

Bilancio Sociale

2022

AESONTIUS
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	8
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL' ENTE	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	10
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	11
Contesto di riferimento	11
Storia dell'organizzazione	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	18
Sistema qualità	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L' ENTE	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Composizione del personale.....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	23
Costi totali per la formazione anno 2022: € 2.530,74	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	25
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	25

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione - Output attività	28
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	31
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	31
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	31
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	32
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	32
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	32
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati - Nessun elemento da segnalare.....	32
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	32
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	33
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.	33
Capacità di diversificare i committenti.....	34
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	35
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	35
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	35
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	36
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	36
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	36
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	37
Tipologia di attività.....	37
Caratteristiche degli interventi realizzati	37
Coinvolgimento della comunità.....	37
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari - Indicatori: Nulla da segnalare	37
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	38
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.	38

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.	38
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	38
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	39
Relazione organo di controllo	39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2022 per la Cooperativa Aesontius è un anno molto particolare perchè il 30 dicembre 2022 la Cooperativa è stata acquisita dalla Cooperativa La Cisile e quindi sono tanti i pensieri che hanno affollato le menti dei soci in quest'anno sia per coloro che operano nell'ambito della Salute Mentale che di coloro che lavorano presso il CAS "Nazareno" e che hanno come mission la presa in carico dei richiedenti protezione internazionale.

Tutti i soci però sono consapevoli che, nonostante la modifica del proprio datore di lavoro, continueranno a lavorare in un contesto caratterizzato dai medesimi valori, focalizzati alla centralità della persona, sia per utenti e beneficiari dei nostri servizi, sia per gli stessi soci lavoratori.

Di seguito il discorso che la presidente Pina Piccinonna ha voluto condividere con i lavoratori, le famiglie, gli utenti e i simpatizzanti in occasione dei 20 anni della struttura della "Casetta" e che riassume proprio questi valori:

"Sono davvero passati 20 anni! Ricordo benissimo quel 14 aprile 2003, giorno in cui è iniziato questo meraviglioso viaggio, giorno nel quale convivevano in noi tante emozioni, tanta voglia di fare e mettersi in gioco ma anche di preoccupazioni e timori per le numerose aspettative che, all'epoca, c'erano su questo nuovo progetto.

Con esso è diventata operativa la cooperativa Aesontius, da sempre facente parte del Consorzio il Mosaico, caratterizzata da condivisi valori finalizzati all'attenzione della persona nella sua totalità e benessere.

Perché è stata chiamata La Casetta? Casetta è il nome che il primo gruppo di ospiti ha scelto, assieme all'equipe di operatori che avevano intrapreso questa sfida. Questo nome non è stato per nulla casuale, non certo una scelta quasi superficiale e scontata, ma ha inteso e voluto definire ciò in cui abbiamo sempre creduto, ovvero la creazione di un luogo autenticamente a dimensione familiare, creare una CASA. Un luogo in cui sentirsi accettati, considerati, amati, rispettati e dove potersi sperimentare per crescere e vivere una vita autonoma, facendo leva sulle proprie risorse ma anche imparando a riconoscere i propri limiti. Una opportunità per ciascuno per la riacquisizione di diritti persi e la costruzione della propria identità.

Dentro questa prospettiva, dunque, la presa in carico non è stata solo delle persona segnalata dai Servizi ma, assieme a lei, di tutto il nucleo familiare e questo aspetto che ci ha reso depositari di tante storie diverse, per certi aspetti anche a volte molto simili, storie cariche di sofferenza, che in quanto condivise hanno forse favorito gli obiettivi a breve, medio e lungo termine di ciascun progetto.

Possiamo citare, quale sintesi di questo metodo e scelta comune di lavoro un progetto che al tempo chiamammo "Famiglie al centro" che è stato reso operativo grazie al sempre prezioso supporto della Fondazione Cassa di Risparmio di Gorizia che, come vedremo ci ha supportato anche in altri ulteriori e positivi progetti di attività.

Casetta, come noto a tutti, ospita persone con disagio psichico, inviate dai Centri di Salute mentale di Gorizia, Monfalcone e più recentemente Trieste, che costruiscono il proprio progetto di vita sui tre assi della riabilitazione psicosociale: casa, lavoro e socialità, e tutte le sono state sempre pensate e costruite sulla base dei bisogni individuali e finalizzate all'inclusione sociale e all'abbattimento dello stigma.

Citiamo qualche attività che ricordiamo forse con maggiore piacere: i due corsi di cucina realizzati nel 2003, aperti a tutti e che hanno consentito a tanti di conoscere meglio il mondo della salute mentale, il tricotage, che ci ha permesso per la prima volta di portare in città i lavori realizzati, e ancora i Corsi di lettura e scrittura creativa grazie ai quali la parola diventa luogo e strumento di incontro, confronto ed espressione. Mi piace rimarcare questo aspetto costante di apertura e proposta alla città e tutti i paesi: siamo andati incontro al territorio e presentando ogni persona come protagonista, autrice ed autore; anche grazie a questo penso che abbiamo contribuito ad abbattere lo stigma e tanti errati pregiudizi.

Tra i tanti protagonisti di queste iniziative, un grazie va al nostro collega Giovanni e ancora un grazie rinnovato alle associazioni quali "Prologo" e "Associazione di via Rastello" che le hanno sostenute assieme alla Fondazione Ca.Ri.Go.

Per il tempo libero, tra le tante collaborazioni è stata costante e proficua quella con l'Associazione "Mitico Arpege", che ci ha permesso di vivere il mare durante le veleggiate, arricchendo sia lo spirito di gruppo sia il contatto intimo con il silenzio del mare così come è naturalmente un riferimento per le attività sportive quanto proposto e organizzato dalla Polisportiva 2001, fondata e sostenuta dal Mosaico, grazie alla quale è stato possibile partecipare a tornei e manifestazioni sportive fuori regione e anche all'estero.

Vivere il territorio, quindi, ci ha sempre permesso di costruire relazioni significative con associazioni, enti, fornitori, agenzie immobiliari, istituti scolastici, la piscina comunale e, ci piace ricordarlo con molta simpatia, una scuola guida in particolare.

Vorrei fornirvi alcuni dati: dal 2003 ad oggi la Casetta ha accolto 63 persone, compresi quelli attualmente presenti. Di queste 63 persone, 34 maschi e 29 femmine, 54 sono stati i progetti che, assieme ai Servizi, abbiamo considerato conclusi con buon fine: una percentuale dell'85 %.

