

# **Bilancio Sociale 2022**

**THIEL**

**Società Cooperativa Sociale -  
Onlus**



**Thiel**  
Cooperativa Sociale  
per uno sviluppo sostenibile

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali) .....	11
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione.....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno e partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
In questo schema evidenziamo il nr. di Tirocini Formativi Inclusivi che abbiamo accolto nelle nostre varie sedi. Il loro numero e la loro presenza è importante, in quanto Thiel è una cooperativa sociale di inserimento lavorativo e risponde quindi ad un'esigenza di natura sociale oltre che lavorativa in senso stretto.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	23

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	24
Output attività .....	26
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	27
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	27
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	29
Capacità di diversificare i committenti .....	30
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	31
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	31
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	32
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	32
Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	32
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	33
Tipologia di attività .....	33
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	33
Caratteristiche degli interventi realizzati .....	33
Coinvolgimento della comunità.....	33
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	34

10.	ALTRE ATTIVITA' LABORATORIALI E PROGETTUALI DI IMPATTO SUL TERRITORIO.....	35
11.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	45
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	45
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	45
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	45
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	45
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	45
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	45
12.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	46
	Relazione organo di controllo .....	47

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con questo documento la cooperativa sociale Thiel si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, le principali ricadute prodotte in questo ultimo anno di attività per la comunità. E' un passo importante per la nostra cooperativa che aderisce ad un modello di rendicontazione e valutazione dell'impatto sociale in modo trasparente, validato e comparabile con le altre organizzazioni. Il Bilancio Sociale 2022 è stato elaborato in collaborazione tra più soci che, a vario titolo, hanno dato il loro apporto alla sua stesura, momento fondamentale per riflettere sull'andamento della Cooperativa sia a livello economico che in merito alle sue funzioni mutualistiche.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Nel redigere il bilancio sociale la cooperativa Thiel intende documentare la propria responsabilità sociale, mettere in luce gli obiettivi raggiunti, gli impegni perseguiti e mostrare con trasparenza le attività svolte, le modalità di gestione, di coinvolgimento dei soci, dei volontari, degli utenti e degli altri stakeholder. Per la stesura del presente documento la cooperativa ha richiesto la partecipazione di alcuni soci della cooperativa. Il bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida nazionali contenute nel D.M. 04/07/2019 mediante la piattaforma <http://bilanciosociale.confcooperative.it/>. Nella stesura di questo documento è stato seguito il modello proposto dal documento "Atto di indirizzo concernente i principi, gli elementi informativi e i criteri minimi di redazione del bilancio sociale, nonché la tempistica per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale da parte delle cooperative sociali e dei loro consorzi, ai sensi dell'articolo 27 della legge regionale 26/10/2006, n. 20 (Deliberazione della Giunta Regionale 9/10/2008 n. 1992). Il bilancio sociale assieme al bilancio di esercizio viene approvato dall'assemblea dei soci; viene inoltre distribuito ai partecipanti all'assemblea dei soci che lo approva. Il documento è scaricabile dal sito internet della Confcooperative FVG e dal sito internet della cooperativa sociale Thiel. Il bilancio sociale è un percorso già iniziato diversi anni fa con il fine di offrire al lettore una immagine completa dell'impresa sociale intesa come realtà imprenditoriale, che tiene conto di distinti elementi di valutazione come la dimensione economica, quella della relazione associativa, la tutela delle persone, la responsabilità verso la comunità locale e l'ambiente, sono tutti elementi su cui la cooperativa misura la propria coerenza. E' sempre più importante per noi poter predisporre di uno strumento agile e gestibile che consenta di offrire elementi di lettura, conoscenza e valutazione ai diversi "portatori di interessi" che si rapportano con la nostra cooperativa; l'elemento fiduciario, parte essenziale nella nostra dimensione comunitaria, parte infatti dalla trasparenza e dalla conoscenza reciproca che poi genera, appunto, fiducia quale base per ogni progetto a valenza sociale e imprenditoriale.

<i>Data stampa</i>	22 maggio 2023	
<i>Modalità di stampa</i>	Cartacea	Sito Internet
<i>Numero di copie stampate</i>	2	<a href="http://www.coopthiel.it">www.coopthiel.it</a>

Periodo di riferimento	Corrispondente all'esercizio
Eventuale bilancio preventivo sociale	NO
Organo che ha approvato il bilancio sociale	Assemblea dei soci
Organo che ha controllato il bilancio sociale	Consiglio di Amministrazione
Data di approvazione	30 maggio 2023
Obbligo di deposito presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 10, comma 2, del D.Lgs. 155/2006	SI

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	THIEL - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	01023280314
<b>Partita IVA</b>	01023280314
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIALE XXIV MAGGIO N. 5 - GORIZIA (GO)
<b>Altri indirizzi</b>	VIA ROMA N. 54/A - SAN VITO AL TORRE (UD)
	VIA LIBERTA' N. 11 - FIUMICELLO (UD)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A133094
<b>Telefono</b>	0432/997320
<b>Sito Web</b>	www.coopthiel.it
<b>Email</b>	info@coopthiel.it
<b>Pec</b>	thiel@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	14.13.20
	87.20.00
	47.78.60
	18.14.00
	32.13.09
	47.41.00
	95.11.00
	81.21.00
85.52.09	

#### **Aree territoriali di operatività**

Opera principalmente nella Bassa Friulana in provincia di Udine, provincia di Gorizia (Alto e Basso Isontino)

## **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Quale cooperativa sociale di tipo plurimo essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di interventi e servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate. Lo Statuto prevede, infatti, che Thiel si occupi di promuovere la qualità della vita del singolo, la valorizzazione delle risorse umane, sociali, economiche ed ambientali nell'ottica dello sviluppo integrale della comunità. Inoltre si prefigge di collaborare sul territorio, in ambito locale, con attori del pubblico e del privato, in un'ottica di lavoro in rete, per avviare un'attiva valorizzazione delle reti sociali, per liberare le risorse di intraprendenza, di auto organizzazione degli individui e per sostenere un ruolo attivo ed imprenditoriale dei cittadini portatori di bisogni. Infine la cooperativa pone al centro della sua azione l'integrazione e la giustizia sociale, l'occupazione e la tutela dei lavoratori, la partecipazione civile della comunità, la promozione dei cambiamenti sociali. Si propone di essere punto di riferimento culturale nel sociale, luogo di azione e pensiero che promuove autonomia, rispetto, partecipazione ed inclusione sociale.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

- La cooperativa conformemente alla legge 381/91 non ha scopo di lucro ed opera sia con servizi alla persona (lato A) che prodotti e servizi (lato B). I servizi alla persona offerti tengono conto della centralità della persona, intesa come soggetto portatore di bisogno assistenziali, sanitari, relazionali ed affettivi da esprimere e soddisfare in un contesto socializzante. Gli interventi mirano a creare le condizioni affinché le persone con problemi di cura possano restare a casa e non debbano necessariamente fare ricorso a forme di ricovero. presso la cooperativa operano psicologi, psicoterapeuti, educatori professionali e assistenti alla persona in pieno accordo con altre figure del territorio non professionali come volontari, associazioni ed imprese. Di seguito una breve descrizione dei servizi alla persona di Thiel:
- area riabilitazione psicosociale con percorsi riabilitativi che comprendono i versanti casa, socialità e lavoro;
- area socio-assistenziale: interventi mirati alle persone e alle famiglie con una presa in carico organica del problema, vista nelle dimensioni affettive, sanitarie e comunitarie;
- accompagnamento: Thiel offre un efficiente servizio di accompagnamento con automezzi attrezzati per l'accompagnamento di passeggeri disabili e non deambulanti;
- area minori: i servizi offerti riguardano interventi territoriali a domicilio, interventi nelle scuole, attività di formazione con gli adulti, interventi di prevenzione del disagio e laboratori nelle scuole e con le famiglie;
- attività laboratoriali: grazie all'esperienza maturata in venti anni di attività, abbiamo individuato esigenze e bisogni della collettività e realizzato una vasta gamma di laboratori: mosaico artistico, sartoria, bigiotteria, teatro, fumetto, disegno, patchwork, cucina, laboratorio orto-didattico.

