è emersa l'idea di espandere a tutto il territorio l'esperienza che prima era focalizzato nel centro visite dell'Isola della Cona. Nel 2008 nasce la prima edizione di AESON con il nome LAND ON ART, che ha creato sette residenze artistiche tra maggio e settembre del 2008 invitando artisti, architetti e fotografi a riflettere su aree considerate "marginali" della Riserva Foce Isonzo. Da subito si è intrapreso un dialogo multidisciplinare che includeva naturalisti, amministrazioni locali ed altre associazioni ed operatori culturali. Dalla seconda edizione del 2009 l'evento prende il nome di AESON, antico toponimo di origine celtica del fiume Isonzo ma legato anche ad altri miti e suggestioni. Dal 2009 al 2013 si sperimentano forme di organizzazione diverse che di volta in volta cercano di modellarsi in modo armonioso sull'ambiente, re-inventandosi a seconda di criticità e nuove esperienze acquisite. Artisti ed esperti del territorio vengono invitati a confrontarsi in un dialogo aperto con le sfide che ci poniamo mentre tra il gruppo degli organizzatori si sviluppa l'esperienza di tecniche e approcci di land art ed arte ambientale. Viene dato spazio ad esperienze artistiche diffuse sul territorio della Riserva, gli spettacoli spesso sono prodotti appositamente per l'Isonzo che ci ospita. Vengono proposte attività di volontariato anche con scuole e altre associazioni del territorio quali pulizia e ripristino di habitat degradati, controllo di specie

vegetali aliene invasive, momenti didattici, conferenze e pubblicazioni. Dal 2014 inizia una fase più strutturata, nata dalla necessità di adattarsi al crescente interesse per AESON da parte del pubblico che lo frequenta. Sempre cogliendo l'anima dei luoghi che lo ospitano AESON crea eventi caratterizzati da percorsi inediti di land art e arte ambientale, propone e promuove progetti musicali internazionali, azioni artistiche site specific, elettronica, multimedia, divulgazioni, cultura naturalistica e una spiccata attenzione per gli aspetti di socialità e territorio. Nel territorio della Riserva Foce dell'Isonzo ci si concentra nella porzione nord tra Fiumicello e Pieris/San Canzian. Grazie all'esperienza sviluppata dal gruppo di AESON e alla rete di artisti coinvolti si diffondono in questi anni gli spin off, le collaborazioni con altri festival e le attività laboratoriali dedicate.



## PROGETTO PASSO DOPO PASSO. PALESTRE DI INCLUSIONE (prima e seconda edizione)

Il progetto "Passo dopo passo. Palestre di inclusione" mira a realizzare concrete opportunità di inclusione dei minori con disabilità e delle loro famiglie attraverso la realizzazione di laboratori ludico-ricreativi, artistici e creativi aperti a tutta la cittadinanza. Il progetto, realizzato in collaborazione con l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale (S.O.C. Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza) e il Comune di Palmanova, si articola in 3 macro attività che si caratterizzano per una bassa soglia di abilità in entrata e risultano quindi inclusive delle differenze fisiche, psichiche, cognitive e sociali di ciascuno. Nella prima edizione del progetto sono stati realizzati laboratori (burattini e ceramica) per bambini e bambine fra i 6 e i 10 anni, laboratori (mosaico e fotografia) per ragazzi e ragazze fra gli 11 e i 17 anni e laboratori (sartoria e lavoro a

maglia) per adulti. La seconda edizione del progetto, che proseguirà nel 2024, ha visto realizzati nel corso del 2023 un laboratorio di libri pop-up per bambini della scuola primaria, un laboratorio di songwriting per ragazzi della scuola secondaria di primo grado, un laboratorio di street art per ragazzi della scuola secondaria di secondo grado, un laboratorio di lavoro a maglia e di arte floreale per adulti.

## LABORATORI NPI - NEUROSPICHIATRIA DELL'INFANZIA

Nel corso del 2023 è proseguita la collaborazione con la SOC Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza e con il Centro per i Disturbi del Comportamento Alimentare della bassa friulana (ASUFC – Palmanova, Cervignano del Friuli e Latisana). Le progettualità hanno riguardato sia interventi individualizzati in rapporto 1:1 che attività di gruppo destinate a pre-adolescenti ed adolescenti. Sono stati realizzati numerosi laboratori: burattini, percussioni, illustrazione, songwriting, sartoria, videostorie, maneggio, cucina, orti sociali, ceramica, design.