Una ultima considerazione, avviandomi a concludere: in questi ultimi anni l'età anagrafica delle persone in carico si è notevolmente abbassata e questo naturalmente interroga tutti coloro che se ne prendono "cura" determinando un continuo pensiero di rielaborazione di quanto si fa e si propone in funzione, appunto, delle mutate e diverse esigenze e bisogni di ciascuna di queste persone, sicuramente molto diverse, oggi, da quelle che furono le prime ad essere ospitate in casetta 20 anni fa.

A questo punto, prima di dare parola ai veri protagonisti di questa festa, vorrei ringraziare tutti i colleghi che in questi anni, con la loro professionalità hanno contribuito a costruire giorno per giorno un lavoro effettivamente "di squadra", aspetto fondamentale nei momenti in cui si festeggia un esito o un evento positivo ma soprattutto nei momenti di difficoltà.

Grazie ancora una volta a tutte le associazioni, a partire proprio da quelle dei famigliari, e anche ad alcune aziende produttive del territorio che hanno accolto i tanti tirocini inclusivi, alcuni sfociati in assunzione.

Grazie di cuore al Consorzio Il Mosaico e tutte le sue cooperative con cui abbiamo quotidianamente collaborato mutualisticamente nel vero spirito cooperativo e per questo penso in particolare a quanto realizzato insieme per le nostre ragazze e ragazzi al maneggio dell'Oasi del Preval. E penso anche a quanto succederà alla fine della festa quando si esibirà la band Cielo Senza Mura nata proprio all'interno delle nostre esperienze di attività di riabilitazione grazie alla professionalità e alla tenacia degli operatori coinvolti.

Grazie, infine, ai Centri di Salute Mentale e agli altri servizi coinvolti in alcune progettualità come Sert, Consultorio familiare e C.I.S.I per aver contribuito a migliorare davvero la qualità di vita delle persone. Dicendo grazie a queste istituzioni ovviamente intendo grazie alle persone che li compongono e vi operano, a tutti i livelli, e senza le quali nulla si sarebbe realizzato. Vi lascio davvero con una domanda perché, in fondo, posso definirmi una persona curiosa. Mi chiedo: qual è la prossima meta di questo viaggio?"

Grazie a tutti

Giuseppina Piccinonna

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Anche con questa edizione del proprio Bilancio sociale, Aesontius si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel corso dell'anno. Nella dovuta e continua ricerca della migliore efficacia di questo rendiconto, abbiamo determinato di aderire alla piattaforma predisposta dalla nostra associazione di rappresentanza. Da questo bilancio sociale quindi utilizziamo lo strumento predisposto da Federsolidarietà/Confcooperative che ha recepito tutte le innovazioni – ed i conseguenti obblighi – determinati dalle recenti novità legislative nazionali sul terzo Settore (MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - DECRETO 4 luglio 2019 “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore”) e ha anche ricevuto il parere positivo della Regione Friuli Venezia Giulia relativamente all'osservanza di quanto disposto dalla stessa con le proprie Linee Guida (nota della regione). Lo strumento predisposto e utilizzato si propone – in particolare - di estendere progressivamente la rendicontazione sociale a diverse dimensioni di impatto sociale, includendo nel Bilancio sociale specifici indicatori quantitativi e qualitativi delle ricadute e dell'impatto generato sul tessuto sociale di riferimento. Sono aspetti e contesti anche nuovi ma – influenzando in modo significativo sulla determinazione dei bisogni e quindi sulle nostre capacità di soddisfarli con servizi e attività – abbiamo ritenuto importante iniziare a “rendere conto” appunto di come agiamo anche rispetto ad essi; per questo la nuova piattaforma ci mette a disposizione uno strumento aggiornato che, inoltre, consente di raccogliere ed elaborare dati sicuramente funzionali al miglioramento delle nostre attività. Tale percorso è coerente con quanto intrapreso negli anni scorsi attraverso la predisposizione di una rendicontazione che sapesse quindi offrire al lettore una immagine completa dell'impresa sociale intesa come realtà imprenditoriale che non può e non vuole tenere distinti elementi di valutazione apparentemente non correlati tra di loro: la dimensione economica, quella della relazione associativa, la tutela delle persone (soci e fruitori) , la responsabilità verso la comunità locale e l'ambiente sono tutti elementi che – assieme ad altri ancora – vogliono essere quelli su cui la cooperativa misura la propria coerenza con la mission statutaria e con gli obiettivi e gli impegni che assume nei suoi processi democratici di gestione. E' sempre più importante, per la nostra cooperativa, poter disporre di uno strumento agile e gestibile che consenta di offrire elementi di lettura, conoscenza e valutazione ai diversi “portatori di interessi” che si rapportano con la stessa cooperativa; l'elemento fiduciario – che consideriamo essenziale nella nostra dimensione comunitaria – parte infatti dalla trasparenza e dalla conoscenza reciproca che poi genera, appunto, il sentimento di fiducia quale base per ogni progetto a valenza imprenditoriale e/o sociale. Nell'elaborazione dei dati si è optato per una forma di condivisione tra i soci, con la consapevolezza che sarà sempre più necessario accrescere il processo partecipativo alla rendicontazione a tutta la compagine sociale, anche prevedendo sistemi innovativi (e la tecnologia ci può aiutare) per raccogliere valutazioni, pensieri, obiettivi, critiche, difficoltà. Quest'anno la redazione è stata curata dal Consiglio di Amministrazione che ha, al suo interno, rappresentanti dei vari settori e tipologie dei servizi svolti da Aesontius.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	AESONTIUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale e Partita Iva	01022110314
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIALE XXIV MAGGIO 5 - GORIZIA (GO)
Altri indirizzi	VIA VITTORIO VENETO 162 - GORIZIA (GO)
	VIA BRIGATA PAVIA 25 - GORIZIA (GO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A132884
Telefono	0432/997320
Sito Web	www.consorzioilmosaico.org
Email	coop_aesontius@libero.it
Pec	aesontius@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.20.00 - 93.11.00 - 88.99.00 - 87.90.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Aesontius svolge la sua attività principalmente nell'area cittadina di Gorizia dove hanno sede le due strutture residenziali "Casetta" e "Nazareno" e viene effettuato il servizio di assistenza agli utenti sul territorio. Nel corso del 2022 la cooperativa Aesontius ha continuato ad occuparsi sia di salute mentale che dell'accoglienza degli stranieri.

I progetti terapeutico riabilitativi personalizzati (PTRP) delle persone con disturbo psichico prese in carico, hanno coinvolto sia la struttura "La Casetta" che il territorio con interventi domiciliari.



