

Bilancio Sociale

2021

**IL GRANDE CARRO
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



Società Cooperativa Sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	10
Aree territoriali di operatività.....	10
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	11
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	12
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	13
Contesto di riferimento.....	14
Storia dell'organizzazione	15
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	16
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	17
Tipologia organo di controllo.....	17
Mappatura dei principali stakeholder.....	19
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	211
Commento ai dati.....	21
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	22
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	22
Composizione del personale.....	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate:.....	24
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	25
Natura delle attività svolte dai volontari	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	26

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	26
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	27
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	27
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	29
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	29
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	30
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	30
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	30
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	30
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	31
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	31
Capacità di diversificare i committenti	32
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	33
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	33
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	33
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	34
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	34
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	34
INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	35
Tipologia di attività.....	35
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	35
Caratteristiche degli interventi realizzati	36
Coinvolgimento della comunità.....	36
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	36
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	37

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	38
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	39
Relazione organo di controllo	40

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'anno 2021 per la cooperativa Il Grande Carro è stato un anno particolare, ha dovuto affrontare delle situazioni difficili dove la portata a prendere delle decisioni per il bene della stessa e di tutti i soci ed i dipendenti che ne fanno parte.

Desideriamo qui evidenziare di seguito in modo sintetico i fatti importanti e determinanti avvenuti nell' anno 2021, in modo da avere una più chiara percezione nella lettura del bilancio sociale e dei dati riportati in esso :

1) La cooperativa ha avuto la necessità e l'urgenza di ripianare le perdite del 2019 come condizione essenziale per ogni successivo provvedimento per dare continuità alla stessa.

Si è dovuto quindi provvedere immediatamente a definire lo strumento con il quale ripianare la perdita d' esercizio del 2019.

Lo strumento adottato è stato la richiesta da parte dei soci della liquidazione di parte del proprio TFR maturato e versato alla cooperativa.

Quanto versato dai soci è stato contabilizzato quale sottoscrizione di nuove quote sociali, ognuna delle quali del valore unitario di € 25,82.- secondo poi gli importi complessivi determinati a seguito delle indicazioni assembleari (e dei vari conteggi).

I soci in questo sono stati quasi tutti molto disponibili ed insieme abbiamo presa questa decisione.

2) Per quanto riguarda l'andamento del 2021 dei vari settori viene evidenziando come quello delle "serre/floricultura" rimane l'unico a non determinare alcun margine operativo positivo, mentre gli altri settori nel corso dell'anno hanno avuto una buona ripresa.

L'esercizio ha messo in evidenza un risultato economico positivo grazie anche ai contributi regionali e statali ricevuti dalla cooperativa a seguito della pandemia di Covid - 19 in essere.

Sono stati utilizzati anche tutti i benefit messi a disposizione dallo stato per affrontare la situazione venuta a crearsi durante la pandemia (FIS ecc...)

3) Ciò premesso tutti i soci poi sono stati invitati a voler prendere una posizione decisionale sul futuro prossimo della cooperativa, gli stessi hanno deciso di porre in essere una cessione di parte delle attività entrando a far parte di più cooperative - partendo da quelle del Consorzio Il Mosaico di cui il Grande Carro fa parte - al fine di essere più strutturati in vista delle sfide future che il mercato oggi richiede.

Nel mese di novembre 2021 si è quindi dato atto alla cessione dei rami d'azienda dei settori Pulizie e Mensa alla Cooperativa sociale " Il Cammino" e del settore Facchinaggio alla Cooperativa sociale "Contea" facenti parte del Consorzio Il Mosaico.

4) Inoltre in considerazione dell'evento avvenuto nel mese di maggio nel quale si è infortunato un socio lavoratore durante il servizio, si è ritenuto opportuno accantonare una somma adeguata ad un eventuale sanzione alla cooperativa.

Tale sanzione potrebbe determinarsi qualora le autorità competenti ritenessero ricorreremo presupposti di reato ai sensi della legge 231/2001 in quanto la cooperativa non aveva, al momento dell'evento, ancora adottato il M.O.G. e gli altri strumenti atti a prevenire tali possibili reati.

L'importo accantonato è calcolato secondo le stime derivanti dalle tabelle sanzionatorie della citata legge.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Anche con questa edizione del proprio Bilancio sociale, Il Grande Carro si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel corso dell'anno.

Nella dovuta e continua ricerca della migliore efficacia di questo rendiconto, abbiamo determinato di aderire alla piattaforma predisposta dalla nostra associazione di rappresentanza, sostituendo quindi il metodo utilizzato fino al 2020.

Da questo bilancio sociale quindi utilizziamo lo strumento predisposto da Federsolidarietà/Confcooperative che ha recepito tutte le innovazioni – ed i conseguenti obblighi – determinati dalle recenti novità legislative nazionali sul terzo Settore (MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - DECRETO 4 luglio 2019 “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore”) e ha anche ricevuto il parere positivo della Regione Friuli Venezia Giulia relativamente all'osservanza di quanto disposto dalla stessa con le proprie Linee Guida (nota della regione).