**PASSO DOPO PASSO #2**  
PALESTRE DI INCLUSIONE

**PALMANOVA**  
Polveriera Napoleonica di Contrada Garzoni  
SABATO 18 NOVEMBRE 2023 alle 18.00

La rassegna di ragazzi che hanno partecipato al laboratorio di songwriting curato da MARCO ANDRINO nell'ambito del progetto "Passo dopo passo. Palestre di inclusione 2" presentano

**SARÀ L'AUTUNNO A PALMANOVA**

**CANZONE SCRITTA E INTERPRETATA DA**  
Michele Antonello, Daniela Lorenzini, Miriam Belloni,  
Ignari Balassani, Rebecca Corvino, Chiara Erino, Elisabetta Portinari, Edna Galante,  
Giuliana Marzotto, Alessandra D'Amico, Daniela Pelloni,  
Carla Alberta Romano e Daniela Zatta

**MARCO ANDRINO**  
presenta  
il suo ultimo romanzo  
**"ALLA FINE DEI DIAGNI"**

**SIETE TUTTI INVITATI!**

**PASSO DOPO PASSO #2**  
PALESTRE DI INCLUSIONE

**PALMANOVA**  
Borgo Udine 50 / sede Cooperativa Thiel

**LABORATORIO DI ARTE FLOREALE**  
con Fioribri di Giulia Bristot

Per adulti  
Due workshop per realizzare assieme le decorazioni per le festività natalizie con fiori, con i loro derivati essiccati

**SABATO 2 DICEMBRE** dalle 15.00 alle 17.00  
SIRRI L'ANDATA NATALIZIA  
**VENERDÌ 22 DICEMBRE** dalle 15.00 alle 17.00  
CENTROTAVOLA PER LE FESTE

È possibile iscriversi a una sola giornata o a entrambe

**PASSO DOPO PASSO #2**  
PALESTRE DI INCLUSIONE

**PALMANOVA**  
Borgo Udine 50 / sede Cooperativa Thiel

**LABORATORIO DI LAVORO A MAGLIA**  
con Isabella Pontel

Per adulti  
Impareremo la tecnica, conosceremo gli strumenti e i materiali e realizzeremo assieme degli accessori per il prossimo inverno.

**Sabato 7 e 21 ottobre, 11 e 18 novembre, 2 e 16 dicembre 2023**  
dalle 9.30 alle 11.30

**PASSO DOPO PASSO**  
PALESTRE DI INCLUSIONE

**PALMANOVA**  
Borgo Udine 50  
sede Cooperativa Thiel

**LABORATORI PER BAMBINI DAI 6 AI 10 ANNI**

**LABORATORIO DI CREATIVITÀ con Silvia Fradei**  
Da noi nasce un nuovo modo di usare il colore e di esprimersi con i materiali, con un nuovo modo di usare la matita!  
Giovedì 25.09 dalle 15.30-17.00 e 27 ottobre dalle 15.30 alle 17.00

**LABORATORIO DI BURATTINI con Michela Neri**  
Coscienze, storie e un teatro di pupazzi - da oggi un pupazzo è un amico e la sua voce!  
Giovedì 14.10 dalle 15.30-17.00 e 18 novembre dalle 15.30 alle 17.00

**LABORATORI PER RAGAZZI DAGLI 11 AI 17 ANNI**

**LABORATORIO DI RECUPERO con Massimo**  
Alla scoperta del mondo musicale, con il colore e il suono!  
Giovedì 17.10 dalle 15.30-17.00 e 27 maggio dalle 15.30 alle 17.00

**LABORATORIO DI FOTOGRAFIA con Rossana Casareto**  
Cosa è la fotografia? Come si realizza? Come si usa?  
Martedì 14.10 dalle 15.30-17.00 e 18 novembre dalle 15.30 alle 17.00

**LABORATORI PER ADULTI**

**LABORATORIO DI CANTIERE con Luca Pizzari**  
Una volta i ragazzi guardavano il cantiere e si divertivano a dipingere e a disegnare i disegni!  
Martedì 21.10 dalle 15.30-17.00 e 18 novembre dalle 15.30 alle 17.00