Per quanto riguarda il lato B Thiel ritiene che l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati debba essere un bene che produce esternalità positive; di seguito una breve descrizione delle nostre attività produttive:

- area pulizie: pulizie uffici, centri dirigenziali, imprese, ditte commerciali e civili abitazioni;
- azienda agricola Cà di Rico: produce e vende frutta e verdura biologica certificata;
- sartoria naturale Plait: nasce dalla necessità di offrire a persone con disturbi mentali e disabilità l'opportunità di sperimentarsi in attività lavorative reali, mettendo a disposizione le proprie esperienze ed abilità. La sartoria si occupa di lavorazione di abiti da sposa e cerimonia su misura, tintura e stampa naturale su tessuti, rivisitazione e riparazione capi, laboratori e corsi di sartoria e tintura;
- laboratorio di bigiotteria creativa: il laboratorio si apre ad esperienze di condivisione, è un momento di incontro, di formazione e confronto con la finalità di acquisire abilità e competenze manuali ma anche luogo di comunanza di interessi, di tempo, di pensieri in cui promuovere partecipazione e vicinanza;
- comunicazione, grafica e stampa: da oltre 15 anni Thiel è in grado di fornire le migliori soluzioni di comunicazione per le aziende, le associazioni e i privati che vogliono valorizzare la propria immagine con qualità e creatività. Fra i servizi offerti: web, registrazioni audio, video, loghi, biglietti da visita, carta intestata, buste, etichette adesivi, volantini, locandine, poster, brochure, vetrofanie, roll-up, striscioni, spille, gadget, calendari. Ed inoltre organizzazione e supporto alla creazione di eventi, noleggio attrezzature, service audio/luci e video;
- assistenza e vendita pc Meth Media Thiel: negozio di vendita ed assistenza di pc rigenerati e ritiro dell'usato con l'obiettivo di riutilizzare vecchi pc, ridurre i rifiuti elettronici, riciclare le componenti hardware, ripensare la tecnologia. Qui trova spazio anche un angolo green in cui si vendono detersivi e detergenti sfusi alla spina. I prodotti sono biologici e green in sintonia con la filosofia che caratterizza l'intera cooperativa; sono distribuiti alla spina con riutilizzo del recipiente, ciò permette di risparmiare plastica e rispettare la natura;
- gestione del Museo del Monte San Michele: la zona monumentale del Monte San Michele e il nuovo Museo, inaugurato nel giugno 2018, rappresenta un unicum di straordinario interesse che permette ai visitatori di esplorare le testimonianze di uno dei più importanti campi di battaglia del fronte dell'Isonzo, unitamente alla possibilità di scoprire un allestimento multimediale particolarmente innovativo con esperienze di realtà virtuale e contenuti di realtà aumentata.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Thiel si occupa anche di gestione attività teatrali e di intrattenimento, manutenzione e cura del verde, sorveglianza su scuolabus.

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali)

### **Reti associative (denominazione e anno di adesione):**

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Ecopark	2007
Cantiere dei Desideri	2004
Etrarte	2019
Aeson	2006
Benkadi	2021
Mutua Assistenza Credito Cooperativo	2022
Il Piccolo Principe	2021
Oratorio "O. Foschian"	2020
Caritas Diocesana	2021
ASD Fiumicello	2021
New Black Panthers Ronchi Baseball	2022

### **Consorzi:**

<b>Nome</b>
Confcooperative - Federsolidarietà
Il Mosaico Consorzio di cooperative sociali

### **Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

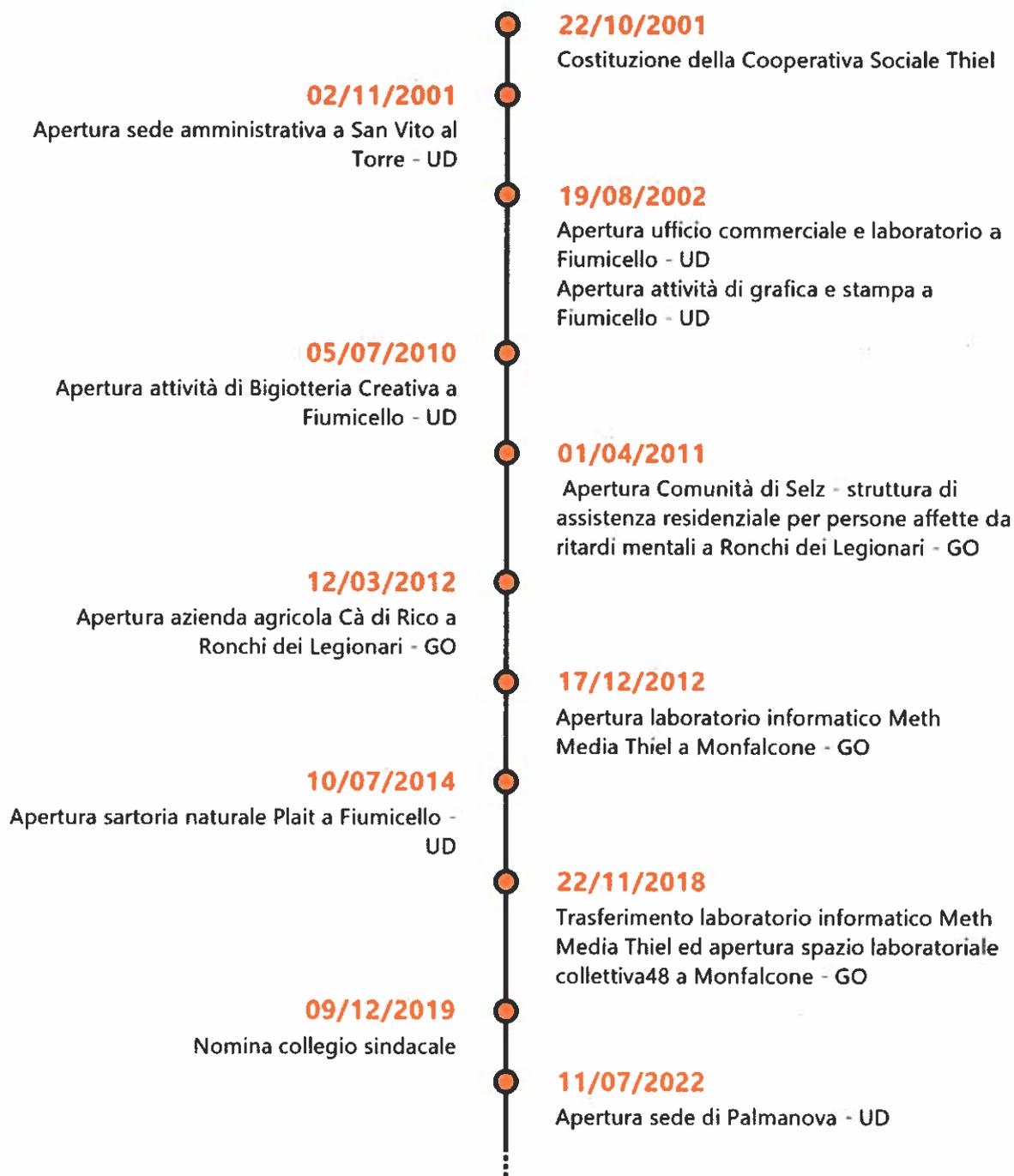
<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
Il Mosaico Consorzio di Cooperative Sociali	516,00
Power Energia Soc. Coop.	50,00
Consorzio Produttori della Rosa dell'Isonzo	50,00
Finreco Soc. Coop. s.r.l.	300,00
BCC Fiumicello ed Aiello del Friuli	100,00
Cantina di Rauscedo - Società Cooperativa Agricola	5.000,00

## **Contesto di riferimento**

Il contesto di riferimento è prevalentemente nella Bassa Friulana e Basso Isontino, territorio in cui la cooperativa offre una proposta concreta e tangibile di integrazione nel mondo del lavoro di persone svantaggiate, distinguendosi per l'offerta dei servizi.

## **Storia dell'organizzazione**

La cooperativa sociale Thiel nasce nel 2001, è stata fondata da 10 soci e deve il suo nome al fiume che scorre e attraversa il paese di Fiumicello; con ciò si è voluto sottolineare il forte legame che unisce questa cooperativa con il territorio in cui opera. Quale cooperativa sociale di tipo plurimo essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità verso la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, attraverso interventi e servizi sociali sanitari e riabilitativi, servizi educativi, attività socio culturali e artistiche.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
71	Soci cooperatori lavoratori
13	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Lo schema riportato sopra descrive la base sociale di Thiel al 31/12/2022.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori - CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Luca Fontana	No	Maschio	51	10/07/2020		7		Sì	Presidente
Alessandro Feresin	No	Maschio	70	10/07/2020		6		No	Vice Presidente
Anna Sabatti	No	Femmina	38	10/07/2020		4		No	Consigliere
Mattia Donzella	No	Maschio	34	10/07/2020		3		No	Consigliere
Ilaria Bregant	No	Femmina	42	10/07/2020		3		No	Consigliere

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Il Consiglio di Amministrazione di Thiel viene eletto dall'assemblea dei soci; la durata in carica degli amministratori è fissata fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2022.

### **N. di CdA/anno e partecipazione media**

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce circa una volta al mese sempre con la partecipazione attiva di tutti i componenti.