Lo strumento predisposto e utilizzato si propone – in particolare - di estendere progressivamente la rendicontazione sociale a diverse dimensioni di impatto sociale, includendo nel Bilancio sociale specifici indicatori quantitativi e qualitativi delle ricadute e dell'impatto generato sul tessuto sociale di riferimento.

Sono aspetti e contesti anche nuovi ma – influendo in modo significativo sulla determinazione dei bisogni e quindi sulle nostre capacità di soddisfarli con servizi e attività – abbiamo ritenuto importante iniziare a “rendere conto” appunto di come agiamo anche rispetto ad essi; per questo la nuova piattaforma ci mette a disposizione uno strumento aggiornato che, inoltre, consente anche alla nostra Associazione di raccogliere ed elaborare dati sicuramente interessanti ed utili.

Un percorso già iniziato negli scorsi anni con la predisposizione di una rendicontazione che sapesse quindi offrire al lettore una immagine completa dell'impresa sociale intesa come realtà imprenditoriale che non può e non vuole tenere distinti elementi di valutazione apparentemente non correlati tra di loro: la dimensione economica, quella della relazione associativa, la tutela delle persone (soci e fruitori) , la responsabilità verso la comunità locale e l'ambiente sono tutti elementi che – assieme ad altri ancora – vogliono essere quelli su cui la cooperativa misura la propria coerenza con la mission statutaria e con gli obiettivi e gli impegni che assume nei suoi processi democratici di gestione.

E' sempre più importante, per la nostra cooperativa, poter disporre di uno strumento agile e gestibile che consenta di offrire elementi di lettura, conoscenza e valutazione ai diversi “portatori di interessi” che si rapportano con la stessa cooperativa; l'elemento fiduciario – che consideriamo essenziale nella nostra dimensione comunitaria – parte infatti dalla trasparenza e dalla conoscenza reciproca che poi genera, appunto, il sentimento di fiducia quale base per ogni progetto a valenza imprenditoriale e/o sociale.

Abbiamo lavorato in modo abbastanza condiviso nella raccolta dei dati che trovate espressi nelle tabelle e dei grafici delle pagine che seguono, con la consapevolezza che sarà sempre

più necessario accrescere il processo partecipativo alla rendicontazione a tutta la compagine sociale, anche prevedendo sistemi innovativi (e la tecnologia ci può aiutare) per raccogliere valutazioni, pensieri, obiettivi, critiche, difficoltà.

Quest'anno la redazione è stata curata dal Consiglio di Amministrazione che ha, al suo interno, rappresentanti dei vari settori svolti da Il Grande Carro.

Questo è lo spirito – e quindi il metodo – con cui abbiamo redatto questo Bilancio sociale che sottoponiamo all'attenzione di tutti coloro che avranno la voglia e la pazienza di leggerlo; ci piacerebbe ricevere critiche, apprezzamenti e consigli perché non si smette mai di imparare.

Data stampa	26 maggio 2022			
Modalità di stampa	Cartacea	Sito Internet		
Numero di copie stampate	2	www.consorziailmosaico.org		
Invio diretto di copie a	Soci 4	Clienti 5	Finanziatori 1	Altri 5

Periodo di riferimento	Corrispondente all'esercizio
Eventuale bilancio preventivo sociale	NO
Organo che ha approvato il bilancio sociale	Assemblea dei soci
Organo che ha controllato il bilancio sociale	Consiglio di Amministrazione
Data di approvazione	30 maggio 2022
Obbligo di deposito presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 10, comma 2, del D.Lgs. 155/2006	SI

LA COOPERATIVA E L'EMERGENZA COVID

Vi è una ulteriore necessaria premessa che in questo bilancio sociale merita un dovuto approfondimento e che dovrà essere tenuta in assoluta considerazione nella lettura dei dati che si presenteranno: la pandemia generata dal Covid e le conseguenti restrizioni ministeriali alla conduzione delle attività economiche e sociali hanno avuto conseguenze rilevanti per qualsiasi organizzazione, su tutto il contesto socio-economico nazionale e Il Grande Carro non ne è rimasto indenne.

Ad un aumento dei bisogni delle persone sono corrisposte necessarie flessioni e adattamenti continui delle azioni e delle produzioni dei servizi; nella presente introduzione si vogliono illustrare sinteticamente le principali ricadute sulla cooperativa e le modalità in cui essa si è trovata ad affrontare la crisi.

Nel 2020 Il Grande Carro ha subito la chiusura di alcune delle proprie attività, nello specifico si è registrata la sospensione di alcune attività per 28 settimane protrattasi anche nel 2021.

Dal punto di vista economico, tale situazione ha avuto le ricadute di cui si illustrerà nella relativa sezione sullo stato economico-finanziario della cooperativa. Rispetto ai rapporti in essere con le pubbliche amministrazioni, alcuni rapporti hanno avuto una proroga per il periodo equivalente alla chiusura.