I pazienti fruitori sono stati soprattutto giovani, alcuni dei quali hanno raggiunto importanti obiettivi di autonomia con un lavoro, una casa, e un minimo di rete amicale, grazie anche al sostegno delle proprie famiglie che, fidandosi dell'Equipe di lavoro, si lasciano guidare nei vari percorsi di emancipazione.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Mission della Cooperativa Aesontius è fortemente ispirata a quella del Consorzio Sociale Il Mosaico, e ne ripropone in molti tratti il testo integrale. Tale scelta è determinata dalla profondo legame tra i due soggetti, sia sul piano dei valori e dei principi, che sul versante operativo. Da questo legame discende anche la stessa prospettiva nei confronti del futuro (quella che nel testo seguente è nominata come "vision"). Coerentemente con la legge 381/91, Aesontius si impegna a perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini. Opera prevalentemente nel territorio dell'Alto Isontino e intende perseguire questo mandato secondo i seguenti scopi:

- costruire processi sociali ed economici centrati sulla valorizzazione delle persone più deboli, finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa e all'affermazione dei diritti di cittadinanza, dei singoli e dei legami di cui ciascuno è portatore;
- favorire la crescita di reti locali che sostengano ed integrino le azioni dei singoli soggetti;
- contribuire ad elaborare e diffondere una cultura che sviluppi un sistema di benessere sociale fondato sulla responsabilità delle comunità locali, intervenendo sugli ambienti e sui contesti di vita delle persone.

- essere parte di un sistema esperto dell'imprenditoria sociale, proponendosi come strumento di creazione e sviluppo delle organizzazioni dell'economia sociale;
- partecipare come soggetto attivo alla realizzazione delle politiche sociali territoriali.

In sintesi, ci sembra di poter affermare che la mission della cooperativa sociale ponga al centro dell'azione parole chiave come: integrazione e giustizia sociale, occupazione e tutela dei lavoratori, partecipazione civile della comunità, governance multistakeholder, promozione di cambiamenti sociali, rete locale, impatto sociale e conoscenza e condivisione.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa può:

a) gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, privati o pubblici, i seguenti servizi socio-assistenziali e educativi, orientati ai bisogni di persone anziane, disabili di qualsiasi tipologia ma in particolare disabili psichici, minori e persone a rischio d'emarginazione e devianza:

- 1) centri residenziali e diurni per l'accoglienza, la socializzazione e servizi d'animazione;
- 2) attività di servizi e di riabilitazione;
- 3) servizi domiciliari d'assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati presso privati o appositamente allestiti e/o messi a disposizione da enti pubblici o privati;
- 4) strutture residenziali intermedie (case- famiglia, gruppi appartamento, ecc.)
- 5) centri diurni, stazioni climatiche ed altre strutture con carattere d'animazione e ricreazione, finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché iniziative per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale;
- 6) strutture d'accoglienza per persone anziane e disabili, autosufficienti e non, case di riposo, nonché servizi integrati per residenze protette ed assistenziali.

La Cooperativa, potrà altresì:

b) svolgere attività d'impresa, al fine di creare, all'interno dei programmi di riabilitazione e reintegrazione sociale, opportunità di inserimento lavorativo per persone svantaggiate, di cui alle categorie previste dall'art. 4 della Legge n.381/91, dall'art. 4 della R. L. n.7/92 e L.R. n.13/2000 ed eventuali norme legislative modificative. Le attività che potranno essere svolte sono le seguenti:

- 1) apertura e gestione di laboratori e attività artigianali e commercializzazione all'ingrosso e/o al dettaglio di beni;
- 2) progettazione, salvaguardia e manutenzione del verde;
- 3) lavori di facchinaggio, pulizia, manovalanza, manutenzione, riparazione, lavoro interinale, trasporto di cose e persone, asporto e recupero e/o smaltimento oggetti e rifiuti solidi urbani;
- 4) servizi informatici, amministrativi, di consulenza, progettazione ed elaborazione dati, di segreteria, anche ai sensi e per gli effetti dell'art.10 L. 381/1991, con espressa esclusione delle attività protette;
- 5) attività di serigrafia, grafica, tipografia, rilegatura, pubblicazione e distribuzione editoriale;
- 6) lavori e servizi di gestione, custodia, salvaguardia e manutenzione di strutture sportive, culturali e ricreative;
- 7) gestire mense e pubblici esercizi nel campo della ristorazione e somministrazione di bevande, nel settore turistico, alberghiero e dei soggiorni climatici, in favore di soci e non, attività di catering;
- 8) attività d'istruzione culturale e professionale, di formazione, a vantaggio dei soci della cooperativa, favorendone in particolar modo la capacità imprenditoriale;
- 9) attività agricole, floricoltura;
- 10) lavori edili, d'elettricista, d'impiantistica, falegnameria e di rifinitura;
- 11) attività delegate da imprese e /o da aziende artigiane, agricole e commerciali.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE/ FEDERSOLIDARIETA'	2000

Consorzi
CONSORZIO IL MOSAICO

Contesto di riferimento

L'area in cui opera la Cooperativa è l'area isontina ed il lavoro è caratterizzato da una fitta rete di contatti con enti ed associazioni territoriali.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale AESONTIUS nasce nel 2001 e per comprendere il suo percorso iniziamo leggendo la sua storia. Nel 2000, su specifica richiesta del dott. Angelo Righetti, allora direttore del DSM di Palmanova, l'Unione Regionale delle Associazioni per la Salute Mentale (URASaM) del FVG aderì in qualità di socio al Consorzio di cooperative sociali "IL MOSAICO" e nella persona di Gabriella De Simon entrò a far parte del Consiglio direttivo di alcune cooperative sociali attive in servizi per la salute mentale che operavano nel Basso Friuli. Da quell'esperienza si decise, di comune volontà con il Consorzio Il Mosaico, di creare una nuova cooperativa sociale, promossa da familiari che si identificavano in URASaM ed associazioni socie, in particolare APSaM Go ed ANTEA Go, per operare nell'Isontino, ove allora una sola cooperativa sociale gestiva servizi per la salute mentale realizzando la prima comunità terapeutica sul territorio con l'acquisto di una casa di campagna a Mossa sul Preval, per far uscire definitivamente gli ammalati dall'ospedale psichiatrico. L'esperienza straordinaria nata nel 1989 morì pochi anni dopo, con la vendita della struttura all'USL Isontina. Dopo dodici anni, nove persone, tra familiari e volontari, crearono la compagine sociale che il giorno 19 novembre del 2001 presso lo studio del notaio Giacomo Vittorio Busilacchio di Cormons, particolarmente sensibile verso persone in difficoltà, costituì quale onlus la nuova cooperativa sociale Aesontius a r.l. con sede legale in via F.lli Cossar, 12 in Gorizia. L'attenzione si sposta sulla persona ed i suoi bisogni. Per la realizzazione di questo progetto l'Azienda Sanitaria mette a disposizione alcune strutture di sua proprietà, tra cui in particolare "la Casetta" di Gorizia e l'Oasi del Preval (ex struttura ARSI). Queste due strutture vengono quindi assegnate da parte del consorzio Il Mosaico, vincitore dell'appalto, alla gestione della cooperativa Aesontius (sua socia).



