

Bilancio Sociale 2021

**IL CEPPPO SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE - ONLUS**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	11
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
	Output attività	27
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	28
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
	Capacità di diversificare i committenti.....	31
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	31
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	32
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	32
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	33
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	33
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	33
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	34
	Tipologia di attività	34
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	34
	Coinvolgimento della comunità.....	34
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	34
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	35
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	35

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	35
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	35
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	35
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	36
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	36
Relazione organo di controllo	37

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa il Ceppo anche per il 2021 ha gestito il "centro ippico Preval" a Mossa (GO) ed in particolare ha operato per la realizzazione del servizio di pensionamento per cavalli, della scuola di equitazione di base per la popolazione e per il servizio di IAA (Interventi Assistiti con gli Animali) a favore delle persone del territorio con disabilità fisica, psichica e sensoriale in collaborazione con il partner Circolo Ippico Preval che si occupa del tesseramento e dell'assicurazione dei partecipanti nonché del rapporto con gli istruttori e della manutenzione complessiva dell'area costituita dai terreni e dalle strutture a disposizione de "IL MOSAICO".

A questa si abbina una attività di affiancamento e sostegno a favore delle persone-utenti che fruiscono di un percorso riabilitativo e di inserimento lavorativo presso il centro ippico.

Nel corso del 2021 sono continuate, in collaborazione con l'ASUGI, le attività a sostegno dell'inserimento sociale e lavorativo attraverso i due progetti collettivi: una per la formazione al lavoro ed una finalizzata alla socialità. Tali collettive permettono la fruizione del centro ippico ad alcuni utenti della salute mentale.

Da gennaio 2021 infatti sono state avviate delle nuove borse lavoro e alcuni utenti del servizio per i Disturbi del comportamento alimentare hanno cominciato l'attività di avvicinamento al cavallo.

Le prospettive di sviluppo dell'attività della cooperativa risultano ad oggi indebolite soprattutto in relazione alle dimensioni aziendali che rendono sempre più faticosa la prosecuzione dell'attività. Per questo motivo il consiglio di amministrazione e successivamente l'assemblea dei soci hanno approvato un piano di integrazione giuridica ed operativa con la Cooperativa "La Cisile" (facente parte del Consorzio il Mosaico) e che presenta, con il Ceppo, molte affinità valoriali e culturali.

Dal mese di ottobre 2021 le attività del Ceppo sono pertanto state acquisite da La Cisile che ha garantito ai soci lavoratori le medesime condizioni contrattuali.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Anche con questa edizione del proprio Bilancio sociale, Il Ceppo si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel corso dell'anno.

Nella dovuta e continua ricerca della migliore efficacia di questo rendiconto, abbiamo determinato di aderire alla piattaforma predisposta dalla nostra associazione di rappresentanza, sostituendo quindi quella utilizzata fino al 2020. Da questo bilancio sociale quindi utilizziamo lo strumento predisposto da Federsolidarietà/Confcooperative che ha recepito tutte le innovazioni – ed i conseguenti obblighi – determinati dalle recenti novità legislative nazionali sul terzo Settore (MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - DECRETO 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore") e ha anche ricevuto il parere positivo della Regione Friuli Venezia Giulia relativamente all'osservanza di quanto disposto dalla stessa con le proprie Linee Guida (nota della regione). Lo strumento predisposto e utilizzato si propone – in particolare - di estendere progressivamente la rendicontazione sociale a diverse dimensioni di impatto sociale, includendo nel Bilancio sociale specifici indicatori quantitativi e qualitativi delle ricadute e dell'impatto generato sul tessuto sociale di riferimento. Sono aspetti e contesti anche nuovi ma – influendo in modo significativo sulla determinazione dei bisogni e quindi sulle nostre capacità di soddisfarli con servizi e attività – abbiamo ritenuto importante iniziare a "rendere conto" appunto di come agiamo anche rispetto ad essi; per questo la nuova piattaforma ci mette a disposizione uno strumento aggiornato che, inoltre, consente anche alla nostra Associazione di raccogliere ed elaborare dati sicuramente interessanti ed utili. Un percorso già iniziato negli scorsi anni con la predisposizione di una rendicontazione che sapesse quindi offrire al lettore una immagine completa dell'impresa sociale intesa come realtà imprenditoriale che non può e non vuole tenere distinti elementi di valutazione apparentemente non correlati tra di loro: la dimensione economica, quella della relazione associativa, la tutela delle persone (soci e fruitori) , la responsabilità verso la comunità locale e l'ambiente sono tutti elementi che – assieme ad altri ancora – vogliono essere quelli su cui la cooperativa misura la propria coerenza con la mission statutaria e con gli obiettivi e gli impegni che assume nei suoi processi democratici di gestione.