Pur con le seguenti premesse sull'andamento eccezionale dell'annualità, il bilancio sociale illustrerà fedelmente i risultati raggiunti dalla cooperativa nel corso dell'anno di riferimento.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL GRANDE CARRO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	00473760312
Partita IVA	00473760312
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VITTORIO VENETO N. 174 - 34170 - GORIZIA (GO) - GORIZIA (GO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A133516
Telefono	0481-537433
Sito Web	www.consorzioilmosaico.org
Email	coop.ilgrandecarro@libero.it
Pec	ilgrandecarro@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	96.09.01 – 01.19.10
	81.20.00 – 52.24.00

Aree territoriali di operatività

Il territorio di riferimento dell'operatività della cooperativa coincide prevalentemente con aree geografiche appartenenti alla regione in cui ha la sede legale ed operativa la cooperativa.

L'estensione extra-regionale delle ricadute dell'operato della cooperativa è dovuta alla formalizzazione di accordi e contratti di subappalto con committente il quale ha la sede legale in territorio sito al di fuori dei confini regionali anche se occorre quanto mai specificare che l'oggetto ed i beneficiari del servizio rimangono sempre entro l'area geografica del Friuli Venezia Giulia e principalmente nella porzione di territorio compresa tra l'ex provincia di Gorizia, Trieste, Udine e Pordenone.

In estrema sintesi si può affermare che i rapporti commerciali sono in prevalenza formalizzati con aziende e pubbliche amministrazioni site nella nostra regione ed extra regione ma che i beneficiari del servizio siano realtà presenti sul nostro territorio.

Esaminando meglio le caratteristiche dell'offerta provenienti dal nostro territorio si evince come per sviluppare, sostenere e mantenere la tipologia di attività produttiva prevalente, cui è funzionale anche la parte assistenziale dell'impresa, la cooperativa abbia dovuto e saputo instaurare, rafforzare e fidelizzare rapporti commerciali svincolati dalla "diretta dipendenza" con gli enti pubblici formalizzando accordi con soggetti privati impegnati in settori di mercato affini o complementari, le cui sedi sono situate in territori extra regionali.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Lett. da art. 3 statuto

"La Cooperativa, considerata a tutti gli effetti una Cooperativa a mutualità prevalente ai sensi dell'art. 111 - septies delle disposizioni per attuazione del codice civile e disposizioni transitorie, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa indicate nel successivo art. 4 finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/1991.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa può operare anche con terzi. A norma della legge 142/2001 e successive modificazioni il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale.

La Cooperativa, al fine di garantire il corretto proseguimento dell'oggetto sociale, si adegua agli orientamenti del Codice della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali e della Vita Associativa di Federsolidarietà - Confcooperative e/o successive modifiche o integrazioni.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

In questo paragrafo vogliamo rappresentare tutte le attività previste statutariamente non solo quelle effettivamente e attualmente realizzate .

L'elenco completo di tutte le attività che la cooperativa ha possibilità di attivare viene proposto sia per dovere di trasparenza sia per dimostrare ai nostri interlocutori le effettive possibilità di incremento di azione della cooperativa a fondamento di un obiettivo strategico di tutela, sviluppo e sostenibilità della compagine nella primaria e fondamentale considerazione statutaria che la cooperativa sociale si occupi, considerato lo scopo mutualistico, della gestione di unità produttive di salute e socialità che permettano l'accesso e la fruizione ai diritti-opportunità "casa – lavoro - socialità" a persone che abbiano difficoltà ad acquisire e/o mantenere le abilità necessarie ad una integrazione sociale soddisfacente.

La cooperativa pertanto si propone, in via principale, di favorire l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, come identificate nella L. 8 novembre 1991, n. 381, e nella L.R. 7 febbraio 1992, n. 7, mediante lo svolgimento delle seguenti attività:

- a) assumere lavori di pulizie in genere;
- b) coltivazione piante in vivai;
- c) esercitare l'attività di facchinaggio anche con l'ausilio di mezzi meccanici e delle operazioni preliminari e complementari della stessa;
- d) assumere lavori di traslochi e di tutte le operazioni annesse;
- e) effettuare trasporti in conto proprio e in conto terzi;
- f) gestire attività di serigrafia, tipografia, rilegatura;
- g) svolgere attività di istituzione culturale e professionale a vantaggio dei soci di cooperativa, favorendone in particolar modo la capacità imprenditoriale;
- h) gestione mense;
- i) gestione biblioteche.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La società potrà svolgere qualunque altra attività che risulti direttamente connessa o affine con quelle precedentemente elencate, nonché partecipare a convenzioni, trattative, gare e appalti con enti pubblici e privati. La cooperativa, in via non prevalente, non nei confronti del pubblico (e quindi con esclusione delle attività indicate negli articoli 106 e 113 del D.Lgs. 385/93) e, comunque, con esclusione di tutte le attività riservate previste dal D.Lgs. 58/98, potrà inoltre compiere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali e finanziarie necessarie e/o utili al raggiungimento del proprio scopo mutualistico e del proprio oggetto sociale principale. A tal fine potrà:

- a) Assumere interessenze, quote e partecipazione, anche azionarie, in società, cooperative, consorzi e/o in altri enti e organismi economici aventi finalità e oggetto affini, analoghi o complementari al proprio;
- b) Concedere fidejussioni, prestare avalli e consentire iscrizioni ipotecarie sugli immobili sociali e prestare ogni altra garanzia reale e/o personale per debiti e obbligazioni proprie o di terzi, ogni qualvolta l'organo amministrativo lo ritenga opportuno;
- c) Promuovere o partecipare a enti, società, consorzi di garanzia fidi aventi per scopo l'ordinamento e la facilità al credito di ogni tipo e ogni iniziativa di reperibilità di mezzi finanziari a breve, medio e a lungo termine, prestando le necessarie garanzie fidejussorie;
- d) Acquistare o cedere aziende e rami aziendali aventi per oggetto attività richiamate, similari, affini o complementari a quelle ricomprese nel presente oggetto sociale;
- e) Associare e/o associarsi in partecipazione con altre imprese per l'esercizio in comune di specifiche attività rientranti nell'oggetto sociale principale;
- f) Aderire a un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545 – seppie del codice civile.

La cooperativa si propone altresì di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, istituendo una sezione di attività disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale principale, il tutto a norma dell'articolo 12 della legge n.127/71 e successive modificazioni, e con l'espressa esclusione della raccolta del risparmio tra il pubblico sotto ogni forma. In particolare, in conformità alla delibera C.I.C.R. del 3 marzo 1994, in relazione all'articolo 11 del D.Lgs.1 settembre 1993, n. 385, e alle altre norme in materia, ai soci iscritti nel libro soci da almeno novanta giorni potrà essere richiesta la concessione di finanziamenti alla cooperativa, con obbligo di rimborso a carico della stessa, secondo le modalità ed i termini dell'apposito regolamento interno, approvato dalla assemblea ordinaria ai sensi del presente statuto, che avrà valore di proposta contrattuale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

La Cooperativa per lo svolgimento della sua attività si confronta con le realtà associative di Federsolidarietà e Confcooperative.

Consorzi:

Nome
CONSORZIO IL MOSAICO

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
FINRECO - UDINE	300,00

Contesto di riferimento

La cooperativa sociale Il Grande Carro ha la sua sede legale in via Vittorio Veneto, 174 a Gorizia.

Il territorio di riferimento è lo stesso in cui la cooperativa ha la sede principale ed in altre regioni. L'estensione extra-regionale delle ricadute dell'operato della cooperativa è dovuta principalmente alla formalizzazione di accordi e contratti di subappalto con committenti privati i quali hanno le loro sedi legali in territorio sito al di fuori dei confini regionali ma occorre specificare che l'oggetto ed i beneficiari principali del servizio rimangono sempre entro l'area geografica del Friuli Venezia Giulia e principalmente nella porzione di territorio compresa tra l'ex province di Gorizia, Trieste, Udine, Pordenone e nella zona corrispondente alla "bassa friulana".

In estrema sintesi si può affermare che i rapporti commerciali sono in prevalenza formalizzati con aziende ed enti pubblici siti nella nostra regione ed extra regione ma che i beneficiari del servizio siano presenti sul nostro territorio.

Guardando alle caratteristiche di questo territorio dal punto di vista dell'offerta, è possibile affermare che la cooperativa sociale Il Grande Carro svolge la sua azione in aree caratterizzate dalla presenza di altri operatori offerenti servizi simili per oggetto dell'attività di natura privata, dalla presenza di altri operatori offerenti servizi rivolti allo stesso target di beneficiari o utenti di forma giuridica privata e dove comunque la cooperativa si distingue per l'offerta di servizi con caratteristiche tecniche ed operative complementari a quanto offerto dagli altri operatori.

Storia dell'organizzazione

La Società Cooperativa Sociale Il Grande Carro viene fondata a Gorizia il 30 giugno 1992, è una cooperativa che sin dalla nascita è legata al suo territorio sia per quanto riguarda il bacino d'utenza sia per la provenienza dei soci che la crearono e che ad oggi ne fanno parte.

Nata con lo scopo di accogliere e costruire attraverso il lavoro un percorso di inserimento nella società di persone affette da vari disagi sia di tipo psichico che di dipendenza, inizialmente con la floricoltura per poi ampliarsi ad altri settori come i servizi di pulizie ed i servizi di facchinaggio e traslochi.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
3	Soci cooperatori tecnico amministrativi
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

In merito al numero dei soci sopra riportati si vuole precisare che questo dato riporta i soci lavoratori in forza al 31/12/2021, precedentemente i soci lavoratori e dipendenti erano 21 (dato del 30/09).