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
24	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Il numero dei soci iscritti a Libro Soci alla data del 31 dicembre 2021 ammontava a n. 28 suddivisi in n. 23 Soci Cooperatori di tipo A, in n. 1 Socio Cooperatore di tipo B svantaggiato (L. 381/91), n. 4 soci volontari.

La cooperativa ha inoltre operato anche grazie al lavoro di n. 1 dipendente assunto a tempo indeterminato presso la struttura denominata "Nazareno" di Gorizia di accoglienza di cittadini stranieri temporaneamente presenti sul territorio nazionale.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del
PICCINONNA GIUSEPPINA	No	F	58	24/05/2022	NO	8	PRESIDENTE	No
ISOLDI FRANCESCO	No	M	43	24/05/2022	NO	3	VICEPRESIDENTE	No
CIBAU ANNALISA	No	F	33	24/05/2022	NO	2	CONSIGLIERE	No

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 15, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Il consiglio elegge al suo interno il presidente ed il vicepresidente.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 6 volte quasi sempre con la presenza di tutti i consiglieri per una partecipazione media dell' 89%.

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa ha nominato quale organo di controllo il Collegio Sindacale composto da: Stedile Andrea (PRESIDENTE del Collegio Sindacale), Carlini Andrea (SINDACO), Raner Marzia (SINDACO), Dovier Maurizio e Giurissevich Federico (Sindaci Supplenti).

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ASSEMBLEA ORDINARIA	16/12/2020	1.Andamento delle attività; 2.Esito revisione annuale; 3.Broker assicurativo: revoca mandato RP Company S.p.A. e affidamento incarico INSER S.p.A. 4.Ratifica dimissione consigliere e sua cooptazione; 5.Varie ed eventuali.	70,00	6,00
2021	ASSEMBLEA ORDINARIA	29/06/2021	1.Lettura ed approvazione Bilancio Consuntivo 2020, Nota Integrativa e relative relazioni del Consiglio di Amm/ne e Collegio Sindacale; 2.Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2020; 3.Deliberazioni relative alla cessione dell'azienda alla cooperativa sociale LA CISILE di Gorizia; 4.Varie ed eventuali.	77,00	7,00
2020	ASSEMBLEA ORDINARIA	29/06/2021	1.Lettura ed approvazione Bilancio Consuntivo 2019, Nota Integrativa e relative relazioni del Consiglio di Amm/ne e Collegio Sindacale; 2.Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2019; 3.Varie ed eventuali.	35,00	27,50
2022	ASSEMBLEA ORDINARIA	24/05/2022	1.Lettura ed approvazione Bilancio Consuntivo 2021, Nota Integrativa e relative relazioni del Consiglio di Amm/ne e Collegio Sindacale; 2.Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2021; 3.Determinazione del numero ed elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione per scadenza di mandato; 4.Elezione dei componenti del collegio sindacale per scadenza mandato e determinazione compenso; 5.Affidamento incarico di revisore legale per scadenza mandato e determinazione compenso; 6.Esito revisione annuale cooperativa;	67,00	3,00
2022	ASSEMBLEA ORDINARIA	16/12/2022	1.Andamento delle attività; 2.Aggiornamento sulla procedura di fusione/cessione ramo d'azienda; 3.Esito revisione annuale;	62,00	6,00

Il Consiglio di Amministrazione ha da sempre seguito la linea della partecipazione e condivisione, comunicando ai soci le principali informazioni relative all'attività della Cooperativa e dando la possibilità agli stessi di formulare proposte costruttive od anche semplicemente esprimere il loro parere.

Il CDA ha sempre considerato la Cooperativa come proprietà di tutti i soci ed ha improntato la gestione sulla base di un modello di reale partecipazione e per questo la condivisione di informazioni tra i soci è fondamentale.

Anche per questo motivo le assemblee sono sempre state caratterizzate da un'alta partecipazione dei soci.

Mappatura dei principali stakeholder

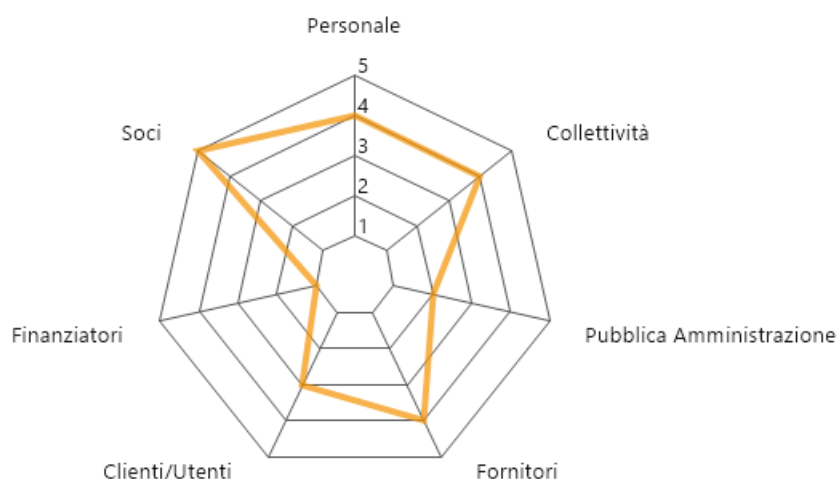
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Considerando che il 97% dei lavoratori sono soci della cooperativa si evince che quasi tutto il personale è direttamente coinvolto nella gestione dell'impresa sociale, nell'organizzazione e nello sviluppo delle attività produttive, nella condivisione e nel monitoraggio delle attività socio-assistenziali o di inserimento lavorativo.	4 - Co-produzione
Soci	I soci rappresentano il maggior organo istituzionale della cooperativa. Essi, come previsto dallo statuto, concorrono alla gestione della cooperativa, partecipano alla definizione numerica e nominativa degli organi sociali nonché alla formazione della struttura di direzione e alla conduzione dell'impresa partecipando direttamente all'elaborazione di programmi di sviluppo, alle decisioni strategiche nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda; i Soci inoltre contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa; attualmente in cooperativa sono presenti Soci iscritti alle seguenti categorie: soci lavoratori e soci volontari.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Da questo punto di vista la Cooperativa ha nel 2022 avuto rapporti con un finanziatore principale ovvero il proprio istituto di credito dimostrando, attraverso la regolarità dei flussi finanziari, di far fronte sempre con trasparenza, correttezza e puntualità, alle scadenze dei pagamenti previste guadagnando buona reputazione.	1 - Informazione
	I clienti vengono sempre coinvolti anche nel progetto sociale della cooperativa e partecipano "indirettamente", favorendo la sostenibilità produttiva, all'avanzamento e al buon esito dei progetti di inserimento lavorativo ed alla loro eventuale stabilizzazione. Con i clienti la cooperativa ha sempre condiviso la propria mission e la funzionalità	3 - Co-progettazione