### **Tipologia organo di controllo**

Presidente del Collegio sindacale: Andrea Carlini, compenso 6.240 €

Sindaco: Andrea Stedile, compenso 4.160 €

Sindaca: Marzia Raner, compenso 4.162 €, consigliere dell'ordine dei dottori commercialisti ed esperti contabili di Gorizia

Sindaco supplente: Maurizio Dovier

Sindaca supplente: Caterina Ciuti

Si dichiara l'assenza di incompatibilità di cui all'articolo 2399 del codice civile

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	Ordinaria	10/07/2020	4	38,00	24,00
2020	Ordinaria	15/12/2020	4	46,00	1,00
2021	Ordinaria	28/06/2021	3	40,00	20,00
2021	Ordinaria	22/12/2021	4	70,00	11,00
2022	Ordinaria	12/05/2022	5	32,00	20,00
2022	Ordinaria	15/12/2022	4	40,00	15,00

I soci hanno partecipato attivamente alle deliberazioni sottoposte alla loro attenzione da parte del Consiglio di Amministrazione. I chiarimenti richiesti in merito a specifici

argomentazioni oggetto dell'ordine del giorno hanno soddisfatto le loro aspettative. Non sono state riscontrate richieste di integrazione di argomenti specifici da parte dei soci.

Democraticità dell'azione, capacità di coinvolgimento e inclusione sono parole chiave per un'impresa sociale. La presenza di soci lavoratori è espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative; in Thiel, infatti, il 100% dei lavoratori dipendenti è socio e le politiche organizzative della cooperativa puntano in modo elevato al coinvolgimento dei lavoratori nel processo decisionale e nelle scelte strategiche. Fra i soci di Thiel è presente anche un utente e alcuni lavoratori svantaggiati, soddisfacendo in tal modo non solo i requisiti giuridici ma anche le proprie politiche di rappresentatività democratica di tutte le fasce di lavoratori.

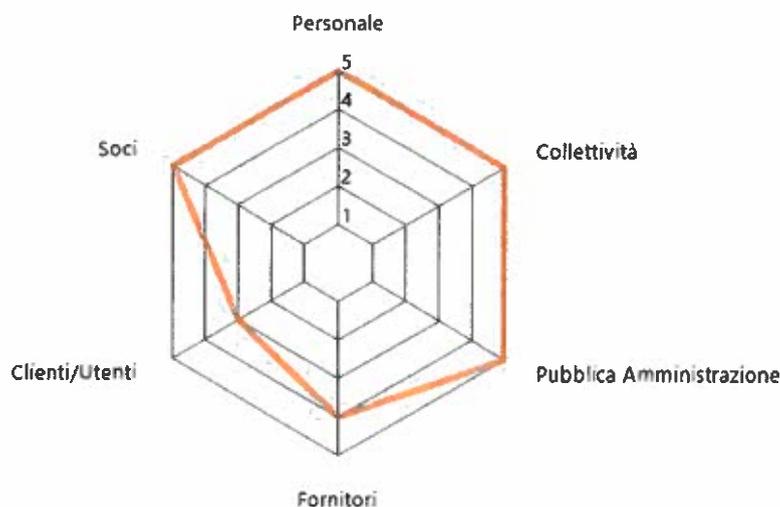
## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Attività lavorative	5 - Co-gestione
Soci	Attività lavorative, di consulenza, mutualistica, orientata allo sviluppo	5 - Co-gestione
Finanziatori	Non presente	Non presente
Clienti/Utenti	Contrattuale, informativa	3 - Co-progettazione
Fornitori	Contrattuale, informativa	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Contratti di servizi	5 - Co-gestione
Collettività	Informativa	5 - Co-gestione

Percentuale di Partnership pubblico: 60,00%

## ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Consorzio Il Mosaico	Cooperativa sociale	Altro	Consorzio
Rilancio della gelsibachicoltura in Friuli Venezia Giulia	Associazione di promozione sociale	Convenzione	ATS
Cantiere dei Desideri	Associazione di promozione sociale	Altro	Collaborazioni progettuali
Ecopark	Associazione di promozione sociale	Altro	Collaborazioni progettuali
SBE VARVIT	Imprese commerciali	Accordo	Servizi
ISIS Sandro Pertini	Ente pubblico	Convenzione	Collaborazioni progettuali
ISIS Brignoli - Einaudi - Marconi	Ente pubblico	Convenzione	Collaborazioni progettuali

ISIS Arturo Malignani	Ente pubblico	Convenzione	Collaborazioni progettuali
ENAIP FVG	Altro	Accordo	Collaborazioni progettuali
ENFAP FVG	Altro	Accordo	Collaborazioni progettuali
COMUNE DI STARANZANO	Ente pubblico	Accordo	Progetto
ASUGI ASUFC	Ente pubblico	Protocollo	Servizi
Fondazione CARIGO	Fondazione	Accordo	Progetto
Fondazione FRIULI	Fondazione	Accordo	Progetto
Ambito Territoriale Carso-Isonzo-Adriatico	Ente pubblico	Protocollo	Servizi
Ambito Agro-Aquileiese	Ente pubblico	Protocollo	Servizi
BCC Staranzano e Villesse	Altro	Accordo	Progetto
Fondazione Pittini	Fondazione	Accordo	Progetto

### Commento ai dati

Thiel crede sia importante tenere controllata la soddisfazione dei propri lavoratori, per cui fa monitoraggio del loro benessere occasionalmente in modo non formalizzato. Il coinvolgimento e il riconoscimento verso i lavoratori sono tuttavia attivabili anche attraverso altre politiche e strategie: la nostra cooperativa persegue alcune di queste politiche, promuovendo in particolare il coinvolgimento nel processo decisionale e nella pianificazione delle attività dell'organizzazione, la rappresentanza e la raccolta di idee attraverso gruppi o esponenti, momenti di incontro formali, la promozione all'ascolto e della comunicazione più informale o non programmata.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

### ***Occupazioni/Cessazioni:***

N.	Occupazioni
70	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
32	di cui maschi
38	di cui femmine
32	di cui under 35
17	di cui over 50

N.	Cessazioni
16	Totale cessazioni anno di riferimento
6	di cui maschi
10	di cui femmine
9	di cui under 35
3	di cui over 50

### ***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

N.	Assunzioni
17	Nuove assunzioni anno di riferimento*
7	di cui maschi
10	di cui femmine
7	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### **Composizione del personale**

#### ***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:***

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	44	26
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	13	6
Operai fissi	31	20
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	70	71
< 6 anni	51	44
6-10 anni	6	14
11-20 anni	13	13
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
70	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
11	di cui educatori
53	operai/e
1	psicologi/ghe
2	operatore dell'igiene ambientale

Di cui dipendenti Svantaggiati	
5	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
10	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage (PCTO)
7	di cui volontari in Servizio Civile (SCU)

**Livello di istruzione del personale occupato:**

N. Lavoratori	
20	Laurea Magistrale
39	Diploma di scuola superiore
8	Licenza media
3	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
5	Totale persone con svantaggio	5	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
4	persone con disabilità psichica L 381/91	4	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

5 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
13	Totale volontari
13	di cui soci-volontari

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate****Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
580	Salute Mentale	41	2,00	Si	0,00
12	Olivicoltura	1	12,00	Si	135,00
25	Frutticoltura	1	25,00	Si	0,00

Le ore di formazione pro-capite sulla Salute Mentale variano da 1 a 32 ore.

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
289	Sicurezza sul Lavoro	44	2,00	Si	6821,00

Le ore di formazione pro-capite sulla Sicurezza sul Lavoro variano da 2 a 32 ore.

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori****Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
44	Totale dipendenti indeterminato	20	24
21	di cui maschi	11	10
23	di cui femmine	9	14

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
26	Totale dipendenti determinato	1	25
11	di cui maschi	0	11
15	di cui femmine	1	14

N.	Stagionali /occasionali	N.	Autonomi
17	Totale lav. stagionali/occasionali	2	Totale lav. autonomi
10	di cui maschi	1	di cui maschi
7	di cui femmine	1	di cui femmine

N.	Tirocini Formativi Inclusivi
30	Totale T.F.I.
25	di cui maschi
5	di cui femmine

In questo schema evidenziamo il nr. di Tirocini Formativi Inclusivi che abbiamo accolto nelle nostre varie sedi. Il loro numero e la loro presenza è importante, in quanto Thiel è una cooperativa sociale di inserimento lavorativo e risponde quindi ad un'esigenza di natura sociale oltre che lavorativa in senso stretto.

**Natura delle attività svolte dai volontari**

I volontari presenti all'interno di Thiel affiancano i soci lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi e scopi sociali della cooperativa.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	14.562,00
Dirigenti	Retribuzione	4.8643,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto collettivo delle Cooperative Sociali**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

48.643,00/16.310,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Non sono previsti rimborsi per i volontari.