Con la cessione dei rami d'azienda avvenuta nel mese di novembre gran parte dei soci lavoratori e dipendenti sono passati alle cooperative sociali "Il Cammino" e "Contea", altri soci si sono dimessi ed alcuni hanno raggiunto l'età pensionabile.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Patrizia Marchi	No	F	52	26/09/2013	0		No	PRESIDENTE
Alessandra Valle	No	F	56	31/07/2020	0		No	VICEPRESIDENTE
Dogbe Kokutse	No	M	44	31/07/2020	0		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La cooperativa può essere amministrata, alternativamente, da un Amministratore Unico o da un Consiglio di Amministrazione composto da due a cinque membri, su decisione dei soci in sede di nomina.

In caso di nomina del Consiglio di Amministrazione, l'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza del Consiglio di Amministrazione sia scelta tra i soci operatori. L'Amministratore unico deve essere scelto tra i soci operatori.

Gli Amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni ovvero per il periodo determinato dai soci al momento della nomina.

Gli Amministratori possono essere sempre rieletti.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell' anno 2021 abbiamo fatto 11 CDA dove il Consiglio era sempre presente al completo.

Tipologia organo di controllo

Non presente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	ORDINARIA	30/05/2019	APPROVAZIONE BILANCIO	67,00	0,00
2020	ORDINARIA	31/07/2020	APPROVAZIONE BILANCIO	90,00	10,00
2020	ORDINARIA	13/10/2020	PRESENTAZIONE E VALUTAZIONE DELLA SITUAZIONE DI CRISI DELLA COOPERATIVA	75,00	0,00
2021	ORDINARIA	31/03/2021	AGGIORNAMENTO DELLA SITUAZIONE DI CRISI DELLA COOPERATIVA	94,00	6,00
2021	ORDINARIA	30/06/2021	APPROVAZIONE BILANCIO	81,00	0,00
2021	ORDINARIA	19/11/2021	DELIBERAZIONI RELATIVE ALLA CESSIONE DI RAMI D'AZIENDA ALLA COOPERATIVA SOCIALE CONTEA DI GORIZIA E ALLA COOPERATIVA SOCIALE IL CAMMINO DI GORIZIA	62,00	0,00

Nell'ultimo anno i soci lavoratori, visto il periodo complicato e difficile che la cooperativa stava vivendo, hanno richiesto ed ottenuto inserimento di argomenti specifici che spiegassero la situazione e si valutasse insieme le varie proposte per affrontare la crisi della stessa.

I soci lavoratori della cooperativa Il Grande Carro, che sono l'anima della stessa, come si può notare anche dalla partecipazione degli stessi alle assemblee, hanno sempre avuto la possibilità e libertà di proporre le proprie idee, iniziative o suggerimenti in merito alla gestione pratica delle varie attività svolte dalla cooperativa, in modo particolare in questo anno, ci si è confrontati molto spesso per porre suggerimenti e trovare delle soluzioni che potessero garantire il mantenimento delle attività svolte e dei posti di lavoro a tutti, nessuno escluso, anzi maggiore enfasi è stata data proprio a riguardo dei soci svantaggiati, che in altri contesti lavorativi avrebbero potuto trovare delle difficoltà.

Mappatura dei principali stakeholder

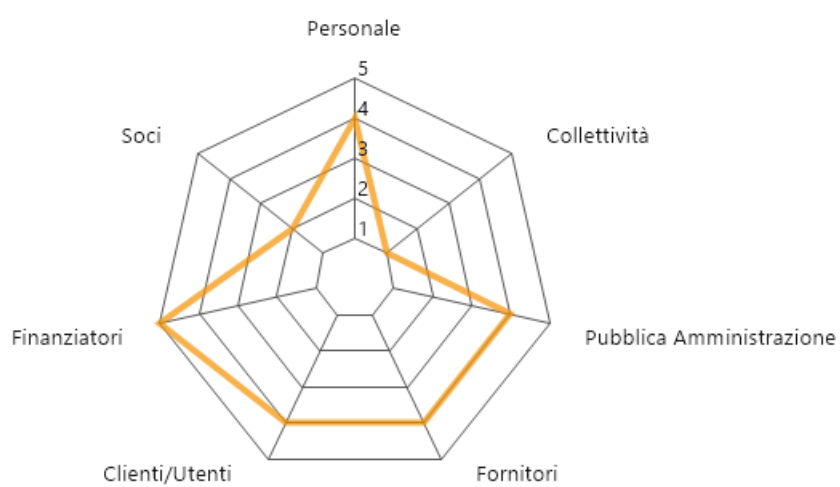
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	I lavoratori della Cooperativa sono sempre stati il cuore della nostra attività. Purtroppo a fine anno con la cessione dei rami d'azienda gli stessi sono passati a più cooperative mantenendo comunque invariati i loro contratti e le loro mansioni in essere.	4 - Co-produzione
Soci	Negli ultimi due anni, in particolare, vista la situazione difficile che la cooperativa stava affrontando, abbiamo convocato vari CDA e assemblee con una buona presenza da parte dei soci e del consiglio di amministrazione, proprio per rendere partecipi il più possibile tutti i soci, invitando ognuno di loro a proporre e valutare insieme le varie proposte per affrontare la crisi che la cooperativa stava attraversando.	2 - Consultazione
Finanziatori	Unico finanziatore importante è stato il nostro istituto di credito che ci ha sempre supportato anche nei momenti più difficili.	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	La maggior parte dei nostri clienti sono privati, sia ditte che singoli, ci hanno sempre dato fiducia affidandoci servizi di vario genere.	4 - Co-produzione
Fornitori	Visti i diversi settori in cui abbiamo operato in questo anno, il numero di fornitori con i quali abbiamo collaborato sono svariati ed abbiamo mantenuto un buon rapporto con tutti loro che sono stati sempre disponibili al variare delle nostre esigenze.	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Abbiamo collaborato con alcuni comuni della provincia di Gorizia nei settori delle pulizie e della mensa scolastica.	4 - Co-produzione
Collettività	Purtroppo il Covid non ci ha permesso di partecipare a fiere e mercatini ma ci è stata data la possibilità da una associazione del territorio di allestire con i nostri fiori alcune biciclette in occasione del passaggio del Giro d'Italia.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 25,00%



Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio	Cooperativa sociale	Convenzione	Consorziata
Subappalto Colser	Societa' Cooperativa	Accordo	Subappalto

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Come sopra indicato negli ultimi due anni, in particolare, vista la situazione difficile che la cooperativa stava affrontando, abbiamo convocato vari CDA e assemblee con una buona presenza da parte dei soci e del consiglio di amministrazione, proprio per rendere partecipi il più possibile tutti i soci, invitando ognuno di loro a proporre e valutare insieme le varie proposte per affrontare la crisi che la cooperativa stava attraversando.

Alle assemblee e CDA sopra riportati degli anni 2020 e 2021 abbiamo avuto inoltre il piacere di avere sempre presente e partecipe il Presidente Mauro Perissini di Confcooperative di Gorizia e del Mosaico ed ad una di esse, quella di marzo 2021 il Dott. Galuà Nicola direttore generale di Confcooperative Friuli Venezia Giulia, che con la loro esperienza e professionalità, hanno saputo indirizzarci e consigliarci sulle soluzioni migliori da intraprendere per risanare lo stato di crisi.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
2	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
21	Totale cessazioni anno di riferimento
9	di cui maschi
12	di cui femmine
4	di cui under 35
13	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	2	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	2	23
< 6 anni	1	7
6-10 anni	1	5
11-20 anni	0	7
> 20 anni	0	4

N. dipendenti	Profili
2	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
2	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	Non attivati in previsione delle cessioni dei rami aziendali
----------------------------	---

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate:

Nel corso dell'anno 2021 non sono stati effettuati corsi di formazione in quanto si attendeva il passaggio dei lavoratori alle rispettive cooperative Contea e Il Cammino che hanno acquisito i rami d'azienda.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	1	1
2	di cui maschi	1	1
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Nessuna in quanto nell'anno 2021 non erano presenti soci volontari.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale del lavoro delle cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Livello E2 15.784,00 F/T

Livello A1 80,00 P/T 52,5%

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessuno**



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: - Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La presidente della Cooperativa è una donna. Inoltre il Consiglio di amministrazione è formato per 2/3 da donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati): - Non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso di quest'anno c'è stata una sola stabilizzazione.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Le attività svolte dai lavoratori svantaggiati hanno consentito loro di iniziare un percorso di graduale autonomia ed emancipazione influenzando così positivamente sul benessere complessivo degli stessi.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Le possibilità date loro hanno evidenziato quanto il ritmo della giornata scandita dagli impegni, la responsabilità autonoma nella gestione della quotidianità, possano influire positivamente sulla salute di queste persone.

Inoltre l'autonomia economica consente loro di progettare e pianificare la propria vita con sufficiente tranquillità.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Dato non rilevato

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Si è cercato di migliorare tutti i servizi con la prospettiva di cessione del ramo aziendale, mentre per la floricoltura si è cessata dalla produzione autunno-inverno in attesa capire le prospettive per il futuro.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nell'arco del triennio non si sono effettuate consistenti innovazioni ma si è cercato di migliorare le attività già presenti.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Dato non rilevato

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare: - Non presenti

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presenti

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

90%

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Per l'unica attività di floricoltura rimasta ancora attiva al 31/12/2021 si è cercato, il più possibile, di utilizzare prodotti adeguati e conformi alle normative vigenti per i trattamenti delle piante a salvaguardia della salute del lavoratore e dell'ambiente.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La tecnologia usata riguarda unicamente la parte amministrativa.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif.	Avviato tirocinio nell'anno di rif.
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presenti

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Per il 2021 non ci siamo prefissati particolari obiettivi come già specificato in precedenza.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.