E' sempre più importante, per la nostra cooperativa, poter disporre di uno strumento agile e gestibile che consenta di offrire elementi di lettura, conoscenza e valutazione ai diversi "portatori di interessi" che si rapportano con la stessa cooperativa; l'elemento fiduciario – che consideriamo essenziale nella nostra dimensione comunitaria – parte infatti dalla trasparenza e dalla conoscenza reciproca che poi genera, appunto, il sentimento di fiducia quale base per ogni progetto a valenza imprenditoriale e/o sociale.

Abbiamo lavorato in modo abbastanza condiviso nella raccolta dei dati che trovate espressi nelle tabelle e dei grafici delle pagine che seguono, con la consapevolezza che sarà sempre più necessario accrescere il processo partecipativo alla rendicontazione a tutta la compagine sociale, anche prevedendo sistemi innovativi (e la tecnologia ci può aiutare) per raccogliere

valutazioni, pensieri, obiettivi, critiche, difficoltà. Quest'anno la redazione è stata curata dal Consiglio di Amministrazione che ha, al suo interno, rappresentanti dei vari settori e tipologie dei servizi svolti dal Ceppo.

Questo è lo spirito – e quindi il metodo – con cui abbiamo redatto questo Bilancio sociale che sottoponiamo all'attenzione di tutti coloro che avranno la voglia e la pazienza di leggerlo; ci piacerebbe ricevere critiche, apprezzamenti e consigli perché non si smette mai di imparare.

Data stampa	16 maggio 2022			
Modalità di stampa	Cartacea	Sito Internet		
Numero di copie stampate	5	www.consorziailmosaico.org		
Invio diretto di copie a	Soci 5	Clienti 4	Finanziatori 3	Altri 5

Periodo di riferimento	Corrispondente all'esercizio
Eventuale bilancio preventivo sociale	NO
Organo che ha approvato il bilancio sociale	Assemblea dei soci
Organo che ha controllato il bilancio sociale	Consiglio di Amministrazione
Data di approvazione	20 maggio 2022
Obbligo di deposito presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 10, comma 2, del D.Lgs. 155/2006	SI

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL CEPPLO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	01089040313
Partita IVA	01089040313
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIALE XXIV MAGGIO, 5 - GORIZIA (GO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A185579
Telefono	0432/997320
Sito Web	www.consorziailmosaico.org
Email	ilceppo@pec.confcooperative.it
Pec	ilceppo@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	93.11.90
	81.30.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa sociale Il Ceppo ha la sua sede legale all'indirizzo Viale XXIV Maggio 5, Gorizia, tuttavia è possibile osservare come la cooperativa operi anche attraverso la sede amministrativa in Via Roma 54/A, San Vito al Torre (UD), ed una sede operativa in Via Blanchis 43, Località Preval, Mossa (GO).

Il territorio di riferimento è invece intercettabile prevalentemente nella Provincia in cui la cooperativa ha la sede legale e operativa.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Ha a fondamento di ogni attività la dignità ontologica della "persona" intesa come valore in sé irriducibile ad altri scopi, essere speciale sempre e comunque con le sue risorse ed i suoi bisogni, le relazioni ed i legami che costruisce e che la costituiscono, il bisogno e la capacità di produrre assieme ad altri il bene comune. È questo il valore fondamentale di riferimento, sul quale si misura la coerenza di ogni finalità ed azione dell'organizzazione.

Per "Il Ceppo", la centralità della persona si esprime attraverso:

- la sussidiarietà, che riconosce e sostiene la potenzialità e la capacità delle persone di auto-organizzarsi per creare opportunità di benessere per gli altri e per sé, cogliendo e soddisfacendo i bisogni del proprio contesto.

- la solidarietà, come dono gratuito di sé, attenzione e comprensione verso l'altro, in particolare come interdipendenza e scambio fra chi ha più possibilità e chi è più fragile, affinché tutti siano responsabili di tutti.
- la cooperazione come modello imprenditoriale dove persone ed organizzazioni lavorano l'una accanto all'altra e si supportano reciprocamente per creare capitale sociale sostenibile, nelle sue diverse componenti economiche, sociali ed ambientali.
- il radicamento comunitario e storico, condizione di conoscenza profonda del territorio e della realtà in cui si opera, per costruire nuovi legami e relazioni, tutelare ed sostenere quelli esistenti, al fine di prendersi cura del percorso di crescita delle comunità.

Il Ceppo si impegna a perseguire l'interesse generale della propria comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, coerentemente con quanto afferma la legge istitutiva della cooperazione sociale (art.1 L.381/91).