**LABORATORIO DI LETTURA E MUSICA con Simona Pizzari**  
Una volta si leggeva il libro, cercavano gli illustratori e ne parlavano!  
Giovedì 14.10 dalle 15.30-17.00 e 18 novembre dalle 15.30 alle 17.00

**PASSO DOPO PASSO #2**  
PALESTRE DI INCLUSIONE

**PALMANOVA**  
Borgo Udine 50 / sede Cooperativa Thiel

**LABORATORIO DI SONGWRITING**

Per ragazzi dagli 11 ai 17 anni  
Dalla scrittura alla composizione, dall'interpretazione alla realizzazione di un videoclip sono pronti per dare il vostro contributo alla nascita di una canzone?

**Martedì 10-17-24-31 ottobre e 7 novembre 2023**  
dalle 16.30 alle 18.30

**PASSO DOPO PASSO #2**  
PALESTRE DI INCLUSIONE

**PALMANOVA**  
Borgo Udine 50 / sede Cooperativa Thiel

**LABORATORIO DI STREET ART**  
con Michela Neri

Per ragazzi dai 15 ai 19 anni  
Dalla scelta alle bombollette spray, dalla carta ai muri, siete pronti per sperimentare la street art su un angolo della città?

**Giovedì 28 settembre, 5-12-19-26 ottobre**  
dalle 16.00 alle 18.30

**PASSO DOPO PASSO #2**  
PALESTRE DI INCLUSIONE

**PALMANOVA**  
Biblioteca Civica "Alcide Muradore"  
Via Loredan 1

**VENERDÌ 22 DICEMBRE 2023 alle 17.30**

**UNDICI BAMBINI A PALMANOVA**

**PASSO DOPO PASSO #2**  
PALESTRE DI INCLUSIONE

**PALMANOVA**  
Campetto di basket di Contrada Foscarini

**SABATO 4 NOVEMBRE 2023 alle 15.00**

**INAUGURAZIONE MURALE**

**PASSO DOPO PASSO #2**  
PALESTRE DI INCLUSIONE

**PALMANOVA**  
Borgo Udine 50 / sede Cooperativa Thiel

**LABORATORIO DI LIBRI POP-UP**  
con Studio Doppio Fila di Claudia Cantarin

**Lunedì 6-13-20-27 novembre e 4-11 dicembre dalle 16.30 alle 18.30**

## COLLABORAZIONI CON IL CENTRO DI SALUTE MENTALE DI MONFALCONE – GORIZIA

Realizzazione di più progetti rivolti all’inserimento di persone svantaggiate attraverso il loro coinvolgimento in attività socializzanti sia come spettatori che come protagonisti. Le attività che si svolgono vanno dalla realizzazione di attività laboratoriali come il mosaico artistico, attività culturali, sportive o di semplice aggregazione. I gruppi sono eterogenei e prevedono anche uscite di gruppo alla scoperta del nostro territorio, alla partecipazione ad eventi culturali e ricreativi. I ragazzi più autonomi vengono coinvolti anche in momenti altamente socializzanti, come cene o pranzi in comune; tutte le attività hanno il fine di monitorare l’evolversi dei progetti individuali e di gruppo con l’obiettivo di rendere gli utenti il più autonomi possibili, rispettando i tempi e le possibilità di ciascuno



## PCTO - PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L'ORIENTAMENTO

Anche nel corso del 2023 sono proseguite le collaborazioni con le scuole del territorio per la realizzazione dei Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO). Sono stati ospitati studenti di vari istituti superiori presso la sede di Fiumicello, la sartoria Plait, la Collettiva 48 e la Mediathiel di Monfalcone, l'Azienda Agricola Ca' di Rico di Ronchi dei Legionari. Oltre ai ragazzi in PCTO abbiamo accolto anche studenti in istituto di sospensione scolastica.

### LA LAVANDA DI STEFANIA

Progetto in collaborazione con Stefania della Bigiotteria Creativa di Fiumicello: la lavanda proveniente da colture biologiche e raccolta a mano nel periodo di massima fioritura e profumazione, viene confezionata a mano in piccoli sacchetti colorati di cotone tessuti a mano, accompagnati da un bellissimo portafortuna realizzato in pasta di bicarbonato, diverso per il tipo di sacchetto. Questo progetto sostiene le filiere etiche e sociali che, con il nostro aiuto e quello dei nostri collaboratori e clienti, salvaguardano le colture biologiche della zona e sostengono a pieno le artigiane del nostro territorio.