Non presenti

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	13.702,00 €	13.702,00 €	42.372,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	59.721,41 €	11.033,00 €	1.698,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	91.022,43 €	70.457,12 €	78.263,77 €
Ricavi da Privati-Imprese	267.998,33 €	303.935,88 €	741.841,23 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	7.307,00 €	3.718,00 €	7.281,00 €
Totale riserve	4.957,00 €	3.149,00 €	3.294,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	25.277,00 €	1.864,00 €	-29.570,00 €
Totale Patrimonio netto	11.266,00 €	-17.544,00 €	-18.995,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	25.277,00 €	1.867,00 €	-29.570,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	26.844,00 €	4.466,00 €	-26.015,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	7.307,00 €	3.718,00 €	7.230,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	51,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	432.443,17 €	399.128,00 €	864.175,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	229.815,00 €	260.790,00 €	601.864,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	63.804,00 €	59.067,00 €	73.586,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	48.243,60 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	25.177,54 €	219.754,73 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi (somministrazioni)	65.844,89 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	13.702,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	59.720,41 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	168.569,32 €	39 %
Incidenza fonti private	263.873,85 €	61 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

No prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

No

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.

No

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

L'attività di pulizie, una delle attività primarie della cooperativa, ha caratteristiche d' impatto ambientale per il necessario utilizzo di prodotti chimici per la detersione e sanificazione degli ambienti. Per quanto riguarda la gestione dei prodotti chimici utilizzati, la cooperativa ha formalizzato accordi con ditte specializzate nella fornitura di prodotti il cui impatto ambientale risulta in linea con quanto prescritto dalla normativa vigente in materia.

Nell'ambito delle attività di movimentazione merci, la cooperativa è molto attenta alla normativa della raccolta differenziata dei materiali plastici e/o carta e cartone, legno, ferro, che sono inviati a recupero attraverso il conferimento, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, a smaltitore autorizzato alimentando così il processo di rigenerazione delle materie prime e abbattendo nel contempo la soglia di inquinamento derivata da un eventuale conferimento "a distruzione generica" del rifiuto.

Per la parte dei rifiuti ingombranti, elettrici ed elettronici, dove non è possibile ancora procedere al recupero in quanto le caratteristiche dello scarto non lo consentono (materiale non conforme), la cooperativa collabora con le ditte specializzate del settore.

Ci teniamo molto a sottolineare questo aspetto principalmente nella considerazione che alla sua base vi è un impegno notevole in fase di cernita, bonifica e selezione dei materiali, impegno che mai la cooperativa ha considerato come un onere nella valutazione dei costi proprio per l'attenzione ed il valore che si è sempre dedicato alla gestione dell'ambiente e nondimeno per le competenze tecniche maturate nel corso di tanti anni di attività che impongono di selezionare con molta attenzione stato e tipologia dei rifiuti avviati a recupero pena l'impossibilità o la parzialità del recupero stesso.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Sottolineiamo come la sostenibilità ambientale sia divenuta nel tempo uno dei valori su cui si fonda l'attività della cooperativa proprio nella considerazione delle attività produttive svolte e in quest'ottica di impegno vale la pena ricordare l'importanza che ha riservato la collaborazione con le ditte specializzate del settore di smaltimenti e fornitura dei prodotti di sanificazione e disinfezione.

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Come più volte evidenziato in altre parti di questo documento, l'attività principale della cooperativa è la gestione dei servizi di pulizia, movimentazione merci e floricoltura.

Per caratteristiche intrinseche lo svolgimento di queste attività potrebbe causare impatti ambientali importanti e causare, se gestita in modo non corretto, una ricaduta negativa sull'ambiente generando inquinamento.

Tale rischio è stato ampiamente valutato dalla cooperativa che per ridurre al minimo l'impatto ambientale ha provveduto a formalizzare accordi con un fornitore di prodotti chimici secondo le norme vigenti.

L'azienda attualmente è attiva nel settore per lo sviluppo di soluzioni nuove ed efficaci, che aiutano i clienti a promuovere l'efficienza operativa, la qualità dei prodotti, la sicurezza e la conformità, minimizzando l'impatto sull'ambiente.

Una particolare menzione va fatta per gli imballaggi utilizzati dal fornitore la cui totalità (100%) viene inviata a recupero (plastica e cartone) mediante i canali autorizzati di raccolta.

Per quanto riguarda il servizio di movimentazione merci, la cooperativa si avvale del servizio di fornitori specializzati negli smaltimenti dei vari tipi di materiale che seguono la normativa vigente.

Relativamente all'attivazione di servizi per la comunità e il miglioramento delle condizioni di vita possiamo citare i servizi prestati all'interno dei singoli progetti di riabilitazione personalizzata a favore di persone in stato di svantaggio in particolare al supporto nella gestione delle pulizie ambientali.