Interpreta in particolare questo mandato generale secondo i seguenti scopi:

- costruire processi sociali ed economici centrati sulla valorizzazione delle persone più deboli, capaci di intervenire sui loro ambienti e contesti di vita, finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa, ed all'affermazione dei diritti di cittadinanza dei singoli;
- promuovere la ricostruzione di capitale sociale, investendo costantemente sul valore del legame di comunità; • favorire la crescita di reti locali, vale a dire sistemi di relazioni stabili e continuative fra i cittadini (singoli o associati), le istituzioni e gli altri soggetti del territorio, per valorizzare le potenzialità e risorse di chi ne fa parte;
- contribuire ad elaborare e diffondere una cultura che promuova la realizzazione di un sistema di benessere sociale fondato sulla responsabilità delle comunità locali e sulla tutela e valorizzazione dell'ambiente naturale come risorsa;
- essere parte di un sistema esperto dell'imprenditoria sociale, proponendosi come strumento di creazione e sviluppo delle organizzazioni dell'economia sociale; • partecipare come soggetto attivo alla realizzazione delle politiche sociali territoriali. In sintesi, ci sembra di poter affermare che la mission della nostra cooperativa sociale ponga al centro dell'azione parole chiave come: occupazione e tutela dei lavoratori, partecipazione civile della comunità, rete locale e impatto sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Lo Statuto prevede testualmente che la cooperativa sociale si occupi della gestione di unità produttive di salute e socialità che permettano l'accesso e la fruizione ai diritti-opportunità "casa - lavoro - socialità" a persone che abbiano difficoltà ad acquisire e/o mantenere le abilità necessarie ad una integrazione sociale soddisfacente. La cooperativa si propone, in via principale, di favorire l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, come identificate nella L. 8 novembre 1991, n. 381, e nella L.R. 2 novembre 2006 n. 20, mediante lo svolgimento delle seguenti attività:

a1) realizzare progetti finalizzati allo sviluppo turistico del territorio in cui opera la cooperativa;

- a2) istituire e gestire laboratori artigianali e commercializzare, all'ingrosso e/o al dettaglio, i beni nei laboratori stessi;
- a3) assumere lavori di progettazione, salvaguardia e manutenzione del verde e della forestazione, del giardinaggio, di acquicoltura e similari;
- a4) assumere lavori di facchinaggio, pulizia, manovalanza, manutenzione, riparazione, lavoro interinale, trasporto di cose e persone;
- a5) recuperare e smaltire oggetti e rifiuti solidi;
- a6) svolgere servizi amministrativi, contabili, informatici, di consulenza, di progettazione, di elaborazione dati, elaborazione progetti nonché di segreteria anche ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10 della Legge 381/91;
- a7) assumere lavori e servizi di gestione, custodia, salvaguardia e manutenzione di strutture sportive, culturali e ricreative, darsene;
- a8) gestire centri ippici, pensionamento per cavalli e attività e servizi correlati;
- a9) gestire attività di serigrafia, tipografia, rilegatura, nonché di pubblicazione e distribuzione editoriale;
- a10) gestire mense e pubblici esercizi nel campo della ristorazione, nel settore turistico e alberghiero e dei soggiorni climatici, in favore di soci e non;
- a11) svolgere attività di istruzione culturale e professionale a vantaggio dei soci della cooperativa, favorendone in particolar modo la capacità imprenditoriale;
- a12) istituire e gestire attività agricole e di allevamento di animali;
- a13) realizzare la coltivazione di terreni, serre, valli da pesca e aree, specchi d'acqua demaniali ed in concessione;
- a14) eseguire lavori edili.

Ai fini di agevolare ed idoneamente supportare l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, la cooperativa, in via funzionale, si propone altresì di svolgere le seguenti attività:

- b1) prestazione di servizi di assistenza domiciliare, servizi sociali e socio - sanitari in genere a favore delle persone in situazione di svantaggio come sopra definite;
- b2) gestione di attività e servizi educativi a favore delle persone in situazione di svantaggio come sopra definite; b3) progettazione, promozione e gestione di attività volte alla valorizzazione del concetto di socialità/ affettività, con la realizzazione di reti sociali, culturali, affettive e di auto-aiuto;
- b4) progettazione, promozione e gestione di attività terapeutiche, educative, culturali, di formazione professionale e di inserimento lavorativo rivolte alle persone in situazione di svantaggio come sopra definite.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa infine, in via sussidiaria alle precedenti attività, si propone di:
c1) attuare un servizio di supporto alle famiglie dei soggetti svantaggiati sopra menzionati per sviluppare potenzialità genitoriali e parentali, favorendole nella conoscenza delle problematiche attinenti al proprio nucleo, al fine di una migliore integrazione sociale di tutti i componenti;

c2) promuovere iniziative culturali, convegni, seminari, corsi di formazione, corsi di informazione finalizzate a sensibilizzare la cittadinanza alle tematiche del disagio, dell'emarginazione sociale e dell'inserimento;

c3) contribuire con opportune convenzioni alle iniziative di Enti Pubblici e privati, analoghe ed affini agli scopi della Cooperativa stessa.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2008