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

#### **Sviluppo economico del territorio - Capacità di generare valore aggiunto economico - Attivazione di risorse economiche "comunitarie"**

L'attività della cooperativa genera automaticamente un impatto nei confronti dell'economia del territorio: attraverso investimenti nella creazione di una rete con gli altri attori pubblici e privati, attraverso la partecipazione alla co-progettazione dei servizi erogati e dei progetti, alla ricerca di sbocchi occupazionali per soggetti svantaggiati, attraverso la ricerca di sinergie e progettualità da condurre con altre imprese del territorio.

#### **Governance democratica ed inclusiva - Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) - Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali**

L'organo amministrativo di Thiel viene periodicamente eletto dai soci della cooperativa. Nel CdA sono presenti 2 donne e 1 rappresentante degli utenti, scelta organizzativa che permette di sostenere l'inclusione di donne e utenti negli organi decisionali della cooperativa. La cooperativa si è dotata di un organismo intermedio formato da un rappresentante per settore e area geografica con funzione di verifica, valutazione e sviluppo dell'intera cooperativa che opera in sinergia con il CDA.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori - Coinvolgimento dei lavoratori - Crescita professionale dei lavoratori - Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori**

I lavoratori di Thiel sono sempre invitati ad una fattiva partecipazione alle decisioni aziendali, attraverso varie equipe di gestione che rappresentano le diverse aree operative. La formazione resta un punto centrale per la cooperativa, che investe svariate ore in corsi formativi a vari livelli secondo un piano annuale strutturato.

#### **Resilienza occupazionale - Capacità di generare occupazione - Capacità di mantenere occupazione**

La cooperativa ha sempre attuato una politica di generazione e mantenimento dell'occupazione attraverso la stabilizzazione di contratti di lavoro, grazie alla creazione di sempre nuove opportunità lavorative.

#### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti - Benessere dei lavoratori svantaggiati - Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate**

In linea con le finalità della cooperativa e con le norme di riferimento Thiel occupa dipendenti iscritti alle categorie svantaggiate e si adopera per il loro benessere e la riduzione dello svantaggio con particolare attenzione alla loro crescita personale. La cooperativa collabora con i servizi inviati per l'identificazione delle abilità e delle propensioni della persona svantaggiata e realizza percorsi di inserimento individualizzati che portino alla indipendenza economica del lavoratore e la creazione di abilità rispondenti alla necessità del mercato del lavoro.

### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti - Miglioramento/mantenimento qualità della vita - Aumento del livello di benessere personale degli utenti**

Gli strumenti valutativi elaborati, la qualità dei servizi erogati, la partecipazione all'offerta dei percorsi educativi e laboratoriali in atto, riportano un significativo apprezzamento dei servizi offerti.

### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti - Miglioramento qualità della vita (familiari) - Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare**

Le condizioni contrattuali flessibili e il mandato organizzativo hanno la finalità di permettere la massimizzazione di una buona conciliazione fra i tempi di vita e di lavoro; i congedi parentali sono sempre concordati anche per i padri che ne fanno richiesta.

### **Qualità e accessibilità ai servizi - Accessibilità dell'offerta - Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato**

I servizi alla persona offerti dalla cooperativa tengono conto della centralità della persona, intesa come soggetto portatore di bisogni essenziali, sanitari, relazionali ed affettivi da esprimere e soddisfare in un contesto socializzante. Thiel ritiene che l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati debba essere un bene che produce esternalità positive. Esse devono andare a favore della comunità locale in termini di aumento della sicurezza e della coesione sociale, qualità della vita, risparmio di risorse pubbliche investite in servizi di cura e contenimento che favoriscono il welfare dello sviluppo.

### **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale - Attivazione di processi di community building - Aumento della partecipazione sociale**

Thiel ha organizzato una serie di attività laboratoriali molto partecipate, soprattutto da ragazzi e ragazze adolescenti. I laboratori sono stati organizzati con modalità di offerta diretta e attraverso la raccolta di proposte derivanti dai differenti clienti.

### **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale - Trasparenza nei confronti della comunità - Aumento della fiducia generalizzata**

Lo scorso anno abbiamo proposto le nostre attività e i nostri servizi riscontrando un aumento della richiesta e della partecipazione, segno della fiducia crescente che la comunità dimostra nelle attività della cooperativa.

### **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale - Sviluppo e promozione del territorio**

Thiel si è prodigata per il recupero e la conservazione di contesti agricoli prima in stato di abbandono o non pienamente sviluppati, attraverso progetti di sviluppo territoriale di prodotti locali che hanno promosso il territorio portando benefici alla comunità.

### **Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi - Creatività e innovazione**

Thiel ha sicuramente investito nel generare una elevata innovazione prevedendo l'apertura di servizi a categorie nuove e a bisogni altrimenti insoddisfatti nel territorio. Ha innovato anche al proprio interno i vari processi di gestione e coordinamento dei servizi, offrendo alternative a quanto già offerto da altri attori sul territorio.

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche - Risparmio per la P.A.**

Molti dei servizi effettuati dalla cooperativa sono erogati in sinergia con le pubbliche amministrazioni.

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche - Rapporti con istituzioni pubbliche - Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione**

Tutti i progetti di tirocini formativi inclusivi e alcune esperienze laboratoriali e di work-shop sono co-progettati e con i Servizi Sociali e Sanitari del territorio di appartenenza. I processi di co-progettazione e co-programmazione sono aumentati rispetto allo scorso anno.

### **Sostenibilità ambientale - Attività di conservazione e tutela dell'ambiente**

Thiel si impegna attivamente per la tutela dell'ambiente adottando atteggiamenti di sostenibilità ambientale: l'azienda agricola è a coltivazione biologica, il negozio di vendita e assistenza pc recupera l'usato e vende apparecchiature elettroniche rigenerate, l'angolo green di detersivi e detergenti vende prodotti alla spina con riutilizzo del recipiente, la sartoria artigianale ricicla stoffe e mercerie usate, tinge e stampa naturalmente su tessuti; la bigiotteria creativa, infine, cuce prodotti originali recuperando tessuti di seconda mano.

### **Sostenibilità ambientale - Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale**

Sempre più i clienti richiedono prodotti rigenerati, riciclati, naturali, biologici e a chilometro zero. Le persone che acquistano tali prodotti contribuiscono ad accrescere il benessere ambientale e sono promotori di buone pratiche e comportamenti eco-sostenibili.

### **Sviluppo tecnologico - Utilizzo di ICT, Competenze ICT - Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie**

Il personale Thiel si avvale di tutte le tecnologie necessarie per lo svolgimento delle attività sociali, compresi i gestionali per l'elaborazione paghe e la rilevazione delle presenze. La cooperativa, inoltre, ha adottato strumenti comunicativi come il bilancio sociale, il sito internet, le pagine Facebook, Instagram e le comunicazioni periodiche per informare l'utente sui servizi e novità.

### **Output attività**

I servizi e le attività create da Thiel sono molteplici e vanno dallo sviluppo di percorsi riabilitativi che comprendono tutta la sfera dei bisogni della persona - la cooperativa, infatti, attiva risposte sui versanti casa, socialità e lavoro, estendendosi poi alla sfera delle attività produttive che, attraverso l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, produce externalità positive. Promuove poi la creazione di laboratori artistici che si inseriscono in percorsi educativi volti al contrasto della dispersione educativa e scolastica, attività laboratoriali con gruppi di persone fragili, sensibilizzazione rispetto ai temi di inclusione sociale e lavorativa di donne con percorsi di vita difficili e problematici, fino alla gestione di zone monumentali e museali. Gli illustrati servizi corrispondono alle attività previste dalla Statuto: promozione della qualità della vita, valorizzazione delle risorse umane, sociali, economiche ed ambientali nell'ottica dello sviluppo integrale della comunità.

### **Durata media tirocini:**

12 mesi con buon esito del 100,00%

## **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Tipologia:** La nostra cooperativa organizza vari eventi che richiamano la comunità locale: spettacoli teatrali, laboratori inclusivi, attività socio-culturali, confronti su bisogni emergenti: tutto ciò implementa l'inclusione sociale e l'apertura alla comunità. Nello specifico Thiel si è impegnata in azioni che hanno previsto il coinvolgimento della comunità in tavoli di lavoro e di co-progettazione, la realizzazione di servizi specifici per la comunità rispetto all'attività principale, al fine di sviluppare relazioni, conoscenze e legami con il territorio in cui opera.

## **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Non ci sono altre tipologie di beneficiari.

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Il risultato finale della nostra attività si esprime nei risultati ottenuti in merito al raggiungimento di livelli di indipendenza sempre crescenti dei nostri utenti, al contrasto della dispersione scolastica, all'inserimento lavorativo dei tirocinanti all'interno della rete di aziende di cui facciamo parte.