Clienti/Utenti	dei servizi svolti al raggiungimento ed al rispetto della stessa. Con il cliente/committente principale il Consorzio il Mosaico si è instaurato un rapporto commerciale molto solido che ha portato le due imprese a condivisione non solo di scelte strategiche in ambito produttivo/commerciale ma soprattutto a progettare insieme dei servizi che offrano possibilità mirata di occupazione a favore di persone in stato di svantaggio. Per quanto riguarda gli utenti invece essi sono completamente e direttamente coinvolti nel ciclo produttivo e quindi nella vita della cooperativa prendendo parte attiva alla giornata produttiva. In cooperativa gli utenti al momento sono persone inserite al lavoro con la modalità del progetto riabilitativo o formativo individuale oppure risultano essere persone svantaggiate.	
Fornitori	Esiste praticamente un fornitore unico, il Consorzio Il Mosaico.	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	La PA si è sempre configurata come il principale interlocutore territoriale per l'intercettazione dei bisogni della comunità locale, soprattutto in relazione con l'attività "sociale" della cooperativa e pertanto si sono susseguiti nel 2022 diversi incontri con i servizi per valutare situazioni e progetti a favore di persone afferenti a categoria di svantaggio in carico agli stessi. In particolare, anche se di derivazione consortile, si segnala il rapporto costante con l'azienda sanitaria locale per quanto riguarda la cogestione dei progetti riabilitativi personalizzati in area salute mentale. Tale appalto è di titolarità del Mosaico che anche attraverso la cooperativa mette in atto quanto previsto dal proprio progetto. Nel corso degli anni la cooperativa ha sempre mantenuto una sorta di canale preferenziale con l'azienda sanitaria locale e il centro di salute mentale di riferimento alla medesima anche nella considerazione che le origini della nostra compagine sociale e l'ubicazione stessa della cooperativa sono strettamente correlate al gruppo riabilitativo originatosi nell'area adiacente alla salute mentale dell'ex contesto manicomiale di Gorizia.	2 - Consultazione
Collettività	Per tipologia di servizi offerti in area socio-assistenziale (tutoraggio inserimenti lavoratori svantaggiati) la cooperativa ha sempre dimostrato grande apertura alla comunità locale rendendo fruibili, (a volte estremamente personalizzati) ed accessibili a tutti i servizi offerti attraverso una politica inclusiva nei confronti di tutta la collettività.	4 - Co-produzione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
CONSORZIO IL MOSAICO	Cooperativa sociale	Convenzione	APPALTO

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Sistema qualità

Il Consorzio "Il Mosaico", cui la cooperativa è socia, possiede, dal mese di giugno 2007, la certificazione di qualità ISO 9001:2015 (CERTIFICATO di qualità UNI EN ISO 9001:2015 IQNET SQS N. REGISTRAZIONE 33835 EMESSO IL 06/06/2007 CON SCADENZA 05/06/2022). La certificazione riguarda:

- progettazione e coordinamento nell'erogazione di servizi in ambito multisettoriale con finalità sociale (attività educativa e socio-assistenziale a minori, anche in condizione di disagio sociale);
- servizi socio-assistenziali nell'ambito psichiatrico;
- servizi di accoglienza cittadini stranieri temporaneamente presenti sul territorio nazionale;
- cura e manutenzione del verde finalizzata a sostenere percorsi di reinserimento lavorativo ed interessa i servizi svolti dalle cooperative socie.

I processi di misurazione e valutazione delle prestazioni del Sistema di Gestione per la Qualità sono mirati a dimostrare la conformità ed efficacia dei servizi erogati, i conseguenti margini di miglioramento che possono essere conseguiti e, cosa più importante, a misurare la soddisfazione del Cliente e dell'Utente finale, che rappresenta la valutazione "all'esterno" dei risultati dell'Organizzazione. A tal fine vengono programmati ed effettuati audit interni (almeno tre all'anno) presso le sedi delle cooperative che effettuano i servizi, che rappresentano la valutazione interna della conformità nel tempo del Sistema di Gestione per la Qualità.

Uno degli indicatori tenuto sotto controllo dal Sistema Qualità del Mosaico è il livello di benessere registrato da parte dei Responsabili dei Controlli a seguito delle prestazioni erogate in ambito PSICHIATRIA. Nello specifico, il Referente/coordinatore della struttura residenziale per utenti psichiatrici redige un piano di qualità del servizio (M20) in cui vengono indicate le macro attività oggetto del servizio stabilendo: gli esecutori del servizio, le frequenze di svolgimento, i mezzi o strumenti impiegati, le caratteristiche di una "buona esecuzione" di quella attività. Con cadenza almeno mensile il responsabile del monitoraggio (che di solito coincide con il referente di struttura) compila una scheda di monitoraggio (M21), tutti i dati raccolti vengono registrati ed analizzati per la verifica annuale del raggiungimento degli obiettivi.

Con cadenza annuale viene inoltre somministrato un questionario (M13a – test soddisfazione) agli utenti inseriti nelle varie attività lavorative per testare il livello di soddisfazione; in particolare vengono monitorati: la capacità da parte dell'operatore di riferimento di insegnare un nuovo lavoro, la cortesia, la puntualità, i mezzi messi a disposizione per lo svolgimento dell'attività lavorativa, la capacità di instaurare relazioni positive, la capacità di adeguare i bisogni della persona con le esigenze del lavoro. Tutti i dati raccolti sono poi registrati ed analizzati.