Consorzi:

Nome
CONSORZIO IL MOSAICO Quota 500,00

Contesto di riferimento

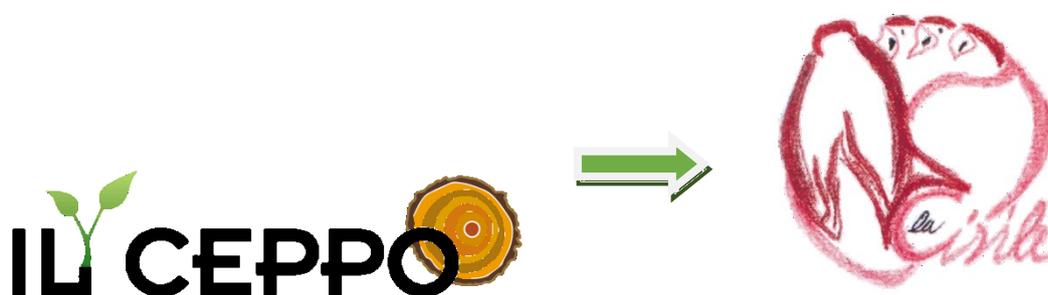
Nel 2021, la fase connessa all'emergenza epidemiologica non ha comportato difficoltà economiche per quanto riguarda i servizi di gestione del Centro ippico ma piuttosto ha determinato la necessità di una riorganizzazione del servizio a causa anche della chiusura del Servizio Civile Universale 2020/2021 a gennaio e la ripresa del SCU 2021/2022 nel mese di maggio. La mancanza di continuità del servizio ha comportato l'assenza di 2 giovani a sostegno delle attività del centro ippico. Il circolo Ippico invece, al quale afferiscono le attività sportive e gli interventi assistiti con gli animali (IAA), ha dovuto sospendere le attività per l'emergenza da COVID 19 per alcuni brevi periodi dell'anno.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Il Ceppo nasce nel 2007 e per comprendere il suo percorso iniziamo leggendo la sua storia, viene inizialmente fondata il 23/07/2007 come Società Cooperativa Sociale Onlus di cui all'art.1 lett.b) della Legge 381/91. Il 26/01/2012 con un atto notarile ha modificato gli artt. 3 e 4 dello Statuto ed è divenuta Cooperativa a scopo plurimo. Il Ceppo nasce con lo scopo di sviluppare l'area denominata "Oasi del Preval". L'obiettivo dei soci fondatori è creare un contesto piacevole in cui le persone che ci operano possano vivere delle esperienze significative di lavoro e di relazione.

Il nome "Il Ceppo" nasce per numerosi motivi, tra i quali il richiamo al focolare – il fogolâr – e quindi all'amicizia, alla famiglia riunita e allo stare assieme, e alla nostra Terra con le sue vitali radici contadine.

La Cooperativa è stata acquisita in data 21/10/2021 dalla Cooperativa La Cisile.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La cooperativa ha svolto le sue attività avvalendosi prevalentemente del lavoro dei suoi soci. Il numero dei soci iscritti a Libro Soci alla data del 30 dicembre 2021, data di liquidazione volontaria della cooperativa è di 9 soci, a cooperativa si avvale di solo soci e non lavoratori in quanto a partire dal 01/11/2021 sono stati assunti dalla Cooperativa La Cisile che ha acquisito il ramo d'azienda e si è impegnata a proseguire l'attività.

La cooperativa applica il CCNL delle Cooperative Sociali per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina attuale Data 1 nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, eccellenza	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
STEFANO RONCALI	No	Maschio	51	31/05/2021 23/07/2007		5		No	PRESIDENTE
RITA ZONGHER	No	Femmina	52	31/05/2021 23/07/2007		5		No	VICE PRESIDENTE
MAURO PERISSINI	No	Maschio	62	31/05/2021 08/06/2013		3		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci operatori volontari

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da tre a quindici, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci operatori, e/o tra le persone indicate dai soci operatori persone giuridiche.

I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge.

Il Consiglio elegge al suo interno il Presidente ed il Vice Presidente. Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati all'assemblea dalla legge. Il presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza della Cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio. In caso di assenza o di impedimento del presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al vice presidente.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 5 volte, l'assemblea dei soci si è riunita 2 volte, una in assemblea ordinaria per l'approvazione del bilancio al 31/12/2020 ed una a fine anno in assemblea straordinaria.