## **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Thiel è in possesso di certificazioni di organizzazione, gestione o qualità in collegamento con il Consorzio "Il Mosaico" di cui la cooperativa è socia.

Il Consorzio "Il Mosaico" possiede, dal mese di giugno 2007, la certificazione di qualità ISO 9001:2015 (CERTIFICATO di qualità UNI EN ISO 9001:2015 IQNET SQS N. REGISTRAZIONE 33835 emesso il 06/06/2007 con scadenza 05/06/2022).

La certificazione riguarda:

- progettazione e coordinamento nell'erogazione di servizi in ambito multisettoriale con finalità sociale (attività educativa e socio-assistenziale a minori, anche in condizione di disagio sociale);
- servizi socio-assistenziali nell'ambito psichiatrico;
- servizi di accoglienza cittadini stranieri temporaneamente presenti sul territorio nazionale;
- cura e manutenzione del verde finalizzata a sostenere percorsi di reinserimento lavorativo.

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Il grado di successo dei progetti in cui Thiel è coinvolta è alto, nonostante la pandemia da COVID-19 abbia rallentato in parte la progettualità che ha dovuto necessariamente

adeguarsi e modificarsi nel rispetto delle direttive nazionali in ambito delle misure a contrasto e contenimento del Covid-19.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Il 2022 è stato ancora un anno particolarmente difficile a causa del perdurare della pandemia da Covid-19 e l'inizio dell'offensiva militare russa nei confronti dell'Ucraina; la cooperativa, quindi, ha avuto conseguenze rilevanti sui programmi di crescita e di sviluppo. Nonostante ciò Thiel ha saputo affrontare le criticità, modificando in modo flessibile e personalizzato i vari servizi e prevedendo nel tempo alcuni riadattamenti.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	97.210,00 €	75.668,00 €	102.232,00 €
Contributi privati	73.420,00 €	39.936,00 €	47.863,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	87.566,00 €	81.581,00 €	61.210,00 €
Ricavi da altri	4.106,00 €	2.647,00 €	9.510,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	109.937,00 €	64.950,00 €	38.679,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	240.921,00 €	199.446,00 €	151.208,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	255.704,00 €	237.727,00 €	195.755,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.154.802,00 €	1.336.009,00 €	971.693,00 €

#### *Patrimonio:*

	2022	2021	2020
Capitale sociale	21.000,00 €	24.500,00 €	21.750,00 €
Totale riserve	235.615,00 €	235.084,00 €	234.333,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-7.150,00 €	547,00 €	776,00 €
Totale Patrimonio netto	249.465,00 €	260.131,00 €	256.859,00 €

#### *Conto economico:*

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-7.150,00 €	547,00 €	776,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-2.989,00 €	3.049,00 €	3.705,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.350,00 €	2.025,00 €	3.375,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.020.720,00 €	2.032.364,00 €	1.579.026,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.437.262,00 €	1.496.530,00 €	1.020.567,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	3.681,00 €	7.026,00 €
Peso su totale valore di produzione	71,00 %	74,00 %	65,00 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	11.134,00 €	11.134,00 €
Prestazioni di servizio	197.504,00 €	1.639.734,00 €	1.837.238,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri ricavi	0,00 €	4.665,00 €	4.665,00 €
Contributi e offerte	97.210,00 €	73.420,00 €	170.630,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	41.549,00 €	1.176.389,00 €	1.217.938,00 €
Servizi educativi	0,00 €	62.286,00 €	62.286,00 €
Servizi sanitari	26.000,00 €	90.117,00 €	116.117,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	20.017,00 €	0,00 €	20.017,00 €
Contributi	97.210,00 €	73.420,00 €	170.630,00 €
Altri servizi B	109.937,00 €	310.942,00 €	420.879,00 €
Altri ricavi B	0,00 €	15.799,00 €	15.799,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	294.714,00 €	15,00 %
Incidenza fonti private	1.728.952,00 €	85,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non abbiamo previsto attività di raccolta fondi.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non abbiamo previsto tale attività.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti: non sono emerse criticità.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Thiel si propone di limitare l'impatto ambientale delle sue attività a partire dalla produzione agricola, eliminando il fattore chimico, salvaguardando il terreno con l'applicazione di tecniche di lavorazione e di coltivazione biologiche, salvaguardando le risorse esauribili come l'acqua per mezzo di pratiche irrigue razionali. Con il suo laboratorio di vendita e riparazione di pc rigenerati, inoltre, ha l'obiettivo di riutilizzare computer usati, ridurre i rifiuti elettronici e riciclare componenti hardware. La Sartoria Naturale e la Bigiotteria Creativa si occupano di recuperare stoffe e tessuti in disuso e dare loro nuova vita attraverso lavori di riparazione e rivisitazione. L'angolo Green di vendita di detersivi e detergenti alla spina contribuisce a ridurre l'utilizzo della plastica, in quanto i prodotti sono venduti alla spina con riutilizzo del recipiente. I prodotti sono ecologici e biologici con basso impatto ambientale. Da quest'anno Thiel si è impegnata nella raccolta di tappi usati di sughero e plastica aderendo al progetto Tappo Divino, di cui parleremo meglio nella sezione "Indicatori di impatto ambientale" a fine pagina.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Energia corrente da fonti rinnovabili

Raccolta beni in disuso: Apparecchiature elettriche, stoffe e tessuti, tappi di plastica e sughero.

Rigenerazione beni in disuso: Apparecchiature elettriche, abiti, bigiotteria, piccole confezioni da tessuti riciclati



Dal 2022 la nostra cooperativa supporta il progetto "Tappodivino - il cuore buono del sughero". E' l'iniziativa che salva dalle discariche i tappi usati, grazie al primo circolo virtuoso di solidarietà ed ecosostenibilità ambientale d'Italia chiamato ETICO, realtà nata dall'impegno di Amorim Cork Italia - leader mondiale della produzione di chiusure in sughero. In questo modo il sughero raccolto riceve nuova vita diventando materiale utile per creare pannelli fonoassorbenti per l'edilizia ecologica e pezzi di design per l'arredamento di interni. Il ricavato della vendita dei tappi è destinato a realtà operanti nel settore delle cure oncologiche e pediatriche, Via di Natale di Aviano in primis. Il riutilizzo di un materiale prezioso come il sughero, infine, è un'iniziativa che supporta la salvaguardia dell'ambiente e il riutilizzo virtuoso dei materiali naturali.

## **9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI**

### **Tipologia di attività**

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

### **Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

Il progetto "Miglioramento varietale della pesca friulana" nasce nel cuore dei 113 ettari di pesco coltivati a Fiumicello (Udine), promosso da Thiel assieme al Centro di Ricerca per la Frutticoltura del CREA di Roma con l'aiuto dell'azienda agricola Feresin di Fiumicello Villa Vicentina e con il sostegno della Cassa Rurale FVG. Il progetto vuole valorizzare le risorse del territorio e la promozione e lo sviluppo di un'economia locale sostenibile, esaltando la rinomata coltivazione locale della pesca attraverso un incrocio tra le varietà tradizionali maggiormente diffuse nella zona e nuove varietà migliorative, con il molteplice scopo di rinnovare le caratteristiche organolettiche.

### **Caratteristiche degli interventi realizzati**

#### ***Riferimento geografico:***

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

### **Coinvolgimento della comunità**

Le pesche di Fiumicello rappresentano davvero motivo di orgoglio per la popolazione locale, una tradizione di lunga data, la cui origine viene attribuita dalla storiografia del luogo a Pietro

Martinis, conosciuto come "padre della peschicoltura dell'isontino". Fu lui che, tra la fine degli anni 30 e 50 del '900, realizzò per primo in regione le sperimentazioni su pesche a polpa bianca e gialla, dalle quali è nata una delle produzioni agricole più significative e prelibate della nostra Regione. Il progetto di Thiel si inserisce quindi in questa tradizione che, attraverso opportuni miglioramenti e rinnovamenti, ha lo scopo di sostenere l'economia locale e valorizzare le risorse del territorio.

**Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
Miglioramento varietale della pesca friulana	Valorizzazione delle risorse del territorio e promozione dello sviluppo di un'economia locale sostenibile	Fiumicello - Udine	Comunità locale di Fiumicello e comuni limitrofi



## 10. ALTRE ATTIVITA' LABORATORIALI E PROGETTUALI DI IMPATTO SUL TERRITORIO

Di seguito elenchiamo alcune attività di impatto sul territorio svolte dalla nostra cooperativa sociale.