## MOSAICI DI LUCE

Lo spettacolo "Mosaici di Luce" della compagnia teatrale "**Cantiere dei desideri**", associazione partner di Thiel, si è svolto a settembre 2023 all'interno della Basilica di Santa Maria Assunta ad Aquileia. Ispirato ai mosaici della Basilica di Aquileia, esplora il profondo legame tra l'umanità e la natura attraverso scenari coinvolgenti. La *pièce*, realizzata con passione e trasporto da parte degli attori, diventa il cuore di questo affascinante mosaico teatrale, offrendo riflessioni sulla vita, la morte e la speranza di un mondo di pace. La serata è stata molto suggestiva e coinvolgente con lo sfondo unico ed incantevole della Basilica di Aquileia e ha regalato uno sguardo avvincente sulla connessione tra arte, storia e vita quotidiana, invitando gli spettatori a riflettere sul passato e a guardare al futuro con la speranza di una rinascita collettiva.



## LABORATORIO DI RESINA

Il progetto "Laboratorio di Resina" ha offerto splendidi ciondoli dai mille colori, realizzati con resina epossidica, un materiale trasparente e resistente ottenuto dalla miscelazione di due componenti principali: resina e indurente. Questi accessori unici possono essere appesi alle borse, agli zaini o utilizzati come portachiavi. Abbiamo lavorato la resina sotto la guida esperta di Giorgia: da liquido a solido, quasi un'alchimia, una trasformazione che incanta. Il tutto è stato realizzato in maniera sostenibile per l'ambiente, posto come obiettivo della nostra cooperativa sociale, e con molto entusiasmo da parte di chi ha partecipato al laboratorio. Insomma, un modo originale e divertente per esprimere stile e sostenibilità.



## LA PIGOTTA DELL'UNICEF

Grazie all'azione di ponte da parte dell'Amministrazione Comunale di Palmanova, nel corso del 2023 è stata avviata una collaborazione con l'UNICEF di Udine per la realizzazione delle Pigotte, bambole di stoffa la cui vendita contribuisce a salvare migliaia di bambini portando loro vaccini, alimenti terapeutici, assistenza e costruendo pozzi e scuole e soprattutto portando loro assistenza non solo medica ma anche psicologica. Presso la sede di Fiumicello sono stati realizzati abiti e accessori in stoffa e all'uncinetto che sono poi stati consegnati alle referenti dell'UNICEF per l'assemblaggio finale. La Pigotta è una bambola speciale, unica, diversa da tutte le altre... avrà pure un cuore di pezza ma ogni anno salva migliaia di bambini!



## TAPPODIVINO ODV – IL CUORE BUONO DEL SUGHERO

Siamo uno dei 1.400 punti di raccolta accreditati per raccogliere i tappi di sughero e plastica. Ogni anno vengono gettate via circa 70.000 tonnellate di tappi o altri prodotti in sughero, oltre il 15% di essi solo nelle feste natalizie o a capodanno. Questo è un inquinamento enorme, considerando il fatto che il sughero è un materiale completamente naturale, e quindi - riciclabile. Dal 2022 la cooperativa sociale Thiel collabora al progetto “Tappodivino - il cuore buono del sughero” per riciclare tappi di sughero e donare il ricavato in beneficenza alle varie associazioni, come ad esempio: [l'Associazione Via di Natale](#), che fornisce supporto a pazienti che hanno bisogno di cure palliative. Grazie a questo progetto 166 tonnellate di sughero hanno trovato nuova vita, tra cui 23 milioni di tappi riciclati. Ognuno può fare la sua parte in questa iniziativa, lasciando i suoi tappi nelle scatole apposite, all'interno di varie strutture commerciali di Monfalcone che hanno stretto con noi un rapporto di collaborazione nella raccolta.