Questi servizi sono stati abbinati ad una formazione dell'utente per incrementare l'autonomia della persona quantomeno nelle pratiche di gestione delle necessità quotidiane.

Per quanto concerne la "integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)", la cooperativa ha proseguito l'attività di incremento dell'occupazione e avviamento al lavoro di soggetti migranti, in particolare svantaggiati.

Oltre a queste specifiche attività, la cooperativa ha mantenuto contatti frequenti con altri soggetti territoriali (Caritas, Parrocchie, Gruppi di volontariato etc.) garantendo azione di risorsa anche come supporto o consulenza gratuita nella gestione di qualche caso

particolarmente delicato (famiglie in difficoltà) cui sono stati proposti i servizi della cooperativa in regime di una convenzione stipulata e condivisa in concertazione con il soggetto inviante.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

L'informazione della comunità in merito alle attività di rigenerazione degli Asset Comunitari non è stata sinceramente pianificata e prodotta con modalità e strumenti particolari mirati alla divulgazione strutturata delle nostre attività ma si è naturalmente sviluppata sul "passaparola" e attraverso i contatti "cadenzati" e con gli enti di riferimento per il territorio (Comuni, Azienda Sanitaria, altre cooperative sociali, associazioni di volontariato etc).

L'unica piccola forma "pubblicitaria" delle nostre attività è la brochure con la quale abbiamo proposto ai nostri clienti i vari servizi che offriamo e la produzione e vendita delle piante.

Altri strumenti di informazione sulle nostre attività, anche se non direttamente gestiti, sono senza dubbio il sito web e la pubblicazione periodica del consorzio il Mosaico cui la cooperativa afferisce.

All'interno dei due strumenti di rendicontazione e informazione consortile vengono presentate le singole cooperative associate e descritte le attività praticate dalle stesse nonché le varie iniziative che possano coinvolgere la comunità.

Il coinvolgimento diretto invece della comunità all'interno delle attività realizzate è stato occasionalmente attuato attraverso i contatti e la condivisione di alcuni progetti gestiti da associazioni di volontariato o da altre realtà associative del territorio prevalentemente con attività di consulenza e supporto in particolari ambiti nei quali la cooperativa può vantare competenze e risorse specifiche.

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel 2021 l'unico contenzioso che si è registrato è stato quello legato all'infortunio avvenuto nel mese di maggio 2021, che ha portato la cooperativa ad avere un contenzioso direttamente con il Dipartimento di Prevenzione S.C. Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro dell'ASUGI.

Oltre a questo non si sono registrati altri contenziosi di alcun genere con clienti o committenti, con lavoratori o soci e nemmeno con nessun altro interlocutore della cooperativa.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

In questa parte della rendicontazione piace evidenziare, soprattutto a tutela del rispetto dei diritti umani, come in fase di selezione e conseguente assunzione di nuovo personale la cooperativa abbia sempre favorito entrambi i generi mai precludendo a donne o uomini di poter accedere a mansioni specifiche.

Piace sottolineare come nello svolgere il servizio di pulizie ci siano uomini ben addestrati e formati all'attività di disinfezione, sanificazione e pulizia di locali, abitazioni e vetrate di negozi e fabbriche.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nel 2021 si sono svolte 3 assemblee ordinarie dei soci, quella di aggiornamento della situazione di crisi della cooperativa tenutasi il 31 Marzo 2021, quella di approvazione del bilancio tenutasi il 30 Giugno 2021 ed in seguito quella del 18 Novembre 2021 per la cessione dei rami d'azienda alle cooperative sociali "Contea" e " Il Cammino".

In tutte le riunioni la percentuale dei Soci aventi diritto di voto presenti era superiore al 70%. Nel 2021 il CdA della cooperativa si è riunito 11 volte con la presenza sempre al 100%. Tutte le scelte strategiche della compagine sono state pensate, valutate ed eventualmente autorizzate dal CdA o dall'assemblea dei soci a seconda dei poteri conferiti ad essi dallo statuto.



Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

A seguire proponiamo una sintesi rappresentante i più comuni e frequenti punti trattati all'ordine del giorno nelle Assemblee o nelle riunioni del CdA:

- a) ammissione e dimissione soci
- b) aggiornamenti della situazione di crisi della cooperativa
- c) intervento finanziario dei soci
- d) approvazione del Bilancio economico
- e) approvazione del Bilancio Sociale
- f) andamento delle attività
- g) revisione e aggiornamento sulla sicurezza
- h) infortunio
- i) provvedimenti disciplinari
- l) valutazione bilanci di verifica e proposta di cessione rami d'azienda
- m) dimissioni ed ammissione RSPP
- n) rinuncia a rinnovo c/c anticipo fatture
- o) emergenza sanitaria (periodo Covid-19) - procedure interne certificazione verde
- p) cessione rami d'azienda
- q) ratifica trasferimento lavoratori presso le cooperative sociali "Contea" e " Il Cammino"

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No



9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

In quanto cooperativa sociale l'impresa non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.