### DISEGNO ANIMATO E FIGURATIVO E MOSAICO URBANO CERAMICO

Finanziati da Fondazione Carigo, progetti NessunoIndietro#2 (2021-22) e CosìComeSei#3

I progetti intendono mettere in campo strumenti e risorse per garantire opportunità educative ai giovani in condizione di disagio, oltre che di cura e mantenimento di relazioni e socialità ai soggetti più fragili. Gli obiettivi sono riprendere le azioni d'inclusione sociale per soggetti in condizione di svantaggio, attraverso la rimodulazione delle relative formule di svolgimento per garantire le condizioni di sicurezza sanitaria. I laboratori di Disegno Figurativo ed Animato e di Mosaico Urbano Ceramico si svolgono 1 volta a settimana (periodo ottobre – giugno) per ciascun laboratorio. I partner sono: ASUGI – DCA + CSM Monfalcone, ISIS PERTINI, Circolo San Giuseppe, Associazione Mosaiko Ceramiko Isontino, Associazione Il Nuovo Giorno, Associazione Cantiere dei Desideri, MACC Mutua Assistenza Credito Cooperativo, Fenice FVG Odv.



## **LABORATORI RIVOLTI A UTENTI CON DISTURBI DEL COMPORTAMENTO ALIMENTARE**

Finanziati da Fondazione Carigo, progetti CosìComeSei#2 (2021-22)

L'adolescenza è un periodo evolutivo caratterizzato spesso da fragilità e vulnerabilità che si esprimono talvolta con varie sintomatologie, tra cui il Disturbo del Comportamento Alimentare (DCA). Il progetto è un modo per intervenire e promuovere il benessere psicofisico, avviando attività collettive rivolte ai giovani in carico al Centro DCA di Monfalcone e ai loro familiari. Lo scopo del lavoro di gruppo è quello di consolidare e implementare i livelli di autonomia e consapevolezza nei giovani, fornendo supporto e guida da parte del personale del Centro DCA in collaborazione con Thiel. Si realizzeranno attività in cui viene favorita la socialità, l'aumento dell'autostima e la conoscenza di sé. Con COSÌCOMESEI, l'equipe si orienta a percorsi di tipo gruppale con i seguenti obiettivi: rinforzare le risorse soggettive e l'autostima; allontanare pensieri negativi disfunzionali – in particolare quelli relativi al cibo; rinforzare la rete sociale e le capacità relazionali (rispetto, fiducia e reciprocità); stimolare nuove esperienze e interessi; aumentare la consapevolezza emotiva; imparare a riconoscere, accettare e gestire in modo funzionale le proprie emozioni. Le attività si svolgono secondo i seguenti laboratori tematici: Teatro, Mosaico romano, Ippica Assistita, Sartoria Naturale. Periodo: gennaio – agosto, con 1 appuntamento settimanale per ciascun laboratorio. I partner sono: ASUGI – Centro DCA, Associazione Cantiere dei Desideri, Fenice FVG Odv.



## **PROGETTO SILK: IL RITORNO DEL BACO DA SETA IN FRIULI VENEZIA GIULIA**

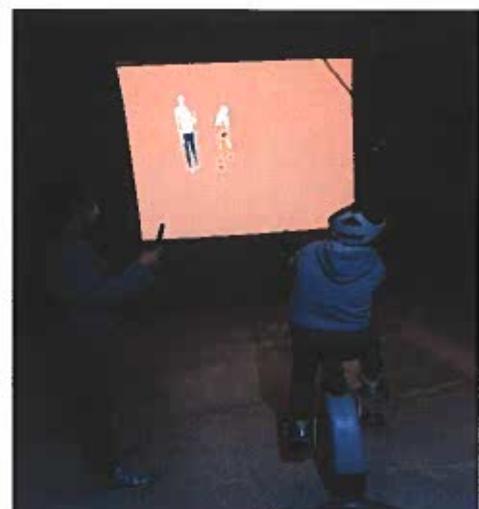
Continua anche per il 2022 il progetto SILK approvato e finanziato con oltre 275mila euro dal programma di Sviluppo Rurale (Psr) del Friuli Venezia Giulia. Lo scopo è quello del rilancio della gelsi-bachicoltura regionale che ha previsto la formazione di un Gruppo Operativo (G.O.), nella sua variante di Associazione Temporanea di Scopo, formato da una rete di 8 soggetti. Oltre alla cooperativa Thiel di Fiumicello fanno parte del G.O.: l'Università di Udine, il CREA di Padova, lo IAL, la CIA, la Coldiretti, la cooperativa Contea di Gorizia e l'azienda

agricole Piccola Fattoria Cumugnai. Il progetto mira a stimolare il tessuto sociale ed economico regionale per ciò che concerne la filiera della gelsi-bachicoltura, dalla produzione al mercato. Il percorso all'interno del progetto si rivolge quindi sia ad aziende agricole e cooperative in quanto produttori, che a potenziali consumatori di prodotti finali del baco da seta diversi dal semplice filato. Si sono sperimentate azioni di promozione di prodotti di alta qualità che il mercato locale ancora non conosce: in ambito cosmetico di cura della pelle e gastronomico. Il progetto è stato costruito sulla base del patrimonio culturale, ambientale e paesaggistico, con l'obiettivo di avviare un percorso inclusivo, attento all'innovazione, al miglioramento della capacità produttiva, tramite lo sviluppo di un prototipo in grado di migliorare la produttività e le condizioni di lavoro degli operatori del settore. La tradizione locale della gelsibachicoltura oltre ad aver lasciato in eredità in tutto il Nordest italiano migliaia di filari di gelsi protetti ma inutilizzati, ha trasmesso alle nostre generazioni memoria storica ed orgoglio per un'attività che ha sostenuto l'economia locale fin dal XV secolo, quando la Serenissima rafforzò i ponti commerciali con l'estremo oriente.



## **NUIEVE – LABORATORIO SPERIMENTALE**

Nuieve è un laboratorio sperimentale di intervento abilitativo e riabilitativo per bambini con disturbi del neurosviluppo (tra cui quelli dello spettro autistico) e altre disabilità legate allo sviluppo sensorimotorio, cognitivo e sociale. Attraverso l'uso di tecnologie quali la realtà virtuale, la realtà aumentata e la stimolazione multimodale, vengono attivati percorsi per il potenziamento di capacità legate alla percezione di se stessi e all'interazione e comunicazione sociale, difficoltà che costituiscono elementi centrali per la diagnosi di tali disturbi. Il gioco e l'esplorazione attraverso tecnologie quali realtà virtuale immersiva, realtà aumentata e stimolazione multi modale risulta piacevole e sfidante per questi bambini, con risultati efficaci nel potenziare il loro senso di auto-efficacia e nel ridurre i comportamenti ripetitivi e stereotipati. Questa attività è realizzata in collaborazione con la professoressa Teresa Farroni del Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione (DPSS) dell'Università di Padova, esperta nel campo delle neuroscienze cognitive dello sviluppo. Il laboratorio è attualmente ospitato presso una sala messa a



disposizione dal Comune di Ruda (UD) ma in un prossimo futuro si sposterà nella nuova sede Thiel di Palmanova, aperta nel luglio del 2022 che attualmente ospita laboratori per gli utenti del Dipartimento dei Disturbi Alimentari dell'ospedale di Palmanova, progetti e attività per la disabilità e la neuropsichiatria infantile.



## KALIPÈ' – SPAZIO DI ASCOLTO

**SPAZIO DI ASCOLTO INDIVIDUALE PER RAGAZZI DAI 13 AI 21 ANNI**

Crescere e diventare giovani adulti significa vivere **cambiamenti importanti** che possono anche mettere in difficoltà gli operatori di Kalipè' sono disponibili per **ascoltarti** e per **sostenerti** nel trovare il modo migliore con cui affrontare le sfide e le incertezze della vita.

Kalipè' è **gratuito** e per accedere non è necessaria l'autorizzazione dei tuoi genitori.

**RELAZIONI**  
**IN RETE**  
**SCELTE**  
**EDUCAZIONE**  
**FUTURO**

**COME CI PUOI CONTATTARE?**

Ma se preferisci un incontro in presenza o un incontro on-line, puoi contattarci al numero 0432 844444 o al sito [www.kalipe.it](http://www.kalipe.it)

Su appuntamento **tutti i giovedì dalle 14.00 alle 18.00** e **tutti i venerdì dalle 14.00 alle 17.00** (chiuso il giorno di sabato). **247** assistenti di psicologia e di educazione sono a tua disposizione per offrirti il servizio di sostegno.