## PLASTICART – COLLABORAZIONE CON IL CIRCOLO CAS\* AUPA APS

Collaboriamo e sosteniamo con la raccolta di tappi di plastica nella sede Media Thiel di Monfalcone il progetto Plasticart dell'associazione circolo Cas\*Aupa APS di Udine: un ambizioso progetto avviato nel 2020 e finanziato dalla Regione Friuli Venezia Giulia, con l'obiettivo di creare un legame sinergico tra il mondo produttivo e quello della creatività artistica, offrendo l'opportunità di utilizzare un materiale che altrimenti sarebbe considerato scarto quale la plastica. Ogni anno, il progetto si focalizza su un tema specifico, che può spaziare dall'arte all'educazione, come nel caso dei giocattoli Montessoriani, o all'ambito teatrale con la creazione di oggetti di scena. Questo approccio tematico garantisce una varietà di sfide creative per gli artisti e gli artigiani coinvolti provenienti da diverse discipline, pronti a mettersi alla prova con un materiale che solitamente non fa parte del loro repertorio. Attraverso un processo di sperimentazione e innovazione, essi creano opere d'arte e oggetti utilizzando plastica riciclata. Il laboratorio, situato presso la sede dell'Associazione Circolo Cas\*Aupa a Udine, ha visto una costante crescita nel corso degli anni. Attualmente, dispone di cinque macchinari artigianali che consentono il riciclo della plastica e la realizzazione di una vasta gamma

di oggetti, che vanno dal semplice sottobicchiere fino all'arredo urbano. Il processo lavorativo si basa principalmente sulla generosità e la collaborazione della comunità. La plastica necessaria per i progetti viene donata da volontari, soci dell'associazione e membri del vicinato, creando un circolo virtuoso di riutilizzo e condivisione delle risorse. Prima di poter essere riciclata, la plastica donata viene sottoposta a un rigoroso processo di preparazione. Essa viene suddivisa per tipologia e lavata accuratamente, per garantire la massima qualità del materiale riciclato. Inoltre, viene separata per colore, al fine di ottenere un risultato ottimale e uniforme negli oggetti prodotti. Successivamente, la plastica preparata viene lavorata attraverso una serie di macchinari specializzati. Inizialmente, viene sminuzzata per facilitare il processo di fusione. Una volta raggiunta la giusta consistenza, la plastica viene sciolta e trasformata in una massa omogenea, pronta per essere modellata e plasmata. Questo approccio meticoloso e collaborativo non solo permette di dare nuova vita alla plastica destinata alla discarica, ma promuove anche la partecipazione attiva della comunità nel processo di riciclo e produzione, contribuendo così a sensibilizzare sull'importanza della sostenibilità ambientale e della collaborazione sociale.



---

## ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### Indicazioni su contenziosi e controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si sono verificati contenziosi o controversie ai fini della rendicontazione sociale.

### Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione

Nella nostra cooperativa sociale promuoviamo da sempre l'uguaglianza di genere, il rispetto per i diritti umani inteso come educazione volta alla considerazione di persone di culture diverse ed inclusione delle diversità ampiamente intese.

### Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Come riportato nella sezione "Struttura, governo e amministrazione" nella parte "Partecipazione dei soci e modalità" l'assemblea dei soci nel 2023 si è riunita due volte: in data 30 maggio 2023 con 18 colleghi presenti e 13 per delega. L'ordine del giorno prevedeva la lettura ed approvazione del Bilancio Consuntivo 2022, Nota Integrativa e relative relazioni del CDA e Collegio Sindacale, approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2022, determinazione del numero ed elezione dei componenti del CDA per scadenza mandato, varie ed eventuali. In data 12 dicembre 2023 si è svolta la seconda assemblea ordinaria di Thiel con 26 colleghi presenti e 11 deleghe. L'ordine del giorno prevedeva l'andamento delle attività, comunicazioni del Presidente, l'esito della revisione annuale, varie ed eventuali.

### Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Oltre ai momenti formali previsti e citati al punto precedente, i soci si sono riuniti informalmente in varie occasioni per programmare e pianificare la gestione e le modalità del lavoro. La cooperativa non ha adottato il modello della L. 231/2001 e non ha acquisito il Rating di legalità. Thiel, infine, non ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti e processi.

## MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE): occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

### **b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

### Relazione organo di controllo

L'articolo 6 - punto 8 - lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D. Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Il collegio sindacale è stato invitato a tutte le riunioni del CDA, compresa quella in cui è stato letto e approvato il Bilancio Sociale.