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
28	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
18	di cui maschi
10	di cui femmine
8	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
5	di cui maschi
2	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
1	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	22	6
Dirigenti	1	0
Quadri	1	0
Impiegati	8	0
Operai fissi	12	6

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	28	0
< 6 anni	10	0
6-10 anni	12	0
11-20 anni	6	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
28	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
12	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
5	operai/e
6	mediatori/trici culturali

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
5	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
3	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
11	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Costi totali per la formazione anno 2022: € 2.530,74

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
58	IMMIGRAZIONE	3	19,00	No
32	FORMAZIONE DIRIGENTI COOPERATIVE	2	16,00	No
10	ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE	1	10,00	No
36	PROCESSI INNOVATIVI PER L'ABITARE SOCIALE	2	18,00	No
130	TRA DESIDERIO E FRAGILITA-SALUTE MENTLE	21	6,00	No

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
24	CORSO FORMAZIONE PREPOSTI	3	8,00	Si
9	HACCP	3	3,00	Si
64	CORSO PRIMO SOCCORSO GRUPPO A	4	16,00	Si
40	CORSO AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO ALTO RISCHIO	5	8,00	Si
25	CORSO AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO MEDIO RISCHIO	5	5,00	Si
2	CORSO AGGIORNAMENTO BASSO RISCHIO	1	2,00	Si
4	CORSO AGGIORNAMENTO RLS	1	4,00	Si
8	CORSO FORMAZIONE RISCHI SPECIFICI	2	4,00	Si
7	CORSO AGGIORNAMENTO SICUREZZA	2	3,00	Si

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
22	Totale dipendenti indeterminato	6	16
15	di cui maschi	5	10
7	di cui femmine	1	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	0	6
3	di cui maschi	0	3
3	di cui femmine	0	3

N.	Stagionali /occasional
2	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
2	di cui femmine

N.	Autonomi
3	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari hanno svolto presso la struttura Nazareno principalmente attività di manutenzione ordinaria ed organizzazione di corsi di lingua italiana ed educazione civica.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	€ 14.562,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto collettivo nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Livello	Retribuzione annua
C1	€ 14.804,86
D1	€ 16.195,11
E2	€ 21.589,45
F1	€ 19.547,10

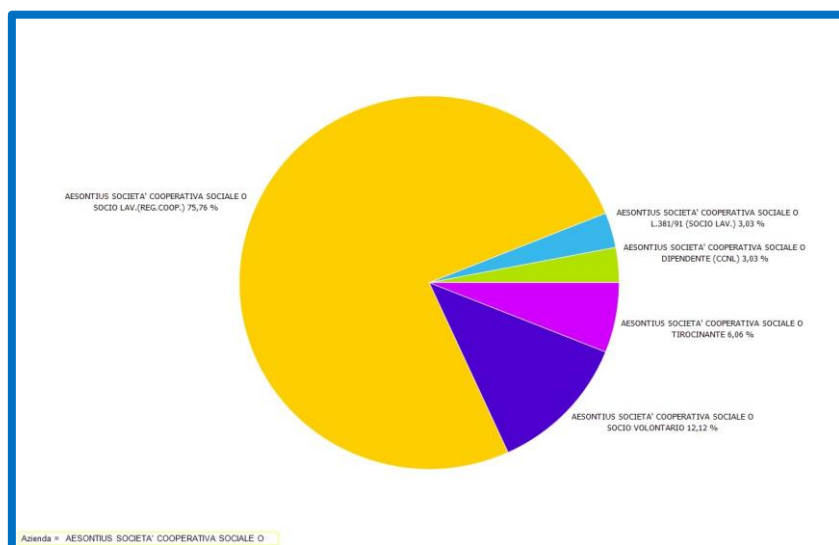
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

Nell'anno 2022 non ci sono stati rimborsi a volontari.



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: Dato non rilevante

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il presidente della Cooperativa è una donna e il Consiglio di Amministrazione è formato per 2/3 da donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa propone periodicamente dei corsi professionalizzanti per accrescere il livello di preparazione dei suoi lavoratori.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel 2022 il numero di lavoratori della cooperativa è leggermente diminuito rimasto stabile e ci sono state 2 trasformazioni a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Da anni la Cooperativa ha tra i suoi lavoratori una persona svantaggiata che viene costantemente seguita da un tutor. Per quanto riguarda gli utenti, essi hanno un percorso personalizzato con degli obiettivi che molto spesso si riescono a raggiungere attraverso affiancamenti degli operatori nella loro quotidianità di vita.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

La creazione di attività e collaborazioni con i famigliari degli utenti, con associazioni del territorio, con attività imprenditoriali ha permesso di creare una rete finalizzata a migliorare indubbiamente la soddisfazione e la qualità di vita delle persone da noi seguite.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La Cooperativa Aesontius anche nel 2022 ha continuato nella sua politica di facilitazione del rapporto famiglia/lavoro ed in particolare per i soci madri e padri. Si ritiene che questa modalità di impostazione possa giovare non solo ai lavoratori (ed al loro equilibrio e benessere psicofisico) ma agli stessi utenti, che si trovano ad essere presi in carico da persone più serene ed appagate.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Per la nostra cooperativa è fondamentale proporre dei servizi di qualità che risultino essere efficaci per il raggiungimento degli obiettivi previsti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Obiettivo importante per la nostra attività è proprio la partecipazione sociale nella realtà in cui le persone vivono sia per gli utenti della salute mentale che per gli stranieri richiedenti asilo.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più): Dato non rilevante

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più): Dato non rilevante.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

L'innovazione dei servizi per un adeguamento alle necessità degli utenti è sempre importante per poter svolgere un proficuo lavoro.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Le mansioni previste per i contratti di lavoro della Cooperativa prevedono principalmente diplomi e lauree umanistiche e meno scientifiche, molti operatori si sono adeguati conseguendo i CFU necessari per diventare educatori professionali.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

La cooperativa non ha un rapporto diretto con la pubblica amministrazione ma tramite l'Appalto vinto dal Consorzio il Mosaico di cui fa parte.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel corso del 2022 sono state attuate delle politiche di rafforzamento del rapporto con gli enti territoriali per l'ottimizzazione della presa in carico degli utenti (sia richiedenti protezione internazionale che utenti della salute mentale). In particolare si sottolinea la collaborazione con Prefettura di Gorizia, Questura di Gorizia, Comune di Gorizia, Asugi, CPIA, CEFAP, ENFAP, FORMEDIL.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Gli utenti presenti nelle strutture gestite da Aesontius vengono correttamente istruiti per la gestione e lo smaltimento dei rifiuti.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Le strutture nelle quali Aesontius svolge la sua attività sono site in una città relativamente piccola e in una zona periferica quindi la situazione ambientale si può considerare buona.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Sicuramente l'utilizzo di tecnologie per la raccolta dati, la comunicazione e gli incontri formativi è molto stato utile in particolare in questo anno di pandemia durante il quale gli incontri in presenza non erano possibili o comunque sconsigliati.