0432 844444 - [www.kalipe.it](http://www.kalipe.it)  
 Via S. Thiel  
 Palmanova (UD) - 33080

Il progetto Kalipè è uno spazio di ascolto e consulenza psico – pedagogica rivolto a genitori e adolescenti con l'obiettivo di sostenere ragazzi ed adulti nell'affrontare i cambiamenti che avvengono in adolescenza e le difficoltà che possono sorgere. Kalipè è un augurio che, nella zona dell'Himalaya viene rivolto a chi si incammina verso le montagne, affinché "possa camminare sempre a passo corto e lento". Con questo nome si vuol far capire che Kalipè è uno spazio di ascolto accogliente in cui educatori, adolescenti e genitori si mettono fianco a fianco per percorrere un tratto di strada insieme, sperimentando un modo diverso di camminare verso il futuro. Il servizio è completamente gratuito, si rivolge a genitori di preadolescenti e adolescenti che sentono il bisogno di un confronto nel gestire la

relazione con i propri figli, sia a ragazze e ragazzi che necessitano di uno spazio per essere ascoltati. Il servizio di ascolto si può svolgere in presenza ma anche on-line; attraverso colloqui e incontri di consulenza si punta a rinnovare la speranza nel futuro, ad ascoltare e a sostenere i ragazzi nel trovare il modo migliore con cui affrontare cambiamenti e difficoltà, offrire un conforto e un supporto ai genitori per rafforzare le risorse educative ed affettive del padre e della madre. Nel servizio sono impegnati educatori professionali e psicologi della nostra cooperativa con esperienza nell'area clinica e di supporto allo sviluppo adolescenziale, in rete con i professionisti della cooperativa Il Piccolo Principe di Casarsa (Pordenone), ideatrice del progetto. Il progetto è stato finanziato dal Fondo di Beneficenza Intesa Sanpaolo e Fondazione Pittini.

## CORSI DI ALFABETIZZAZIONE INFORMATICA PER ANZIANI / LEZIONI INDIVIDUALI DI INFORMATICA

Nei mesi di novembre e dicembre 2022 negli spazi della collettiva48 di Monfalcone si è svolto un corso gratuito di approccio all'informatica per gli anziani. Vari sono stati gli argomenti toccati nelle 5 lezioni del corso: programmi di base, il motore di ricerca, la password, l'email, e i social. Il corso è stato tenuto dai nostri colleghi tecnico informatici del laboratorio informatico Meth Media Thiel, supportati da alcuni utenti provenienti dal centro di Salute Mentale di Monfalcone in Tirocinio Formativo Inclusivo presso il laboratorio e dai nostri due ragazzi del Servizio Civile Universale. L'esperienza positiva del corso si è tradotta successivamente in richiesta di altri corsi su argomenti informatici avanzati e lezioni individuali per eliminare dubbi e perplessità emersi durante le ore di lezione.



## GO! BIKE TOUR

A settembre 2022 abbiamo contribuito all'organizzazione di una gita in bicicletta alla scoperta del Collio su un percorso che si snoda fra Italia e Slovenia, organizzata dall'associazione GO! Bike Tour in collaborazione con la Fondazione Carigo



## LAVANDA DI STEFANIA

Un progetto in collaborazione con Stefania della Bigiotteria Creativa di Fiumicello: una coltura biologica di lavanda raccolta a mano nel momento di massima fioritura e profumazione, racchiusa in sacchetti di cotone tessuti e confezionati a mano con accanto,

diverso da sacchetto a sacchetto, un aforisma. E' un progetto per sostenere filiere etiche e sociali che salvaguardano le colture biologiche e sostengono le artigiane del territorio.



## UN LIDO X 4 STAGIONI 2022

Programma di eventi internazionali lungo il litorale di Staranzano per una valorizzazione del territorio in chiave sociale, culturale ed economica con un'offerta multi-linguistica e multi-esperienziale da aprile a dicembre 2022. Thiel è stato capofila di questo progetto in collaborazione con l'associazione -Network Internazionale "Adriatic GreeNet – onlus" di Monfalcone (GO), l'associazione "Centar za Kazalište potlačenih POKAZ" di Zagabria, l'associazione "Benkadì" di Staranzano (GO), l'associazione di promozione sociale "Sklad Mitja Čuk" di Trieste, la cooperativa "Curiosi di Natura" di Trieste, l'associazione "Interso", Koper/ Capodistria, Satya School ( scuola per bambini autistici ) Pondicerry, Tamil Nadu, India, con il patrocinio del Comune di Staranzano (GO). La cooperativa sociale THIEL è parte attiva di "School of Peace Fvg", una rete internazionale con partner di vari Paesi Europei che ha raccolto il sostegno e patrocinio di scuole ed Enti pubblici del territorio nel promuovere la coesione e cittadinanza europea a partire dalla promozione di metodologie educative inclusive. In questa ottica di valorizzazione e promozione dell'area in chiave eco-socio-educativa, le attività del Centro sono state utili anche per incrementare le ricadute in termini economici sul territorio, innalzando qualità dell'offerta dei servizi e gestione dell'accoglienza da parte della comunità locale, specie per quei settori del turismo tematico quali quello scolastico, culturale/ambientale e per persone con disabilità, cui principalmente è rivolto il progetto "Una Spiaggia per Tutti". I vari eventi, di volta in volta organizzati da soggetti diversi e gestiti in collaborazione con gli altri membri della rete "School of Peace Fvg", hanno promosso il turismo sostenibile in uno dei luoghi più incontaminati del litorale regionale; la spiaggia staranzanese ricade infatti nel Sito Natura 2000 della Foce dell'Isonzo e offre opportunità di frequentazione in tutte le stagioni dell'anno. L'obiettivo generale è stata la valorizzazione e la conoscenza delle risorse ambientali e paesaggistiche del Lido di Staranzano e le strutture ricettive esistenti in un'ottica di turismo sostenibile e accessibile, coinvolgendo associazioni, famiglie, scuole ed enti dell'intera area Alpe Adria. Le attività che hanno dato vita al calendario degli appuntamenti sono state 7 e si sono svolte da aprile ad ottobre 2022: "Giraffes", "Contro Corrente/Flussaufwaerts/Po Reki Navzgor", "Una Spiaggia

Per Tutti", "Giornata di Sensibilizzazione sull'autismo", "Foto fra Terra e Mare", "Burattini al Mare" e "Cambia il Mondo".

## "1 LIDO X 4 STAGIONI"

Laboratorio Fotografico - Fra terra e mare -  
a cura di Studio Fotografico - Valentine Batbi

Come cambierà la visione del mondo  
attraverso uno schermo o un obiettivo?

Esploriamo la fotografia  
con un gruppo di ragazzi adolescenti!

10 SETTEMBRE 2022  
Lido di Staranzano, spiaggia



## COLLABORAZIONI CON LA NEUROPSICHIATRIA INFANTILE DELLA BASSA FRIULANA

Realizzazione di progetti con BIS per le esigenze della SC Neuropsichiatria Infantile con servizi rivolti a preadolescenti e adolescenti in carico alla Neuropsichiatria Infantile della Bassa Friulana (servizio di Cervignano del Friuli e Latisana). Il servizio prevedeva sia attività di piccolo gruppo che interventi 1:1 rivolti a ragazze e ragazze nella fascia d'età adolescenziale con disturbi sul versante psico-socio-relazionale (quadri clinici complessi nell'area del ritiro sociale, fobie semplici o complesse, disturbi del tono dell'umore).

## RITORNO AL FUTURO CHE VORREI

Progetto realizzato da Thiel in collaborazione con il Servizio di Neuropsichiatria Infantile territoriale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale. E' stato un progetto che ci ha permesso di entrare in contatto con molti ragazzi e ragazze del territorio e di dare una

risposta ai loro bisogni e a quelli delle loro famiglie, attraverso la realizzazione di laboratori artistici e creativi, secondo una logica di welfare generativo di comunità che indirizza tutte le attività della nostra cooperativa. Il laboratorio di fotografia, molto apprezzato, è stato organizzato a Fiumicello in collaborazione con il fotografo Francesco Cecconi. Vi hanno partecipato 7 ragazze e ragazzi, sperimentandosi con colori, linee, prospettive e ritratti sia utilizzando il proprio smartphone che approcciandosi, per la prima volta, a una macchina



professionale. Il progetto, realizzato con il contributo della Fondazione Friuli, nell'ambito del bando Welfare, prevedeva anche un laboratorio sperimentale di intervento abilitativo e riabilitativo per bambini con disturbi del neurosviluppo attraverso l'uso di tecnologie quali la realtà virtuale, la realtà aumentata e la stimolazione multimediale. Questa attività è stata realizzata in collaborazione con la professoressa Teresa Farroni, esperta nel campo delle neuroscienze cognitive dello sviluppo.