Tipologia organo di controllo

E' presente il REVISORE LEGALE UNICO nominato in data 10/01/2020 il cui mandato ha durata fino all'approvazione del bilancio di chiusura esercizio al 31/12/2022;

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ASSEMBLEA STRAORDINARIA	30/12/2021	1.Proposta di anticipato scioglimento e messa in liquidazione volontaria; 2.Determinazione del numero e nomina del/i liquidatore/i; 3.Deliberazioni inerenti e conseguenti.	33,33	66,67
2021	ASSEMBLEA ORDINARIA	30/06/2021	1.Lettura ed approvazione Bilancio Consuntivo 2020, Nota Integrativa e relative relazioni del Consiglio di Amm/ne e Revisore dei Conti; 2.Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2020; 3.Deliberazioni relative alla cessione dell'azienda alla cooperativa sociale LA CISILE di Gorizia. 4.Varie ed eventuali.	53,34	13,33
2020	ASSEMBLEA ORDINARIA	10/07/2020	1.Lettura ed approvazione Bilancio Consuntivo 2019, Nota Integrativa e relative relazioni del Consiglio di Amm/ne e Revisore dei Conti; 2.Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2019; 3.Varie ed eventuali.	44,00	0,00
2020	ASSEMBLEA ORDINARIA	10/01/2020	1.Esito revisione annuale cooperativa; 2.Affidamento incarico revisore legale e determinazione compenso; 3.Varie ed eventuali.	33,33	0,00
2019	ASSEMBLEA ORDINARIA	31/05/2019	1.Lettura ed approvazione Bilancio Consuntivo 2018, Nota Integrativa e relative relazioni del Consiglio di Amm/ne e Revisore dei Conti; 2.Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2018; 3.Esito revisione annuale cooperativa; 4.Determinazione del numero ed elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione per scadenza mandato; 5.Nomina revisore legale per scadenza di mandato e determinazione compenso; 6.Varie ed eventuali.	33,33	0,00

Le argomentazioni proposte all'Odg sono sempre state adeguate alle necessità quotidiane dei lavoratori della Cooperativa.

Mappatura dei principali stakeholder

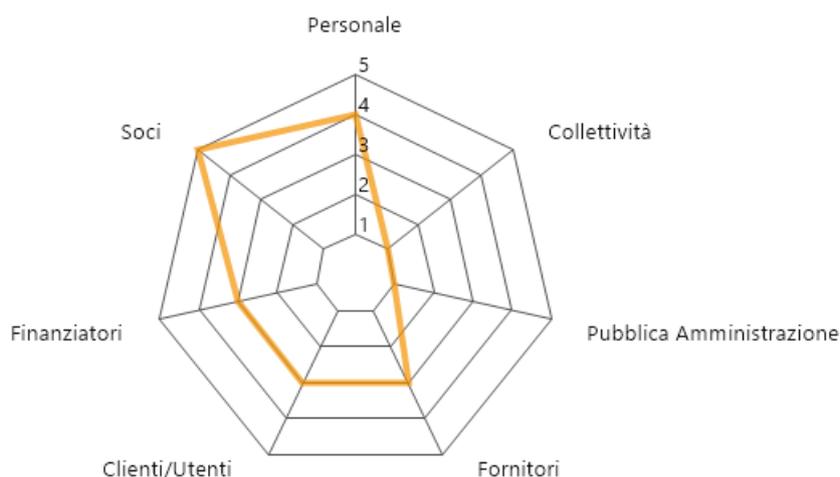
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Considerando che il 100% dei lavoratori sono soci della cooperativa si evince che quasi tutto il personale è direttamente coinvolto nella gestione dell'impresa sociale, nell'organizzazione e nello sviluppo delle attività produttive, nella condivisione e nel monitoraggio delle attività socio-assistenziali o di inserimento lavorativo. Tutto il personale con lo stesso contratto e le stesse mansioni dal 01/11/2021 è stato assunto dalla Cooperativa La Cisile.	4 - Co-produzione
Soci	I soci rappresentano il maggior organo istituzionale della cooperativa. Essi, come previsto dallo statuto, concorrono alla gestione della cooperativa, partecipano alla definizione numerica e nominativa degli organi sociali nonché alla formazione della struttura di direzione e alla conduzione dell'impresa partecipando direttamente all'elaborazione di programmi di sviluppo, alle decisioni strategiche nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda; i Soci inoltre contribuiscono alla formazione del capitale sociale.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Le attività riabilitative e di inserimento lavorativo sono sostenute grazie ai Budget Individuali di Salute erogati dal DSM dell'ASUGI a favore delle persone in carico ai servizi della salute mentale che vengono coinvolti nel monitoraggio dei percorsi personalizzati.	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	I Clienti consistono principalmente nei proprietari dei cavalli che vengono ospitati presso il maneggio e il Consorzio Il Mosaico per le attività di inserimento lavorativo su incarico di ASUGI	3 - Co-progettazione
Fornitori	Incontro periodico (trimestrale) per il monitoraggio di costi e quantità delle forniture.	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Non ci sono rapporti diretti con la Pubblica Amministrazione ma si opera su incarico del Consorzio Il Mosaico, al quale la Cooperativa appartiene, con l'ASUGI per le attività a sostegno dell'inserimento sociale e lavorativo attraverso i due progetti collettivi: una per la formazione al lavoro ed una finalizzata alla socialità. Tali collettive permettono la fruizione del centro ippico a circa 15 utenti della salute mentale. Da gennaio 2021 infatti sono state avviate delle nuove borse lavoro e alcuni	1 - Informazione