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione - Output attività

Per la Comunità che opera all'interno della struttura denominata "**La Casetta**" l'anno 2022 appena trascorso è stato un anno in cui molte facce, nuove e non, hanno conosciuto e frequentato la comunità: nel corso dei 12 mesi infatti sono stati 16 gli utenti che si sono avvalsi di un percorso riabilitativo in Comunità, taluni da esterni, frequentando gli spazi della struttura durante il giorno (per il pranzo, attività, con fini di socialità...), altri come ospiti di Casetta sulle 24h e dormendo anche quindi in struttura.

Per la quasi totalità delle persone che hanno smesso di frequentare "La Casetta" sulle 24h si è trattato della fine di un percorso di successo che li ha portati ad una propria indipendenza abitativa e spesso economica, attraverso borse lavoro o meglio ancora assunzioni vere e proprie. Altre volte invece per motivi diversi si è scelto il rientro in famiglia della persona al netto di un percorso comunque soddisfacente in Comunità.



Durante l'anno si sono svolte svariate attività (facendo rete con altre realtà esistenti) atte a stimolare e facilitare la socializzazione degli utenti: sport quali il calcio, il basket, la pallavolo; attività di gruppo legate all'escursionismo come le camminate in montagna nei weekend e l'attività di SUP; l'attività di lettura e scrittura creativa che si tiene proprio negli spazi della Comunità.

E' stata avviata inoltre una collaborazione con la scuola di formazione Civiform di Cividale che ha permesso la qualifica abilitante di pasticciare per un giovane in PTRP. Per quanto riguarda il progetto "Collettiva Giovani - ALTO ISONTINO", attuato con la finalità di integrarsi con i percorsi individuali dei giovani in carico al CSM di Gorizia, nel corso del 2022 ha intercettato 16 utenti di età tra i 18 ai 30 anni.

L'attenzione ai bisogni individuali è ciò che guida lo sviluppo di esperienze individuali e di aggregazione, che attraverso occasioni di incontro, informazione e confronto mirano a far emergere e valorizzare le competenze e le risorse personali.

In linea con la metodologia usata in passato, che pone al centro gli utenti, coinvolgendoli nelle varie fasi di progettazione e organizzazione in modo da promuovere lo sviluppo di una posizione attiva e un senso di autoefficacia, il progetto "Collettiva Giovani - ALTO ISONTINO" nel corso del 2022 ha coinvolto i/le ragazzi/e in carico al CSM e i giovani del territorio nello sviluppo di un percorso di confronto tra pari.

La co-costruzione del percorso in itinere ha portato alla creazione di due fasi distinte:

- Una prima fase ha previsto l'utilizzo di diversi strumenti audiovisivi per favorire la condivisione e il confronto rispettoso tra pari. Sono stati quindi creati spazi in cui è stato possibile riconoscere e condividere i propri stati emotivi presenti e passati connessi al proprio quotidiano e alla situazione pandemica per riflettere su come questi potessero impattare sulla nostra e altrui salute mentale.
- Nella seconda fase si è approfondito il concetto di empowerment connesso all'ambito della salute mentale. Grazie all'utilizzo di tecniche partecipative e attività mirate all'utilizzo e allo sviluppo del pensiero trasversale è stato possibile, partendo dalle diverse opinioni dei partecipanti, costruire una visione comune ed attività pratiche utili per promuovere lo sviluppo del concetto di empowerment nel contesto della salute mentale. Il coinvolgimento profondo dei partecipanti e l'utilizzo dell'Apprendimento Cooperativo ha permesso di massimizzare sia il processo di apprendimento, sia lo sviluppo delle abilità sociali.

Inoltre, pur privilegiando i momenti di aggregazione, gli operatori/ici all'interno del progetto "Collettiva Giovani - ALTO ISONTINO" nel corso del 2022 hanno garantito una relazione supportiva individuale ai singoli membri del gruppo per consolidare i contenuti dell'esperienza grupale e sostenere nel quotidiano lo sviluppo e il mantenimento di stili di vita e relazionali più efficaci.

La capacità di adattamento e di sviluppo di attività che rispondono efficacemente ai bisogni dell'utenza è possibile grazie alla forte connessione con l'equipe dedicata ai giovani del Centro di Salute Mentale di Gorizia e grazie alla flessibilità che ha sempre contraddistinto questa progettualità.



Nel corso dell'anno 2022 inoltre la Cooperativa ha proseguito nella gestione dell'accoglienza dei richiedenti asilo (in base a Convenzione stipulata con la Prefettura di Gorizia) nel CAS (Centro Accoglienza Straordinaria) denominato **Nazareno**. I servizi prevedono una presa in carico di ogni singolo ospite per tutto il tempo necessario alla definizione dell'iter per la richiesta di protezione internazionale. Nel periodo suddetto sono transitate ed hanno trovato accoglienza 458 persone che sono state seguite sotto il profilo legale, sanitario ed educativo. In particolare sono stati implementati i corsi di italiano sia in presenza che ricorrendo a sistemi di didattica a distanza con insegnanti volontari. Inoltre sono stati coinvolti un sempre maggior numero di ospiti nei percorsi formativi organizzati dagli enti territoriali competenti (ENFAP, CEFAP, ENAIP...).

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: **LA CASETTA**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: ASSISTENZA SOCIALE RESIDENZIALE

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
1	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
4	soggetti con dipendenze
12	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 20

Tipologia: Gli ospiti della struttura Nazareno, con la supervisione degli operatori del centro, hanno partecipato a più giornate di pulizia del parco di Campagnuzza, in collaborazione con associazioni del territorio e del Comune di Gorizia.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

STRUTTURA DI ACCOGLIENZA CITTADINI STRANIERI EXTRACOMUNITARI
TEMPORANEAMENTE PRESENTI SUL TERRITORIO NAZIONALE

La Cooperativa Aesontius ha continuato a gestire per tutto l'anno 2022 il CAS (Centro Accoglienza Straordinaria) denominato "Nazareno", dove ha accolto diverse centinaia di richiedenti protezione internazionale, su formale invito della Prefettura di Gorizia (capienza media 150 ospiti).

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

In "Casetta" ci sono state persone che hanno chiuso il proprio percorso in autonomia. Con i richiedenti asilo, all'interno di un progetto FAMI (Rural Act) finalizzato alla tutela contro il caporalato, gli ospiti accolti nelle nostre strutture sono stati informati ed hanno potuto avere gli strumenti per comprendere in autonomia i loro diritti e le loro tutele, ed applicarli nei loro futuri percorsi professionali. Tale approccio è stato riconosciuto anche a livello nazionale dai referenti del Progetto.



Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa al momento non dispone di certificazioni proprie ma collabora attivamente nella gestione dei progetti di riabilitazione personalizzata in ambito psichiatrico con il consorzio Il Mosaico che risulta in possesso della certificazione di qualità nell'area di riferimento.

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati - Nessun elemento da segnalare

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nessun elemento da segnalare.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	690,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	58.728,61 €	7.028,29 €	11.439,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	1.818,18 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.622.100,00 €	1.467.430,44€	1.435.153,54€
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	17.628,00 €	17.628,00 €	17.108,00 €
Totale riserve	106.369,10 €	233.775,58 €	233.469,22 €
Utile/perdita dell'esercizio	-105.840,16 €	-127.042,48 €	303,36 €
Totale Patrimonio netto	124.316,10 €	251.403,58 €	250.577,22 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-105.840,00 €	-127.042,00 €	303,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-104.471,00 €	-125.719,00 €	1.716,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori volontari	676,00 €	676,00 €	676,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	12.556,00 €	12.581,00 €	11.560,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.681.266,00 €	1.476.339,00 €	1.452.932,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	668.227,00 €	636.033,00 €	593.359,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	40,00 %	43,00 %	41,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	1.622.100,00 €	1.622.100,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	350,14 €	0,00 €	350,14 €
Contributi e offerte	58.728,61 €	0,00 €	58.728,61 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	1.622.100,00 €	1.622.100,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	58.728,61 €	0,00 €	58.728,61 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	58.728,61 €	3,50 %
Incidenza fonti private	1.622.450,14 €	96,50 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi: Nessun dato da segnalare

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nessun dato da segnalare

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nessun dato da segnalare

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Presso la struttura Nazareno vengono seguite le regole previste per la raccolta differenziata ed indottrinati gli ospiti a rispettare tale metodologia di raccolta. I vari toner utilizzati vengono portati per lo smaltimento in sede a San Vito al Torre. Inoltre per la raccolta di rifiuti speciali viene contattata una ditta specializzata. Infine per ridurre l'impatto ambientale le bottigliette di plastica sono state sostituite il più possibile da 2 erogatori posti in sala mensa.

A seguito di iniziative organizzate con enti territoriali gli ospiti della struttura sono state coinvolte in attività di pulizia del Parco del quartiere Campagnuzza a Gorizia.



Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Costo annuale 2022	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	57.144,52	€
Gas/metano: emissione CO2 annua	117.376,31	€
Carburante	3.953,78	€
Acqua: consumo d'acqua annuo	23.379,82	€

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

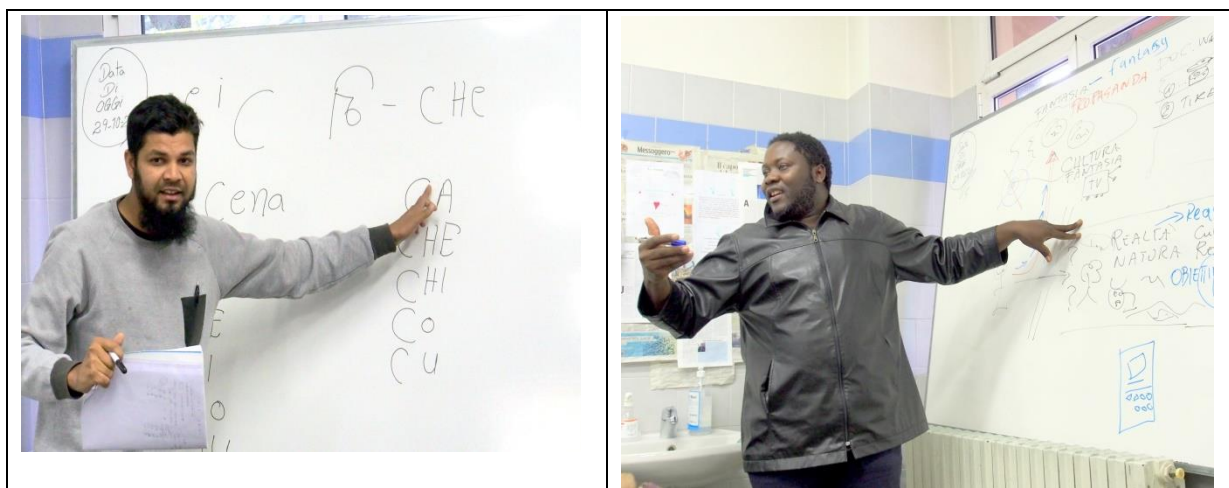
Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico: Aree Interne - Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Le attività della cooperativa sono sempre organizzate in rete ed in sinergia con gli enti e le associazioni territoriali.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari - Indicatori: Nulla da segnalare



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Il 2022 per la Cooperativa Aesontius è un anno molto particolare perchè il 30 dicembre 2022 la Cooperativa è stata acquisita dalla Cooperativa La Cisile, attraverso la cessione di ramo d'azienda.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Natura sociale, parità di genere, rispetto dei diritti umani, lotta contro la corruzione, tutela della privacy, importanza della conciliazione lavoro/vita privata (congedo parentale, turni ad hoc rispetto ad esigenze della famiglia, aspettative per motivi familiari...), valorizzazione delle competenze e potenzialità di ciascun socio, sono valori imprescindibili nella gestione dei rapporti interni alla Cooperativa Aesontius ed ai quali si ispira il CDA nelle sue linee guida.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.

Nell'anno 2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 6 volte, l'assemblea dei soci si è riunita 2 volte, una per l'approvazione del Bilancio al 31/12/2021 e una a fine anno.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso del Consiglio di amministrazione si sono dibattuti i seguenti argomenti:

- Ammissione, recesso soci, variazioni contrattuali;
- Recesso da Finreco soc. coop a.r.l.
- Approvazione della bozza di bilancio e relazione al Bilancio al 31/12/2021;
- Approvazione bozza Bilancio Sociale 2021;
- Convocazione assemblea ordinaria soci;
- Nomina Presidente e Vice presidente;
- Richiesta aspettativa non retribuita;
- Attivazione nuovo tirocinio inclusivo c/o "Il Nazareno" Gorizia;
- Cessione rami d'azienda alla cooperativa "La Cisile" Società Cooperativa Sociale Onlus;
- Bonus benzina;

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);
-

Relazione organo di controllo

L'art. 6 - punto 8 - lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art.10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.