## **COLLABORAZIONI CON IL CENTRO DI SALUTE MENTALE DI MONFALCONE – GORIZIA**

Realizzazione di più progetti rivolti all'inserimento di persone svantaggiate attraverso il loro coinvolgimento in attività socializzanti sia come spettatori che come protagonisti. Le attività che si svolgono vanno dalla realizzazione di attività laboratoriali come il mosaico artistico, attività culturali, sportive o di semplice aggregazione. I gruppi sono eterogenei e prevedono anche uscite di gruppo alla scoperta del nostro territorio, alla partecipazione ad eventi culturali e ricreativi. I ragazzi più autonomi vengono coinvolti anche in momenti altamente socializzanti, come cene o pranzi in comune; tutte le attività hanno il fine di monitorare l'evolversi dei progetti individuali e di gruppo con l'obiettivo di rendere gli utenti il più autonomi possibili, rispettando i tempi e le possibilità di ciascuno





## CO.SO! ARTISTI PER IL SOCIALE

"In questo periodo storico straordinario, in cui il contatto è temuto, l'amore ideale è diventato amore ad un metro di distanza" Giulia Iacolutti. Protagonisti di questa edizione di CO.SO! Artisti per il sociale sono gli artisti Enej Gala, Giulia Iacolutti ed Anastasiya Parvanova. La crisi globale legata alla pandemia ha messo in evidenza il contributo centrale della Cultura e della Arti nella nostra salute mentale. Mettendo in relazione artisti, facilitatori, esperti del settore della salute mentale e di assistenza socio sanitaria, docenti e studenti, si è creata una rete territoriale e una comunità di conoscenze che, per l'edizione 2021-2022 ha indagato il tema della "cura". Una serie di laboratori con artisti professionali ha coinvolto in modo trasversale le comunità locali non solo stimolando la riflessione su alcuni temi ma soprattutto attivando il "fare" artistico, che da un lato sprona l'espressività del singolo, dall'altro innesca dinamiche comportamentali, individuali e relazioni inedite, mettendo in discussione gerarchie e ruoli, limiti e certezze, abilità e competenze. Un progetto ERTARTE realizzato con il contributo della Regione FVG e della Fondazione Friuli.

Co.  
So!  
2021

**PERFORMANCE**

**Giulia Iacolutti**

**Cantiere dei Desideri**

ETRARTE

Venerdì 4  
marzo 2022  
ore 18.00

**Palmanova**  
Sala espositiva della  
Loggia dei Signori  
Piazza Grande

Apertura al pubblico  
4 - 20 marzo  
Sabato e Domenica  
10.30 - 12.30  
15.00 - 18.00



Ingresso libero, senza prenotazione.  
Durata 20 minuti.

Il pubblico può partecipare alla  
performance, 8 persone alla volta  
per 5 minuti.



Con il patrocinio di



Con il sostegno di

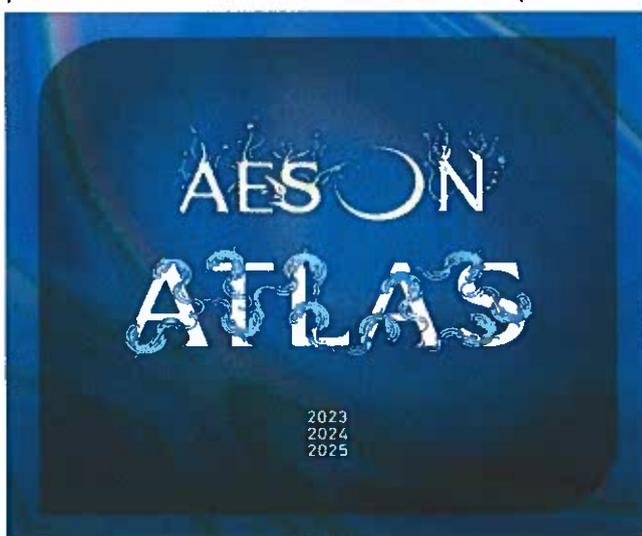


**Dal laboratorio di  
ricerca "Dopamina.  
Uno studio visivo  
sugli ormoni  
dell'amore"  
di Giulia Iacolutti.**

## AESON - PROCESSO CREATIVO DI COMUNITA'

AESON ha incominciato a germinare grazie alla passione e al profondo legame affettivo con il fiume Isonzo da parte di alcuni giovani del territorio, che negli anni hanno costruito un'intensa rete di collaborazioni ed azioni di volontariato attorno ai luoghi dove spesso sono cresciuti. Per raccontarli, viverli e proteggerli. AESON, infatti, è un processo creativo di comunità in dialogo con il patrimonio naturale, la storia e le genti che popolano i territori della foce del fiume Isonzo. L'idea di una manifestazione culturale capace di rileggere l'idea di paesaggio attraverso lo sguardo dell'arte inizia già nel 2006 con la manifestazione "il Fiume e le Stelle" organizzata dalla Cooperativa Thiel all'Isola della Cona (area attrezzata della Riserva Foce Isonzo). Il "Fiume e le Stelle" proponeva degli appuntamenti culturali ed eco-turistici alternativi alle offerte della Riserva Naturale Foce Isonzo. Nel 2007 viene fondata l'associazione Ecopark onlus con il focus di promuovere attraverso progetti culturali e di cittadinanza attiva una cultura di sviluppo socio-economico sostenibile per il territorio in armonia con il paesaggio, le genti e i suoi equilibri. In modo spontaneo è emersa l'idea di espandere a tutto il territorio l'esperienza che prima era focalizzato nel centro visite dell'Isola della Cona. Nel 2008 nasce la prima edizione di AESON con il nome LAND ON ART, che ha creato sette residenze artistiche tra maggio e settembre del 2008 invitando artisti, architetti e fotografi a riflettere su aree considerate "marginali" della Riserva Foce Isonzo. Da subito si è intrapreso un dialogo multidisciplinare che includeva naturalisti, amministrazioni locali ed altre associazioni ed operatori culturali. Dalla seconda edizione del 2009 l'evento prende il nome di AESON, antico toponimo di origine celtica del fiume Isonzo ma legato anche ad altri miti e suggestioni. Dal 2009 al 2013 si sperimentano forme di organizzazione diverse che di volta in volta cercano di modellarsi in modo armonioso sull'ambiente, re-inventandosi a seconda di criticità e nuove esperienze acquisite. Artisti ed esperti del territorio vengono invitati a confrontarsi in un dialogo aperto con le sfide che ci poniamo mentre tra il gruppo degli organizzatori si sviluppa l'esperienza di tecniche e approcci di land art ed arte ambientale.

Viene dato spazio ad esperienze artistiche diffuse sul territorio della Riserva, gli spettacoli spesso sono prodotti appositamente per l'Isonzo che ci ospita. Vengono proposte attività di volontariato anche con scuole e altre associazioni del territorio quali pulizia e ripristino di habitat degradati, controllo di specie vegetali aliene invasive, momenti didattici, conferenze e pubblicazioni. Dal 2014 inizia una fase più strutturata, nata dalla necessità di adattarsi al



crescente interesse per AESON da parte del pubblico che lo frequenta. Sempre cogliendo l'anima dei luoghi che lo ospitano AESON crea eventi caratterizzati da percorsi inediti di land art e arte ambientale, propone e promuove progetti musicali internazionali, azioni artistiche site specific, elettronica, multimedia, divulgazioni, cultura naturalistica e una spiccata attenzione per gli aspetti di socialità e territorio. Nel territorio della Riserva Foce dell'Isonzo ci si concentra nella porzione nord tra Fiumicello e Pieris/San Canzian.

Grazie all'esperienza sviluppata dal gruppo di AESON e alla rete di artisti coinvolti si diffondono in questi anni gli spin off, le collaborazioni con altri festival e le attività laboratoriali dedicate.

## **11. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non si sono verificati contenziosi o controversie ai fini della rendicontazione sociale.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Nella nostra cooperativa promuoviamo da sempre l'uguaglianza di genere, il rispetto per i diritti umani inteso come educazione volta alla considerazione per persone di culture diverse e inclusione delle diversità ampiamente intese.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Come riportato nella sezione "Struttura, governo e amministrazione" nella parte "Partecipazione dei soci e modalità" l'assemblea dei soci nel 2022 si è riunita due volte: in data 12/05 /2022 con 18 colleghi presenti, 9 da remoto e 17 per delega, l'ordine del giorno prevedeva la lettura ed approvazione del Bilancio Consuntivo 2021 con nota integrativa e relative relazioni del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2021, elezione dei componenti del collegio sindacale per scadenza mandato e determinazione compenso, affidamento incarico di revisore legale per scadenza mandato e determinazione compenso. In data 15/12/2022 si è svolta la seconda assemblea ordinaria di Thiel con 33 colleghi presenti e 12 deleghe. L'ordine del giorno prevedeva l'andamento delle attività, comunicazioni del Presidente, esito della revisione annuale.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Oltre ai momenti formali previsti e citati al punto precedente, i soci si sono riuniti informalmente in varie occasioni per programmare e pianificare la gestione e le modalità del lavoro.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 12. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

### **Relazione organo di controllo**

L'articolo 6 - punto 8 - lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D. Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