	utenti del servizio per i Disturbi del comportamento alimentare hanno cominciato l'attività di avvicinamento al cavallo.	
Collettività	Nel corso dello scorso anno la cooperativa sociale si è relazionata con altri enti di Terzo settore per offrire agli utenti servizi integrati di inserimento lavorativo e di assistenza e per la realizzazione di attività per la comunità locale. Impatti positivi delle relazioni con gli enti di Terzo settore, di natura ancora una volta sociale ed economica, sono poi rilevabili nelle azioni solidali in cui la cooperativa sociale è stata coinvolta.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
CONSORZIO IL MOSAICO	Cooperativa sociale	Altro	CONSORZIATA

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non si stanno effettuando monitoraggi con schede specifiche per la soddisfazione di lavoratori, clienti e committenti che vengono effettuati verbalmente con colloqui costanti. Mentre vengono costantemente monitorati i percorsi riabilitativi dei lavoratori svantaggiati e dei tirocini inclusivi.



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) al 31/12/2021

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
0	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale fino al 31/10/2021

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	3	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	4	4
< 6 anni	1	1
6-10 anni	3	1
11-20 anni	0	2
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
4	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	operai/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
5	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
4	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa di cui **1** lavoratore dipendente con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato.

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione sicurezza e professionale: Nel corso dell'anno 2021 non sono stati fatti corsi di formazione dai lavoratori della Coop. Il Ceppo in prospettiva del passaggio alla Coop. La Cisile.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti indeterminato	1	2
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	1	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
1	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	0

N.	occasional
3	Totale lav. occasionali
0	di cui maschi
3	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari che operano presso il maneggio collaborano nella gestione amministrativa della struttura e nella gestione dei cavalli.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	Euro 2.400,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **contratto cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Livello C1 33.308,82 Euro

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Nel corso del 2021 i volontari hanno svolto il loro servizio in modo gratuito.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa, nel 2021, ha continuato una serie di rapporti con soggetti non istituzionali della comunità al fine di offrire i propri servizi anche al di fuori del percorso legato ai PTRP. Pur nelle limitazioni pandemiche, la cooperativa ha continuato a tessere relazioni nella comunità locale attivando un supporto informale alle proprie attività, specie per quanto relativo ai percorsi di integrazione comunitaria degli utenti.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

1/3 del Consiglio di Amministrazione è composto da donne., anche la coordinatrice della struttura è una donna.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I lavoratori partecipano attivamente alla gestione del maneggio in base alle loro mansioni e competenze.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Non ci sono state trasformazioni a tempo indeterminato nel corso del 2021.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Tra i lavoratori della cooperativa ci sono 2 lavoratori con svantaggio L.381 che certamente grazie al loro lavoro al maneggio seguiti costantemente da un tutor hanno migliorato la propria soddisfazione personale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sono proseguite nonostante le difficoltà create dalla pandemia, le attività proposte di affiancamento e sostegno a favore delle persone-utenti che fruiscono di un percorso riabilitativo e di inserimento lavorativo presso il centro ippico.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

dato non rilevato

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nel corso del 2021 sono continuate, in collaborazione con l'ASUGI, le attività a sostegno dell'inserimento sociale e lavorativo attraverso i due progetti collettivi: una per la formazione al lavoro ed una finalizzata alla socialità. Tali collettive permettono la fruizione del centro ippico a circa 15 utenti della salute mentale. Da gennaio 2021 infatti sono state avviate delle nuove borse lavoro e alcuni utenti del servizio per i Disturbi del comportamento alimentare hanno cominciato l'attività di avvicinamento al cavallo.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

I soci della cooperativa sono rimasti costanti in questo anno.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14

anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il luogo in cui è situato il maneggio si trova in aperta campagna tra le colline del Collio, quindi sicuramente apprezzato per la sua tranquillità.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti): Non riferibile

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati): dato non rilevato

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare: dato non rilevato

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

E' stato avviato un percorso di coprogettazione con l'ASUGI che sarà finalizzato all'affidamento dei terreni per un medio-lungo periodo.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La produzione di rifiuti è minima in considerazione del tipo di attività svolta.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il Preval dal punto di vista della soddisfazione per la situazione ambientale è sicuramente ideale sia per i lavoratori che per gli utenti e i visitatori che vengono in loco.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Visto il tipo di attività a contatto con la natura e gli animali fa sì che non ci sia la possibilità di usufruire di molte tecnologie se non in ambito amministrativo.

Output attività

L'attività assolutamente predominante - e fino a ottobre anche l'unica - svolta dal Ceppo è la gestione del Centro Ippico Preval.

Nel 2021 il Centro ha funzionato a pieno regime ospitando 25 cavalli a pensione e realizzando

Sono state realizzate circa 250 ore di attività di AII e 500 ore di lezioni di equitazione

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: ASSISTENZA E TUTORAGGIO INSERIMENTO LAVORATIVO PERSONE SVANTAGGIATE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: ASSISTENZA ALLA PERSONA

Categoria utenza centro ippico
soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
soggetti con disabilità psichica
soggetti con disagio sociale (non certificati)
Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
2	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e buon esito

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La cooperativa ha operato per la realizzazione del servizio di pensionamento per cavalli, della scuola di equitazione di base per la popolazione e per il servizio di IAA (Interventi Assistiti con gli Animali) a favore delle persone del territorio con disabilità fisica, psichica e sensoriale in collaborazione con il partner Circolo Ippico Preval.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.

Gli esiti dell'agire della cooperativa è stato già in parte descritto per quanto relativo al benessere dei diretti fruitori, cioè le persone in percorso riabilitativo personalizzato che nel contesto naturale e sociale del centro hanno migliorato la loro condizione di salute e benessere generale.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti). Non pertinente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.

Gli obiettivi fissati si possono definire raggiunti:

- il livello di benessere degli utenti è stabile o migliorato
- la Cooperativa ha individuato un percorso di maggiore stabilizzazione organizzativa e del personale
- il livello di funzionamento del centro ippico è tra i migliori in termini di soddisfazione dei soci e dei fruitori

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.

Precarietà negli invii di nuovi utenti in percorso riabilitativo

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	6.759,00 €	22.099,05 €	8.483,18 €
Contributi privati	0,00 €	4.500,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	13.900,00 €	655,74 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	49.328,52 €	54.524,39 €	52.722,97 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	63.750,00 €	75.500,00 €	108.000,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	900,00 €	900,00 €	900,00 €
Totale riserve	7.652,00 €	7.505,00 €	6.848,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-6.024,00 €	145,00 €	158,00 €
Totale Patrimonio netto	2.528,00 €	8.550,00 €	7.906,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-6.024,00 €	145,00 €	158,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-5.813,00 €	391,00 €	447,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	300,00 €	300,00 €	300,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	133.866,00 €	157.279,00 €	169.206,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	56.415,00 €	67.679,00 €	77.786,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	42,14 %	43,03 %	45,97 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	113.078,52 €	113.078,52 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	20.813,02 €	20.813,02 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	17.360,00 €	17.360,00 €
Servizi educativi	0,00 €	1.960,00 €	1.960,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	93.758,52 €	93.758,52 €
Contributi	6.759,00 €	0,00 €	6.759,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	6.759,00 €	5,70 %
Incidenza fonti private	113.102,21 €	94,30 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

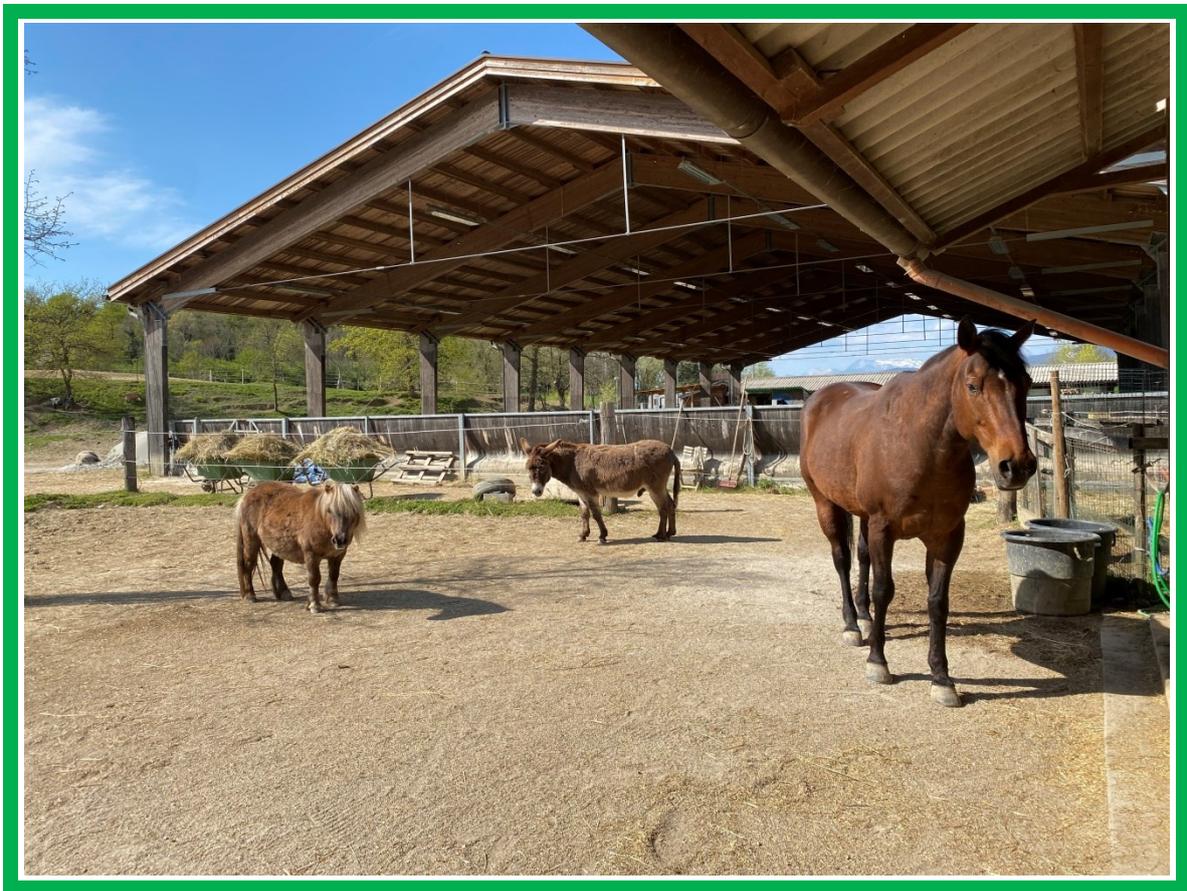
Promozione iniziative di raccolta fondi: NON PRESENTI

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

NON PRESENTI

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: NON PRESENTI



8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Tutti i materiali di scarto per la gestione del centro ippico (per es. materiale per lettiere) sono rapidamente biodegradabili nel rispetto della cura dell'ambiente.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Educazione alla tutela ambientale:

Vengono insegnati agli utenti il rispetto e la cura degli animali e dell'ambiente.

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura	
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	3.285,18 €	Kw	19.629
Gas/metano: emissione CO2 annua	0		0
Carburante	0		0
Acqua: consumo d'acqua annuo	3.411,59 €	Mc	776
Rifiuti speciali prodotti	0		0
Carta	0		0
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	0		0

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità
integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Ogni attività svolta ha sempre come fondamento il rispetto dell'ambiente e degli animali. Purtroppo nel 2021 si è riusciti a portare avanti in modo continuativo soltanto le attività di gestione del maneggio e del pensionamento cavalli.

Riferimento geografico:

Oasi naturalistica del Preval - Mossa

Coinvolgimento della comunità

Grazie all'associazione Centro Ippico Preval, il maneggio è sempre frequentato da bambini e adulti che ne apprezzano le caratteristiche.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Purtroppo a causa della pandemia non è stato possibile organizzare molte iniziative ma si spera di poterne svolgere molte nel 2022.

Il Ceppo promuove la creazione del dialogo tra soggetti di provenienza, etnie, religioni diverse, attraverso iniziative volta alla partecipazione e all'avvicinamento di soggetti con differenze etniche, culturali e sociali, la possibilità di accedere ai servizi a persone che altrimenti (per reddito, situazione sociale, etnia, situazione del territorio) non avrebbero avuto accesso a servizi simili, attraverso lo svolgimento di tirocini PIPOL ed il Servizio civile per giovani e stranieri.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale: Non pertinente

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.: Non pertinente

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.

L'assemblea dei soci si è riunita 2 volte, una in assemblea ordinaria per l'approvazione del bilancio al 31/12/2020 ed una a fine anno in assemblea straordinaria.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni:

Argomenti trattati nelle Assemblee:

1. Lettura ed approvazione Bilancio Consuntivo 2020, Nota Integrativa e relative relazioni del Consiglio di Amm/ne e Revisore dei Conti;
2. Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2020;
3. Deliberazioni relative alla cessione dell'azienda alla cooperativa sociale LA CISILE di Gorizia.

-
1. Proposta di anticipato scioglimento e messa in liquidazione volontaria;
 2. Determinazione del numero e nomina del/i liquidatore/i;
 3. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

In quanto cooperativa sociale l'impresa non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.